

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Санкт-Петербургский государственный
экономический университет»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ

Направление подготовки	38.04.01 - Экономика
Направленность (профиль) программы	Экономика труда
Уровень высшего образования	магистратура
Форма обучения	очная

Санкт-Петербург
2020

Содержание

1. Перечень компетенций и этапы их формирования в процессе освоения дисциплины.....	3
2. Структура ФОС по дисциплине.....	5
3. Показатели и критерии оценки компетенций.....	10
4. Шкала оценивания результата.....	13
5. Перечень заданий по дисциплине.....	14
6. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания.....	19
7. Особенности освоения дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями.....	21

1. Перечень компетенций и этапы их формирования в процессе освоения дисциплины

1.1. Фонд оценочных средств предназначен для оценки результатов обучения по учебной дисциплине «Анализ и оценка состояния рынка труда и занятости».

Рабочей программой дисциплины предусмотрено формирование следующих компетенций:

Таблица – 1.1.1. Перечень формируемых дисциплиной компетенций

Код компетенции	Наименование компетенции
ПК-1	Способностью обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями, выявлять перспективные направления, составлять программу исследований;
ПК-2	Способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

1.2. Конечными результатами обучения по дисциплине являются сформированные «знать», «уметь», «владеть», расписанные по отдельным содержательным компонентам компетенций, формирующихся дисциплиной. Формирование этих дескрипторов происходит в течение всего семестра по этапам в рамках различного вида занятий и самостоятельной работы. Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенции, представлены в табл. 1.2.1.:

Таблица – 1.2.1. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Этапы формирования компетенций	Наименование дисциплины	Планируемые результаты обучения/индикаторы достижения компетенций (показатели освоения компетенции)
1	2	3
ПК-1 способностью обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными	<i>Анализ и оценка состояния рынка труда и занятости</i>	Декомпозиция II Знать:- закономерности развития современной экономики труда - особенности социально-трудовых процессов З(II) (ПК-1) Уметь:- применять достижения современной экономической науки, использовать методы научного познания и методологию научного исследования для исследований процессов в социально-трудовой сфере У(II) (ПК-1) Владеть:- современными методами сбора, обработки и анализа экономической информации в области труда в отраслях экономики,

и зарубежными исследователями, выявлять перспективные направления, составлять программу исследований		содержащейся в ведущих отечественных и зарубежных изданиях В(II) (ПК-1)
ПК-2 способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования	Анализ и оценка состояния рынка труда и занятости	<p>Декомпозиция II</p> <p>Знать: - законодательные акты, постановления, распоряжения, приказы, руководящие методические и законодательно - нормативные материалы по организации трудовых процессов; З(II) (ПК-2)</p> <p>Уметь:- выбирать направление научно-исследовательской деятельности исходя из актуальности проблемы, ставить общие цели и задачи, транслировать их и ориентироваться на результат У(II) (ПК-2)</p> <p>Владеть: - методами количественного и качественного анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования в сфере труда В(II) (ПК-2)</p>

1.3. Входной уровень знаний, умений, опыта деятельности, требуемых для формирования компетенции:

- формулирует основные определения, имеющие отношения к экономическим и социальным процессам;
- определяет основные закономерности экономического развития;
- ориентируется в закономерностях развития общества как сложной самоорганизующейся системы;
- рассматривает различные подходы к исследованию проблем человека и общества;
- выявляет особенности различных экономических и общественных наук, основные пути и способы социального и гуманитарного познания;
- характеризует основные социальные объекты, выделяя их существенные признаки, закономерности развития;
- анализирует актуальную информацию о социальных объектах, выявляя их общие черты и различия;
- устанавливает соответствия между существенными чертами и признаками социальных явлений;
- объясняет причинно-следственные и функциональные связи изученных социальных объектов (включая взаимодействия человека и общества, важнейших социальных институтов, общества и природной среды);
- формулирует на основе приобретенных социально-гуманитарных знаний собственные суждения и аргументы по определенным проблемам;

выбирает наиболее значимые факторы, выстраивает их в логической последовательности, делает значимые выводы;

- применяет информационные технологии для решения поставленной образовательной задачи в контексте учебной дисциплины;
- проверяет соответствие выдвинутых гипотез полученному результату самостоятельного исследования при решении образовательной задачи;
- подготавливает аннотацию, рецензию, реферат, творческую работу, устное выступление, презентацию.

2. Структура ФОС по дисциплине

Оценка проводится методом сопоставления параметров продемонстрированной обучающимся продукта деятельности с заданными эталонами и стандартами по критериям.

Для положительного заключения по результатам оценочной процедуры по учебной дисциплине установлено пороговое значение показателя, при котором принимается положительное решение, констатирующее результаты освоения дисциплины.

