
**Отзыв на автореферат диссертации Буташина Дмитрия Анатольевича на тему:
«Совершенствование системы подготовки и развития кадров государственного
управления», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05- Экономика и управление народным хозяйством
(менеджмент)**

В диссертационной работе, насколько можно судить по содержанию автореферата, автор концентрирует свое внимание на инновационных технологиях управления, адаптированных не только к стабильной рыночной ситуации, но и учитывающих риск возникновения и длительного развития кризисных явлений различного характера, в том числе неэкономического (например, ухудшение эпидемиологической ситуации). Таким образом, можно говорить о необходимости своевременной разработки конструктивных предложений и рекомендаций, учитывающих современные тенденции в сфере оперативного и стратегического управления государственной службой и способствующие повышению эффективности реализации приоритетов государственного развития как в традиционных условиях, так и в онлайн среде. Соответственно, актуальность темы диссертационной работы не вызывает сомнений.

В своем исследовании автору удалось добиться поставленных цели и задач, основные результаты, представленные в автореферате, изложены структурировано и последовательно. В частности, автор акцентирует внимание на необходимости повышения эффективности планирования потребности в кадровом обеспечении на федеральном, региональном и муниципальном уровнях на основе обеспечения функциональной зависимости ротации кадров государственного управления в зависимости от персонализированных результатов (с. 20). Если традиционное стратегическое управление основано на целевых ориентирах, предполагающих общее системное развитие кадров государственного управления, то в новаторском подходе автора оно ориентировано на достижение целевых ориентиров, предполагающих основной (главенствующий) характер индивидуального подхода к конкретному управленцу на протяжении всей его карьеры на государственной службе. Таким образом подчеркивается значимость персонализации и расширения возможностей интенсификации инновационных технологий, в том числе социального характера, в сфере управления кадрами государственной службы за счет возможностей информационных технологий и сетевого взаимодействия в рамках проектируемой системы управления подготовкой и развитием соответствующих трудовых ресурсов.

Автор обращает внимание на тот факт, что общая стратегия государства в отношении создания и управления кадровыми блоками на государственной службе направлена на достижение эффективной и справедливой ротации кадров; обеспечение системности мероприятий по личностной эволюции государственных менеджеров в системе постоянного формирования и развития профессиональных компетенций; внедрение и апробацию резервистских технологий, ориентированных на создание и развитие региональных и федеральных резервов управленческих кадров; глубокую системную модернизацию методического обеспечения и обновления образовательных программ (с. 14 автореферата).

Кроме того, необходимо отметить еще одно достоинство диссертационного исследования Буташина Д.А., насколько можно судить по содержанию автореферата. Соискатель исследует возможную количественную оценку уровня развития кадров государственного управления и предлагает к практическому внедрению систему базовых показателей эффективности и результативности использования социальных технологий в

контексте развития кадров государственного управления инновационным развитием российской экономики (с. 16 - 18 автореферата).

Однако автореферат диссертации не лишен некоторых недостатков:

- автором в автореферате уделяется мало внимания обоснованию применения функционально-стоимостного анализа как наиболее эффективного метода оценки целесообразности формирования стратегий управления кадровым обеспечением государственной службы в РФ в условиях инновационных преобразований;

- автором также не совсем полно раскрывается обоснование выбора отдельных структурных элементов организационно-экономического механизма подготовки и развития кадров государственного управления на основе использования потенциала инновационной технологии больших данных (с.19).

Тем не менее, на основании анализа автореферата диссертационной работы Буташина Дмитрия Анатольевича, можно сделать следующий вывод. Диссертация Буташина Дмитрия Анатольевича на тему «Совершенствование системы подготовки и развития кадров государственного управления» соответствует Паспорту научной специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент) по пункту 10.19. Кадры управления: роль и место в системе управления. Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Методы стимулирование менеджеров высшего звена и отвечает требованиям п.9 и п. 10 «Положения о присуждении ученых степеней» от 24.09.2013 N2842, а её автор, Буташин Дмитрий Анатольевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Заведующий кафедрой
«Менеджмент, маркетинг и коммерция»
Восточно-Сибирского государственного
университета технологий и управления,
д-р экон.наук (08.00.01),
доцент

03.06.2021

Желаева Светлана Эдуардовна

670013, г. Улан-Удэ, ул. Ключевская, 40В,
(3012)43-14-15, Факс: (3012)41-71-50, e-mail: office@esstu.ru

Личному экземпляру
Желаевой С.Э.
д-р экон.наук
Заведующий кафедрой
Желазева Светлана Эдуардовна
Перевалова В.В. АУ

