

## ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ

Чульдум Аяны Эрес-ооловны на тему: «Управление человеческим капиталом в условиях модернизации экономики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)»

Теоретическая значимость представленных соискателем в автореферате положений заключается в обосновании и модернизации системных положений в области управления человеческим капиталом на региональном уровне в условиях цифровой экономики, что является весьма актуальным ввиду недостаточной разработанности данной темы в современной российской науке.

Автор, в целях повышения эффективности управления человеческим капиталом, сформировал систему показателей оценки уровня человеческого капитала, в рамках которой эффективность вложений в человеческий капитал выступает как составляющая совокупной эффективности всей системы управления человеческими ресурсами на уровне отдельных предпринимательских структур в устойчивой взаимосвязи с целями и ориентирами устойчивого регионального развития.

Чульдум А.Э. также был сформирован методический подход, позволяющий осуществить прогнозную оценку стратегического развития человеческого потенциала Республики Тыва по таким показателям как уровень безработицы, структура трудовых ресурсов Республики, продолжительность жизни населения, инвестиции в основной капитал, валовый региональный продукт и т.д.

Данный инструментарий следует применять в деятельности региональных органов государственной власти РФ при подготовке, внедрении и контроле за ходом реализации целевых программ социально - экономического развития трудовых ресурсов, направленных как на повышение производительности регионального экономического комплекса, так и на оптимизацию регионального рынка труда, системы подготовки, и воспроизводства кадров и т.д.

Основополагающие положения диссертационной работы Чульдум А.Э. отражены в двенадцати статьях изданий, входящих в перечень ВАК РФ, а также в девятнадцати статьях из журналов и сборников материалов конференций из базы РИНЦ.

Положительным моментом автореферата является проработанная и усовершенствованная модель взаимодействия рынка образовательных услуг и рынка труда в контексте формирования человеческого капитала. При этом

следует отметить, что предлагаемая модель регионального управления человеческими ресурсами с полученными выходными экономическими результатами может быть использована для решения ключевых проблем регионального развития таким как борьба с бедностью населения и сокращение безработицы.

Однако становится возможным выделить и ряд недостатков:

1. На странице 13 при расчете эффективности инвестиций в человеческий капитал (ЭИЧК) автор использует термин «издержки (без затрат капитала)». Что автор понимает под данной научной категорией и каким образом может быть дана количественная оценка этому структурному показателю?


2. На рисунке 3 «Модель взаимодействия рынка образовательных услуг и рынка труда в контексте формирования человеческого капитала» (с. 14) перечислены внешние факторы, влияющие на взаимодействие рынка образовательных услуг. Однако, в автореферате отсутствует подробная характеристика и оценка влияния данных факторов применительно к выбранному региону исследования.

Указанные замечания не являются существенными и не снижают качества выполненного исследования, его теоретической и практической значимости.

В целом, можно сделать вывод, что диссертационная работа Чульдум А.Э. на тему «Управление человеческим капиталом в условиях модернизации экономики» соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, предъявленным к кандидатским диссертациям. Автор диссертации Чульдум А.Э. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)»

Заместитель директора по научной работе  
Федерального государственного  
бюджетного учреждения науки «Тувинский  
институт комплексного освоения природных  
ресурсов Сибирского отделения Российской  
академии наук», к.э.н., доцент

 Соян Шончалай  
Чудурукпаевна

Подпись Соян Ш.Ч. удостоверяю начальник отдела кадров ТувИКОПР СО  
РАН  Хворова И.В. 18.11.2021 г.

Контактная информация:

667007, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Интернациональная, д. 117 А  
тел. +7 (39422) 66218; tikopr.sbras@mail.ru; <http://www.tikopr.sbras.ru>