Таблица – 2.1. Объекты оценивания и наименование оценочных средств

Номер и наименование тем	Формы текущего контроля успеваемости Формы промежуточной аттестации	Объекты оценивания	Вид занятия / Наименование оценочных средств	Форма проведения оценки Устная/письменная
Тема 1. Рынок труда как механизм взаимодействия спроса на труд и предложения рабочей силы.	Текущий контроль	Понятие, механизм функционирования, структура и инфраструктура рынка труда. Виды, модели, сегменты рынка труда. Цена труда: сущность и факторы её определяющие. Спрос на труд; факторы его формирования; закон спроса на труд. Простая и расширенная модели спроса на труд. Эффекты масштаба и замещения в спросе на труд. Законы производного спроса. Спрос на различные виды труда. Предложение труда: сущность, формы, факторы формирования. Простая и расширенная модели участия в предложении труда. Эффекты дохода и замещения в предложении труда. Эффекты	СЗ/Тематическая дискуссия-устный опрос ПЗ/Решение практических задач	устная/письменная

		отчаявшегося и дополнительного работника. Дискриминация на рынке труда и в сфере занятости: виды, пути преодоления.		
Тема 2. Мобильность рабочей силы на рынке труда.	Текущий контроль	Мобильность на рынке труда как процесс перемещения рабочей силы внутри предприятий и между предприятиями. Классификация видов мобильности. Причины и особенности территориальной мобильности. Факторы, влияющие на решение о трудовой миграции; её выгоды и издержки. Семейные решения о трудовой миграции. Отраслевая мобильность рабочей силы. Спрос на труд отрасли и объем предложения труда на отраслевом рынке. Межфирменная мобильность (текучесть) работников: понятия, виды, причины увольнений. Оценка целесообразности увольнений; выгоды и издержки. Факторы, влияющие на добровольные увольнения. Влияние международной миграции на рынке труда отправляющей и принимающей стран. Последствия миграции для рынков квалифицированного и неквалифицированного труда принимающей страны.	СЗ/Тематическая дискуссия-устный опрос ПЗ/Решение практических задач	устная/письменная
Тема 3. Рынок труда предприятия.	Текущий контроль	Понятие, особенности функционирования и развития рынка труда предприятия; его взаимодействие с внешним (открытым) рынком труда. Понятие и состав транзакционных издержек, их связь со спросом и предложением на рынке труда предприятия. Удовлетворение спроса на труд и предложение рабочей силы при формировании	СЗ/Тематическая дискуссия-устный опрос	устная

		<p>трудового потенциала предприятия. Кадровая, профессиональная, квалификационная и организационная составляющие трудового потенциала предприятия. Управление трудовым потенциалом предприятия в рамках его кадровой стратегии и политики. Оценка влияния рынка труда предприятия на эффективность производства. Экономические и социальные последствия функционирования рынка труда на предприятии.</p>		
Тема 1-8	Промежуточный контроль	Промежуточные результаты обучения по дисциплине теоретических знаний и практических навыков	Контрольная точка №1 Письменная аналитическая работа (реферат) с презентацией	устная/письменная
Тема 4. Занятость как социально-экономическое явление, экономическая категория и социальная проблема	Текущий контроль	<p>Сущность, принципы виды, структура, показатели занятости. Понятие эффективной и рациональной занятости. Оптимизация и сбалансирование структуры занятости. Критерии эффективности структуры занятости. Изменение структуры занятости. Формы занятости, как организационно-правовые условия использования труда. Гибкая занятость, как современная форма рынка труда. Цели гибкой занятости, ее направления и формы. Взаимодействие государственных и рыночных механизмов для обеспечения сочетания гибкости и стабильности занятости. Проблемы занятости, вызванные условиями организации труда, отсутствием безопасной производственной среды; неудовлетворенность трудом, низкий уровень профессионализма работы. Проблемы легальной и</p>	<p>СЗ/Тематическая дискуссия-устный опрос</p> <p>ПЗ/Кейсы — работа в малой группе</p>	устная/письменная

		нелегальной занятости трудовых мигрантов. Проблемы занятости женщин, молодежи, инвалидов. Проблемы занятости в период экономического кризиса. Проблемы скрытой занятости в неформальном секторе экономики. Роль работодателей в содействии занятости.		
Тема 5. Политика и институты содействия занятости.	Текущий контроль	Цели и концепция государственной политики занятости. Закон «О занятости населения в РФ». Приоритеты политики занятости (социальные группы риска, с низкой конкурентоспособностью и дискриминационным давлением на рынке труда). Система регуляторов занятости: законы, постановления, нормативно-правовые акты, соглашения между субъектами рынка труда. Рыночный механизм регулирования занятости. Уровни регулирования занятости (федеральный, региональный, отраслевой, местный, уровень предприятия). Виды политики занятости: активная и пассивная. Государственные институты содействия занятости, их организационная структура и полномочия. Институты трудового посредничества: виды, специфика и методы деятельности. Оценка социальной эффективности политики занятости.	СЗ/Тематическая дискуссия-устный опрос ПЗ/Решение практических задач	устная/письменная
Тема 6. Безработица как социально-экономическое явление и состояние.	Текущий контроль	Сущность, причины, виды безработицы. Классификация безработицы. Понятие естественного уровня безработицы и его различные трактовки. Причины и последствия массовой безработицы. Показатели безработицы. Факторы, влияющие на динамику показателей	СЗ/Тематическая дискуссия-устный опрос ПЗ/Кейсы — работа в малой группе	устная/письменная

