



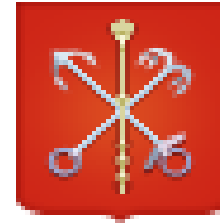
Магистерская программа «**Инновационные персонал-технологии и управление карьерой**»

Направление подготовки:
38.04.03 - Управление персоналом

Форма обучения – очная

Бюджетных мест – 13

Контрактных мест – 20



Под патронажем:

- СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА;
- КОМИТЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА.



Региональное объединение работодателей
«Союз промышленников и предпринимателей
Санкт-Петербурга»





МИССИЯ

- подготовка нового типа профессионалов-управленцев, ориентированных на мировой уровень науки и образования, содействие становлению современной школы управления персоналом для подготовки национальной элиты управленческих кадров, способной решать задачи повышения конкурентоспособности России в экономике знаний XXI века



ЛИДЕРАМИ НЕ РОЖДАЮТСЯ.
ПОРА СТАТЬ ОДНИМ ИЗ НИХ.



Стратегическая цель

- становление и развитие базового образовательного центра города Санкт-Петербурга по подготовке магистров в области управления персоналом, обладающих полным набором личностных, социальных и профессиональных компетенций в соответствии с профессиональным стандартом специалиста по управлению персоналом, нацеленного на партнерское взаимодействие в научно-исследовательской и образовательной среде





Принципы магистерской программы:

- ❖ ориентация на фундаментальное образование в сфере управления персоналом на основе реализации кросс- и междисциплинарных образовательных подходов;
- ❖ учёт тенденций, процессов и лучших практик мирового образовательного пространства;
- ❖ реализация инновационного типа развития основного образования в сфере управления персоналом;
- ❖ вовлечение представителей профессионального сообщества и работодателей в учебный процесс в рамках реализации образовательной программы;
- ❖ обеспечение стратегического партнерства руководителей и преподавателей магистерской программы с отечественными и зарубежными университетами;
- ❖ развитие студенческого самоуправления, стимулирование активности магистрантов в научно-исследовательской и публикационной сферах;
- ❖ регулярный мониторинг процессов и результатов реализации магистерской программы.



Работодатели и формы их участия в реализации программы

1. Магистерская программа создана с привлечением:
 - ❖ сообщества работодателей города Санкт-Петербурга;
 - ❖ представителей органов исполнительной власти Санкт-Петербурга;
 - ❖ академической и вузовской среды.
2. Содержательные блоки программы прошли экспертизу и получили высокую оценку работодателей.
3. Вариативная часть магистерской программы содержит уникальную теоретико-методологическую основу и соответствующий набор учебных дисциплин, формирующих профессиональные компетенции в области управления персоналом.





Возможные профессии и места работы

Основными видами профессиональной деятельности выпускников магистерской программы в службе управления персоналом являются:

- ❖ деятельность по обеспечению организации персоналом,
- ❖ деятельность по оценке персонала,
- ❖ деятельность по обучению и развитию персонала,
- ❖ деятельность по организации труда и его оплате,
- ❖ деятельность по организации корпоративной социальной политики,
- ❖ операционное и стратегическое управление персоналом.

Выпускники магистерской программы могут осуществлять профессиональную деятельность в службах управления персоналом государственных и муниципальных органов власти, предприятий и организаций всех форм собственности, в службах занятости.



Ключевые дисциплины

Вариативная часть образовательной программы содержит специально разработанный комплекс профессиональных дисциплин:

- ❖ Инновационные технологии принятия кадровых решений;
- ❖ Социальное проектирование организационных изменений;
- ❖ Стратегическое управление персоналом;
- ❖ Диагностика качества управленческого труда;
- ❖ Маркетинг рынка труда и бенчмаркинг персонала;
- ❖ Корпоративные стандарты и регламенты в управлении персоналом
- ❖ Бюджетирование затрат на персонал;
- ❖ Экономические детерминанты мотивации персонала;
- ❖ Кадровое администрирование в организации;
- ❖ Управление безопасностью труда;
- ❖ Технологии управления развитием персонала;
- ❖ Развитие кадрового потенциала организации
- ❖ HR-аналитика.



Научный руководитель магистерской программы:

Заслуженный деятель науки РФ, д.э.н., профессор,
заведующий кафедрой управления персоналом СПбГЭУ
Потёмкин Валерий Константинович
E-mail: dept.ksocupr@unecon.ru; socupr@list.ru

Академический директор магистерской программы:
к.соц.н., доцент кафедры управления персоналом СПбГЭУ
Петров Максим Александрович
E-mail: petrov_maxim@rambler.ru