

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по теме «Совершенствование системы подготовки и развития кадров государственного управления» по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент), выполненной соискателем
Буташиным Дмитрием Анатольевичем

Актуальность темы исследования обусловлена необходимостью выработки новых методических подходов к организации и управлению кадрами государственного управления, важностью синхронизации целей и задач управления структурными преобразованиями, определения последовательности действий и взаимосвязи между следующими тенденциями государственного управления: решение проблем кадрового обеспечения государственной службы — гармонизация политики внедрения инноваций в процесс воспроизводства трудовых ресурсов и человеческого капитала государственной службы — повышение привлекательности государственной службы, оптимизация кадрового резерва, внедрение нового технологического обеспечения в реализации кадровой политики - повышение эффективности управления структурными преобразованиями в системе государственного управления в условиях экономической нестабильности.

В автореферате полностью раскрыта цель, которая состоит в разработке теоретических положений, методологических основ, методических рекомендаций и организационно-управленческих подходов, направленных на формирование и устойчивое функционирование системы подготовки и развития кадров государственного управления.

Автор в тексте логично раскрывает основные решенные задачи исследования:

- исследованы теоретико-методологические подходы к определению сущности и функциональных особенностей кадров государственного управления как организационно-управленческой категории;
- проведен комплексный социально-экономический анализ динамики численности кадров государственного управления и актуальных тенденций развития кадрового потенциала системы государственного управления в условиях цифровизации российской экономики;
- проведена оценка факторов, влияющих на формирование системы подготовки и развития кадров государственного управления инновационным развитием российской экономики;
- определены ключевые направления государственной политики по обеспечению кадрового потенциала системы государственного управления в контексте развития инновационной российской экономики;
- обозначены методические подходы по имплементации инновационных технологий в процессе подготовки и развития кадров государственного управления;
- представлен организационно-экономический механизм повышения эффективности системы подготовки и развития кадров управления инновационным развитием российской экономики в стратегической перспективе.

Научная новизна работы заключается в обосновании современных парадигм управления на основе системного подхода, теории адаптивного управления кадровыми

ресурсами в системе государственного управления в условиях информационной, политической и экономической нестабильности.

Полученные лично соискателем полезные научные и практические результаты (по автореферату) можно свести к следующему:

проведена систематизация подходов к определению организационных особенностей управления кадрами государственной службы в условиях современных закономерностей развития системы государственного управления;

обоснованы возможные варианты внедрения инновационных технологий различного характера в рамках формирования системы подготовки кадров государственного управления;

разработана система показателей оценки уровня развития кадров государственного управления.

Данные практические результаты и решения являются в полной мере обоснованными и апробированными.

Практическая ценность работы состоит в том, что реализация предложенных в работе методологических положений, методик и управленческих подходов обеспечит активизацию процесса подготовки и развития кадров государственного управления на федеральном уровне на основе применения инновационных технологий и разработок.

Замечание. Автору было бы полезно уделить больше внимания вопросам управления карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров в рамках формируемой системы подготовки и развития кадров государственного управления.

Таким образом, обобщая, полагаю, что, судя по автореферату, диссертация отвечает требованиям Положения о присуждении ученых степеней ВАК РФ, а соискатель Буташин Дмитрий Анатольевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)».

Профессор кафедры экономической безопасности и управления социально-экономическими процессами
ФГКОУ ВО «Санкт-Петербургский университет МВД России»
доктор экономических наук (08.00.05),
профессор

111
4
✓

Литвиненко Александр Николаевич

Подпись руки *Литвиненко Александр Николаевич*
Александр Николаевич Литвиненко
Заведующий
Начальник
Санкт-Петербургского
Учебно-научного центра
МВД России
г. Санкт-Петербург
« 5 » *июня* 2005 г.