

«У/З» 06 20 19 г.

Санкт-Петербург  
2019

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ЦЕЛЬ ПРАКТИКИ.....	3
2. ВИД (ТИП) ПРАКТИКИ, СПОСОБ И ФОРМА ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ.....	3
3. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ.....	3
4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ.....	4
5. ОБЪЕМ, СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ.....	15
6. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ.....	32
7. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИКИ.....	33
8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, НЕОБХОДИМОЕ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ.....	34
9. ОСОБЕННОСТИ ОСВОЕНИЯ ПРАКТИКИ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ.....	34
10. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРАКТИКЕ.....	34
11. ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ.....	35

---

## 1. ЦЕЛЬ ПРАКТИКИ

**Цели практики:** Целью производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности является закрепление и расширение теоретических и практических знаний студентов на основе их участия в деятельности предприятий, организаций, учреждений для обеспечения практикоориентированности получаемого ими высшего образования по направлению «Менеджмент» ДЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ, РЕАЛИЗУЕМЫХ ПО ФГОС ВПО.

### **Задачи практики:**

- овладение профессиональными навыками работы и решения практических задач;
- приобретение студентами практического опыта работы в коллективе;
- сбор материалов для выполнения индивидуальных заданий по практике;
- изучение и анализ внешних и внутренних условий деятельности компании, специфики ведения бизнеса и особенностей системы управления;
- ознакомление с правовыми, нормативными, организационно-распорядительными документами и внутренними стандартами и другими документами, которыми руководствуется в своей деятельности компания при осуществлении деятельности;
- ознакомление, изучение и практическое освоение основных направлений проведения финансовой работы по управлению денежным оборотом, инвестициями и финансами в организации;
- приобретение и закрепление новых навыков в сфере процессов управления финансами и инвестициями стратегического и операционного характера, необходимых для формирования востребованного работодателем специалиста по финансовому менеджменту и управления инвестициями;
- приобретение и закрепление новых навыков по принятию управленческих решений по планированию, организации, координации финансовой и инвестиционной деятельностью предприятия стратегического и операционного характера.
- подготовка письменного отчета о результатах прохождения производственной практики.

## 2. ВИД (ТИП) ПРАКТИКИ, СПОСОБ И ФОРМА ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ

**Вид (тип) практики:** практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

**Способы проведения практики:** стационарная, выездная.

**Форма проведения практики:**

- дискретно по видам практик – путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждой практики;

## 3. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Практика Б2.В.02(П) Производственная практика (по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности).

Пререквизиты практики: производственная практика опирается на все дисциплины, которые студент прослушал за все годы обучения.

#### 4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ

Программой практики предусмотрено поэтапное формирование и закрепление компетенций, указанных в таблице 4.1.:

Таблица 4.1 – Перечень компетенций

Код компетенции	Наименование компетенции
ПК-1	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
ПК-2	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде
ПК-3	владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности
ПК-4	умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации
ПК-5	способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений
ПК-6	способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений
ПК-7	владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ
ПК-8	владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
ПК-9	способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли
ПК-10	владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей

	путем их адаптации к конкретным задачам управления
ПК-11	владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов
ПК-12	умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)
ПК-13	умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций
ПК-14	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета
ПК-15	умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании
ПК-16	владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

Индикаторы достижения компетенций представлены в таблице 4.2.

