

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Бобовой Аллы Сергеевны «Формирование методического обеспечения управления персоналом на основе оценки результатов его труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Сфера управления персоналом является важным компонентом современной национальной экономики. Автор диссертационного исследования утверждает, что с течением времени претерпевают изменения не только экономические условия, но и поведение человека, что приводит к устареванию механизмов материальной мотивации и требует постоянных теоретических изысканий и их практической корректировки.

В качестве доказательной базы соискатель приводит обзор исследования ученых и известных предпринимателей, внесших существенный вклад в разработку различных теорий оплаты труда, при этом автором констатируется, что, несмотря на большое количество исследований, значительная часть работ посвящена отдельным, узкопрофильным аспектам стимулирования труда. Из автореферата диссертации видно, что в диссертационном исследовании предлагается комплексный подход к вопросам методического обеспечения управления персоналом на основе оценки результатов труда работников предприятий телекоммуникационной отрасли, обширная аналитика статистических и эмпирических данных, что расширяет и подкрепляет практическую ценность проведенного исследования.

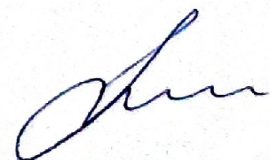
Несомненно, важным представляется то, что результаты диссертационного исследования нашли отражение в материалах международных, региональных и вузовских конференций, публикациях автора, что особо важно в части доступности и распространении результатов исследования.

Соискателем сформировано собственное определение ценностного вклада, ценностного мотива, ценностного уровня деятельности, обоснована идея ценностного поощрения, роста человеческого капитала и развития личности через творческую самореализацию (стр. 9 автореферата).

Вместе с тем, в автореферате, хотелось бы видеть прогнозную авторскую оценку ожидания эффективности внедрения в систему стимулирования труда ценностной мотивационной формулы.

Представленный на рассмотрение автореферат соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Бобова Алла Сергеевна, заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Проректор по учебной и научной работе
Северо-Западного института
повышения квалификации
ФНС России, канд. эк. наук (08.00.05), доцент

 Поскочина О.Г.

Контактная информация:
197342, г. Санкт-Петербург, Торжковская ул., д. 10
+7 (812) 680-22-90; poskochinova@nalogprof.ru; <https://www.nalogprof.ru>

