МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный
экономический университет»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Дисциплины

КОНСТИТУЦИОННОЕ ПРАВО ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН

Направление подготовки	40.03.01 Юриспруденция
Направленность (профиль) программы	Право и экономика
Уровень высшего образования	бакалавриат
Форма обучения	очная

Санкт-Петербург
2019

Содержание

1. Перечень компетенций и этапы их формирования в процессе освоения дисциплины
2. Структура ФОС по дисциплине
3. Показатели и критерии оценки компетенций
4. Шкала оценивания результата
5. Перечень заданий по дисциплине
6. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания
7. Особенности освоения дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями

Приложения:

Заключение кафедры о соответствии ОМ ФОС и ОПОП

Контрольно-оценочные средства

1. Перечень компетенций и этапы их формирования в процессе освоения дисциплины

1.1. Фонд оценочных средств предназначен для оценки результатов обучения по *учебной дисциплине*.

Рабочей программой дисциплины (модуля) предусмотрено формирование следующих компетенций:

Таблица – 1.1.1. Перечень формируемых дисциплиной компетенций

Код компетенции	Наименование компетенции
ПК-2	Способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры

1.1. Конечными результатами обучения по дисциплине являются сформированные «знать», «уметь», «владеть», расписанные по отдельным содержательным компонентам компетенций, формирующихся дисциплиной. Формирование этих дескрипторов происходит в течение всего семестра по этапам в рамках различного вида занятий и самостоятельной работы. Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенции, представлены в табл. 1.2.1.:

Таблица – 1.2.1. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Этапы формирования компетенций	**Наименование дисциплины**	**Планируемые результаты обучения/индикаторы достижения компетенций** (показатели освоения компетенции)
1	**2**	**3**
ПК-2	Управление в социальных системах	**Знать**: базовые положения теории управления как науки об общих явлениях в различных упорядоченных и хаотических системах; понимать законотворчество как составляющую процесса управления в открытых социальных системах; **З (ПК-2) –2** **Уметь**: объяснять взаимосвязи и соотношения между правом, экономикой и управлением в социальных системах; определять цели и критерии в социальных системах во взаимосвязи с уровнем развития правосознания и правовой культуры **У (ПК-2) –2** **Владеть**: представлением о системе права как элементе общей системы государственного устройства. **В (ПК-2) –2**

1.2. Входной уровень знаний, умений, опыта деятельности, требуемых для формирования компетенции:

- владеет навыками устной и письменной речи на уровне выпускника средней школы;
- проявляет творческую активность и социальную отвтственность;
- обозначает сильные и слабые стороны, дает оценочные суждения;
- перечисляет характеристики предметов и явлений, дает им определения, объясняет и комментирует их.

2. Структура ФОС по дисциплине

Оценка проводится методом сопоставления параметров продемонстрированной обучающимся продукта деятельности с заданными эталонами и стандартами по критериям.

Для положительного заключения по результатам оценочной процедуры по учебной дисциплине установлено пороговое значение показателя, при котором принимается положительное решение, констатирующее результаты освоения дисциплины.

Таблица – 2.1. Объекты оценивания и наименование оценочных средств

Номеир и наименование тем	**Формы текущего контроля успеваемости** **Формы промежуточной аттестации**	**Объекты оценивания**	**Вид занятия / Наименование оценочных средств**	**Форма проведения оценки** **Устная/письменная**
1	**2**	**3**	**4**	**5**
Тема 1. Понятие системы. Классификация систем.	Текущий контроль	Вопросы и содержание соответствующей темы занятия; вопросы занятия, изложенные в содержании темы	ПЗ/доклад	устная
Тема 2. Особенности социальных систем. Управление, право, экономика.	Текущий контроль	Вопросы и содержание соответствующей темы занятия; вопросы занятия, изложенные в содержании темы	ПЗ/доклад	устная
Темы 1-2	Рубежный контроль	Освоение предыдущих тем	КТ №1: Тест	письменная
Тема 3. Управляющие процессы (воздействия) в социальных системах	Текущий контроль	Вопросы и содержание соответствующей темы занятия; вопросы занятия, изложенные в содержании темы	ПЗ/доклад	устная
Тема 4. Оптимизация,	Текущий контроль	Вопросы и содержание соответствующей темы занятия;	ПЗ/доклад	устная