Таблица 4.2 – Индикаторы достижения компетенций<sup>9</sup>

Наименование практики	Планируемые результаты освоения	Индикаторы достижения компетенций (профессиональные задачи)
1	2	3
Производственная практика (по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1)</li> <li>- владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК- 2)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- базовые понятия и процессы управления проектами; теории мотивации, лидерства и власти; принципы проведения аудита человеческих ресурсов; принципы построения команды и организационной культуры проектов.</li> <li>- методы планирования и разработки проекта в контексте основных теорий мотивации, лидерства и власти; применять принципы управления человеческими ресурсами для решения стратегических и оперативных управленческих задач проектов и бизнеса.</li> <li>- инструменты внедрения инновационных технологий, современные стандарты управления, информационно-коммуникационные системы управления производственными системами, методы стратегического анализа, методы разработки и осуществления стратегии бизнеса, направленной на обеспечение конкурентоспособности и кибербезопасности бизнеса</li> <li>- основные концепции современной финансово-экономической теории, базовые модели и методы принятия решений при формировании финансовой стратегии и</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3)</li> <li>- умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4)</li> <li>- способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК- 5)</li> <li>- способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6)</li> <li>- владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК- 7)</li> <li>- владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК- 8)</li> <li>- способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и</li> </ul>	<p>политики компании, принципы управления оборотным капиталом, управления денежными потоками, методы принятия инвестиционных решений и решений по финансированию проектами в том числе, по операциям компании на мировых рынках в условиях глобализации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- инструменты разрешения конфликтных ситуаций при проектировании и оптимизации межличностных, групповых и организационных коммуникаций в проектах и бизнесе; социально-экономическую сущность, принципы и задачи корпоративного управления; модели и основные направления корпоративной социальной ответственности.</li> <li>- составления финансовой отчетности в соответствии с требованиями международных систем учета, их сходства и различия с российскими стандартами финансовой отчетности.</li> <li>- принципы, концепции и методы управления стоимостью компании и капитализацией бизнеса, ключевые факторы и подходы к исследованию взаимосвязи между функциональными стратегиями компании для измерения потенциала ее роста в рамках ценностно-ориентированного подхода; критерии принятия сбалансированных управленческих решений, инструменты для подготовки сбалансированных управленческих решений на основе системы планирования для синхронизации взаимосвязей между функциональными стратегиями.</li> <li>- инструменты управления стоимостью компании и капитализацией бизнеса для измерения потенциала компании; применять анализ взаимосвязи между функциональными стратегиями целью формирования финансово-промышленной политики компании на основе сбалансированных управленческих решений</li> <li>- методы трансформации финансовой отчетности российских компаний в формат, соответствующий требованиям международных стандартов; особенности организации систем учета и взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.</li> <li>- основы управления проектами, программами внедрения технологических, продуктовых инноваций, организационных изменений, характеристики логистических процессов в международных цепях поставок, технологических инноваций развития таможенной инфраструктуры, таможенного декларирования, современных стандартов управления проектами и программами</li> <li>- теории и концепции устойчивого развития организации, ее организационных структур; взаимосвязь поведения потребителей и устойчивого потребления в управлении проектами, программами внедрения технологических, продуктовых инноваций, организационных изменений, принципы</li> </ul>
--	---	---

	<p>муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК- 9)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10)</li> <li>- владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-11)</li> <li>- умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12)</li> <li>- умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций (ПК- 13)</li> <li>- умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК- 14)</li> <li>- умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и</li> </ul>	<p>оценки потребительской ценности и разработки направлений политики устойчивого маркетинга в системе управления проектами, программами инновационных и организационных изменений</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методы исследования потенциала проектов, производственных систем, бизнеса, уровни зрелости производственных систем, управления стоимостью компании и капитализацией бизнеса, ценностно-ориентированный подход к принятию решений, инструменты подготовки сбалансированных управленческих решений.</li> <li>- основы системного моделирования и реорганизации материальных, финансовых и информационных потоков, правила документального оформления решений в управлении организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений, мероприятий по финансовой безопасности деятельности предприятия</li> <li>- Способы оценки воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, а также формирования спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</li> <li>- инструменты системного подхода, способы оценки поведения потребителей экономических благ и анализа формирования спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли, а также рыночных и специфических (в том числе инвестиционного, операционного, финансового и налогового) рисков на основе системного подхода и теории систем, ситуационного подхода</li> <li>- основные принципы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений планирования, организации, координации и контроля эффективности бизнеса, принципы формирования, адаптации финансовых и организационно-управленческих моделей для конкретных задач управления; современные концепции управления финансами предприятия и источники и формы финансирования предприятия</li> <li>- основы построения системы внутреннего документооборота организации на основе интегрированных систем управления и современных информационно-коммуникативных технологий, структуры построения баз данных по различным показателям (включая показатели зрелости интегрированных систем управления и кибербезопасности) для формирования современного информационного обеспечения участников организационных проектов</li> <li>- особенности формирования партнерских связей с международными и российскими деловыми партнерами, используя системы</li> </ul>
--	---	--

