

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный  
экономический университет»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по практике

**Производственная практика (преддипломная)**

Направление подготовки/ Специальность	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы/ Специализация	Финансовый менеджмент и управление инвестициями
Уровень высшего образования	бакалавриат
Форма обучения	очная

Санкт-Петербург  
2020

## Содержание

<b>1. ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ ФОРМИРУЕМЫХ В ПРОЦЕССЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ.....</b>	<b>2</b>
<b>2. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИЙ.....</b>	<b>5</b>
<b>3. ШКАЛА ОЦЕНИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТА.....</b>	<b>7</b>
<b>4. ПЕРЕЧЕНЬ ЗАДАНИЙ ПО ПРАКТИКЕ.....</b>	<b>8</b>
<b>5. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ.....</b>	<b>22</b>

Приложения:

*Контрольно-оценочные средства*

## **1. Перечень компетенций формируемых в процессе прохождения практики**

**1.1. Фонд оценочных средств предназначен для оценки результатов обучения по практике.**

Комплект контрольно-оценочных средств (далее – КОС) предназначен для осуществления текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся.

Программой практики предусмотрена проверка следующих компетенций:

**Таблица – 1.1.1. Перечень формируемых практикой компетенций**

<b>Код компетенции</b>	<b>Наименование компетенции</b>
ПК-1	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
ПК-2	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде
ПК-3	владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности
ПК-4	умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации
ПК-5	способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений
ПК-6	способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений
ПК-7	владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ
ПК-8	владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
ПК-9	способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли
ПК-10	владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления
ПК-11	владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов
ПК-12	умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)
ПК-13	умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций
ПК-14	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков

	управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета
ПК-15	умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании
ПК-16	владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

**1.2.** Входной уровень знаний, умений, опыта деятельности, требуемых для прохождения практики (глагол, 3-е лицо, ед. число):

- понимает, измеряет и оценивает процессы производственно-хозяйственной деятельности, протекающие на фирме
- владеет способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности
- владеет методами расчета основных технико-экономических показателей деятельности фирмы и методами расчета эффективности ее деятельности
- знает основную документацию и показатели для сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения профессиональных задач, а также базовые инструментальные средства, необходимые для обработки экономических данных, основные экономические показатели для выявления экономического роста фирмы
- знает структуру фирмы и состав организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и меры ответственности
- собирает, обрабатывает, анализирует и интерпретирует финансовую, производственную и экономическую информацию, использует для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии
- владеет способами выбора инструментальных средств для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей
- использует прикладное программное обеспечение для решения профессиональных задач; создавать программы и пользовательские окна на языке высокого уровня; находить и использовать информацию в компьютерных сетях
- владеет навыками обработки экономических данных и информацией; навыками анализа результатов расчетов
- умеет осуществлять поиск, анализ и интерпретацию необходимой финансовой информации, содержащейся в отчетности предприятий, организаций и ведомств, использовать полученные сведения для принятия управленческих решений в сфере финансов
- умеет решать типовые задачи по формированию бухгалтерской (финансовой) отчетности, как финансовой модели организации на основе воспроизведения стандартных алгоритмов решения
- умеет строить факторные модели и проводить факторный анализ прибыли, рентабельности, издержек, объема производства и продаж продукции (товаров, работ, услуг), эффективности использования

- производственных ресурсов; применять результаты факторного анализа в целях обоснования управленческих решений
- находит организационно-управленческие решения согласно целям и задачам профессиональной деятельности; обосновывает и логически выстраивает алгоритм реализации организационно-управленческих решений; оценивает последствия реализации организационно-управленческого решения и определяет степень ответственности
  - умеет выполнять практические расчеты по определению значений показателей разделов технико-экономического плана предприятия, калькулировать себестоимость продукции, обосновывать отпускную цену и определять финансовый результат деятельности предприятия в плановом периоде
  - умеет вести поиск иноязычной информации на заслуживающих доверия информационных ресурсах; анализирует, интерпретирует и структурирует информацию на иностранном языке; составляет краткий обзор и резюме иноязычного текста по актуальным научным, профессионально-ориентированным и социально-экономическим проблемам
  - умеет находить необходимую информацию, проверять ее достоверность и использовать ее в аналитических расчетах и обоснованиях; оперативно и углубленно оценивает финансовую устойчивость организации и определяет резервы ее роста в целях предотвращения банкротства;
  - владеет методами анализа различных аспектов хозяйственной деятельности организации;
  - знает основные возможности специализированных программ и модулей эконометрического анализа;
  - знает методы оценки предлагаемых вариантов управленческих решений, разработки и обоснования предложений по их совершенствованию в области объекта изучения с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

## **2. Показатели и критерии оценки компетенций**

Проведение оценки осуществляется путем сопоставления продемонстрированных обучающимся результатов освоения компетенций по заданными критериями.

Для положительного заключения по результатам оценочной процедуры по практике установлено пороговое значение показателя, при котором принимается положительное решение, констатирующее результаты освоения дисциплины.

Оценка знаний, умений, владений может быть выражена в параметрах «очень высокая», «высокая», соответствующая академической оценке «отлично»; «достаточно высокая», «выше средней», соответствующая академической оценке «хорошо»; «средняя», «ниже средней», «низкая», соответствующая академической оценке «удовлетворительно»; «очень низкая», соответствующая академической оценке «неудовлетворительно».