самоорганизация и адаптация в социальных системах		вопросы занятия, изложенные в содержании темы		
Темы3-4	Рубежный контроль	Освоение предыдущих тем	КТ №2: Тест	письменная
Все темы и разделы:	**Промежуточная аттестация**	Обобщенные результаты обучения по дисциплине теоретических знаний и практических навыков	Вопросы к зачету	Устная
Итоговый контроль по дисциплине	**Зачет**	Вопрос 1. Знать теоретические основы публичного и частного менеджмента Вопрос 2. Уметь: оценивать эффективность управления в организациях различного типа Вопрос 3. Владеть: методикой и приёмами управления в организациях различного типа	Вопросы к зачету	Устная

2. Показатели и критерии оценки компетенций

Оценка знаний, умений, владений может быть выражена в параметрах *«очень высокая», «высокая»*, соответствующая академической оценке *«отлично»; «достаточно высокая», «выше средней»,* соответствующая академической оценке *«хорошо»*; «*средняя», «ниже средней», «низкая»,* соответствующая академической оценке *«удовлетворительно»; «очень низкая»,* соответствующая академической оценке *«неудовлетворительно».*

Таблица – 3.1. Текущий контроль

№	Виды работ	Критерии оценивания			
		Отсутствует компетенция	**Базовый уровень освоения компетенции**	**Повышенный уровень освоения компетенции**	**Продвинутый уровень освоения компетенции**
1	*Работа на лекциях*	*Отсутствие участия студента в работе на занятии*	*Единичное высказывание*	*Высказывание суждений, активное участие в работе на занятии*	*Высказывание неординарных суждений, активное участие в работе на занятии*
2	*Работа на практических/семинарских занятиях*	*Выполнено менее 54%*	*Выполнено выше 54% до 69 %*	*Выполнено от 70% до 84 %*	*Выполнено выше 85%*

3	*Работа на практических занятиях, решение общих практических задач*	*Отсутствие участия в обсуждении, решении, неправильное решение*	*Единичное высказывание, решение с ошибками*	*Высказывание суждений, активное участие в ходе решения, правильное решение с отдельными замечаниями*	*Высказывание неординарных суждений, активное участие в ходе решения, правильное решение без ошибок*
4	*Работа на практических занятиях, решение индивидуальных практических задач*	*Отсутствие участия в обсуждении, решении, неправильное решение*	*Единичное высказывание, решение с ошибками*	*Высказывание суждений, активное участие в ходе решения, правильное решение с отдельными замечаниями*	*Высказывание неординарных суждений, активное участие в ходе решения, правильное решение без ошибок*
5	*Выполнение лабораторной работы*	*Выполнено менее 54%*	*Выполнено выше 54% до 69 %*	*Выполнено от 70% до 84 %*	*Выполнено выше 85%*

Критерии оценивания формулируются для каждой компетенции и отражают опознаваемую деятельность обучающегося, поддающуюся измерению.

Таблица – 3.2. Обобщенные критерии оценивания освоения компетенции:

1	**2 (балл 54)**	**3 (балл 55-69)**	**4 (балл 70-84)**	**5 (балл 85-100)**
Отсутствует компетенция	Отсутствует компетенция	Базовый уровень освоения компетенции	Повышенный уровень освоения компетенции	Продвинутый уровень освоения компетенции
Компетенция не освоена. Студент не владеет необходимыми знаниями.	Компетенция не освоена. Обучающийся частично показывает знания, входящие в состав компетенции, понимает их необходимость, но не может их применять.	Компетенция освоена. Обучающийся показывает общие знания, входящие в состав компетенции, имеет представление об их применении, умение извлекать и использовать основную (важную) информацию из полученных знаний	Компетенция освоена. Обучающийся показывает полноту знаний, демонстрирует умения и навыки решения типовых задач.	Компетенция освоена. Обучающийся показывает глубокие знания, демонстрирует умения и навыки решения сложных задач, умение принимать решения, создавать и применять документы, связанные с профессиональ ной деятельностью;