		безработицы. Социально-экономические последствия безработицы. Издержки безработицы. Основные направления и способы минимизации безработицы.		
Тема 7. Социальная защита безработных на рынке труда.	Текущий контроль	Условия признания граждан безработными; порядок их регистрации. Гарантии государства по социальной защите безработных. Порядок назначения и выплаты пособия по безработице. Условия прекращения, приостановки выплаты и снижения размера пособия по безработице. Условия предоставления субсидий и компенсационных выплат безработным для открытия собственного дела. Условия направления безработных на профессиональную переподготовку. Порядок возмещения затрат в связи с добровольным переездом безработных в другую местность для трудоустройства по предложению службы занятости. Помощь безработным, утратившим право на пособие по безработице. Условия и размеры оказания материальной помощи и дотаций безработицы.	СЗ/Тематическая дискуссия-устный опрос ПЗ/Решение практических задач	устная/письменная
Тема 8. Теория и практика поиска работы: гарантии и риски.	Текущий контроль	Теория поиска работы на рынке труда. Простая модель поиска работы, ее предпосылки и ограничения. Модели поиска работы. Издержки поиска работы. Понятие и виды асимметрии информации на рынке труда. Риски в процессе поиска работы. Практика поиска работы. Источники информации о рабочих местах; их достоинства и недостатки. Роль институтов трудового посредничества (рекрутинговые и кадровые агентства). Гарантии трудоустройства и	СЗ/Тематическая дискуссия-устный опрос ПЗ/ Аналитическое задание в малой группе	устная/письменная

		возможные риски при приеме на работу.		
Тема 1-8	Промежуточный контроль	Промежуточные результаты обучения по дисциплине теоретических знаний и практических навыков	Контрольная точка №2 Контрольная работа	письменная
<i>Все темы и разделы:</i>	Промежуточная аттестация	Обобщенные результаты обучения по дисциплине теоретических знаний и практических навыков	Вопросы	устная
Итоговый контроль по дисциплине		Знать: Политика и институты содействия занятости Уметь: Критерии эффективности структуры занятости. Изменение структуры занятости. Владеть: Порядок возмещения затрат в связи с добровольным переездом безработных в другую местность для трудоустройства по предложению службы занятости.	Вопросы к ГИА	

3. Показатели и критерии оценки компетенций

Оценка знаний, умений, владений может быть выражена в параметрах «очень высокая», «высокая», соответствующая академической оценке «отлично»; «достаточно высокая», «выше средней», соответствующая академической оценке «хорошо»; «средняя», «ниже средней», «низкая», соответствующая академической оценке «удовлетворительно»; «очень низкая», соответствующая академической оценке «неудовлетворительно».

Таблица – 3.1. Текущий контроль

№	Виды работ	Критерии оценивания			
		Отсутствует компетенция	Базовый уровень освоения компетенции	Повышенный уровень освоения компетенции	Продвинутый уровень освоения компетенции
1	Работа на лекциях	Отсутствие участия студента в работе на занятии	Единичное высказывание	Высказывание суждений, активное участие в работе на занятии	Высказывание неординарных суждений, активное участие в работе на занятии

2	Работа на практических / семинарских занятиях (участие в тематической дискуссии)	Отсутствие участия в дискуссии, обсуждении, решении, неправильное решение поставленных проблем	Единичное высказывание, участие в дискуссии, решение поставленных проблем с ошибками	Высказывание суждений, активное участие в дискуссии, в ее обсуждении, правильное решение поставленных проблем с отдельными замечаниями	Высказывание неординарных суждений, активное участие в дискуссии, в ходе решения поставленных проблем, правильное решение без ошибок
3	Работа на практических занятиях, решение практических задач	Выполнено менее 54%	Выполнено выше 54% до 69 %	Выполнено от 70% до 84 %	Выполнено выше 85%
4	Работа на практических занятиях, ролевая игра, педагогические игровые упражнения	Отсутствие участия в игре, в обсуждении, решении, неправильное решение поставленных проблем	Единичное высказывание, участие в игре, решение поставленных проблем с ошибками	Высказывание суждений, активное участие в ролевой игре, в ее обсуждении, правильное решение поставленных проблем с отдельными замечаниями	Высказывание неординарных суждений, активное участие ролевой игре, в ходе решения поставленных проблем, правильное решение без ошибок
5	Презентация	Отсутствие презентации	В выполненной презентации не более 5 слайдов, формальное выполнение работы	В выполненной презентации не менее 8 слайдов, продуманное выполнение работы	В выполненной презентации не менее 10 слайдов, творческое выполнение работы

Критерии оценивания формулируются для каждой компетенции и отражают опознаваемую деятельность обучающегося, поддающуюся измерению.