	<p>финансировании (ПК- 15)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (ПК- 16)</li> </ul>	<p>сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) как в международных, так и внутристрановых условиях</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- механизм, методы, инструменты формирования моделей для анализа бизнес-процессов, реорганизации в практической реализации инвестиционных проектов и финансовой деятельности организаций: механизм, методы и инструменты оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов с использованием современных концепция финансового и инвестиционного анализа</li> <li>- структуру и функции бизнес-планов, законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность организаций основные этапы контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов; методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента при выполнении конкретных проектов.</li> <li>- модели бизнес-процессы и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.</li> <li>- прикладные программные средства для бизнес-планирования; формулировать цели создания конкретного собственного дела.</li> <li>- основные принципы и стандарты финансового учета затрат и результатов предприятия, основные подходы к определению учетной политики, виды и формы финансовой отчетности, порядок их формирования, к управлению затратами и результатами предприятия, к антикризисному управлению, модели формирования издержек и учета затрат и результатов; нормативно-правовую базу, регламентирующую порядок их исчисления с учетом уплаты налоговых платежей и взносов; особенности организации финансового учета.</li> <li>- рыночные и специфические риски методы их анализа для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании бизнеса.</li> <li>- сущность инвестиционной деятельности, важнейшие понятия и подходы к оценке инвестиционных проектов; критерии социально-экономической эффективности; цели и функции инвестиционного процесса и инвестиционной деятельности хозяйствующего субъекта; о закономерностях инвестиционных процессов</li> <li>- основы оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и бюджетирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</li> <li>- основы методов и процедур контроллинга в оценке инвестиционных проектов, их</li> </ul>
--	--	---



		системы финансового обеспечения (планирования и прогнозирования) в операционной, инвестиционной, финансовой деятельности предприятия с учетом роли финансовых рынков и институтов
--	--	---

Планируемые результаты обучения при прохождении практики, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы, представлены в таблице 4.3.

Таблица 4.3 – Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование компетенции выпускника	Планируемые результаты обучения/индикаторы достижения компетенций (показатели освоения компетенции)
1	3
ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	<p><b>Знать:</b> базовые понятия и процессы управления проектами; теории мотивации, лидерства и власти; принципы проведения аудита человеческих ресурсов; принципы построения команды и организационной культуры проектов и бизнеса 3 (ПК-1);</p> <p><b>Уметь:</b> использовать методы планирования и разработки проекта в контексте основных теорий мотивации, лидерства и власти; применять принципы управления человеческими ресурсами для решения стратегических и оперативных управленческих задач проектов и бизнеса У (ПК-1);</p> <p><b>Владеть:</b> навыками проведения анализа человеческий ресурсов и организационной культуры с целью формирования эффективной команды при управлении проектами; навыками применения методов мотивации, лидерства и власти в процессе реализации стратегических и оперативных управленческих решений В (ПК-1);</p>
ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	<p><b>Знать:</b> Основные инструменты разрешения конфликтных ситуаций при проектировании и оптимизации межличностных, групповых и организационных коммуникаций в проектах и бизнесе; социально-экономическую сущность, принципы и задачи корпоративного управления; модели и основные направления корпоративной социальной ответственности; специфику моделей корпоративного управления за рубежом и в России; особенности современной российской и отечественной практики социального инвестирования; современные тенденции корпоративного управления и социальной ответственности бизнеса в российской экономике и межкультурной среде 3 (ПК-2);</p> <p><b>Уметь:</b> обосновать выбор способа разрешения конфликтных ситуаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде проектов и бизнеса; оценивать роль корпоративной социальной ответственности в создании положительного имиджа и деловой репутации корпорации; формировать условия для распространения принципов корпоративного управления и социальной ответственности У (ПК-2);</p> <p><b>Владеть:</b> современными технологиями управления персоналом и способами решения конфликтных ситуаций (в том числе в межкультурной среде) при формировании внутренних коммуникаций, в том числе в ТЭО проекта; современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; методами формирования и поддержания этичного климата в организации; навыками деловых коммуникаций В (ПК-2);</p>
ПК-3: владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на	<p>Первый уровень (пороговый) (ПК-3) –1</p> <p><b>Знать:</b> теоретические основы территориального планирования и регионального управления, содержание теорий, концепций и современных подходов к территориальному стратегическому управлению с целью обеспечения</p>

