

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Вязовой Наталии Сергеевны, выполненной на тему: «Формирование механизма управления занятостью молодежи на основе использования потенциала человеческого капитала», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Проблема построения эффективного механизма управления занятостью молодежи с учетом использования потенциала молодежи и с целью преобразования такого потенциала в человеческий капитал – несомненно актуальная и важная тема для развития современной экономической системы. В исследовании автора уделено большое внимание формированию профессиональных компетенций молодежи в процессе обучения в вузе, а также теоретическим и методическим подходам к управлению потенциалом молодежи со стороны вузов, работодателей и государства.

Автору в полной мере удалось добиться поставленных целей и решить задачи согласно последовательному и логичному представлению основных результатов в автореферате. После авторского определения управления молодежной занятостью, как процесса деятельности, возникающего при совокупности отношений в сфере формирования спроса и предложения рабочей силы, где взаимодействуют работодатели, образовательные учреждения, молодежь и государство с целью формирования и воспроизводства человеческого капитала, достижения удовлетворенности потребности в кадрах, личных потребностей и интересов, а также получения дохода и экономического роста, автором приведены актуальные методы государственного управления занятостью молодежи (стр. 9-10).

После выявления проблемы несоответствия спроса и предложения на труд автор пришел к выводу о необходимости построения эффективного механизма управления потенциалом человеческого капитала. В данном контексте молодежь рассматривается автором в ресурсном аспекте. Для оценки управления молодежной занятостью автором предложены усовершенствованные расчетные показатели (с. 12-13). В связи с данными выводами автором проведена параллель между системами подготовки профессиональных кадров и занятостью молодежи, в части их эффективного взаимодействия. Так реализованный человеческий потенциал при успешном трудоустройстве, являющийся капиталом рассмотрен как ресурс, способствующий экономическому росту (с.14).

Предложена авторская модель взаимосвязей развития занятости молодежи и системы подготовки профессиональных кадров, построенная основе теории о взаимозависимости занятости и системы подготовки профессиональных кадров, определение субъектов и объектов управления при взаимодействии рассматриваемыми социально-экономическими системами автором предложен механизм взаимодействия работодателей и учреждений системы подготовки профессиональных кадров (15-16).

Компетентностный подход к обучению с поэтапным, проработанным механизмом взаимодействия между вузами, работодателями и обучающимися, как, верно, отмечено автором, является важным условием эффективного управления молодежной занятостью (17-18).

Автором предложены положения, выступающие основой механизма взаимодействия государства, вузов, работодателей и обучающейся молодежи (с.19). Предложенный автором инструментарий совершенствования механизма управления занятостью молодежи в системе воспроизводства человеческого капитала на основе учета

профессиональных компетенций представлен также со стороны субъектов управления (с.20).

Однако автореферат диссертации не лишен дискуссионных моментов и замечаний:

- 1) В автореферате следовало больше внимания уделяться значимости результатов исследования автора для взаимодействия государства, работодателей и вузов;
- 2) Хотелось бы уточнить, были ли автором выделены этапы формирования человеческого капитала в теоретической части исследования, и какое отражение получили такие этапы при разработке предложенного инструментария.

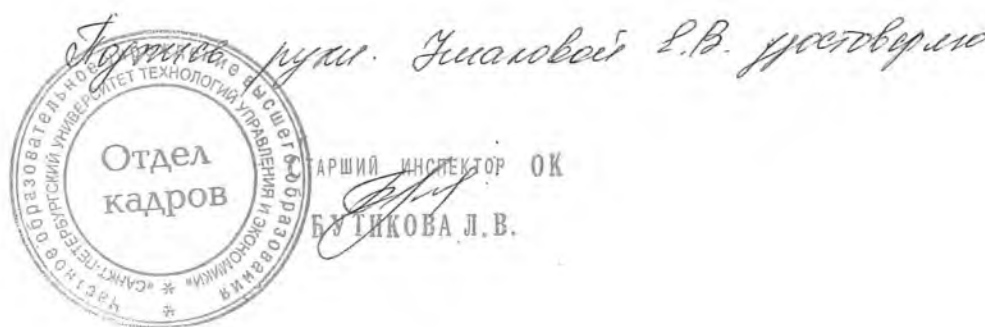
На основании анализа автореферата диссертации Вязовой Н.С. можно сделать следующий вывод. Диссертация соответствует Паспорту научной специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)». — 10.20. Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности: цели, функции, принципы, эволюция подходов. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций. Компетентность персонала и компетентность организации. Кадровая политика: выработка и реализация. Инновации в организации трудовой деятельности и управлении персоналом. Организация и осуществление работы по управлению персоналом, а также требованиям п.9 и п.10 «Положения о присуждении ученых степеней» от 24.09.2013 №842.

Автор диссертационного исследования Вязова Н.С. заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)».

Заведующая кафедрой менеджмента и
государственного и муниципального управления
Санкт-Петербургского университета
технологий управления и экономики

доцент, кандидат экономических наук

Е.В. Ушакова



Контактные данные:

Частное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»

Тел.: +7 (812) 575-03-19

Электронная почта: imemanager@mail.ru

Адрес: Россия, 190103, г. Санкт-Петербург, Лермонтовский пр. 44, лит.А, каб. 413д