Таблица – 2.1. Текущий контроль

№	Виды работ	Критерии оценивания			
		Отсутствует компетенция	Базовый уровень освоения компетенции	Повышенный уровень освоения компетенции	Продвинутый уровень освоения компетенции
1	Работа по заданиям практики	Выполнено менее 54%	Выполнено выше 54% до 69 %	Выполнено от 70% до 84 %	Выполнено выше 85%
2	Работа по заданиям практики, решение общих профессиональных задач	Отсутствие участия в решении, неправильное решение	Решение с ошибками	Активное участие в ходе решения, правильное решение с отдельными замечаниями	Активное участие в ходе решения, правильное решение без ошибок
3	Работа по заданиям практики, решение индивидуальных профессиональных задач	Отсутствие участия в решении, неправильное решение	Решение с ошибками	Активное участие в ходе решения, правильное решение с отдельными замечаниями	Активное участие в ходе решения, правильное решение без ошибок

Таблица – 2.2. Обобщенные критерии проверки сформированности компетенции:

1	2 (балл 54)	3 (балл 55-69)	4 (балл 70-84)	5 (балл 85-100)
Отсутствует компетенция	Отсутствует компетенция	Базовый уровень освоения компетенции	Повышенный уровень освоения компетенции	Продвинутый уровень освоения компетенции
Компетенция не освоена. Студент не владеет необходимыми знаниями.	Компетенция не освоена.. Обучающийся частично показывает знания, входящие в состав компетенции, понимает их	Компетенция освоена. Обучающийся показывает общие знания, входящие в состав компетенции, имеет представление об их применении,	Компетенция освоена. Обучающийся показывает полноту знаний, демонстрирует умения и навыки решения типовых задач.	Компетенция освоена. Обучающийся показывает глубокие знания, демонстрирует умения и навыки решения

1	2 (балл 54)	3 (балл 55-69)	4 (балл 70-84)	5 (балл 85-100)
Отсутствует компетенция	Отсутствует компетенция	Базовый уровень освоения компетенции	Повышенный уровень освоения компетенции	Продвинутый уровень освоения компетенции
	необходимость, но не может их применять.	умение извлекать и использовать основную (важную) информацию из полученных знаний		сложных задач, умение принимать решения, создавать и применять документы, связанные с профессиональной деятельностью; способен самостоятельно решать проблему/задачу на основе изученных методов, приемов и технологий.

*Базовый уровень освоения компетенций* - обязательный для всех обучающихся по завершении прохождения практики.

*Повышенный уровень освоения компетенций* - превышение минимальных характеристик сформированности компетенции для обучающегося.

*Продвинутый уровень освоения компетенций* - максимально возможная выраженность компетенции, важен как качественный ориентир для самосовершенствования так и дополнительное к требованиям ОПОП освоение компетенций с учетом личностных характеристик.

### 3. Шкала оценивания результата

Таблица – 3.1. Шкала критериев оценивания компетенций

Оценка	Содержание
1 2 (балл 54)	Демонстрирует непонимание проблемы. Многие требования, предъявляемые к заданию не выполнены. Демонстрируется первичное восприятие материала. Работа незакончена.
3 (балл 55-69)	Демонстрирует частичное понимание проблемы. Большинство требований, предъявляемых, к заданию выполнены. Владение элементами заданного материала. В основном выполненный материал понятен и носит целостный характер.

4 (балл 70-84)	Демонстрирует значительное понимание проблемы. Все требования, предъявляемые к заданию выполнены. Содержание выполненных заданий раскрыто и рассмотрено с разных точек зрения.
5 (балл 85-100)	Демонстрирует полное понимание проблемы. Все требования, предъявляемые к заданию выполнены. Продemonстрировано уверенное владение материалом ОПОП. Выполненные задания носят целостный характер, выполнены в полном объеме, структурированы, представлены различные точки зрения, продемонстрирован творческий подход.

## 4. Перечень заданий по практике

Оценивание знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций осуществляется путем проведения процедур текущего контроля и промежуточной аттестации в соответствии с настоящим ФОС, программой практики и ЛНА университета.

### 4.1. Задания для текущего контроля:

#### 1. Перечень плана работ по подготовительному этапу для текущего контроля по преддипломной практике:

1.1. Проведение организационного собрания/ознакомительной лекции.

1.1.1. Выбор студентами конкретных мест практики для освоения учений по реализации стратегических и оперативных управленческих решений.

1.1.2. Согласование мест практики ответственным за практику на кафедре.

1.1.3. Утверждение заведующим кафедрой мест прохождения практики.

1.2. Согласование со студентом и с руководителем практики от предприятия **индивидуального задания на практику** (Таблица – 4.1.), определение (теоретической и практической) проблематики и «фронта работ» в сфере управления финансами и инвестициями (см. пп.2 и 3 настоящего перечня), оформление документов в черновом варианте.

1.3. Консультирование руководителем практики от кафедры обучающегося.