1	2 (балл 54)	3 (балл 55-69)	4 (балл 70-84)	5 (балл 85-100)
Отсутствует компетенция	Отсутствует компетенция	Базовый уровень освоения компетенции	Повышенный уровень освоения компетенции	Продвинутый уровень освоения компетенции
				способен самостоятельно решать проблему/задачу на основе изученных методов, приемов и технологий.

Базовый уровень освоения компетенций - обязательный для всех обучающихся по завершении освоения дисциплины.

Повышенный уровень освоения компетенций - превышение минимальных характеристик сформированности компетенции для обучающегося.

Продвинутый уровень освоения компетенций - максимально возможная выраженность компетенции, важен как качественный ориентир для самосовершенствования так и дополнительное к требованиям ОПОП освоение компетенций с учетом личностных характеристик:

- активное участие в конференциях, конкурсах, круглых столах и т.д. с получением зафиксированного положительного результата по вопросам, включенным в дисциплину;
- разработка и реализация проектов с применением компетенций, указанных в рабочей программе;
- демонстрирует умение применять теоретические знания для решения практических задач повышенной сложности и нестандартных задач;
- выполнение в срок всех поставленных задач.

3. Шкала оценивания результата

Таблица – 4.1. Шкала критериев оценивания компетенций

Оценка	Содержание
1 2 (балл до 54)	Демонстрирует непонимание проблемы. Многие требования, предъявляемые к заданию не выполнены. Демонстрируется первичное восприятие материала. Работа незакончена и /или это плагиат.
3 (балл 55-69)	Демонстрирует частичное понимание проблемы. Большинство требований, предъявляемых, к заданию выполнены. Владение элементами заданного материала. В основном выполненный материал понятен и носит целостный характер.
4 (балл 70-84)	Демонстрирует значительное понимание проблемы обозначенной дисциплиной. Все требования, предъявляемые к заданию выполнены.

	Содержание выполненных заданий раскрыто и рассмотрено с разных точек зрения.
5 (балл 85-100)	Демонстрирует полное понимание проблемы. Все требования, предъявляемые к заданию выполнены. Продемонстрировано уверенное владение материалом дисциплины. Выполненные задания носят целостных характер, выполнены в полном объеме, структурированы, представлены различные точки зрения, продемонстрирован творческий подход.

Шкалы оценивания и процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине регламентируются Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования и Положением о балльно-рейтинговой системе.

Для оценки сформированности результатов обучения по дисциплине используется **балльно-рейтинговая система успеваемости обучающихся**:

Формой итогового контроля по дисциплине является зачет, итоговый результат формируется в соответствии со шкалой, приведенной ниже в таблице:

Баллы	Оценка
<55	Незачет
>55	Зачет

5. Перечень заданий по дисциплине

5.1 Задания для текущего контроля:

Таблица - 5.1.1. Перечень заданий текущего контроля и их наименование

Наименование оценочных средств	**Содержание задания**
Доклад	Темы докладов: 1. Школы менеджмента 2. Понятие публичного и коммерческого (частного) менеджмента 3. Элементы, связи и цели в социальных системах. 4. Основные свойства систем. 5. Закон функционального развития (закон целостности), закон функциональной иерархии, закон необходимого разнообразия 6. Системообразующие факторы. 7. Абстрактные, естественные, искусственные, смешанные системы 8. Технические, биологические системы 9. Односвязные, многосвязные системы 10. Изолированные, закрытые, открытые системы 11. Системы с активной адаптацией, системы с пассивной адаптацией 12. Устойчивые, неустойчивые, нейтральные системы 13. Замкнутые, разомкнутые, комбинированные системы