<p>обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>конкурентоспособности и кибербезопасности бизнеса 31 (ПК-3);</p> <p><b>Уметь:</b> приводить анализ, разработку и осуществление стратегии развития бизнеса, сопоставлять между собой основные экономико-статистические показатели и обосновывать выводы о территориальных различиях в состоянии социально-экономических процессов с учетом обеспечения конкурентоспособности и кибербезопасности проектов и бизнеса У1 (ПК-3);</p> <p><b>Владеть:</b> навыками стратегического анализа деятельности организаций и предприятия, разработки и осуществления стратегии управления (планирования, организации, планирования и контроля) с учетом соблюдения условий кибербезопасности для обеспечения конкурентоспособности проектов и бизнеса В1 (ПК-3);</p> <p>Второй уровень (углубленный) (ПК-3) –2</p> <p><b>Знать:</b> инструменты внедрения инновационных технологий, современные стандарты управления, информационно-коммуникационные системы управления производственными системами, методы стратегического анализа, методы разработки и осуществления стратегии бизнеса, направленной на обеспечение конкурентоспособности и кибербезопасности бизнеса 32 (ПК-3);</p> <p><b>Уметь:</b> проводить стратегический анализ, разрабатывать стратегию внедрения инновационной продукции, разрабатывать и осуществлять стратегии бизнеса (цели, задачи, функции управления), направленные на обеспечение конкурентоспособности и кибербезопасности У2 (ПК-3);</p> <p><b>Владеть:</b> навыками стратегического анализа для разработки и внедрения инновационных продуктов и технологий с целью обеспечения конкурентоспособности и кибербезопасности проектов и бизнеса, организации разработки стратегических планов в современных режимах планирования В2 (ПК-3);</p>
<p>ПК-4: умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p><b>Знать:</b> основные концепции современной финансово-экономической теории, базовые модели и методы принятия решений при формировании финансовой стратегии и политики компании, принципы управления оборотным капиталом, управления денежными потоками, методы принятия инвестиционных решений и решений по финансированию проектами в том числе, по операциям компании на мировых рынках в условиях глобализации 3 (ПК-4);</p> <p><b>Уметь:</b> определять стратегические и текущие цели управления финансами, вырабатывать стратегию и тактику управления финансами, денежными потоками; формировать дивидендную политику; применять модели управления финансами с целью принятия решения по операциям компании на мировых рынках в условиях глобализации У (ПК-4);</p> <p><b>Владеть:</b> навыками применения основных методов финансового менеджмента для определения стоимости активов организаций; управления денежными потоками и методами принятия управленческих решений в инвестиционной и дивидендной политики; инструментами обоснования и принятия управленческих решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации В (ПК-4);</p>
<p>ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p><b>Знать:</b> принципы и правила составления финансовой отчетности в соответствии с требованиями международных систем учета, их сходства и различия с российскими стандартами финансовой отчетности; влияние применяемых правил формирования финансовой отчетности на финансовое состояние хозяйствующих субъектов; методы консолидации финансовой отчетности с дочерними, ассоциированными и совместными компаниями, применяемые в российской и международной практике; принципы, этапы и методы трансформации финансовой отчетности российских компаний в формат, соответствующий требованиям международных стандартов; особенности организации систем учета и взаимосвязи между</p>

	<p>функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений 31 (ПК-5);</p> <p><b>Уметь:</b> планировать операционную деятельность бизнес-структур; подготавливать сбалансированные управленческие решения на основе взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний, сравнить организацию учета и формирование отчетности в отдельных зарубежных странах с российской практикой учета и международными стандартами финансовой отчетности как глобальной модели финансовой отчетности; анализировать тенденции развития отечественной системы бухгалтерского учета и отчетности на основе международной практики;</p> <p><i>У1 (ПК-5);</i></p> <p><b>Владеть:</b> навыками анализа взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, навыками ведения учета по международным правилам; опытом составления отчетности по международным стандартам для конкретной организации; ведения учета и составления отчетности для российских организаций с учетом международных требований; использовать нормативно-правовые акты международного характера с целью ведения учета в организации. <i>В1 (ПК-5);</i></p> <p><b>Знать:</b> принципы, концепции и методы управления стоимостью компании и капитализацией бизнеса, ключевые факторы и подходы к исследованию взаимосвязи между функциональными стратегиями компании для измерения потенциала ее роста в рамках ценностно-ориентированного подхода; критерии принятия сбалансированных управленческих решений, инструменты для подготовки сбалансированных управленческих решений на основе системы планирования для синхронизации взаимосвязей между функциональными стратегиями 32 (ПК-5);</p> <p><b>Уметь:</b> применять инструменты управления стоимостью компании и капитализацией бизнеса для измерения потенциала компании; применять анализ взаимосвязи между функциональными стратегиями компании с целью формирования финансово-промышленной политики компании на основе сбалансированных управленческих решений <i>У2 (ПК-5);</i></p> <p><b>Владеть:</b> Навыками применения системного, ситуационного, стоимостного, ценностно-ориентированного подхода для обоснования и выбора сбалансированных управленческих решений на основе анализа функциональных стратегий, синхронного финансово-инвестиционного планирования, использования данных управленческого учета и контроля <i>В2 (ПК-5).</i></p>
<p>ПК-6: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p><b>Декомпозиция I:</b></p> <p><b>Знать:</b> основы управления проектами, программами внедрения технологических, продуктовых инноваций, организационных изменений, характеристики логистических процессов в международных цепях поставок, технологических инноваций развития таможенной инфраструктуры, таможенного декларирования, современных стандартов управления проектами и программами <i>З(И) (ПК-6);</i></p> <p><b>Уметь:</b> принимать решения по управлению проектом внедрения технологических и продуктовых инноваций, проектировать международные цепи поставок <i>У(И) (ПК-6);</i></p> <p><b>Владеть:</b> способностью участвовать в управлении проектами и программами внедрения организационных изменений и технологических инноваций в международных цепях поставок, навыками обоснования внедрения технологических, продуктовых, организационных инноваций <i>В(И) (ПК-6);</i></p> <p><b>Декомпозиция II:</b></p> <p><b>Знать:</b> теории и концепции устойчивого развития организации, ее организационных структур; взаимосвязь поведения потребителей и устойчивого потребления в управлении проектами, программами внедрения технологических, продуктовых инноваций, организационных изменений, принципы оценки потребительской ценности и разработки направлений политики устойчивого маркетинга в системе управления проектами, программами инновационных и организационных изменений <i>З(И) (ПК-6);</i></p> <p><b>Уметь:</b> участвовать в управлении организацией, принимать организационно-управленческие решения и оценивать их последствия, разрабатывать программы внедрения технологических и продуктовых инноваций и программы организационных изменений и обеспечивать их</p>