1.4. Инструктаж по технике безопасности на рабочем месте

#### 2. Перечень плана работ по основному этапу для текущего контроля по преддипломной практике, можно выбирать отдельные пункты, ориентируясь на будущую тему ВКР и наличие информации:

2.1. Ознакомиться со спецификой деятельности, опытом работы и историей возникновения предприятия и его организационно-правовой формой в свете действующих законодательных и нормативных правовых актов, регламентирующие его производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность, а также его рейтингом на существующем рынке товаров и услуг.



- 2.1.1. Проанализировать структуру собственности предприятия.
- 2.1.2. По возможности определить требования к структуре капитала и оценить затраты на его использование.
- 2.2. Структурировать информацию об организационной структуре и архитектуре предприятия, производственной структуре и провести сравнительный анализ уровня его цифровизации, проникновения современных технологий управления.
  - 2.2.1. Сделать выводы о применении информационных технологий в управлении финансами предприятия и по возможности выявить уровень использования современных информационных технологий в управлении, а также ERP, MES и CPS систем в производстве, бухгалтерии, плановом отделе, в целом в его управлении.
  - 2.2.2. Сделать выводы об эффективности использования имущественного комплекса, определить характеристики имущественного состояния предприятия, составом клиентского списка, квалификацией персонала.
  - 2.2.3. Оценить перспективы (планы) развития предприятия (планы производства, плана ввода новой техники, инвестиций, инноваций, привлечения капитала (кредитный план). Если предприятие осуществляет инвестиционные /инновационные проекты, ознакомиться с бизнес-планами, проанализировать качество подготовки и обоснования инвестиционных решений. По возможности определить инвестиционные риски предприятия, дать им характеристику, а также исследовать и оценить эффективность инновационной деятельности предприятия, управления проектами.
  - 2.2.4. Сделать выводы о жизненном цикле предприятия, его продукции (услуг), технологиях, процессах управления проектами.
  - 2.2.5. По возможности определить принципы функционирования трудового коллектива, с учетом понимания роли корпоративных норм и стандартов.
  - 2.2.6. Изучить основные нормативные и правовые документы в деятельности предприятия. Основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, системы управления затратами и результатами для принятия стратегических и оперативных.
- 2.3. Оценить структуру аппарата управления предприятия, его документооборотом, изучить систему управления (субъект управления, лица принимающие решения).
  - 2.3.1. Обобщить сведения о составе субъекта управления, лицах принимающих решения по хозяйственной (операционной), инвестиционной и финансовой деятельности для определения закономерностей менеджмента (принципов и законов менеджмента,

- формой их реализации, особенностей управления, специфики видов экономической деятельности).
- 2.3.2. Ознакомиться со системой управления предприятия, изучить сферу приложения основных функций управления – планирование – организация – координация и контроль и соотнести функциональные стратегии предприятия с его организационной структурой для решения стратегических и оперативных управленческих задач.
  - 2.3.3. Ознакомиться с системой распределения ресурсов предприятия и сферах ответственности. По возможности определить центры ответственности и структуризовать их цели и задачи в управлении финансами и инвестициями.
  - 2.3.4. Ознакомиться с его производственной структурой, оценить степень соответствия данного типа организационной структуры поставленным целям, задачам, стратегии развития предприятия.
  - 2.3.5. Составить модель бизнес-процессов (природно-продуктовую вертикаль природа-производство-сбыт-отходы-природа, цепочки формирования добавленной стоимости в разработке – производстве – маркетинге-послепродажном обслуживании), определить основных поставщиков, подрядчиков. Дать характеристику основным покупателям.
  - 2.3.6. По возможности проанализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями предприятия с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.
  - 2.3.7. По возможности определить основные природные и техногенные опасности, их свойства и характеристики, характер воздействия вредных и опасных факторов на человека и природную среду.
  - 2.3.8. Изучить основные факторы эффективной организации ключевых производственных процессов и управления человеческим капиталом– технологии, персонал, коммуникации и т.д.
  - 2.3.9. Изучить возможности применения и/ или наличия корпоративного управления по ГОСТ Р ИСО 9004-2010 «Менеджмент для достижения устойчивого успеха организации. Подход на основе менеджмента качества», соответствие ТК 115 «Устойчивое развитие административно-территориальных образований».
  - 2.3.10. По возможности изучить применяемые на предприятии инструменты разрешения конфликтных ситуаций при проектировании и оптимизации межличностных, групповых и организационных коммуникаций в проектах и бизнесе и сделать их обобщение.
- 2.4. Провести детализированный анализ функций управления предприятием (планирование, организация, координация и контроль) и подфункций (учет, анализ, прогноз, моделирование, адаптация, мотивация, управляющие воздействия и т.д.) в области финансов и инвестиций, в

частности, для решения стратегических и оперативных управленческих задач:

