

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Вязовой Наталии Сергеевны,
выполненной на тему: «Формирование механизма управления
занятостью молодежи на основе использования потенциала
человеческого капитала», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика
и управление народным хозяйством (менеджмент)**

Новые задачи, стоящие перед российской системой высшего образования по обеспечению образовательного процесса на уровне лучших мировых стандартов, определяют необходимость совершенствования вузовского менеджмента во всех его направлениях, в том числе и в отношении управления молодежной занятостью с позиции взаимодействия образовательных организаций, государства и работодателей на основе использования человеческого потенциала. При этом очевидно, что теоретическое, методологическое и методическое обоснование механизмов управления занятостью молодежи на основе использования потенциала человеческого капитала на федеральном и региональном уровне, в значительной степени отстает от современных потребностей и нуждается в развитии. В связи с этим тема диссертационного исследования Вязовой Н.С. имеет несомненную актуальность.

Анализируя автореферат диссертационного исследования, считаю необходимым отметить, что исследование, проведенное Вязовой Н.С., имеет научную новизну, теоретическую и практическую значимость. Так, это касается формирования организационной схемы управления занятостью молодежи определения (рис. 2 стр.11), формирования системы взаимосвязей занятости молодежи и системы подготовки профессиональных кадров (рис. 3, стр.15), научного обоснования и оценки тесноты возможных взаимосвязей в контексте формирования человеческих ресурсов и развития человеческого капитала (стр. 13), обоснования эффективного организационного механизма взаимодействия работодателей и учреждений системы подготовки профессиональных кадров с целью повышения спроса на человеческие ресурсы на молодежном рынке труда (стр. 14-15), что позволило развить научные подходы к управлению человеческим капиталом с позиции постановки социально-экономических задач при реализации государственной политики занятости молодежи в контексте формирования сбалансированной системы рынка труда и рынка образовательных услуг (стр.15) и построить механизм взаимодействия работодателей и учреждений системы подготовки профессиональных кадров (рис. 4, стр.16), разработке ключевых положений трехмодульной концепции формирования профессиональных компетенций у молодежи (рис. 5, стр. 18), формировании организационного механизма и методического инструментарий управления человеческим капиталом (стр. 19) на основе учета профессиональных компетенций молодежи, в рамках которого

представлены и обоснованы основные функции и приоритетные мероприятия основных субъектов управления молодежной занятостью в условиях современного рынка труда (рис. 6, стр. 20). Изложенные в автореферате результаты и выводы заслуживают внимания и положительной оценки.

Вместе с тем по тексту автореферата есть ряд дискуссионных моментов и замечаний. Так, в тексте автореферата следовало привести перечень проблем молодежного рынка труда, решаемых применением предложенного диссертантом механизма управления молодежной занятостью. В автореферате диссертант не приводит этапы формирования человеческого капитала, на основе которых строится предлагаемый механизм управления. В тексте автореферата приведена формула, позволяющая по мнению автора определить индекс эффективности управления молодежной занятостью (стр. 12). При этом выбор индикаторов для вычисления данного индекса ничем не обусловлен.

Указанные замечания не снижают общей положительной оценки выполненного Вязовой Н.С. исследования.

В целом, как следует из автореферата, диссертация выполнена на актуальную тему, соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 г. (в редакции от 01.10.2018 № 1168), а ее автор – Вязова Наталия Сергеевна - заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)».

Профессор кафедры «Экономика инноваций и финансы» ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых», доктор экономических наук, доцент

Фраймович
Денис Юрьевич

Контактные данные:

600005; г. Владимир, ул. Горького, 79, ауд. 106-6;
тел.: +7 (4922) 477-587; e-mail: fdu78@rambler.ru



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых», Минобрнауки России; 600000, г. Владимир, ул. Горького, 87; (4922) 47-97-37, oid@vlsu.ru; <http://www.vlsu.ru/>