	14. Автоматизированные, автоматические системы 15. Простые, сложные системы 16. Детерминированные, вероятностные (стохастические) системы 17. Особенности социальных систем. 18. Управление – неотъемлемое свойство социальных систем. 19. Управление «внутреннее и внешнее», «вертикальное и горизонтальное». 20. Подходы к определению системы и внешней среды из некоторого упорядоченного множества. 21. Управляющие и возмущающие воздействия. Возмущения внутренние и внешние. Материальные, энергетические и информационные потоки в социальных системах. 22. Влияние системы на внешнюю среду. 23. Определение объекта управления и управляющей части системы. 24. Методы моделирования в социальных систем. Структуры государства и государственного управления. 25. Модели государственного устройства: территориальные, политические, экономические, управленческие. 26. Свойства систем с обратной связью. Главная и местные обратные связи. Гибкие и жесткие обратные связи. 27. Сложные и многосвязные системы. 28. Глобальные и локальные цели 29. Изменение (трансформация) целей в процессе нормального функционирования социальной системы. Мотивация целей. 30. Системы стабилизации (страны развитого капитализма), программного управления (развивающиеся страны), следящие (страны-сателлиты). Критерии – политические, экономические, «властные». 31. Система социальных ценностей. Роль Конституции в формировании системы ценностей. 32. Понятие ресурсов системы 33. Устойчивость в малом, большом и целом. 34. Определение синергетического и кибернетического подхода. 35. Правовое регулирование общественных отношений и управление социальными 36. Возможность управления хаосом. 37. Законотворчество – основная составляющая управляющего процесса в открытых социальных системах. 38. Учет целей, критериев, ресурсов, ограничений, внешних и внутренних возмущений в процессе законотворчества. 39. Самоорганизация – свойство открытых систем. Переход от самоорганизации к хаосу.

5.2 Контрольные точки БРС

Контрольная точка №1 .Тест «Управление в социальных системах»

Количество тестов: 1

Время выполнения задания: 1 ак. час

Каждый вариант тестовых заданий включает 16 вопросов.

Вы можете воспользоваться *: ничем*

Критерии и шкала оценивания

Критерий	**Шкала (баллы)**
Минимум 11 баллов, максимум 20 баллов	
1.Правильный ответ на вопрос	*2 балл*

Правильные, по Вашему мнению, ответы отметьте в тексте теста, обведя в кружок соответствующую букву правильного варианта ответа.

Правильных ответов может быть один или более одного.

I.К основным видам ответственности не относятся (правильный ответ – 2 балла):

1. материальная
2. гражданско-правовая
3. дисциплинарная
4. субсидиарная

II.Пределы государственного управления закрепляются в (правильный ответ – 2 балла):

1. нормах Конституции
2. нормах религии
3. моральных нормах

III.Государственное управление осуществляется государством через (правильный ответ – 2 балла):

1. избирателей
2. государственные органы
3. должностных лиц

Контрольная точка №2 .Тест «Управление в социальных системах»

Количество тестов: 1

Время выполнения задания: 1 ак. час

Каждый вариант тестовых заданий включает 16 вопросов.

Вы можете воспользоваться *: ничем*

Критерии и шкала оценивания

Критерий	**Шкала (баллы)**
Минимум 20 баллов, максимум 35 баллов	
1.Правильный ответ на вопрос 1-17	*2 балл*
2.Правильный ответ на вопрос 18	*1 балл*

Правильные, по Вашему мнению, ответы отметьте в тексте теста, обведя в кружок соответствующую букву правильного варианта ответа.

Правильных ответов может быть один или более одного.