- 2.4.1. По возможности осуществить SWOT и PEST анализ, составить матрицу рисков и угроз и в дальнейшем соотнести их с плановыми стратегическими и операционными решениями, в том числе с выявленными конфликтными ситуациями в субъекте, объекте управления и во взаимодействии между ними при расхождении целей и задач управления, интересов и компетенций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.
  - 2.4.2. По возможности идентифицировать основные опасности среды обитания человека, оценивать риск их реализации.
  - 2.4.3. Классифицировать факторы внешней среды и определять характер и направление их влияния на деятельность организации.
  - 2.4.4. Проанализировать ассортимент выпускаемой продукции, по возможности оценить конкурентоспособность предприятия.
  - 2.4.5. Охарактеризовать рыночную ситуацию, в которой функционирует предприятие.
  - 2.4.6. Определить внешние регламенты и ограничения для поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, для дальнейшей координации деятельности исполнителей в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.
  - 2.4.7. Рассчитать производственно-хозяйственные показатели деятельности предприятия на базе доступных данных, оценить эффективность деятельности предприятия. По возможности провести анализ эффективности использования в организации основных средств (фондоотдача, фондоемкость), материальных ресурсов (материалоотдача, материалоемкость), трудовых ресурсов (трудоемкость, производительность труда); интерпретировать полученные результаты и сформулировать выводы.
  - 2.4.8. По возможности оценить уровень средней заработной платы и сравнить с региональным. Оценить динамику изменений и сравнить с инфляцией. Определить долю фонда оплаты в выручке от реализации, прибыли и себестоимости.
  - 2.4.9. По возможности определить преимущества и недостатки применяемого режима налогообложения. Определить перечень налоговых льгот и преференций согласно законодательству.
  - 2.4.10. Описать организацию процесса принятия стратегического решения.
- 2.5. Ознакомиться с **работой финансового (экономического) отдела,**

который занимается планированием, нормированием на предприятии, ведет управленческий (бухгалтерский) учет, управляет перспективным развитием, бизнес-планированием, проектами, внутренним аудитом и контролем, аналитической поддержкой интегрированных систем управления и т.д.:

- 2.5.1. Изучить должностные инструкции работников финансовых служб.
- 2.5.2. По возможности определить основные приемы финансового учета затрат и результатов предприятия, основные подходы к формированию учетной политики, к системе управления затратами и результатами предприятия (по центрам ответственности), к подходам по (превентивному) антикризисному управлению, к особенностям организации финансового учета, координации его задач и поэтапному контролю, выделению сфер ответственности.
- 2.5.3. По возможности актуализировать виды и формы финансовой отчетности, порядок их формирования, систему управления затратами и результатами предприятия (по центрам ответственности).
- 2.5.4. По возможности проанализировать финансовую отчетность предприятия за 3-5 лет: проанализировать показатели ликвидности и платежеспособности, оборачиваемости активов, сделать вертикальный и горизонтальный анализ баланса. Проанализировать структуру бухгалтерского баланса предприятия, соотношение его активов и пассивов и выявить долю каждого элемента в валюте баланса. Можно проводить анализ по старой отчетности. Осуществить факторный анализ динамики показателей. Оценить уровень налогообложения.
- 2.5.5. По возможности рассчитать показатели рентабельности продаж и рентабельности активов (инвестированного капитала) предприятия, изучить динамику результатов предприятия за 3-5 лет, провести факторный анализ и регрессионный анализ факторов, влияющих на прибыль и выручку.
- 2.5.6. Проанализировать источники финансирования деятельности предприятия в динамике, оценить затраты на их обслуживание. Охарактеризовать политику распределения прибыли, дивидендную политику.
- 2.5.7. Выявить проблемные ситуации в сфере управления финансами и инвестициями предприятия. По каждой проблемной ситуации указать риски для субъекта управления, угрозы для объекта управления.
- 2.5.8. Предложить меры по совершенствованию управления финансами на предприятии и определить соответствующие затраты и эффекты (прямые и косвенные).
- 2.5.9. По возможности моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической

деятельности организаций. По возможности построить финансово-экономическую модель предприятия, указать взаимосвязи между показателями (отчетами) и просчитать последствия принимаемых решений – плановый баланс, плановый отчет о финансовых результатах, плановый отчет о движении денежных средств на 1-3 года. Систематизировать риски, угрозы, возможности. Обосновать возможные альтернативы. Назначить ответственных за принимаемые решения и предложить меры по мотивации.

2.6. Выявить аспекты корпоративной социальной ответственности предприятия и оценить эффективность его деятельности.

2.6.1. Разработать предложения по повышению эффективности деятельности предприятия.

2.6.2. Рассчитать экономическую эффективность внедрения предложенных мероприятий.

2.6.3. Выявить риски при реализации предложенных мероприятий для предприятия.

### **3. Перечень плана работ по заключительному этапу для текущего контроля по преддипломной практике:**

3.1.1. Реализация плана работ на базе практики:

3.1.1.1. Проведение мероприятий по индивидуальному заданию.

3.1.1.2. Выполнение практической работы с целью подготовки обучающегося к выполнению профессиональных задач

3.1.2. Анализ результатов

3.1.2.1. Анализ результатов, обобщение материалов подготовка отчета по практике совместно с преподавателем-руководителем практики.

3.1.2.2. Формулирование теоретической проблемы исследования и гипотезы ее разрешения на основе анализа проблемных ситуаций предприятия п.2. и полученных лично студентом материалов практики.

3.1.2.3. Проработка соответствующих теоретических принципов, концепций, методов, моделей, подходов, механизмов... по дальнейшей выработке управленческих воздействий на объект (предприятие) и их апробации. Работа с учебной и методической литературой. Анализ литературных источников.

3.1.3. Контрольный этап

3.1.3.1. Защита отчета по итогам учебной практики

3.1.3.2. План написания ВКР (Таблица – 4.2.).

