

«УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по научно-образовательной
деятельности

Автономной некоммерческой
организации высшего образования
«Международный банковский институт
имени Анатолия Собчака»

кандидат экономических наук,

кандидат юридических наук, доцент

И.А. Круглова

«19» апреля 2021 г.



ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Автономной некоммерческой организации высшего образования «Международный банковский институт имени Анатолия Собчака» на диссертацию Путихина Константина Юрьевича тему «Антикоррупционный кадровый аудит в организациях социальной защиты населения», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (экономическая безопасность)

Актуальность темы диссертационного исследования

В стратегии экономической безопасности Российской Федерации определены основные риски и угрозы, препятствующие динамичному развитию социально-экономической системы страны. Одной из приоритетных целей в повышении уровня экономической безопасности выделено усиление антикоррупционной деятельности в органах государственного управления. Решение задач социальной защиты населения в условиях снижения потребительских доходов, направленное на

предоставление социальных гарантий, социальной помощи, социального обслуживания, реализуется посредством деятельности органов исполнительной власти на федеральном и региональном уровнях. Увеличение расходов государственного бюджета на поддержание минимально допустимого уровня благосостояния граждан представляет собой устойчивую тенденцию в последние несколько лет. Соответственно, возрастает значимость соблюдения финансовой дисциплины на всех этапах распределения финансовых средств, одним из основных триггеров которого выступает отсутствие коррупционных проявлений в организациях системы социальной защиты.

Повышение уровня экономической безопасности страны обуславливается состоянием различных элементов социально-экономической системы как на федеральном, так и региональном уровнях реализации. С позиции достижения целей социального государства, которым является Российская Федерация, согласно основным положениям Конституции РФ, уровень экономической безопасности характеризуется эффективностью решения задач, направленных на сохранение устойчивости в кризисных условиях. Последовательная реализация отдельных программ по поддержке экономического положения социально незащищенных слоев населения реализуется через эффективную организацию процесса управления кадровым составом системы социальной защиты. При этом важнейшее значение должно быть уделено формированию условий для антикоррупционного поведения работников организаций системы. Для этого должны быть задействованы современные методы и способы управления персоналом, учитывающие специфику деятельности с социально незащищенными гражданами. Однако в настоящее время отсутствуют методологические разработки в области формирования механизмов проведения антикоррупционного аудита в организациях системы социальной защиты, позволяющие снизить риск появления угроз экономической безопасности.

Актуальность диссертационного исследования К.Ю. Путихина обусловлена необходимостью разработки теоретической и методологической базы, формирующей механизмы нейтрализации угроз коррупционного поведения персонала организаций социальной защиты населения в целях повышения экономической безопасности системы социальной защиты.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном исследовании

В диссертационной работе автор корректно определил цель, объект и предмет исследования. Их актуальность не вызывает сомнений для реализации задач социального государства, направленных на обеспечение устойчивых параметров экономической безопасности. Цель, объект и предмет исследования обладают теоретической и практической значимостью и соответствуют заявленному в работе п.12.13. Корпоративные ресурсы стратегического назначения и экономической безопасности (основной и оборотный капитал, людские ресурсы, потенциал научно-технического прогресса, информационное и правовое обеспечение), п. 12.22. Методология мониторинга факторов, угрожающих экономической безопасности Паспорта научных специальностей 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономическая безопасность).

В соответствии с поставленной целью автором закономерно определены задачи исследования, которые успешно решены в работе. Обоснованность полученных результатов обеспечивается логичной структурой диссертации, детальным анализом трудов специалистов в области экономической безопасности, кадрового аудита, антикоррупционной политики, изучением значительного объема статистической информации, характеризующей состояние системы социальной защиты как фактора повышения экономической безопасности в практике зарубежных стран и Российской Федерации. Для их анализа в диссертационном исследовании применены корректные научные методы обработки, включая методы

системного анализа, экономико-статистического, системного и структурно-логического анализа.

Результаты, полученные автором, представлены научной общественности в 8 публикациях, в том числе в 3-х статьях, опубликованных в журналах, рекомендованных ВАК при Минобрнауки РФ. Отдельные положения работы докладывались автором на международных конференциях.

Новизна положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном исследовании

К основным результатам, раскрывающим научную новизну, следует отнести следующее:

1. На основе практики реализации антикоррупционных мероприятий в странах Европы, США, Российской Федерации автором впервые сформулирован комплексный подход к обеспечению нейтрализации угроз коррупционных действий участниками системы социальной защиты населения (с. 54-56). Снижение коррупционных рисков и последующие повышение устойчивости экономической системы страны целесообразно проводить посредством применения таких инструментов как кадровый аудит сотрудников, декларирование их доходов, контроль и декларирование конфликта интересов, внедрение этических кодексов, оценка контрагентов, социальный контроль на основе использования электронных платформ, позволяющих хранить данные о бенефициарах социальных услуг и применять онлайн-платежи.

2. В работе представлен и обоснован состав принципов проведения антикоррупционного аудита, направленный на эффективное решение задач нейтрализации внутренних и внешних для системы социальной защиты угроз и вызовов (с. 68-69). На основании разработанных принципов автор сформулировал магистральные направления совершенствования системы

стратегического управления организациями системы социальной защиты (с. 69-71).

