

## ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ

Алиева Ульви Алиевича на тему: «Социально-психологические аспекты управления человеческими ресурсами при переходе к экономическому либерализму», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Диссертационная работа Алиева У.А. актуальна и представляет интерес с точки зрения оптимизации процессов управления персоналом на промышленных предприятиях на основе современных социально-психологических методик управления персоналом. Следует отметить, что исследованию возможностей психологических методов управления человеческими ресурсами, затрагивающих ценностные системы управления, представляет собой достаточно новое и интересное направление в области менеджмента персонала и, несомненно, может способствовать достижению оптимального результата в управлении человеческими ресурсами условиях сложившейся в настоящее время сложной экономической ситуации. В целом, автор правильно определил актуальность диссертационного исследования и указал на недостаточно разработанные проблемы, которые необходимо решать в области совершенствования системы управления человеческими ресурсами промышленных предприятий.

Диссертация Алиева У.А. является самостоятельным научным трудом, в котором решена актуальная задача по разработке теоретических и методических аспектов совершенствования системы управления, координации деятельности в области использования наемного труда на предприятиях. Достоверность и обоснованность результатов исследования, полученных автором, достигается использованием фундаментальных трудов отечественных и зарубежных ученых в области управления человеческими ресурсами, публикаций в периодической печати, материалах научно-практических конференций.

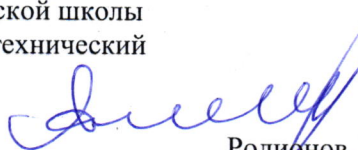
Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в социально - психологической разработке проблемы перехода от советской модели государственного патернализма к либерально –рыночной модели наемного труда. Следует сразу отметить, что так подробно этот переход не рассматривался ни в экономике труда, ни менеджменте. Автор аргументированно обосновывает свой подход, излагая его форме таблиц (с. 8-9 реферата), на уровне изменения в системах ценностей рис.1 (с. 12 автореферата), уровне изменения в ценностных ориентациях и социальных установок менеджеров (с. 13-14 автореферата).

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в разработанных автором методических рекомендациях по оценке эффективности использования механизмов управления персоналом организаций на основе выявленных в социально-экономическом исследовании взаимосвязях трудового и потребительского поведения персонала.

К сожалению, в автореферате отсутствует информация о фактическом использовании результатов исследования на отечественных предприятиях. Однако указанный недостаток не снижает в целом качества осуществленной автором теоретической работы проведенного исследования и его практической значимости.

В целом, диссертация Алиева У.А. является завершенной научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей существенное значение для дальнейшего развития и совершенствования менеджмента промышленных предприятий. Диссертация Алиева Ульви Алиевича соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Директор Высшей инженерно-экономической школы  
ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический  
университет Петра Великого»  
доктор экономических наук (08.00.05),  
профессор



Родионов Дмитрий Григорьевич

195251, г. Санкт-Петербург, ул. Политехническая, д. 29, к.3  
(812) 534-73-31; <https://www.spbstu.ru/>; [office@imet.spbstu.ru](mailto:office@imet.spbstu.ru)