Таблица – 3.2. Обобщенные критерии оценивания освоения компетенции:

1	2 (балл 54)	3 (балл 55-69)	4 (балл 70-84)	5 (балл 85-100)
Отсутствует компетенция	Отсутствует компетенция	Базовый уровень освоения компетенции	Повышенный уровень освоения компетенции	Продвинутый уровень освоения компетенции
Компетенция не освоена. Студент не владеет необходимыми знаниями.	Компетенция не освоена. Обучающийся частично показывает знания, входящие в состав компетенции, понимает их необходимость, но не может их применять.	Компетенция освоена. Обучающийся показывает общие знания, входящие в состав компетенции, имеет представление об их применении, умение извлекать и использовать основную (важную) информацию из полученных знаний	Компетенция освоена. Обучающийся показывает полноту знаний, демонстрирует умения и навыки решения типовых задач.	Компетенция освоена. Обучающийся показывает глубокие знания, демонстрирует умения и навыки решения сложных задач, умение принимать решения, создавать и применять документы, связанные с профессиональной деятельностью; способен самостоятельно решать проблему/задачу на основе изученных методов, приемов и технологий.

Базовый уровень освоения компетенций - обязательный для всех обучающихся по завершении освоения дисциплины.

Повышенный уровень освоения компетенций - превышение минимальных характеристик сформированности компетенции для обучающегося.

Продвинутый уровень освоения компетенций - максимально возможная выраженность компетенции, важен как качественный ориентир для самосовершенствования так и дополнительное к требованиям ОПОП освоение компетенций с учетом личностных характеристик:

- активное участие в конференциях, конкурсах, круглых столах и т.д. с получением зафиксированного положительного результата по вопросам, включенным в дисциплину;

- разработка и реализация проектов с применением компетенций, указанных в рабочей программе;

- демонстрирует умение применять теоретические знания для решения практических задач повышенной сложности и нестандартных задач;
- выполнение в срок всех поставленных задач.

4. Шкала оценивания результата

Таблица – 4.1. Шкала критериев оценивания компетенций

Оценка	Содержание
1 2 (балл до 54)	Демонстрирует непонимание проблемы. Многие требования, предъявляемые к заданию не выполнены. Демонстрируется первичное восприятие материала. Работа незакончена и /или это плагиат.
3 (балл 55-69)	Демонстрирует частичное понимание проблемы. Большинство требований, предъявляемых, к заданию выполнены. Владение элементами заданного материала. В основном выполненный материал понятен и носит целостный характер.
4 (балл 70-84)	Демонстрирует значительное понимание проблемы обозначенной дисциплиной. Все требования, предъявляемые к заданию выполнены. Содержание выполненных заданий раскрыто и рассмотрено с разных точек зрения.
5 (балл 85-100)	Демонстрирует полное понимание проблемы. Все требования, предъявляемые к заданию выполнены. Продemonстрировано уверенное владение материалом дисциплины. Выполненные задания носят целостных характер, выполнены в полном объеме, структурированы, представлены различные точки зрения, продemonстрирован творческий подход.

Шкалы оценивания и процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине регламентируются Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования и Положением о балльно-рейтинговой системе.

Для оценки сформированности результатов обучения по дисциплине используется балльно-рейтинговая система успеваемости обучающихся.

Формой итогового контроля по дисциплине является **экзамен**, итоговая оценка формируется в соответствии со шкалой, приведенной ниже в таблице:

Баллы	Оценка
<55	неудовлетворительно
<70	удовлетворительно
<85	хорошо
>85	отлично

Успешным считается освоение дисциплины с итоговой оценкой «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», неудовлетворительные результаты промежуточной аттестации – «неудовлетворительно».

5. Перечень заданий по дисциплине

5.1. Задания для текущего контроля:

Таблица - 5.1.1. Перечень заданий текущего контроля и их наименование

Наименование оценочных средств	Содержание задания
Тематическая дискуссия - устный опрос	<p>Раздел 1. Рынок труда.</p> <ol style="list-style-type: none">1.Предложение рабочей силы (экономическая сущность, модели формирования, формы продажи)2.Особенности предложения рабочей силы на макро- и микроуровне3.Эффекты в предложении труда как результат влияния различных факторов на рабочую силу4.Спрос на труд как потребность экономики в рабочей силе5.Особенности процесса формирования совокупного спроса на труд6.Эффекты в спросе на труд как результат изменений в объеме нанимаемого труда7.Издержки на труд: понятие, виды, источники, управление8.Рынок труда: сущность, виды, модели, механизмы формирования и функционирования9.Классические, радикальные и институциональные теории рынка труда10.Мобильность рабочей силы на рынке труда11.Влияние международной миграции на рынке труда12.Дискриминация на рынке труда13.Сущность внутрифирменного рынка труда14.Моделирование и прогнозирование рынка труда15.Экономическая активность населения в трансформирующемся обществе16.Использование иностранной рабочей силы на российском рынке труда.17.Опыт формирования рынка труда в развитых странах (США, Германия, Япония, Франция, Швеция).18.Рынок труда трудоизбыточного и трудонедостаточного регионов.19.Влияние миграции на рынок труда.20.Российское законодательство о гарантиях гендерного равенства на рынке труда <p>Раздел 2. Занятость: проблемы и решения</p> <ol style="list-style-type: none">1. Занятость как экономическая категория и социальная проблема2. Принципы, виды, формы занятости3. Политика занятости на рынке труда4. Государственные и негосударственные структуры содействия занятости