3.1.3.3. По возможности с местом прохождения практики обсудить письмо (акт) о внедрении в ходе выполнения ВКР, его предмет и условия внедрения.

3.1.3.4. Сверка освоения профессиональных компетенций.

Примеры индивидуального задания для прохождения практики для обучающегося, специализирующегося в сфере управления финансами и инвестициями:

Таблица – 4.1. Примеры индивидуального задания для прохождения практики

№ п/п	Наименование тем	Структура задания
1	Управление ресурсным потенциалом предприятия в целях повышения финансовой устойчивости	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Изучить теоретические подходы к понятию потенциала предприятия и его виды.</li> <li>2. Характеристика основных функций управления потенциалом - планирование, организация, координация и контроль.</li> <li>3. Роль стратегического (оперативного) планирования в увеличении потенциала предприятия.</li> <li>4. Оценка деятельности предприятия. Характеристика планов развития предприятия и отрасли. Анализ финансово-хозяйственной деятельности. Определение и формулирование проблемных ситуаций компании. Уровень межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом.</li> <li>5. Аудит человеческих ресурсов.</li> <li>6. Разработка методики управления предприятия на основе стратегического анализа. Разработка методики по увеличению ресурсного потенциала предприятия.</li> <li>7. Оценка рисков и угроз деятельности предприятия. Разработка и осуществление стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности, финансовой устойчивости, максимизации стоимости и т.д.</li> </ol>
2	Совершенствование модели банковского скоринга	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сущность системы кредитного скоринга в финансовой сфере в условиях глобализации.</li> <li>2. Характеристика основных подходов к формированию системы кредитного скоринга Банка. Оценка влияния на финансовый результат организации, кредитный портфель и резервы банка.</li> <li>3. Применение современных информационно-коммуникативных технологий в финансовом моделировании системы кредитного банковского скоринга .</li> <li>4. Характеристика банковской (кредитной) деятельности финансового института и анализ основных направлений развития с учетом диджитализации экономических отношений. Основные тенденции развития новых банковских продуктов и услуг. Анализ финансового состояния и кредитного портфеля, определение проблемных ситуаций и оценка влияния последствий проблемы на финансового института.</li> <li>5. Методика и алгоритм формирования системы кредитного скоринга для оценки кредитоспособности заемщика</li> <li>6. Расчет экономического эффекта от разработки и внедрения системы кредитного скоринга для финансового института.</li> <li>7. Оценка рисков и угроз деятельности и оценка</li> </ol>

		<p>эффективности внедрения разработанной системы кредитного скоринга для предприятия. Ресурсная база и собственный капитал Банка. Расчет кредитного портфеля и алгоритм формирования системы кредитного скоринга для оценки кредитоспособности заемщика. Расчет экономического эффекта от разработки и внедрения системы кредитного скоринга</p>
3	Стратегическое (оперативное) финансовое планирование (бюджетирование)	<p>1. Изучить теоретические подходы к формированию финансовой стратегии (политики), ее составные элементы и измерители, указать наличие объективированной ответственности улиц, принимающих решения, по инвестированию и финансированию, развитию предприятия на долгосрочную и краткосрочную перспективу.</p> <p>2. Определить сущность основных функций управления – планирование, организация, координация и контроль для синхронизация финансовых и инвестиционных решений.</p> <p>3. Рассмотреть роль стратегического (оперативного) финансового планирования в увеличении стоимости предприятия организаций и эффективности работы.</p> <p>4. Рассчитать показатели финансового плана (бюджета) и построить матрицу финансовых стратегий организации. Определить риск и угрозы.</p> <p>4. Провести анализ факторов роста стоимости и точек стратегических создания/разрушений предприятия.</p> <p>5. Разработать направления развития системы стратегического (оперативного) финансового планирования предприятия.</p> <p>6. Проанализировать автоматизированные интегрированные программные продукты по данной теме.</p>
4	Управление денежными потоками	<p>1. Исследовать применение концепции денежного потока в финансовом менеджменте, использование показателей денежного потока в управлении ценностью компании.</p> <p>2. Определить сущность основных функций управления денежными потоками – планирование, организация, координация и контроль для синхронизация финансовых (кредитных) и инвестиционных решений.</p> <p>3. Изучить систему управления денежными потоками организации и ее элементы, методы оценки эффективности управления денежными потоками.</p> <p>4. Оценить эффективность политики управления денежными потоками организации с позиции роста ее ценности.</p> <p>5. Разработать и обосновать решения по оптимизации денежных потоков. Учесть кредитный и налоговый план (бюджет) и необходимость их интеграции в систему управления денежными потоками.</p> <p>6. Проанализировать автоматизированные интегрированные программные продукты по данной теме.</p>
5	Инвестиционная деятельность организации в сфере реальных	<p>1. Виды инвестиционных проектов, реализуемых за последние три года; их бизнес-планы; финансовые планы в составе бизнес-планов; показатели оценки экономической</p>

