

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный экономический университет»

**УТВЕРЖДАЮ**

Проректор по учебной и  
методической работе

В.Г. Шубаева

20 19 г.



**НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА НА ПРОМЫШЛЕННЫХ  
ПРЕДПРИЯТИЯХ**

Рабочая программа дисциплины

Направление подготовки 38.04.01 Экономика

Направленность  
(профиль) программы Экономика труда

Уровень высшего  
образования Магистратура

Форма обучения Заочная

Составитель:

Лаврова З.И.

/ к.э.н., доц. Лаврова З.И.

Санкт-Петербург  
2019

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ .....	3
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	3
3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ.....	3
4. ОБЪЕМ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ.....	4
5. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ И ТЕМ ДИСЦИПЛИНЫ .....	5
6. ЗАНЯТИЯ СЕМИНАРСКОГО ТИПА .....	7
7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ.....	7
7.1.Методические указания для обучающегося по освоению дисциплины .....	7
7.2.Организация самостоятельной работы.....	8
8 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ .....	9
9 РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	9
9.1.Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины.....	9
9.2.Материально-техническое обеспечение учебного процесса .....	10
10 ОСОБЕННОСТИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ .....	11
11 ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ	11

## 1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

### Цель дисциплины:

формирование комплекса знаний по вопросам и проблемам, касающимся нормирования труда на промышленных предприятиях.

### Задачи:

- сформировать понятийный аппарат в области нормирования труда;
- дать представление о существующих подходах к оценке затрат рабочего времени;
- ознакомить с теоретическими и прикладными работами по вопросам нормирования труда на промышленных предприятиях;
- научить проводить мониторинг затрат рабочего времени, разрабатывать и внедрять нормы труда и оценивать качество действующих нормативов на промышленных предприятиях;
- научить проводить анализ и оценивать эффективность нормирования труда.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина Б1В.ДВ.02.02 «Нормирование труда на промышленных предприятиях» относится к вариативным дисциплинам выборного Блока 2.

## 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы, представлены в таблице 3.1.

Таблица 3.1 – Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование компетенции выпускника	Этапы формирования компетенций	Планируемые результаты обучения/индикаторы достижения компетенций (показатели освоения компетенции)
1	2	3

Способностью анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов (ПК-9)	Первый уровень (пороговый)  (ПК-9)-1	<b>Знать:</b> способы группировки, методы классификации экономических данных <i>3I (ПК-9)</i> ; <b>Уметь:</b> использовать методы анализа и синтеза в экономических расчетах <i>У1 (ПК-9)</i> <b>Владеть:</b> основными методиками расчета экономических и социально-трудовых показателей <i>В1 (ПК-9)</i>
---	--	---

#### 4. ОБЪЕМ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа.

Форма промежуточной аттестации: дифференцированный зачет (зачет с оценкой) – 2 семестр;

Распределение фонда времени по темам дисциплины по заочной форме обучения представлено в таблице 4.1

Таблица 4.1 – Распределение фонда времени по темам дисциплины (заочная форма обучения)

Номер и наименование тем <i>и/или разделов/тем</i>	Объем дисциплины (ак. часы)			
	Контактная работа			СРО
	ЗЛТ	ПЗ	ЛР	
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
РАЗДЕЛ 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИЗУЧЕНИЯ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА	1			
Тема 1. Нормирование труда и объект его изучения – трудовой процесс как объект анализа и проектирования				14
Тема 2. Классификация затрат рабочего времени, способы измерения трудовых затрат	1	4		14
Тема 3. Нормы труда на промышленном предприятии, методы расчета норм затрат и результатов труда	1	2		14
Тема 4. Нормативы по труду и требования к ним, разработка нормативов по труду	1			14
Тема 5. Методы нормирования труда, выбор метода нормирования труда в зависимости от характера нормируемых работ и условий их выполнения		2		16
РАЗДЕЛ 2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРИМЕНЕНИЯ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ				14
Тема 6. Особенности разработки норм труда для разных категорий персонала на промышленном предприятии				
Тема 7. Анализ нормирования труда на промышленном предприятии		2		14
Тема 8. Экономические показатели в процессе нормирования труда		2		14

Тема 9. Методические приемы адаптации нормативов времени для использования на промышленном предприятии				14
<b>Всего по дисциплине:</b>	<b>4</b>	<b>12</b>		<b>128</b>

## **5. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ И ТЕМ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **РАЗДЕЛ 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИЗУЧЕНИЯ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА**

#### **Тема 1. Нормирование труда и объект его изучения – трудовой процесс как объект анализа и проектирования**

Роль нормирования труда для предприятия. Сущность нормирования труда. Цели и функции нормирования труда. Принципы нормирования труда. Объекты нормирования труда. Функциональное, технологическое и предметное разделение труда. Трудовой процесс как объект анализа и проектирования. Рабочее место. Элементы рабочего процесса. Анализ и проектирование рациональных приемов и методов труда. Условия труда и факторы, их определяющие. Динамика работоспособности как основа разработки рационального режима труда и отдыха. Обслуживание рабочих мест. Аттестация и рационализация рабочих мест.

