

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Ивановой Марии Олеговны на соискание
ученой степени доктора экономических наук на тему
«Управление системой непрерывного профессионального образования в
гражданской авиации» по специальности 08.00.05
«Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)»**

Современные кризисные явления, обусловленные глобальными рисками, создают трудно прогнозируемую и непредсказуемую обстановку – как в общемировом масштабе, так и в Российской Федерации. Для поддержания всесторонних экономических связей в перманентных кризисных условиях задача устойчивого функционирования транспортной отрасли и, в частности, гражданской авиации, несомненно, имеет большое значение. В связи с этим одной из ключевых задач является своевременная подготовка персонала, специалистов для отрасли – гражданской авиации.

В диссертационной работе М.О. Иванова предлагает совершенствовать управление системой непрерывного профессионального образования (НПО). Система НПО была всесторонне изучена автором на примере образовательных организаций гражданской авиации Российской Федерации.

Защищаемые в диссертации научные положения М.О. Иванова обосновывает, опираясь на данные информационно-аналитических материалов вертикально-интегрированных учебных комплексов, подведомственных Федеральному агентству воздушного транспорта. На основе оценки и мониторинга качества подготовки кадров гражданской авиации и ориентацию на потребности отрасли М.О. Иванова обосновывает необходимость взаимосвязи НПО с производством путем привлечения руководителей и специалистов к реализации образовательных программ. Один из концептуальных подходов М.О. Ивановой направлен на менеджмент знаний в организациях воздушного транспорта, поскольку это является источником конкурентных преимуществ, особенно в связи с введением и разработкой профессиональных стандартов.

Вместе с тем возникают некоторые вопросы, уточнения.

Автор отмечает, что в процессе обучения специалистов гражданской авиации формируется как отраслевая, так и корпоративная идентичность. При этом обсуждаются только методы формирования корпоративной идентичности в системе НПО. В связи с этим возникает вопрос: будет ли способствовать повышению эффективности функционирования авиационного персонала формирование не только корпоративной идентичности, но и отраслевой, и если будет, то какой из них следует отдавать предпочтение?