1. Субъектами государственного регулирования области экономики являются государственные органы ветвей государственной власти:

a) Законодательной
b) исполнительной
c) судебной

2. Государственное управление хозяйственно-экономической деятельностью на федеральном уровне осуществляют:

a) пять министерств

b) шесть министерств
c) семь министерств
3. К хозяйственно-экономическому блоку относятся:
a) Федеральная антимонопольная служба,
b) Федеральная служба по тарифам
c) Федеральная служба по финансовому мониторинг
d) Федеральная служба по финансовым рынкам
e) Федеральное агентство по атомной энергии

5.3 Промежуточная аттестация

Перечень вопросов к зачету :

1. Современное состояние теории управления, как науки об общих явлениях в различных упорядоченных и хаотических системах.
2. Элементы, связи и цели в социальных системах.
3. Основные свойства систем.
4. Закон функционального развития (закон целостности), закон функциональной иерархии (закон целеобразования), закон необходимого разнообразия.
5. Системообразующие факторы.
6. Абстрактные, естественные, искусственные, смешанные системы
7. Технические, биологические системы
8. Односвязные, многосвязные системы
9. Изолированные, закрытые, открытые системы
10. Системы с активной адаптацией, системы с пассивной адаптацией
11. Устойчивые, неустойчивые, нейтральные системы
12. Замкнутые, разомкнутые, комбинированные системы
13. Автоматизированные, автоматические системы
14. Простые, сложные системы
15. Детерминированные, вероятностные (стохастические) системы
16. Особенности социальных систем.
17. Управление – неотъемлемое свойство социальных систем.
18. Управление «внутреннее и внешнее», «вертикальное и горизонтальное».
19. Подходы к определению системы и внешней среды из некоторого упорядоченного множества.
20. Управляющие и возмущающие воздействия. Возмущения внутренние и внешние. Материальные, энергетические и информационные потоки в социальных системах.
21. Влияние системы на внешнюю среду.
22. Определение объекта управления и управляющей части системы.
23. Методы моделирования в социальных систем. Структуры государства и государственного управления.
24. Модели государственного устройства: территориальные, политические, экономические, управленческие.
25. Свойства систем с обратной связью. Главная и местные обратные связи. Гибкие и жесткие обратные связи.

26. Сложные и многосвязные системы.
27. Глобальные и локальные цели
28. Изменение (трансформация) целей в процессе нормального функционирования социальной системы. Мотивация целей.
29. Системы стабилизации (страны развитого капитализма), программного управления (развивающиеся страны), следящие (страны-сателлиты). Критерии – политические, экономические, «властные».
30. Система социальных ценностей. Роль Конституции в формировании системы ценностей.
31. Понятие ресурсов системы
32. Устойчивость в малом, большом и целом.
33. Определение синергетического и кибернетического подхода.
34. Правовое регулирование общественных отношений и управление социальными системами.
35. Возможность управления хаосом.
36. Законотворчество – основная составляющая управляющего процесса в открытых социальных системах.
37. Учет целей, критериев, ресурсов, ограничений, внешних и внутренних возмущений в процессе законотворчества.
38. Самоорганизация – свойство открытых систем. Переход от самоорганизации к хаосу.

Практические задания к зачету (проверка умений и владения навыками)

39. Приведите примеры практического применения положений основных школ менеджмента
40. Охарактеризуйте элементы, связи и цели в социальной системе (на практическом примере).
41. Охарактеризуйте основные свойства системы управления государственной экономикой .
42. Приведите практический пример действия Закона функционального развития (закон целостности)
43. Приведите практический пример действия закона функциональной иерархии (закон целеобразования),
44. Приведите конкретный пример действия закона необходимого разнообразия.
45. Приведите примеры системообразующих факторов.
46. Покажите примеры взаимосвязи социальной и биологической систем
47. Приведите практический пример системы с активной адаптацией,
48. Приведите практический пример системы с пассивной адаптацией
49. Приведите практический пример устойчивой, неустойчивой, нейтральной систем
50. Приведите пример детерминированной и вероятностной системы
51. На практических примерах проведите разграничение публичных, коммерческих и иных социальных систем