#### **Тема 2. Классификация затрат рабочего времени, способы измерения трудовых затрат**

Рабочее время и его использование. Классификация затрат рабочего времени. Способы измерения трудовых затрат. Метод непосредственных замеров и метод моментных наблюдений. Классификация видов наблюдений. Этапы проведения наблюдений.

#### **Тема 3. Нормы труда на промышленном предприятии, методы расчета норм затрат и результатов труда**

Виды норм труда. Классификация норм затрат и результатов труда. Структура нормы времени. Расчет нормы времени. Норма обслуживания и норма численности. Принципиальная схема определения нормы численности. Методы расчета норм численности. Норма управляемости. Норма выработки. Нормированное задание. Применение норм труда. Трудоемкость продукции. Обоснование норм труда.

#### **Тема 4. Нормативы по труду и требования к ним, разработка нормативов по труду**

Классификация нормативов по труду. Степень укрупнения нормативов по труду. Единство нормативов. Сводимость нормативов. Требования к нормативам по труду. Разработка нормативов. Исходные данные для разработки нормативов по труду. Требования к точности нормативных материалов.

### **Тема 5. Методы нормирования труда, выбор метода нормирования труда в зависимости от характера нормируемых работ и условий их выполнения**

Методы нормирования труда. Аналитический метод. Порядок установления норм аналитическим методом. Аналитически-расчетный и аналитически-исследовательский методы. Опытно-статистические методы.

## **РАЗДЕЛ 2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРИМЕНЕНИЯ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ**

### **Тема 6. Особенности разработки норм труда для разных категорий персонала на промышленном предприятии**

Перечень норм труда, рассчитываемых для разных категорий персонала. Нормирование труда основных производственных рабочих. Нормирование труда вспомогательных работников. Нормирование ремонтных работ. Нормирование труда руководителей и специалистов. Прямой метод расчета численности специалистов. Норма времени на работы, выполняемые специалистами. Трудоемкость инженерно-технических работ. Норма труда на конструкторские работы. Расчет нормативов трудоемкости управления. Расчет нормы управляемости.

### **Тема 7. Анализ нормирования труда на промышленном предприятии**

Основные требования к содержанию нормирования труда на предприятии. Показатели использования фондов рабочего времени. Анализ фонда использования рабочего времени. Анализ нормирования труда на предприятии. Анализ качества действующих норм труда.

### **Тема 8. Экономические показатели в процессе нормирования труда**

Оценка экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации и нормирования труда на промышленном предприятии. Основные показатели экономической эффективности: рост производительности труда, годовой экономический эффект.

### **Тема 9. Методические приемы адаптации нормативов времени для использования на промышленном предприятии**

Основные инструменты, применяемые на предприятии для изучения затрат рабочего времени. Фотография использования времени. Подготовка к наблюдению. Выбор объекта исследования. Проведение наблюдения фотографии рабочего времени и обработка результатов наблюдения. Хронометражное наблюдение. Фотография рабочего времени методом моментных наблюдений. Самофотография рабочего дня.

## 6. ЗАНЯТИЯ СЕМИНАРСКОГО ТИПА

Таблица 6.1 – Практические занятия/ Семинарские занятия /  
Лабораторные работы

№ темы	Тема занятия	Вид занятия / Оценочное средство
1	2	3
2	Классификация затрат рабочего времени	СЗ-ПЗ: Тематическая дискуссия, АКС
	Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени методом непосредственных замеров	СЗ-ПЗ: Тематическая дискуссия, решение практических задач
3	Расчет нормы времени, нормы длительности, нормы трудоемкости, нормы обслуживания, норм выработки	СЗ-ПЗ: Тематическая дискуссия, решение практических задач
5	Методы нормирования труда, выбор метода нормирования труда в зависимости от характера нормируемых работ и условий их выполнения	СЗ-ПЗ: Тематическая дискуссия, АКС
7	Анализ состояния нормирования труда и качества действующих норм труда на предприятии	СЗ-ПЗ: Тематическая дискуссия, АКС
8	Основные показатели экономической эффективности: рост производительности труда, годовой экономический эффект	СЗ-ПЗ: Тематическая дискуссия, решение практических задач

## 7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

### 7.1. Методические указания для обучающегося по освоению дисциплины

Для формирования четкого представления об объеме и характере знаний и умений, которыми надо будет овладеть по дисциплине в самом начале учебного курса, обучающийся должен ознакомиться с учебно-методической документацией:

- рабочей программой дисциплины: с целями и задачами дисциплины, ее связями с другими дисциплинами образовательной программы, перечнем знаний и умений, которыми в процессе освоения дисциплины должен владеть обучающийся;
- порядком проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации;
- графиком консультаций преподавателей кафедры.