	<p>5. Декларация МОТ о принципах и правах в сфере труда и занятости.</p> <p>6. Самозанятость населения: различные подходы к определению и оценке.</p> <p>7. Структура занятости и безработицы в российских регионах.</p> <p>8. Федеральные целевые программы обеспечения занятости молодежи, инвалидов, бывших военнослужащих</p> <p>9. Проблемы глобализации занятости.</p> <p>10. Региональные программы занятости; оценка их эффективности.</p> <p>11. Занятость российских граждан за рубежом (в странах ЕС и других странах мира)</p> <p>Раздел 3. Проблемы незанятости на рынке труда (безработица)</p> <p>1. Безработица: сущность, причины, социально-экономические последствия и пути минимизации</p> <p>2. Классификация безработицы</p> <p>3. Методы разделения безработицы на типы (метод Бевериджа, метод Липси, метод Бруно-Сакса)</p> <p>4. Причины и масштабы скрытой безработицы</p> <p>5. Экономические и внеэкономические издержки безработицы</p> <p>6. Социальная защита безработных на рынке труда</p> <p>7. Теория и практика поиска работы: гарантии и риски.</p> <p>8. Формальное и неформальное трудоустройство (сходство и различия).</p> <p>9. Сравнительная оценка региональной безработицы.</p> <p>10. Социальная типология безработных.</p> <p>11. Инвалиды на рынке труда (занятость, безработица, социальная защита).</p> <p>12. Организация общественных работ как формы социальной поддержки безработных граждан</p>
Решение практических задач	<p>Решение задач по темам:</p> <p>Тема 1. Рынок труда как механизм взаимодействия спроса на труд и предложения рабочей силы.</p> <p>Тема 2. Мобильность рабочей силы на рынке труда.</p> <p>Тема 5. Политика и институты содействия занятости.</p> <p>Тема 7. Социальная защита безработных на рынке труда.</p>
Решение кейсов	<p>1. Анализ рынка труда:</p> <p>Исследование молодежного сегмента рынка труда</p> <p>Сегмент высококвалифицированной рабочей силы на российском рынке труда</p> <p>Исследование сегмента рабочей силы низкой квалификации</p> <p>Оценка уровня безработицы на рынке труда: (регион или РФ)</p> <p>Расчет пособия по безработице</p> <p>Состояние миграционных процессов в РФ: выгоды и издержки</p> <p>2. Современные стратегии поиска работы и технологии рекрутмента.</p>

Презентации результатов групповых работ (доклад с презентацией по итогам выполнения аналитического задания)	Анализ: Отраслевые различия оплаты труда. Оплата труда в различных сегментах рынка. Анализ состояния внутреннего рынка труда отдельных предприятий. Анализ состояния занятости в различных видах экономической деятельности, Анализ состояния занятости в отдельных регионах РФ (на примере одного региона) Анализ изменения структуры занятости в стране за 10 лет
---	---

5.2. Контрольные точки БРС

Контрольная точка 1 (КТ-1) в виде письменной аналитической работы (реферат) с презентацией.

Тематика рефератов

1. Политика государства в содействии занятости населения (отечественный и зарубежный опыт).
2. Сверхурочная занятость и проблемы ее регулирования.
3. Проблемы временной занятости.
4. Проблемы занятости трудовых мигрантов (соотечественников и иностранных граждан).
5. Проблемы молодежной занятости.
6. Проблемы занятости инвалидов.
7. Проблемы занятости женщин.
8. Проблемы дискриминации на рынке труда.
9. Решение проблем занятости негосударственными структурами (рекрутинговыми и кадровыми агентствами).
10. Проблемы безопасных условий труда и занятости.
11. Проблемы занятости в условиях закрытия, самоликвидации и прекращения деятельности предприятия.
12. Проблемы детской и подростковой занятости.
13. Проблемы самозанятости населения.
14. Проблемы занятости на предприятиях со смешанным капиталом.
15. Проблемы региональной занятости.
16. Проблемы глобализации рынка труда и занятости.
17. Проблемы занятости российских граждан за рубежом.
18. Проблемы и гарантии гендерного равенства на рынке труда.
19. Проблемы занятости в трудоизбыточных и трудонедостаточных регионах.
20. Зарубежный и отечественный опыт решения проблем социальной защиты безработных в условиях экономического кризиса.
21. Проблемы трудоустройства на рынке труда: гарантии и риски

22. Проблемы адаптации работников к инновациям
23. Проблемы повышения эффективности трудового посредничества
24. Проблемы формирования и развития предпринимательской деятельности в сфере самозанятости
25. Проблемы эффективного использования трудового потенциала организации
31. Проблемы гибкого использования рабочей силы на рынке труда
32. Проблемы повышения качества труда работников организации
33. Проблемы занятости лиц пожилого возраста на рынке рабочей силы
34. Проблемы мотивационного поведения занятого и безработного населения на рынке труда
35. Проблемы нормирования труда для эффективного использования рабочей силы
36. Проблемы удовлетворения спроса организации в рабочей силе
37. Проблемы снижения трудозатрат в реальном секторе экономики
38. Проблемы формирования общественных и нравственных императивов в сфере предпринимательской деятельности
39. Проблемы выявления и использования внутрипроизводственных резервов рабочей силы
40. Проблемы формирования профессиональной компетенции работников на внутрифирменном рынке труда

Реферат – форма промежуточного контроля, используемая для формирования компетенций, умений и навыков грамотного и лаконичного представления собранных материалов и фактов в соответствии с требованиями ФГОС и выбранной тематикой.

