

Программа магистерской подготовки
Социальное управление человеческими ресурсами
Направление подготовки
Социология

Ведущий консультант

Елисеева Ирина Ильинична,
доктор экономических наук, профессор, член-корреспондент РАН,
директор социологического института РАН



Научный руководитель магистерской программы
Оганян К.М., д.ф.н, профессор



Академический директор магистерской программы
Львин Ю.М., к.п.н., доцент



Миссия:

Миссия магистерской программы заключается в подготовке профессиональных социологов, компетентных и ответственных специалистов в области управления человеческими ресурсами.

Стратегическая цель:

Программа ориентирована на подготовку квалифицированных специалистов в области социального управления экономической и производственной деятельностью, социологических и социально-прикладных исследований, а также в области разработки и совершенствования методов управления социальными и экономическими процессами, девиацией в системе социального управления, корпоративного управления, управления интеллектуальными ресурсами организации и рекламной деятельностью, управления общественными отношениями и социальным развитием организации, теории социальной политики с учётом современных методов развития социальной организации и мотивации персонала. Квалифицированные специалисты смогут работать в государственных, региональных, муниципальных структурах разного уровня, сфере управления занятостью, а также консалтинговых и маркетинговых агентствах, заниматься преподавательской и консультативной деятельностью.

Задачи:

Обучение позволяет магистрантам:

- формулировать и решать задачи, возникающие в ходе научно-исследовательской и педагогической деятельности, и требующие углубленных профессиональных знаний;
- выбирать необходимые методы исследования, модифицировать существующие и разрабатывать новые методы, исходя из задач конкретного исследования;
- обрабатывать полученные результаты, анализировать и осмысливать их с учетом имеющихся литературных данных;
- вести библиографическую работу с привлечением современных информационных технологий; представлять итоги проделанной работы в виде отчетов, рефератов, статей, оформленных в соответствии с имеющимися требованиями, с привлечением современных средств редактирования и печати; изменять, при необходимости, направление профессиональной деятельности в рамках экономики, как области знаний и практических навыков;

Отличительная особенность программы:

Социальное управление человеческими ресурсами — это специальность научных работников социологических наук, содержащая в себе исследование социальных механизмов и способов управленческого социальные отношения, его отдельные сферы (экономическую, социальную, политическую, духовную), социальные группы и организации, на сознание и поведение людей, позволяющая осуществлять эффективное управление трудовыми ресурсами современной организации.

Лица, желающие освоить программу специализированной подготовки магистра, должны иметь высшее профессиональное образование определенной степени, подтвержденное документом государственного образца. Лица, имеющие диплом бакалавра или специалиста, зачисляются на специализированную магистерскую подготовку на конкурсной основе. Условия конкурсного отбора определяются вузом на основе Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования бакалавра по направлению 040100 «Социология», «Менеджмент», «Социальная работа», «Культурология».

НИР и ОКР выпускающей кафедры, факультета

Кафедра «Социология» ведет научно-исследовательскую работу по проблемам социологии и психологии управления, социальных технологий и современного общества, социологии управления человеческими ресурсами, экономической социологии,

инновационными социальными технологиями в управлении антикризисной деятельностью, управления развитием социальной сферы региона. Тематика НИР кафедры, в основном, соответствует направлениям подготовки магистров.

Дисциплины специализации «Социальное управление человеческими ресурсами»:

Социальный менеджмент

Современный лидер управленческого типа

Мотивация в управлении человеческими ресурсами

Методика преподавания социологии

Управление занятостью населения

Управление социальным развитием организации

Исследование социально-экономических и политических процессов

Управление человеческими ресурсами: социально-психологический подход

Кадровое обеспечение специализации «Социальное управление человеческими ресурсами»