	инвестиций	<p>эффективности и финансовой реализуемости.</p> <p>2. Анализ источников финансирования инвестиционных проектов</p> <p>3. Анализ методов финансирования инвестиционных проектов.</p> <p>4. Определение стоимости источников финансирования инвестиционных проектов, WACC.</p> <p>5. Анализ чувствительности на примере одного из реализуемых инвестиционных проектов.</p> <p>6. Анализ состава и структуры реальных инвестиций.</p> <p>7. Оценка состояния основных фондов и эффективности использования; предложения по улучшению.</p> <p>8. Идентификация, анализ и оценка инвестиционных рисков в реальном инвестировании.</p> <p>9. Предложения по совершенствованию инвестиционной деятельности в реальном инвестировании в организации.</p>
6	Инвестиционная деятельность организации в сфере финансовых инвестиций	<p>1. Состав и структура финансовых инвестиций.</p> <p>2. Источники финансирования финансовых инвестиций, их анализ.</p> <p>3. Стоимость источников финансирования финансовых инвестиций.</p> <p>4. Состав и структура портфеля ценных бумаг, их анализ.</p> <p>5. Расчет доходности и риска по портфелю ценных бумаг или отдельному финансовому инструменту.</p> <p>6. Анализ стратегии управления портфелем ценных бумаг.</p> <p>7. Предложения по совершенствованию инвестиционной деятельности в финансовом инвестировании в организации.</p>
7	Роль поставок в цепочке создания стоимости в компании	<p>1. Изучить роль стратегических закупок в создании цепочки ценностей предприятия.</p> <p>2. Проанализировать механизм планирования, организации и координации (синхронизации) и контроля закупочной деятельности.</p> <p>3. Изучить подходы к оценке эффективности бизнес процессов, связанных с закупками.</p> <p>4. Проанализировать внутренние регламенты, регулирующие закупочную деятельность предприятия, сделки по приобретению услуг, товаров.</p> <p>5. Разработать направления совершенствования и повышения эффективности закупочной деятельности предприятия</p> <p>6. Применение интернета вещей, учет условий работы с государственными корпорация и государственным заказом.</p>
8	Управление структурой капитала	<p>1. Изучить модели и механизмы управления структурой капитала. Проанализировать предпосылки и ограничения в теории по условиям совершенного рынка капитала.</p> <p>2. Исследовать факторы, влияющие на формирование структуры капитала и уровень долговой нагрузки компании.</p> <p>3. Рассчитать стоимость собственного и заемного капитала компании, оценить структуру и средневзвешенную стоимость капитала организации, влияние изменения структуры капитала на стоимость организации.</p>



		4. Предложить меры по оптимизации структуры капитала организации
9	Финансирование инновационной деятельности	<p>1. Изучить теоретические подходы к финансовому обеспечению инновационной стратегии (политики), ее составные элементы и измерители, указать наличие объективированной ответственности лиц, принимающих решения, по инвестированию и финансированию, развитию предприятия на долгосрочную и краткосрочную перспективу.</p> <p>2. Определить сущность основных функций управления – планирование, организация, координация и контроль для синхронизации финансовых и инновационных решений.</p> <p>3. Рассмотреть роль стратегического (оперативного) финансового планирования в увеличении стоимости предприятия организаций и эффективности работы.</p> <p>4. Рассчитать показатели финансового плана (бюджета) и построить матрицу финансовых стратегий организации. Определить риск и угрозы. Анализ источников финансирования, которые использовала организация для производства новой продукции (товаров, работ, услуг)</p> <p>5. оценить объем и виды НИОКР, осуществляемые в самой организации и по заказу другими организациями. Указать наличие патентов.</p> <p>6. Характеристика новых видов продукции (товаров, работ, услуг), которые внедрены за последние два года.</p> <p>7. Исследование конкретного инновационного проекта на предприятии</p> <p>8. Оценка экономической, социальной эффективности реализуемого инновационного проекта.</p> <p>9. Предложения по развитию инновационной деятельности в</p>
10	Диагностика финансового состояния организации	<p>1. Изучить современные методики анализа финансового состояния организации, критерии оценки финансовых решений.</p> <p>2. В соответствии с изученными методиками оценки провести диагностику финансового состояния организации.</p> <p>3. Оценить потенциал развития организации.</p> <p>4. Сформировать финансовый план по предложенным мероприятиям и оценить его последствия.</p> <p>4. Подготовить развернутое заключение о финансовом состоянии организации с учетом влияния внешних и внутренних факторов бизнес-среды и разработать рекомендации по улучшению финансового состояния</p>
11	Прогнозирование вероятности банкротства как элемент системы стратегического корпоративного финансового контроля	<p>1. Изучить российские и зарубежные модели оценки банкротства и их прогностическую способность в условиях российской экономики.</p> <p>2. Рассмотреть влияние внешних факторов на повышение риска наступления несостоятельности компании.</p> <p>3. Провести анализ вероятности банкротства организации на основе показателей финансовой отчетности и дополнительной информации.</p>

