

Отзыв

кандидата социологических наук, доцента,
Снисаренко Светланы Олеговны

на автореферат диссертации Ахтырского Андрея Александровича
**«Процесс развития трудовой мотивации педагогических работников
государственных учреждений для детей – сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей»**, представленной на соискание ученой степени кандидата
социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления

Автор диссертационного исследования ставит перед собой цель научно обосновать принципы и инструменты управленческого воздействия, обеспечивающего формирование и развитие системы трудовой мотивации педагогических работников государственных учреждений для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в профессиональной деятельности с детьми. Учитывая возрастающую роль человеческого потенциала в развитии социальных учреждений, формирование эффективной социальной политики в современной России должно основываться на понимании глубинных основ социально-профессионального взаимодействия работников данной отрасли. В этой связи важность исследования социально-трудовых аспектов в деятельности педагогических работников сиротских учреждений, оказывающих прямое влияние на результативность их труда, учитывая значимость данной профессиональной группы в процессе социализации детей-сирот сложно переоценить.

Необходимо отметить уникальность диссертационного исследования т.к., во-первых, автором впервые проведен социологический анализ и исследование ценностно-мотивационных смыслов педагогических работников, во-вторых, обоснованы принципы и инструменты управленческого воздействия, способствующие развитию системы мотивации применительно к деятельности сиротских учреждений.

Положения, выносимые автором на защиту, убедительно раскрыты в тексте автореферата. Представляет интерес сформулированная соискателем мысль о тесной взаимосвязанности и взаимном влиянии ценностей и мотивов, составляющих смысловое единство в сознании индивидов, которое носит регулятивный характер по отношению к профессиональному поведению. Основываясь на материалах глубокого анализа научных взглядов на проблему трудовой мотивации педагогических работников, диссертантом привносятся концептуальные положения в теорию управленческого воздействия.

Наиболее существенными результатами исследования, обладающими научной новизной представляются выявленные автором особенности и отличительные черты ценностно-мотивационных смыслов педагогических работников сиротских учреждений и уровень их социального благополучия в организационном контексте, предлагаемая методика исследования мотивационных смыслов рассматриваемой профессиональной группы, социальные и организационные условия их формирования и обоснованные методы воздействия на их развитие.

Автором привносятся новые знания в теорию управленческого воздействия по формированию ценностно-мотивационных смыслов в деятельности педагогических работников сиротских учреждений, выявлении социальных и организационных условий данного процесса. Ключевые положения и выводы, полученные в ходе

исследования Ахтырского А.А., вносят вклад в расширение и углубление научных знаний в области социологии управления, разработке проблем формирования ценностно-мотивационных смыслов, дополняют современные научные работы, рассматривающие проблемы трудовой мотивации. Введенные в научный оборот эмпирические данные могут служить основой дальнейших исследований смысловых аспектов социального управления.

Представленная работа имеет высокую практическую значимость, которая обусловлена, во-первых, результатами социологического исследования, проведенного с использованием авторской методики опроса, экспертного интервью, долговременного включенного наблюдения (5 лет), во-вторых, детально проработанными материалами, определяющими проблемные стороны функционирования сложившейся системы трудовой мотивации. На основе полученных данных автором предложен социальный механизм формирования ценностно-мотивационных смыслов в деятельности работников на макро-, мезо- и микроуровнях, а также определены социальные и организационные последствия его реализации. Представляется возможным применять полученные результаты в деятельности руководителей исследуемых учреждений, при разработке программ обучения и переобучения работников социальной сферы; в ВУЗах при подготовке методических материалов по социально-гуманитарным дисциплинам.

Материал автореферата изложен в научном стиле, имеет структурированную, логичную и последовательную структуру. Учитывая теоретическое и практическое значение диссертации Ахтырского А.А., ее высокий профессиональный уровень, соответствие требованиям ВАК РФ, ее автору может быть присвоена искомая степень кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления.

Кандидат социологических наук
(22.00.08)
Место работы: кафедра экономики
и управления социально-
экономическими системами
Института экономики,
менеджмента и информационных
технологий Частного
образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-
Петербургский университет
технологий управления и
экономики»
Должность: доцент кафедры
Адрес: 190103, г. Санкт-Петербург,
Лермонтовский пр., д. 44, лит. А.
Электронный адрес:
<https://www.spbume.ru/>
Телефон: +7 (812) 251-72-77
Электронная почта:
s.snisarenko@spbacu.ru

Снисаренко Светлана Олеговна

« 24 » ноября 2020г.



ПОДПИСЬ Снисаренко С.О. ЗАВЕРЯЮ
ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ПО УЧР
АВЕРИНА Ю.В.