52. На практическом примере охарактеризуйте разделение обязанностей, прав и ответственности в аппарате управления (вертикальные связи)
53. На практическом примере охарактеризуйте разделение обязанностей, прав и ответственности в аппарате управления (горизонтальные связи)
54. Охарактеризуйте алгоритм разработки, принятия и реализации управленческого решения
55. Охарактеризуйте материальные, энергетические и информационные потоки в социальной системе на примере организации, где Вы работаете или обучаетесь
56. Укажите практические аспекты влияния организации на внешнюю среду.
57. Укажите – как Вы выделяете управляющую часть системы (администрацию, начальство)
58. Охарактеризуйте на основе известных теоретических моделей модель управления в организации, в которой Вы работаете или обучаетесь
59. Укажите, как Вы выделяете глобальные и локальные цели организации
60. Укажите, как Вы определяете мотивацию партнеров и подчиненных
61. Укажите, как Вы осознаете систему социальных ценностей партнеров и подчиненных
62. Укажите, каким образом Вы можете оценить ресурсы организации
63. Охарактеризуйте практические критерии устойчивости организации
64. Определите практическое содержание синергетического и кибернетического подхода.
65. Дайте характеристику федерального закона, отражающего действия по управлению в социальных системах
66. Охарактеризуйте меры управления хаосом (на примере дезорганизованной системы)
67. Опишите порядок законотворчества в сфере государственного управления (на примере отрасли управления)
68. Дайте характеристику учета целей, ресурсов, ограничений, внешних и внутренних возмущений в процессе законотворчества в сфере деятельности государственных корпораций
69. Дайте характеристику самоорганизующейся системы (на конкретном примере).

6. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания

Процедура оценивания результатов обучения по дисциплине, характеризующих этапы формирования компетенции*(ий)*, представлена паспортом фонда оценочных средств по дисциплине (раздел 1).

Комплект оценочных средств хранится на кафедре, подлежит обновлению по мере необходимости. Для промежуточной аттестации в виде экзамена каждое ОС по дисциплине обновляется и утверждается за 14 дней

до начала сессионного периода и хранится в недоступном месте от несанкционированного доступа. Ответственность несет кафедра.

Порядок проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся Университета по ОПОП регламентируются Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования.

Текущий контроль успеваемости в Университете является формой контроля качества знаний обучающихся, осуществляемого в межсессионный период обучения с целью определения качества освоения ОПОП.

Текущий контроль успеваемости осуществляется: на лекциях, практических (семинарских) занятиях, в рамках контроля самостоятельной работы.

Обучающиеся заранее информируются о критериях и процедуре текущего контроля успеваемости преподавателями по соответствующей учебной дисциплине (модуля).

Успеваемость при текущем контроле характеризует объем и качество выполненной обучающимся работы по дисциплине (модулю).

Педагогические виды и формы, используемые в процессе текущего контроля успеваемости обучающихся, определяются методической комиссией кафедры. Выбираемый вид текущего контроля обеспечивает наиболее полный и объективный контроль (измерение и фиксирование) уровня освоения результатов обучения по дисциплине.

Преподаватели предоставляют сведения о текущей успеваемости обучающихся в рамках проведения текущей аттестации в семестре в деканаты/ учебный отдел института в сроки, определенные внутренними распорядительными документами Университета (факультета, *института*).

В целях обеспечения текущего контроля успеваемости преподаватель проводит консультации.

Преподаватель, ведущий занятия семинарского типа, проводит **аттестацию обучающихся за прошедший период**. Аттестация проводится, если проведено не менее 3 практических (семинарских) или лабораторных занятий, в установленные деканатом/ институтом сроки, не реже 1 раза за учебный семестр. Обучающиеся аттестуются путем выставления в соответствующую групповую ведомость записей по системе: «аттестован» или «не аттестован».