		4. Разработать предложения по совершенствованию системы стратегического финансового контроля с целью организации эффективного мониторинга платежеспособности организации.
12	Лизинг как капиталосберегающая форма финансирования инвестиций	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Изучить законодательную базу, регламентирующую отношения сторон в рамках лизинговой сделки.</li> <li>2. Провести анализ заключенных лизинговых контрактов организации.</li> <li>3. Исследовать возможность альтернативных методов финансирования приобретения оборудования, транспортных средств организацией, оценить их эффективность.</li> <li>4. Разработать меры по повышению эффективности лизинговых операций и использованию лизингового имущества.</li> </ol>
13	Управление финансами малого бизнеса	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Представить подходы к построению системы управления финансами малого предпринимательства.</li> <li>2. Изучить механизмы финансовой и нефинансовой поддержки развития малого бизнеса.</li> <li>3. Оценить эффективность существующей системы управления финансами организации.</li> <li>4. Разработать мероприятия по улучшению финансового состояния организации.</li> </ol>
14	Дивидендная политика организации	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Изучить сущность, теории и основные виды дивидендной политики организации, особенности формирования и реализации дивидендной политики российских публичных компаний.</li> <li>2. Оценить влияние дивидендной политики на изменение стоимости акций компании.</li> <li>3. Проанализировать дивидендную политику организации.</li> <li>4. Разработать предложения по совершенствованию дивидендной политики организации.</li> </ol>
15	Анализ (моделирование) финансовой стратегии	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Изучить теоретические подходы к формированию финансовой стратегии (политики), ее составные элементы и измерители, указать наличие объективированной ответственности лиц, принимающих решения, по инвестированию и финансированию, развитию предприятия на долгосрочную и краткосрочную перспективу.</li> <li>2. Определить сущность основных функций управления – планирование, организация, координация и контроль для синхронизация финансовых и инвестиционных решений.</li> <li>3. Рассмотреть роль стратегического (оперативного) финансового планирования в увеличении стоимости предприятия организаций и эффективности работы.</li> <li>4. Рассчитать показатели финансового плана (бюджета) и построить матрицу финансовых стратегий организации. Определить риск и угрозы.</li> <li>5. Анализ её краткосрочной и долгосрочной финансовой политики (охарактеризовать стратегию компании, проанализировать её жизненный цикл, определить этап, на котором находится компания, изучить ключевые направления</li> </ol>

		<p>долгосрочной и краткосрочной финансовой политики компании и мероприятия, направленные на их реализацию)</p> <p>6. Разработать направления развития системы стратегического (оперативного) финансового планирования организации.</p> <p>7. Проанализировать автоматизированные интегрированные программные продукты по данной теме.</p>
16	Управление стоимостью проекта	<p>1. Изучить теоретические подходы по теме.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- процессы планирования: оценка стоимости, оценка инвестиций.</li> <li>- процессы планирования: определение бюджета, оценка риска</li> <li>- процессы организации: функции и задачи, ответственность.</li> <li>- процессы координации: согласование интересов и задач.</li> <li>- процессы мониторинга и контроля: контроль стоимости.</li> </ul> <p>2. Рассмотреть инструменты и методы процесса оценка стоимости, процесса определения бюджета.</p> <p>3. Описать основные выходы процесса оценки стоимости.</p> <p>4. Разработать базовый план по стоимости.</p>
17	Управление оборотным капиталом предприятия	<p>1. Рассмотреть теоретические и концептуальные основы управления оборотным капиталом предприятия; Особенности и ограничения управления оборотным капиталом предприятия</p> <p>2. Проанализировать методологию, которая позволяет сравнить величину оборотного капитала при традиционной и консигнационной схеме взаимодействия;</p> <p>3. Провести анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Построить финансовый план с учетом применения консигнационной схемы взаимодействия и другими моделями управления оборотным капиталом.</p>
18	Управление финансовыми результатами предприятия	<p>1. Изучить теоретические основы управления финансовыми результатами компании. Финансовый результат: понятия, виды и цели управления. Рентабельность как основа управления финансовыми результатами компании.</p> <p>2. Факторы, влияющие на управление финансовым результатом компании</p> <p>3. Краткая характеристика деятельности компании. Анализ финансово-экономических показателей деятельности компании. Анализ финансовых результатов компании и оценка банкротства. Анализ внешней и внутренней среды компании.</p> <p>4. Управление финансовыми результатами через внедрение системы мониторинга. Мониторинг финансовых результатов - описание функций и механизма, условий, требований и ограничений. Внедрение процесса мониторинга финансовых результатов. Рекомендации по улучшению финансовых результатов компании на основе плановых параметров и моделирования ситуаций по сценариям развития.</p>

Пример плана написания ВКР, пусть предмет исследования – примерная тема ВКР:

Таблица – 4.2. Примерный план написания ВКР

	Направления исследования по главам	Наименование подглав
	Ведение	Актуальность выбранной темы, гипотеза (относительно решений 3 главы), цели, задачи, методы, предмет и объект
1.	Теоретические основы <i>выбранной проблематики исследования</i>	Сущность, понятие предмета исследования, классификация, особенности по видам деятельности (с ссылками на первоисточник). Эволюция понятий.
		Анализ основных принципов, концепций, методов и моделей управления (с ссылками на первоисточник). Сравнение методических подходов разных научных школ, оценка практики применения с учетом наличия современных информационно-коммуникативных технологий и интегрированных систем управления.
		Анализ, оценка преимуществ и недостатков, ограничений теоретических подходов с учетом особенностей выбранного предприятия (отраслевая специфика, стратегия развития, управленческая структура)
		Выводы по главе согласно поставленным задачам.
2	Характеристика деятельности объекта исследования <i>(по материалам практики)</i>	По анализу, выбору материалов преддипломной практики.
		Характеристика предприятия, его структуры управления, структуры собственности, видов продукции, кадрового состава, анализ поставщиков и покупателей, основных конкурентов, оценка структуры финансирования
		Анализ факторов, условий, особенностей, режима работы, системы налогообложения, управления проектами, бизнес-планы, оценка требований к квалификации персонала и технологиям
		Выводы по анализу финансово-хозяйственной деятельности, указание основных проблем стратегического и оперативного характера. Подготовка данных для 3 главы. Выводы по главе согласно поставленным задачам.
3	Практическая, проектная глава	Описание методики, модели, алгоритма, процедуры для выполнения поставленных задач
		Описание входных параметров (требуемой информации для принятия стратегических и оперативных управленческих решений). Описание прогнозируемых результатов. Закрепление ответственности. Определение затрат и результатов.
		Апробация. Расчеты. Выводы. Оценка эффективности предлагаемых решений стратегического и оперативного характера (прямых и косвенных). Анализ последствий, рисков и угроз и возможностей.
	Заключение	Раскрыть каким образом цель достигнута, задачи

