

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертационной работы Майер Натальи Сергеевны на тему: «Управление профессиональной карьерой в цифровой экономике», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Смена управленческих подходов, использование когнитивных и организационно-психологических моделей в эпоху цифровизации обуславливает необходимость исследования актуальных аспектов менеджмента с позиции новых знаний о предметной области управления сложными объектами, какими являются трудовые ресурсы. В последние годы вопросы устойчивого развития и повышения качества человеческого капитала широко используется как в экономических исследованиях, посвященных российской экономике, так и в различных правительственных программах и документах. Такое внимание к исследуемой научной категории не случайно, так как имеется достаточное большое количество проблем, связанных с формированием профессионального роста населения не только на уровне отдельных предприятий, но и на уровне региона и страны. Поэтому исследование стратегических основ и устойчивого развития процесса управления профессиональной карьерой на различных уровнях необходимо начинать с позиции общего менеджмента и требований профессиональных и образовательных стандартов на основе эффективных методов менеджмента в долгосрочной перспективе. Именно эти обстоятельства являются весьма актуальными в условиях цифровой экономики.

Основными предметными областями исследования в контексте решения его задач выступают: теоретические основы управленческого процесса формирования и развития профессиональной карьеры в условиях цифровой экономики; перспективные методы управления профессиональной карьерой в современных условиях, оценка ключевых факторов влияния на процесс управления профессиональной карьерой и ряд других важных направлений.

В работе представлены основные научные результаты, обладающие новизной, теоретической и практической значимостью и позволяющие полностью достичь цели и задачи исследования.

Вместе с тем можно выделить некоторые интересные результаты, так, например, в рамках исследования вопросов управления профессиональной карьерой на основе повышения качества деятельности образовательных организаций, автор предусмотрел использование модели «шесть сигм» с целью внедрения внутренней независимой оценки качества образования и получаемых профессиональных компетенций для интенсификации будущего карьерного роста и повышения эффективности управленческого процесса.

Однако как недостаток можно отметить, что в исследовании следовало бы уделить внимание более современным математическим подходам — матричным моделям и динамическому программированию. Это не только замечание, но и пожелание автору в дальнейшем работе.

Отмеченные замечания не снижает общую положительную оценку диссертационной работы, которая является самостоятельным, целостным научным трудом, обладающим признаками научной новизны, теоретической и практической значимости, полностью отвечающим требованиям Положения о присуждении ученых степеней. Это позволяет заключить, что автор диссертационной работы, Майер Наталья Сергеевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Декан экономического факультета

ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет»

доктор экономических наук (08.00.05),

доцент

Севек Вячеслав Кыргысович

667004, г. Кызыл, ул. Колхозная д.125

(39422)4-84-33; tgu-ef@mail.ru; http://ef.tyvsu.ru/