Презентация к реферату в соответствие с его темой, сдается в электронном виде. В презентации – не менее 5 слайдов, не повторяющих текст реферата, но иллюстрирующих его. Творческий подход к презентации оценивается.

Методические рекомендации:

Требования к структуре реферата: 1) титульный лист; 2) введение; 3) текстовое изложение материала, разбитое (пункты, подпункты) с необходимыми ссылками на источники, использованные автором; 4) заключение; 6) список использованной литературы (не менее 5 первоисточников). Текст реферата базируется на научных подходах и определениях.

Процедура осуществления контроля выполнения задания осуществляется в соответствии с графиком контрольных точек и проводится по критериям указанным в ФОС.

Контрольная точка (КТ-2) – контрольная работа

Контрольная точка проводится в виде контрольной работы по вариантам, каждый вариант состоит из тестовых вопросов и задачи по темам дисциплины.

Решение задач по темам:

Тема 1. Рынок труда как механизм взаимодействия спроса на труд и предложения рабочей силы.

Тема 2. Мобильность рабочей силы на рынке труда.

Тема 5. Политика и институты содействия занятости.

Тема 7. Социальная защита безработных на рынке труда.

Методические рекомендации:

Требования к структуре ответа: полнота и корректность решения задачи, необходимые пояснения и расшифровки, корректность ответов на тестовые вопросы.

Процедура осуществления контроля выполнения задания осуществляется в соответствии с графиком контрольных точек и проводится по критериям указанным в ФОС.

5.4 Промежуточная аттестация

Экзамен проводится в устной форме по билетам.

Перечень вопросов к экзамену

1. Предложение рабочей силы (экономическая сущность, модели формирования, формы продажи)
2. Особенности предложения рабочей силы на макро- и микроуровне
3. Эффекты в предложении труда как результат влияния различных факторов на рабочую силу
4. Спрос на труд как потребность экономики в рабочей силе
5. Особенности процесса формирования совокупного спроса на труд
6. Эффекты в спросе на труд как результат изменений в объеме нанимаемого труда
7. Издержки на труд: понятие, виды, источники, управление
8. Рынок труда: сущность, виды, модели, механизмы формирования и функционирования
9. Классические, радикальные и институциональные теории рынка труда
10. Мобильность рабочей силы на рынке труда
11. Влияние международной миграции на рынке труда
12. Дискриминация на рынке труда
13. Сущность внутрифирменного рынка труда
14. Моделирование и прогнозирование рынка труда
15. Экономическая активность населения в трансформирующемся обществе
16. Использование иностранной рабочей силы на российском рынке труда.
17. Опыт формирования рынка труда в развитых странах (США, Германия, Япония, Франция, Швеция).
18. Рынок труда трудоизбыточного и трудонедостаточного регионов.

19. Влияние миграции на рынок труда.
20. Российское законодательство о гарантиях гендерного равенства на рынке труда
21. Занятость как экономическая категория и социальная проблема
22. Принципы, виды, формы занятости
23. Политика занятости на рынке труда
24. Государственные и негосударственные структуры содействия занятости
25. Декларация МОТ о принципах и правах в сфере труда и занятости.
26. Самозанятость населения: различные подходы к определению и оценке.
27. Структура занятости и безработицы в российских регионах.
28. Федеральные целевые программы обеспечения занятости молодежи, инвалидов, бывших военнослужащих
29. Проблемы глобализации занятости.
30. Региональные программы занятости; оценка их эффективности.
31. Занятость российских граждан за рубежом (в странах ЕС и других странах мира)
32. Безработица: сущность, причины, социально-экономические последствия и пути минимизации
33. Классификация безработицы
34. Методы разделения безработицы на типы (метод Бевериджа, метод Липси, метод Бруно-Сакса)
35. Причины и масштабы скрытой безработицы
36. Экономические и внеэкономические издержки безработицы
37. Социальная защита безработных на рынке труда
38. Теория и практика поиска работы: гарантии и риски.
39. Формальное и неформальное трудоустройство (сходство и различия).
40. Сравнительная оценка региональной безработицы.
41. Социальная типология безработных.
42. Инвалиды на рынке труда (занятость, безработица, социальная защита).
43. Организация общественных работ как формы социальной поддержки безработных граждан

6. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания

Процедура оценивания результатов обучения по дисциплине, характеризующих этапы формирования компетенций, представлена паспортом фонда оценочных средств по дисциплине (раздел 1).