Преподаватель, проставляя итоги аттестации, доводит результаты аттестации до сведения студенческой группы и объясняет причины отрицательной аттестации по запросу обучающегося.

При аттестации обучающихся учитываются следующие факторы:

– результаты работы на занятиях, показанные при этом знания по дисциплине (модулю), усвоение навыков практического применения теоретических знаний, степень активности на практических (семинарских) занятиях;

– результаты и активность участия в семинарах и коллоквиумах;

– результаты выполнения контрольных работ;

– результаты и объем выполненных заданий в рамках самостоятельной работы обучающихся;

– результаты личных бесед со студентами по материалу учебной дисциплины (модуля);

– посещение студентами, семинарских и практических занятий, лабораторных работ;

– своевременная ликвидация задолженностей по пройденному материалу, возникших вследствие пропуска занятий либо неудовлетворительных оценок по результатам работы на занятиях.

– результаты прохождения контрольных точек по дисциплине (при использовании балльно-рейтинговой системы)

Промежуточная аттестация обучающихся Университета является формой контроля результатов обучения по дисциплине с целью комплексного определения соответствия уровня и качества знаний, умений и навыков обучающихся требованиям, установленным образовательной программой.

Формирование оценки текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины осуществляется с использованием балльно-рейтинговой системы оценки знаний обучающихся, требования к которым изложены в Положении о балльно-рейтинговой системе.

7. Особенности освоения дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями

Адаптированные оценочные материалы содержатся в адаптированной ОПОП. Обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья при необходимости осуществляется на основе адаптированной рабочей программы с использованием специальных методов обучения и дидактических материалов, составленных с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся (обучающегося).

Самостоятельная работа обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов позволяет своевременно выявить затруднения и отставание и внести коррективы в учебную деятельность. Конкретные формы и виды самостоятельной работы обучающихся лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов устанавливаются преподавателем. Выбор форм и видов самостоятельной работы, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов осуществляется с учетом их способностей, особенностей восприятия и готовности к освоению учебного материала. Формы самостоятельной работы устанавливаются с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге или на компьютере, в форме тестирования,

электронных тренажеров и т.п.).

Основные формы представления оценочных средств – в печатной форме или в форме электронного документа. Для обучающихся с нарушениями зрения предусматривается возможность проведения текущего и промежуточного контроля в устной форме. Для обучающихся с нарушениями слуха предусматривается возможность проведения текущего и промежуточного контроля в письменной форме.

Таблица 7.1. – Категории обучающихся с ОВЗ, способы восприятия ими информации и методы их обучения.

Категории обучающихся по нозологиям		Методы обучения
с нарушениями зрения	Слепые. Способ восприятия информации: осязательно-слуховой	*Аудиально-кинестетические*, предусматривающие поступление учебной информации посредством слуха и осязания. Могут использоваться при условии, что визуальная информация будет адаптирована для лиц с нарушениями зрения: *визуально-кинестетические*, предполагающие передачу и восприятие учебной информации при помощи зрения и осязания; аудио-визуальные, основанные на представление учебной информации, при которых задействовано зрительное и слуховое восприятие; *аудио-визуально-кинестетические*, базирующиеся на представлении информации, которая поступает по зрительному, слуховому и осязательному каналам восприятие.
	Слабовидящие. Способ восприятия информации: зрительно-осязательно-слуховой	
С нарушениями слуха	Глухие. Способ восприятия информации: зрительно-осязательный	*визуально-кинестетические*, предполагающие передачу и восприятие учебной информации при помощи зрения и осязания. Могут использоваться при условии, что аудиальная информация будет адаптирована для лиц с нарушениями слуха: *аудио-визуальные*, основанные на представление учебной информации, при которых задействовано зрительное и слуховое восприятие; *аудиально-кинестетические*, предусматривающие поступление учебной информации посредством слуха и осязания; *аудио-визуально-кинестетические*, базирующиеся на представлении информации, которая поступает по зрительному, слуховому и осязательному каналам восприятие.
	Слабослышащие. Способ восприятия информации: Зрительно-осязательно-слуховой	
С нарушениями опорно-двигательного аппарата	Способ восприятия информации: зрительно-осязательно-слуховой	– *визуально-кинестетические*; – *аудио-визуальные*; – *аудиально-кинестетические*; – *аудио-визуально-кинестетические.*

Таблица 7.2. – Способы адаптации образовательных ресурсов.