Систематическое выполнение учебной работы на занятиях лекционного и семинарского типов, а также выполнение самостоятельной работы позволит успешно освоить дисциплину.

В процессе освоения дисциплины обучающимся следует:

- слушать, конспектировать излагаемый преподавателем материал;
- ставить, обсуждать актуальные проблемы курса, быть активным на занятиях;

- задавать преподавателю уточняющие вопросы с целью уяснения теоретических положений;
- выполнять задания практических занятий полностью и в установленные сроки.

При затруднениях в восприятии материала следует обратиться к основным литературным источникам. Если разобраться в материале не удалось, то обратиться к лектору (по графику его консультаций) или к преподавателю на занятиях семинарского типа.

Обучающимся, пропустившим занятия (независимо от причин), не имеющим письменного решения задач или не подготовившимся к данному занятию, рекомендуется не позже, чем в 2 – недельный срок явиться на консультацию к преподавателю и отчитаться по теме.

## 7.2. Организация самостоятельной работы

Под самостоятельной работой обучающихся понимается планируемая работа обучающихся, направленная на формирование указанных компетенций, выполняемая во внеаудиторное время по заданию и при методическом руководстве преподавателя, без его непосредственного участия.

Методическое обеспечение самостоятельной работы при наличии обучающихся лиц с ограниченными возможностями представляется в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья. Виды самостоятельной работы по дисциплине представлены в таблице 7.2.1.

Таблица 7.2.1 – Организация самостоятельной работы обучающегося

№ темы	Вид самостоятельной работы
1	2
1 - 9	Изучение теоретического материала в соответствии с содержанием разделов и тем дисциплины
1	Внеаудиторное аналитическое задание «Разделение трудового процесса на элементы»
2, 5, 7	Участие в аудиторных АКС и дискуссиях
2	Внеаудиторное аналитическое задание «Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени методом моментных наблюдений»
2-3, 8	Подготовка к аудиторному решению практических задач
4	Внеаудиторное аналитическое задание «Оценка требований к нормативам по труду»
1 – 5	Подготовка к самостоятельной расчетно-аналитической работе
1 - 5	Внеаудиторная расчетно-аналитическая работа
6	Самостоятельное решение практических задач по теме «Расчет численности основных и вспомогательных рабочих, специалистов и руководителей»
7	Самостоятельное решение практических задач по теме «Расчет показателей использования фондов рабочего времени»
6-9	Подготовка к выполнению творческого задания
8	Внеаудиторное аналитическое задание «Оценка экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации и нормирования труда на промышленном предприятии»
8	Внеаудиторное аналитическое задание «Анализ динамики производительности труда на предприятии»
9	Внеаудиторное творческое задание. Оформление доклада и презентации



№ темы	Вид самостоятельной работы
1-9	Проработка/подготовка конспекта лекций; работа с рекомендуемой литературой, подготовка к зачету

Каждый вид СРО, указанный в таблице 7.2.1 обеспечен методическими материалами.

## 8 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В преподавании дисциплины «Нормирование труда на промышленных предприятиях» используются разнообразные образовательные технологии: как традиционные, так и с применением активных и интерактивных методов обучения.

Активные и интерактивные методы обучения:

1. проблемная лекция (тема № 1 – 4);
2. лекция – визуализация (тема № 1 – 4);
3. тематическая групповая дискуссия (тема № 2, 5, 7);
4. анализ конкретных ситуаций (тема № 5, 7);
5. творческое задание — работа в малой группе (тема № 9).

*Проблемная лекция:* преподаватель ставит вопрос или формулирует проблемную задачу и показывает варианты ответов или способов решения, а студенты наблюдают за поиском и определяют свое отношение к полученному материалу.

*Тематическая групповая дискуссия:* обсуждения темы (спорного или проблемного характера) в учебной группе.

*Анализ конкретных ситуаций* происходит в процессе рассмотрения тем дисциплины и подразумевает экспертную оценку студентом предложенной ситуации и выработку эффективных решений в заданных условиях.

*Выполнение творческого задания - работа в малой группе:* интерактивный метод обучения, основанный на групповой работе по анализу данных и разработке рекомендаций по конкретной ситуации.