Комплект оценочных средств хранится на кафедре, подлежит обновлению по мере необходимости. Для промежуточной аттестации в виде экзамена каждое ОС по дисциплине обновляется и утверждается за 14 дней до начала сессионного периода и хранится в недоступном месте от несанкционированного доступа. Ответственность несет кафедра.

Порядок проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся Университета по ОПОП

регламентируются Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования.

Текущий контроль успеваемости в Университете является формой контроля качества знаний обучающихся, осуществляемого в межсессионный период обучения с целью определения качества освоения ОПОП.

Текущий контроль успеваемости осуществляется: на лекциях, практических (семинарских) занятиях, в рамках контроля самостоятельной работы.

Обучающиеся заранее информируются о критериях и процедуре текущего контроля успеваемости преподавателями по соответствующей учебной дисциплине.

Успеваемость при текущем контроле характеризует объем и качество выполненной обучающимся работы по дисциплине.

Педагогические виды и формы, используемые в процессе текущего контроля успеваемости обучающихся, определяются методической комиссией кафедры. Выбираемый вид текущего контроля обеспечивает наиболее полный и объективный контроль (измерение и фиксирование) уровня освоения результатов обучения по дисциплине.

Преподаватели предоставляют сведения о текущей успеваемости обучающихся в рамках проведения текущей аттестации в семестре в деканаты/ учебный отдел института в сроки, определенные внутренними распорядительными документами Университета (института).

В целях обеспечения текущего контроля успеваемости преподаватель проводит консультации.

Преподаватель, ведущий занятия семинарского типа, проводит **аттестацию обучающихся за прошедший период**. Аттестация проводится, если проведено не менее 3 практических (семинарских) или лабораторных занятий, в установленные деканатом/ институтом сроки, не реже 1 раза за учебный семестр. Обучающиеся аттестуются путем выставления в соответствующую групповую ведомость записей по системе: «аттестован» или «не аттестован».

Преподаватель, проставляя итоги аттестации, доводит результаты аттестации до сведения студенческой группы и объясняет причины отрицательной аттестации по запросу обучающегося.

При аттестации обучающихся учитываются следующие факторы:

- результаты работы на занятиях, показанные при этом знания по дисциплине, усвоение навыков практического применения теоретических знаний, степень активности на практических (семинарских) занятиях;
- результаты и активность участия в семинарах и коллоквиумах;
- результаты выполнения контрольных работ;
- результаты и объем выполненных заданий в рамках самостоятельной работы обучающихся;
- результаты личных бесед со студентами по материалу учебной дисциплины (модуля);

- посещение студентами, семинарских и практических занятий, лабораторных работ;

- своевременная ликвидация задолженностей по пройденному материалу, возникших вследствие пропуска занятий либо неудовлетворительных оценок по результатам работы на занятиях.

- результаты прохождения контрольных точек по дисциплине (при использовании балльно-рейтинговой системы).

Промежуточная аттестация обучающихся Университета является формой контроля результатов обучения по дисциплине с целью комплексного определения соответствия уровня и качества знаний, умений и навыков обучающихся требованиям, установленным образовательной программой.

Формирование оценки текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины осуществляется с использованием балльно-рейтинговой системы оценки знаний обучающихся, требования к которым изложены в Положении о балльно-рейтинговой системе.

7. Особенности освоения дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями

Адаптированные оценочные материалы содержатся в адаптированной ОПОП. Обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья при необходимости осуществляется на основе адаптированной рабочей программы с использованием специальных методов обучения и дидактических материалов, составленных с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся (обучающегося).

Самостоятельная работа обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов позволяет своевременно выявить затруднения и отставание и внести коррективы в учебную деятельность. Конкретные формы и виды самостоятельной работы обучающихся лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов устанавливаются преподавателем. Выбор форм и видов самостоятельной работы, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов осуществляется с учетом их способностей, особенностей восприятия и готовности к освоению учебного материала. Формы самостоятельной работы устанавливаются с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге или на компьютере, в форме тестирования, электронных тренажеров и т.п.).

Основные формы представления оценочных средств – в печатной форме или в форме электронного документа. Для обучающихся с нарушениями зрения предусматривается возможность проведения текущего и промежуточного контроля в устной форме. Для обучающихся с нарушениями слуха предусматривается возможность проведения текущего и промежуточного

контроля в письменной форме.

Таблица 7.1. Категории обучающихся с ОВЗ, способы восприятия ими информации и методы их обучения.