3. Автором диссертации в основании положений теорий И. Ансоффа об управлении по слабым сигналам разработана концепция превентивных мер нейтрализации коррупционной угрозы на основе антикоррупционного кадрового аудита (с. 80-83), включающая в себя мониторинг коррупционного поведения, выявление основных угроз и вызовов экономической безопасности в системе социальной защиты, проведение оценки уровня негативного воздействия угроз, оценку характера превентивных управленческих воздействий в зависимости от степени нарастания действенности коррупционных рисков.

4. В диссертационном исследовании представлены компоненты информационного обеспечения проведения антикоррупционного аудита персонала, основным элементом которого является карта возможных коррупционных действий персонала организаций социального обслуживания населения (с. 84-88). При этом проведена градация действий коррупционного характера по профессиональным категориям, ответственности работника, возможностей документационного подтверждения, условиям проявления и факторам предупреждения.

5. Автор представил комплексную систему индикаторов экономической безопасности организации социальной защиты населения, позволяющую оценить уровень коррупционной угрозы экономической безопасности в организации социальной защиты на основе субъективной оценки получателями. Автор сформулировал критерии эффективности антикоррупционного аудита персонала организаций социальной защиты населения, выявил пороговые значения индикаторов экономической безопасности при проведении антикоррупционного аудита, предложил временную регламентацию антикоррупционной оценки персонала (с. 139-142).

Значимость результатов для науки и практики

Теоретическая значимость результатов диссертационного исследования К.Ю. Путихина заключается в достигнутом увеличении научных знаний о способах и методах проведения антикоррупционного аудита в организациях системы социальной защиты, интеграции методологии стратегического управления в организационные механизмы, направленные на повышение экономической безопасности страны.

Практическая значимость представленной работы заключается в обосновании необходимости совершенствования системы управления трудовыми ресурсами организаций системы социальной защиты на основании принципов антикоррупционного аудита, методических подходов к оценке эффективности антикоррупционных мероприятий в организациях системы социальной защиты.

Замечания по диссертационной работе

Положительно оценивая диссертационное исследование К.Ю. Путихина, в целом, следует отметить следующие недостатки.

1. Автор рассматривает магистральные направления, ориентированные на минимизацию последствий преступлений коррупционной направленности (с. 33). В качестве одной из мер предлагается применять инструменты, позволяющие повысить доверие граждан к органам исполнительной власти, осуществляющим функции социальной защиты населения. Требуется более широкое раскрытие методологии реализации данного предложения.

2. При описании процедуры разработки стратегии развития системы социальной защиты с применением антикоррупционных механизмов на странице 39 недостает пояснения, что именно автор рассматривает в качестве индикаторов экономической безопасности.

3. На странице 46 представлен рейтинг стран по уровню коррупции. Данное исследование было бы логично дополнить описанием взаимосвязи

между уровнем коррупции и параметрами экономической безопасности страны.

4. Автор сформулировал основные проблемы в организации процесса аттестации сотрудников организации системы социальной защиты, обуславливающие снижение уровня экономической безопасности (с. 112). При этом требует дополнительного раскрытия проблема «закрытости» процесса обсуждения результатов аттестации.

5. В целях повышения эффективности организации антикоррупционного аудита предлагается передать осуществление функций отдела по контролю качества выполняемых услуг на аутсорс (с. 121). На наш взгляд, данное предложение может послужить причиной повышения стоимости процесса оценивания.

Соответствие диссертации требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней

Диссертационное исследование К.Ю. Путихина представляет собой самостоятельное научно-квалификационное исследование, в котором представлено решение социально-экономической проблемы в области повышения экономической безопасности системы социальной защиты, основанное на применении антикоррупционного аудита при организации управления трудовыми ресурсами. Работа соответствует п. п.12.13. Корпоративные ресурсы стратегического назначения и экономической безопасности (основной и оборотный капитал, людские ресурсы, потенциал научно-технического прогресса, информационное и правовое обеспечение), п. 12.22. Методология мониторинга факторов, угрожающих экономической безопасности Паспорта научных специальностей 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономическая безопасность) и удовлетворяет требованиям п.п.9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842; в ред. от 26.05.2020 г.).

Автор диссертационного исследования, Путихин Константин Юрьевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономическая безопасность).

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры мировой экономики и менеджмента, протокол № 3 от 19 апреля 2021 года.

Заместитель заведующего кафедрой мировой экономики и менеджмента

АНО ВО «Международный банковский институт имени Анатолия Собчака»

доктор экономических наук (08.00.05),

профессор

Никитина Ирина Александровна

191023, г. Санкт-Петербург, Невский пр., д. 60;

тел. 8 (812) 570-55-76; <http://www.ibispb.ru/>; ibispb@ibispb.ru

Подпись *Никитиной И.А.* Заведую
Начальник отдела управления персоналом
АНО ВО «МБИ имени Анатолия Собчака»

Е.И. Нечаева

