

ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АКАДЕМИЯ ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»



EDUCATIONAL INSTITUTION OF  
THE TRADE UNIONS  
OF HIGHER EDUCATION  
«ACADEMY OF LABOUR AND  
SOCIAL RELATIONS»

ул. Лобачевского, дом 90, Москва, 119454, тел. 8 499-432-33-81, факс 432-33-70  
Lobachevsky str. 90, Moscow, 119454, tel. 8 499-432-33-81, fax 432-33-70  
ИНН 7729111625; ОГРН 1037739274693; КПП 772901001  
e-mail: info@atiso.ru; www.atiso.ru

134/45-12-35

18.10.2021

Председателю диссертационного совета  
Д.212.354.23 при ФГБОУ ВО "Санкт-  
Петербургский государственный  
университет", д.э.н., профессору  
Уварову С.А.

Сведения о ведущей организации  
по диссертационной работе Бобовой Аллы Сергеевны на тему «Формирование методического обеспечения управления персоналом на основе оценки результатов его труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Полное и сокращенное наименование организации в соответствии с уставом, ведомственная принадлежность	Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» ОУП ВО «АТиСО», Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»
Руководитель, утверждающий отзыв ведущей организации	Кузьмина Н.Н., ректор ОУП ВО «АТиСО», кандидат экономических наук
Почтовый индекс и адрес организации	119454, г. Москва, ул. Лобачевского, д.90
Официальный сайт организации	<a href="http://www.atiso.ru">www.atiso.ru</a>
Адрес электронной почты	<a href="mailto:rector@atiso.ru">rector@atiso.ru</a>
Телефон	+7(499)432-33-81
Список основных публикаций по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет	
1. Жуков А. Л. Пути оптимизации соотношения темпов роста производительности труда и заработной платы // Социально-трудовые исследования. – 2020. – № 2(39). – С. 8-17.	
2. Симонин П. В. Влияние института социально-трудовых отношений на формирование минимальной заработной платы // Труд и социальные отношения. – 2020. – № 3. – С. 16-23.	
3. Косаковская Е. И. Понятие заработной платы: правовые аспекты // Законодательство. – 2019. – № 10. – С. 43-47.	
4. Шапиро С. А., Вешкурова А. Б. Исследование приобретенных мотивационных потребностей у работников, перенесших психоэмоциональный стресс // Труд и социальные отношения. – 2019. –	

№ 2. – С. 65-83.

5. Жуков А. Л. Защита заработной платы в соглашениях и коллективных договорах // Труд и социальные отношения. – 2019. – № 5. – С. 171-182.

6. Кодис О. С. Конец "трудового общества": новый вызов современности // Труд и социальные отношения. – 2019. – № 6. – С. 38-50.

7. Фельдман П. Я. Политика согласования интересов. Наемные работники и работодатели в дореволюционной России: уроки истории // Свободная мысль. – 2018. – № 6(1672). – С. 83-90.

8. Гладков Н. Г. О минимальном размере вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в системах оплаты труда не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда // Труд и социальные отношения. – 2018. – № 1. – С. 3-22.

9. Шарков Ф. И. Трансформация социально-трудовых отношений в условиях дисбаланса в пространстве рынка труда // Труд и социальные отношения. – 2018. – № 1. – С. 33-48.

10. Иванов С. Ю., Иванов А. С., Иванова Д. В. Мотивационный профиль современного работника в условиях изменяющихся социально-трудовых отношений // Двигатель. – 2017. – № 5(113). – С. 20-23.

11. Бочаров М. П. От мониторинга СМИ до КРІ и медиаметрических индексов // Труд и социальные отношения. – 2017. – № 2. – С. 116-131.

12. Гончаров В. С., Иванов С. Ю. Трудовая мотивация работников как фактор социально-экономического развития и организационной стабильности // Труд и социальные отношения. – 2017. – № 6. – С. 12-24.

13. Белоногова, Е. В., Сулова Ю. Ю., Волошин А. В. Методические подходы к оценке эффективности систем материального стимулирования труда работников торговых организаций // Фундаментальные исследования. – 2016. – № 8-1. – С. 96-101.

14. Жуков А. Л. Производительность труда: современные тенденции и факторы роста // Труд и социальные отношения. – 2016. – № 6. – С. 3-16.

15. Жуков А. Л. Проблемы реализации воспроизводственной функции заработной платы // Кадровик. – 2016. – № 9. – С. 64-72.

16. Аваев В. Е., Карташов С. А., Тохтиева Л. Н. Современные теории мотивации труда и реальная экономика // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. – 2016. – № 4. – С. 58-65.

17. Тимченко Т. Н., Тонконог В. В., Ананченкова П. И. Обеспечение эффективности предприятия на основе развития человеческих ресурсов // Путеводитель предпринимателя. – 2015. – № 27. – С. 378-386.

Ректор

Н.Н. Кузьмина

« 12 » 10 2021г.

