

### Сведения о ведущей организации

#### по диссертации Буташина Дмитрия Анатольевича на тему: «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ И РАЗВИТИЯ КАДРОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ»

Полное наименование:	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»
Краткое наименование:	НГУ им. Ярослава Мудрого
Ведомственная принадлежность:	Министерство науки и высшего образования РФ
Место нахождения:	173003, Великий Новгород, ул. Большая Санкт-Петербургская, д. 41
Телефон:	+7 8162 62-72-44
Электронная почта:	magomed.omarov@novsu.ru
Официальный сайт:	<a href="https://www.novsu.ru/">https://www.novsu.ru/</a>

Публикации работников организации за последние 5 лет (не более 15 публикаций в рецензируемых научных изданиях по проблематике сферы исследования соискателя:

1. Омаров М.М. Инновационные подходы к мотивации и стимулированию персонала предпринимательских структур // Известия Международной академии аграрного образования. 2020. № 50. С. 115-119.
2. Шилинскайте И.А. Краудсорсинг как инструмент развития персонала // Известия Международной академии аграрного образования. 2020. № 48. С. 101-104.
3. Шилинскайте И.А. Методика оценки системы профессиональной подготовки персонала организации // Известия Международной академии аграрного образования. 2020. № 50. С. 136-139.
4. Юзбеков М.А., Юзбеков А.К. Государственное управление демографическими процессами на основе модели множественной регрессии // Известия Международной академии аграрного образования. 2020. № 52. С. 165-168.
5. Казадаев М.С., Банников С.А. Стратегия управления персоналом в условиях пандемии // Вестник Челябинского государственного университета. 2020. № 6 (440). С. 144-150.
6. Горлова В.Г., Банников С.А. Современные подходы в системе управления вовлеченностью персонала: проблемы и способы решения (НА ПРИМЕРЕ ПАО "СБЕРБАНК", г. Москва) // Ученые записки Международного банковского института. 2020. № 4 (34). С. 24-34.
7. Герасимов А.В. Президентская программа подготовки управленческих кадров для организаций и предприятий новгородской области и великого Новгорода, как показатель взаимодействия науки, власти и бизнеса // В сборнике: Наука, бизнес, власть - триада регионального развития. сборник статей IV международной научно-практической конференции. 2019. С. 56-61.
8. Алексина И.С., Власов Н.В., Власова Т.С. Кадровая политика как инструмент управления персоналом // Известия Международной академии аграрного образования. 2019. № 45. С. 102-107.
9. Абзельдинова К.Т., Банников С.А. Механизмы оценки внутриорганизационного поведения персонала как фактор стимулирования к труду // Самоуправление. 2019. Т. 2. № 3 (116). С. 7-10.
10. Банников С.А. Изучение особенностей государственного регулирования процессов воспроизводства кадрового потенциала в ФГУП "Госкорпорация по ОРВД" // Вестник Московского финансово-юридического университета. 2019. № 2. С. 154-167.
11. Афанасьева Е.С., Омаров М.М. Человеческий капитал в эпоху диджитализации // Известия Международной академии аграрного образования. 2019. № 47. С. 54-58.
12. Шилинскайте И.А. Совершенствование кадровой политики в системе управления персоналом организаций АПК // Известия Международной академии аграрного образования. 2019. № 44. С. 98-99.
13. Шилинскайте И.А. Комплексная оценка эффективности управления персоналом в предпринимательских структурах // Известия Международной академии аграрного образования. 2018. № 43. С. 148-150.
14. Банников С.А., Хвостова Н.В. Сушность и содержание понятия "кадровый потенциал" и его место в управлении предприятием // Ученые записки Международного банковского института. 2018. № 4 (26). С. 115-126.
15. Бондаренко Е.А., Фихтнер О.А. Принципы стратегического планирования в развитии системы местного самоуправления // Вестник Института экономики и управления Новгородского государственного университета им. Ярослава Мудрого. 2016. № 1 (20). С. 6-11.