Условные обозначения:

«+» —образовательный ресурс, не требующий адаптации;

«АФ» — адаптированный формат к особенностям приема-передачи информации обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ формат образовательного ресурса, в том числе с использованием специальных технических средств;

«АЭ»— альтернативный эквивалент используемого ресурса

Категории обучающихся по нозологиям		**Образовательные ресурсы**				
		Электронные				**Печатные**
		мультимедиа	**графические**	**аудио**	**текстовые, электронные аналоги печатных изданий**	
С нарушениями зрения	Слепые	АФ	АЭ (например, создание материальной модели графического объекта (3Dмодели)	+	АЭ (например, аудио описание)	АЭ (например, печатный материал, выполненный рельефно-точечным шрифтом Л.Брайля)
	Слабовидящие	АФ	АФ	+	АФ	АФ
С нарушениями слуха	Глухие	АФ	+	АЭ (например, текстовое описание, гипер-ссылки)	+	+
	Слабослышащие	АФ	+	АФ	+	+
С нарушениями опорно-двигательного аппарата		+	+	+	+	+

Таблица 7.3. - Формы контроля и оценки результатов обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в СПбГЭУ

Категории обучающихся по нозологиям	**Форма контроля и оценки результатов обучения**
С нарушениями зрения	– *устная проверка:* дискуссии, тренинги, круглые столы, собеседования, устные коллоквиумы и др.; – *с использованием компьютера и специального ПО*: работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, дистанционные формы, если позволяет острота зрения - графические работы и др.

С нарушениями слуха	– *письменная проверка:* контрольные, графические работы, тестирование, домашние задания, эссе, письменные коллоквиумы, отчеты и др.; – *с использованием компьютера и специального ПО:* работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, графические работы, дистанционные формы и др.
С нарушениями опорно-двигательного аппарата	– *письменная проверка, с использованием специальных технических средств* (альтернативных средства ввода, управления компьютером и др.): контрольные, графические работы, тестирование, домашние задания, эссе, письменные коллоквиумы, отчеты и др.; – *устная проверка, с использованием специальных технических средств* (средств коммуникаций): дискуссии, тренинги, круглые столы, собеседования, устные коллоквиумы и др.; – *с использованием компьютера и специального ПО* (альтернативных средств ввода и управления компьютером и др.): работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, графические работы, дистанционные формы - предпочтительнее обучающимся, ограниченным в передвижении и др.

3.1. Задания для текущего контроля для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями

Текущий контроль и промежуточная аттестация обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ осуществляется с использованием оценочных средств, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации, в том числе с использованием специальных технических средств.

Текущий контроль успеваемости для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ направлен на своевременное выявление затруднений и отставания в обучении и внесения коррективов в учебную деятельность. Возможно осуществление входного контроля для определении его способностей, особенностей восприятия и готовности к освоению учебного материала.

3.2. Задания для промежуточной аттестации для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями

Форма промежуточной аттестации устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.). При необходимости обучающимся предоставляется дополнительное время для подготовки ответа.

Промежуточная аттестация, при необходимости, может проводиться в несколько этапов. Для этого рекомендуется использовать рубежный контроль, который является контрольной точкой по завершению изучения раздела или темы дисциплины, междисциплинарного курса, практик и ее разделов с целью оценивания уровня освоения программного материала. Формы и срок проведения рубежного контроля определяются преподавателем (мастером производственного обучения) с учетом

индивидуальных психофизических особенностей обучающихся.

6.