		исследования решены. Указать научно-практический результат.
	Список литературы	Более 30-40 ед.

Текущий контроль проводится в течение прохождения практики

*Оценочные средства текущего контроля:*

- *выполнение плана проведения практики*

## 4.2. Промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация проводится в формах:

- зачет с оценкой.

*Оценочные средства промежуточной аттестации:*

- *Защита отчета по практике*

Формами отчетности по практике, содержание которых является основой оценки уровня освоения компетенций для прохождения промежуточной аттестации являются:

1. Индивидуальное задание на практику.
2. Личный листок студента.
3. Отзыв руководителя практики.
4. Отчёт по практике.
5. Договор с организацией-местом прохождения практики (копия).  
(представляется если местом прохождения практики не является  
ФГБОУ ВО СПбГЭУ)

Индивидуальное задание на практику, личный листок, отзыв руководителя практики, копия договора с организацией-местом прохождения практики являются **обязательными приложениями к отчету** о прохождении практики.

Отчет по практике оформляется в соответствии с требованиями межгосударственного стандарта ГОСТ 7.32-2017.

Обязательными структурными элементами отчета по практике являются:

- Титульный лист.
- Содержание.
- Введение.
- Основная часть.
- Заключение.
- Список использованной литературы (материалов).
- Приложения (при необходимости).

Титульный лист является первой страницей отчета по практике, и служит источником информации, необходимой для документа.

Содержание включает введение, наименование разделов, подразделов, пунктов основной части работы, списка литературы, заключения и приложений (при наличии) с указанием страниц, с которых эти элементы начинаются.

Во введении приводятся общие и индивидуальные задания, решаемые в процессе прохождения практики.

Основная часть отчета содержит данные, отражающие цели, существо, методику и основные результаты выполнения каждого из выполняемых заданий в соответствии с индивидуальным заданием. В целом, основная часть отчета должна отражать достижение общей цели практики.

Заключение отчета содержит:

- оценку полноты решения каждой из поставленных задач, решенных в соответствии с индивидуальным заданием;
- оценку полученных в рамках практики компетенций (узнал, научился, приобрел навыки, овладел (методиками, алгоритмами, функциями и пр.).
- краткие выводы по результатам практики.

Список использованной литературы содержит сведения об источниках, использованных при составлении отчета, который приводится в соответствии с ГОСТ 7.1-2003.

Приложения включают материалы, дополняющие отчет.

## **5. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания**

Процедура оценивания результатов обучения по практике, характеризующих этапы формирования компетенции(ий), представлена паспортом фонда оценочных средств по практике (раздел 1).

Комплект оценочных средств хранится на кафедре, подлежит обновлению по мере необходимости.

**Порядок проведения текущего контроля** успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся Университета по ОПОП регламентируются Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования.

**Порядок организации и проведения практики обучающихся**, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, основные права, обязанности и ответственность субъектов организации и проведения практики обучающихся регламентируются Положением об организации и проведении практики обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования.

Аттестация по итогам практики проводится на основании оформленного в соответствии с установленными требованиями письменного отчета обучающегося и отзыва руководителя практики от организации. По итогам аттестации выставляется зачет с оценкой. При наличии в учебном плане курсовой работы по практике, выставляется оценка за курсовую работу.

Практика для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья:

1) на базе сторонних организаций, деятельность которых соответствует профессиональным компетенциям, осваиваемым в рамках ОПОП ВО - на местах прохождения практики, учитывающих требования к доступности мест практики, а также рекомендации медико-социальной экспертизы, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида относительно рекомендованных условий и видов труда;

2) непосредственно в университете:

- на базе структурных подразделений, деятельность которых соответствует профессиональным компетенциям, осваиваемым в рамках ОПОП ВО - на местах прохождения практики, учитывающих требования к доступности мест практики, а также рекомендации медико-социальной экспертизы, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида относительно рекомендованных условий и видов труда;

- с использованием индивидуальных заданий, предусмотренных программами практики и направленных на освоение профессиональным компетенций, осваиваемым в рамках ОПОП ВО и программы практики;

- в форме занятий, позволяющих имитировать будущую профессиональную деятельность обучающегося.

При необходимости для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике используются фонды оценочных средств, адаптированные для обучающихся с ОВЗ и инвалидов.