## 9 РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 9.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Таблица 9.1.1 – Учебно-методическое обеспечение дисциплины

Библиографическое описание издания (автор, заглавие, вид, место и год издания, кол. стр.)	Основная/ дополнительная литература	Книгообеспеченность	
		Кол-во. экз. в библ. СПбГЭУ	Электронны е ресурсы
Генкин Б.М. Экономика труда : Учебник : ВО - Бакалавриат / Санкт-Петербургский государственный экономический университет	основная	-	<a href="#">ЭБС ZNANIUM.</a>

.— 1 .— Москва : ООО "Юридическое издательство Норма", 2014 .— 352 с.			
Копейкин Г.К. Нормирование труда в управлении персоналом : учебное пособие / Г.К.Копейкин, В.К.Потемкин .— Санкт-Петербург : Изд-во СПбГЭУ, 2013 .— 111 с. — Сведения доступны также по Интернету: <a href="http://opac.unescon.ru">opac.unescon.ru</a> .	основная	67	<a href="http://opac.unescon.ru">ЭБ ОРАС.UNEC ON.RU</a>
Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях [Текст] : практикум / Б.М.Генкин, В.В.Сниткин, И.В.Цыганкова; СПбГИЭУ .— СПб : СПбГИЭУ, 2012 .— 130 с.	дополнительная	247	<a href="http://opac.unescon.ru">ЭБ ОРАС.UNEC ON.RU</a>
Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами. 14-е изд. / М. Армстронг, С. Тейлор .— Санкт-Петербург : Питер, 2018 .— 1040 с.	Дополнительная	-	<a href="http://www.ayboks.ru">ЭБС Айбукс.</a>

Таблица 9.1.2 – Перечень современных профессиональных баз данных (СПБД)

№	Наименование СПБД
1	Электронная библиотека Grebennikon.ru – <a href="http://www.grebennikon.ru">www.grebennikon.ru</a>
2	Научная электронная библиотека eLIBRARY – <a href="http://www.elibrary.ru">www.elibrary.ru</a>
3	Научная электронная библиотека КиберЛеника – <a href="http://www.cyberleninka.ru">www.cyberleninka.ru</a>
4	База данных ПОЛПРЕД Справочники – <a href="http://www.polpred.com">www.polpred.com</a>
5	База данных OECD Books, Papers & Statistics на платформе OECD iLibrary – <a href="http://www.oecd-ilibrary.org">www.oecd-ilibrary.org</a>

Таблица 9.1.3 – Перечень информационных справочных систем (ИСС)

№	Наименование ИСС
1	Справочная правовая система КонсультантПлюс (инсталлированный ресурс СПбГЭУ или <a href="http://www.consultant.ru">www.consultant.ru</a> )
2	Справочная правовая система «ГАРАНТ» (инсталлированный ресурс СПбГЭУ или <a href="http://www.garant.ru">www.garant.ru</a> )
3	Информационно-справочная система «Кодекс» (инсталлированный ресурс СПбГЭУ или <a href="http://www.kodeks.ru">www.kodeks.ru</a> )
4	Электронная библиотечная система BOOK.ru - <a href="http://www.book.ru">www.book.ru</a>
5	Электронная библиотечная система ЭБС ЮРАЙТ – <a href="http://www.urait.ru">www.urait.ru</a>
6	Электронно-библиотечная система ЗНАНИУМ (ZNANIUM) – <a href="http://www.znanium.com">www.znanium.com</a>
7	Электронная библиотека СПбГЭУ– <a href="http://opac.unescon.ru">opac.unescon.ru</a>

## 9.2. Материально-техническое обеспечение учебного процесса

Для реализации данной дисциплины имеются специальные помещения для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы.

Таблица 9.2.1 – Перечень программного обеспечения (ПО)

№ п/п	Наименование ПО
1	Microsoft Windows Professional (КОНТРАКТ № 244/20 «26» июня 2020 г)
2	Microsoft Office Professional (КОНТРАКТ № 244/20 «26» июня 2020 г)
3	7-Zip (freeware)

## **10 ОСОБЕННОСТИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

Обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья при необходимости осуществляется на основе адаптированной рабочей программы с использованием специальных методов обучения и дидактических материалов, составленных с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся (обучающегося).

В целях освоения учебной программы дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья Университет обеспечивает:

- для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению: размещение в доступных для обучающихся, являющихся слепыми или слабовидящими, местах и в адаптированной форме справочной информации о расписании учебных занятий; присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую помощь; выпуск альтернативных форматов методических материалов (крупный шрифт или аудиофайлы);

- для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху: надлежащими звуковыми средствами воспроизведение информации;

- для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата: возможность беспрепятственного доступа обучающихся в учебные помещения, туалетные комнаты и другие помещения кафедры, а также пребывание в указанных помещениях.

Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах или в отдельных организациях.

## **11 ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Фонд оценочных средств для проведения аттестации уровня сформированности компетенций обучающихся по дисциплине

оформляется отдельным документом и является приложением к рабочей программе дисциплины (модуля).