Категории обучающихся по нозологиям		Методы обучения
с нарушениям и зрения	Слепые. Способ восприятия информации: осязательно-слуховой	<i>Аудиально-кинестетические</i> , предусматривающие поступление учебной информации посредством слуха и осязания. Могут использоваться при условии, что визуальная информация будет адаптирована для лиц с нарушениями зрения:
	Слабовидящие. Способ восприятия информации: зрительно-осязательно-слуховой	<i>визуально-кинестетические</i> , предполагающие передачу и восприятие учебной информации при помощи зрения и осязания; аудио-визуальные, основанные на представлении учебной информации, при которых задействовано зрительное и слуховое восприятие; <i>аудио-визуально-кинестетические</i> , базирующиеся на представлении информации, которая поступает по зрительному, слуховому и осязательному каналам восприятие.
С нарушениям и слуха	Глухие. Способ восприятия информации: зрительно-осязательный	<i>визуально-кинестетические</i> , предполагающие передачу и восприятие учебной информации при помощи зрения и осязания. Могут использоваться при условии, что аудиальная информация будет адаптирована для лиц с нарушениями слуха:
	Слабослышащие. Способ восприятия информации: Зрительно-осязательно-слуховой	<i>аудио-визуальные</i> , основанные на представлении учебной информации, при которых задействовано зрительное и слуховое восприятие; <i>аудиально-кинестетические</i> , предусматривающие поступление учебной информации посредством слуха и осязания; <i>аудио-визуально-кинестетические</i> , базирующиеся на представлении информации, которая поступает по зрительному, слуховому и осязательному каналам восприятие.
С нарушениям и опорно-двигательного аппарата	Способ восприятия информации: зрительно-осязательно-слуховой	<ul style="list-style-type: none"> – <i>визуально-кинестетические</i>; – <i>аудио-визуальные</i>; – <i>аудиально-кинестетические</i>; – <i>аудио-визуально-кинестетические</i>.

Таблица 7.2. – Способы адаптации образовательных ресурсов.

Условные обозначения:

«+» —образовательный ресурс, не требующий адаптации;

«АФ» — адаптированный формат к особенностям приема-передачи информации обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ формат образовательного ресурса, в том числе с

использованием специальных технических средств;

«АЭ» — альтернативный эквивалент используемого ресурса

Категории обучающихся по нозологиям		Образовательные ресурсы				
		Электронные				Печатные
		мультимедиа	графические	аудио	текстовые, электронные аналоги печатных изданий	
С нарушениями зрения	Слепые	АФ	АЭ (например, создание материальной модели графического объекта (3Dмодели))	+	АЭ (например, аудио описание)	АЭ (например, печатный материал, выполненный рельефно-точечным шрифтом Л.Брайля)
	Слабовидящие	АФ	АФ	+	АФ	АФ
С нарушениями слуха	Глухие	АФ	+	АЭ (например, текстовое описание, гиперссылки)	+	+
	Слабослышащие	АФ	+	АФ	+	+
С нарушениями опорно-двигательного аппарата		+	+	+	+	+

Таблица 7.3. - Формы контроля и оценки результатов обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в СПбГЭУ

Категории обучающихся по нозологиям	Форма контроля и оценки результатов обучения
С нарушениями зрения	<p>– <i>устная проверка:</i> дискуссии, тренинги, круглые столы, собеседования, устные коллоквиумы и др.;</p> <p>– <i>с использованием компьютера и специального ПО:</i> работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, дистанционные формы, если позволяет острота зрения - графические работы и др.</p>
С нарушениями слуха	<p>– <i>письменная проверка:</i> контрольные, графические работы, тестирование, домашние задания, эссе, письменные коллоквиумы, отчеты и др.;</p> <p>– <i>с использованием компьютера и специального ПО:</i> работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, графические работы, дистанционные формы и др.</p>

С нарушениями опорно-двигательного аппарата	<ul style="list-style-type: none"> – <i>письменная проверка, с использованием специальных технических средств</i> (альтернативных средства ввода, управления компьютером и др.): контрольные, графические работы, тестирование, домашние задания, эссе, письменные коллоквиумы, отчеты и др.; – <i>устная проверка, с использованием специальных технических средств</i> (средств коммуникаций): дискуссии, тренинги, круглые столы, собеседования, устные коллоквиумы и др.; – <i>с использованием компьютера и специального ПО</i> (альтернативных средств ввода и управления компьютером и др.): работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, графические работы, дистанционные формы - предпочтительнее обучающимся, ограниченным в передвижении и др.
---	--

Задания для текущего контроля для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями

Текущий контроль и промежуточная аттестация обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ осуществляется с использованием оценочных средств, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации, в том числе с использованием специальных технических средств.

Текущий контроль успеваемости для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ направлен на своевременное выявление затруднений и отставания в обучении и внесения коррективов в учебную деятельность. Возможно осуществление входного контроля для определения его способностей, особенностей восприятия и готовности к освоению учебного материала.

Задания для промежуточной аттестации для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями

Форма промежуточной аттестации устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.). При необходимости обучающимся предоставляется дополнительное время для подготовки ответа.

Промежуточная аттестация, при необходимости, может проводиться в несколько этапов. Для этого рекомендуется использовать рубежный контроль, который является контрольной точкой по завершению изучения раздела или темы дисциплины, междисциплинарного курса, практик и ее разделов с целью оценивания уровня освоения программного материала. Формы и срок проведения рубежного контроля определяются преподавателем (мастером производственного обучения) с учетом индивидуальных психофизических особенностей обучающихся.