	<p>реализацию <b>У(П) (ПК-6)</b>;</p> <p><b>Владеть:</b> способностью участвовать в разработке программы внедрения технологических и продуктовых инноваций и программы организационных изменений с учетом анализа потребительской ценности и взаимосвязи поведения потребителей и устойчивого потребления на рынке, а также обеспечивать их реализацию <b>В(П) (ПК-6)</b>.</p>
<p>ПК-7: владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p><b>Знать:</b> структуру и функции бизнес-планов, законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность организаций основные этапы контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов; методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента при выполнении конкретных проектов <b>З (ПК-7)</b>;</p> <p><b>Уметь:</b> применять прикладные программные средства для бизнес-планирования; формулировать цели создания конкретного собственного дела; обосновывать выбор сферы предпринимательской деятельности, способа начала её осуществления, организационно-правовой формы бизнеса в процессе создания конкретного собственного дела; рассчитывать и обосновывать потребность в финансовых средствах, необходимых для реализации проекта в современных российских условиях и срок его окупаемости; поэтапно контролировать реализацию бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов <b>У (ПК-7)</b>;</p> <p><b>Владеть:</b> методами формулирования и реализации стратегий на уровне проекта и бизнеса; навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ <b>В (ПК-7)</b>;</p>
<p>ПК-8: владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p><b>Знать:</b> основы системного моделирования и реорганизации материальных, финансовых и информационных потоков, правила документального оформления решений в управлении организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений, мероприятий по финансовой безопасности деятельности предприятия <b>З (ПК-8)</b>;</p> <p><b>Уметь:</b> документально оформлять решения по формированию бизнес-процессов, направленных на изменения при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений, мероприятий по финансовой безопасности деятельности предприятия <b>У (ПК-8)</b>;</p> <p><b>Владеть:</b> навыками документального оформления решений по процессам корпоративного управления проектами и бизнесом и при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений, мероприятий по финансовой безопасности деятельности предприятия <b>В (ПК-8)</b>;</p>
<p>ПК-9: способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ</p>	<p><b>Знать:</b> Инструменты системного подхода, способы оценки поведения потребителей экономических благ и анализа формирования спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли, а также рыночных и специфических (в том числе инвестиционного, операционного, финансового и налогового) рисков на основе системного подхода и теории систем, ситуационного подхода <b>З2 (ПК-9)</b>;</p> <p><b>Уметь:</b> Систематизировать и оценивать рыночные, инвестиционные и специфические налоговые риски, анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций и на основе теории систем, структур рынков и конкурентной среды отрасли <b>У2 (ПК-9)</b>;</p> <p><b>Владеть:</b> Навыками оценки и системного анализа рыночных и специфических рисков, поведения потребителей экономических благ и формирование</p>

поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли В2 (ПК-9);
ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	<p><b>Знать:</b> основные принципы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений планирования, организации, координации и контроля эффективности бизнеса, принципы формирования, адаптации финансовых и организационно-управленческих моделей для конкретных задач управления; современные концепции управления финансами предприятия и источники и формы финансирования предприятия 3 (ПК-10);</p> <p><b>Уметь:</b> подбирать информацию и формировать базы данных для принятия эффективных управленческих решений, путем построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей под конкретные задачи бизнеса, проводить оценку потребности компании в финансировании, обосновывать финансовые и инвестиционные решения и обеспечивать их синхронизацию, строить финансовые модели для проектов и предприятия в целом, оценивать потребности в оборотном капитале, обосновывать источники финансирования У (ПК-10);</p> <p><b>Владеть:</b> навыками количественного и качественного анализа информации; навыками построения экономического, финансового и организационно-управленческого моделирования с учетом конкретных управленческих задач в сфере управления эффективностью бизнеса, аналитическим навыками в области гибридного финансирования, планирования источников финансирования, инвестиционного анализа, управления оборотным капиталом и денежными потоками В (ПК-10);</p>
ПК-11: владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов	<p><b>Знать:</b> основы построения системы внутреннего документооборота организации, интегрированных систем управления финансами, структуры построения баз данных по различным показателям, включая показатели зрелости интегрированных систем управления в финансовом и налогового планировании в соответствии с требованиями информационной и киберфизической безопасностью для формирования современного информационного обеспечения участников организационных проектов 32 (ПК-11);</p> <p><b>Уметь:</b> формировать системы внутреннего документооборота организации, интегрированных систем управления и информационного обеспечения участников организационных проектов У2 (ПК-11);</p> <p><b>Владеть:</b> технологиями формирования внутреннего документооборота, организации финансирования и налогового планирования, ведения баз данных по различным показателям информационного обеспечения участников управления финансированием проектов, информационной и киберфизической безопасностью организационных проектов В2 (ПК-11);</p>
ПК-12: умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	<p><b>Знать:</b> особенности формирования партнерских связей с международными и российскими деловыми партнерами, методы и проектного финансирования, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) как в международных, так и внутригосударственных условиях 32 (ПК-12);</p> <p><b>Уметь:</b> организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами при реализации проектов, координировать вопросы проектного финансирования, направленных на развитие организации в условиях высокого уровня неопределенности международной, отраслевой и конкурентной среды У2 (ПК-12);</p> <p><b>Владеть:</b> инструментами формирования стратегического партнерства, проектного финансирования, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) в условиях</p>

	неопределенности международной и страновой среды <i>B2 (ПК-12)</i> ;
ПК-13: умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	<p><b>Знать:</b> механизм, методы, инструменты формирования моделей для анализа бизнес-процессов, реорганизации в практической реализации инвестиционных проектов и финансовой деятельности организаций: механизм, методы и инструменты оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов и использованием современных концепция финансового и инвестиционного анализа <i>З (ПК-13)</i>;</p> <p><b>Уметь:</b> использовать методы управления бизнес-процессами в практической деятельности организаций <i>У (ПК-13)</i>;</p> <p><b>Владеть:</b> навыками моделирования и реорганизации бизнес-процессов, в том числе на основе инвестиционного анализа и управления финансовыми инвестициями <i>В (ПК-13)</i>;</p>
ПК-14: умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	<p><b>Знать:</b> основные принципы и стандарты финансового учета затрат и результатов предприятия, основные подходы к определению учетной политики, виды и формы финансовой отчетности, порядок их формирования, к управлению затратами и результатами предприятия, к антикризисному управлению, модели формирования издержек и учета затрат и результатов; нормативно-правовую базу, регламентирующую порядок их исчисления с учетом уплаты налоговых платежей и взносов; особенности организации финансового учета <i>З (ПК-14)</i>;</p> <p><b>Уметь:</b> применять в практической деятельности знания по формированию учетной политики, управлению затратами и результатами, операционному анализу, анализу финансовой отчетности для принятия управленческих решений <i>У (ПК-14)</i>;</p> <p><b>Владеть:</b> практическими навыками формирования учетной политики организации на основе данных управленческого учета, методами принятия решений по управлению затратами и результатами предприятия, антикризисному управлению и эффективностью проектов и бизнеса данных управленческого учета и принципов и стандартов финансового учета, в том числе в сфере налогов и налогообложения <i>В (ПК-14)</i>;</p>
ПК-15: умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	<p><b>Знать:</b> рыночные и специфические риски методы их анализа для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании бизнеса <i>З (ПК-15)</i>;</p> <p><b>Уметь:</b> анализировать изменения внешней и внутренней среды организации, формулировать экономические интересы, выявлять экономические угрозы и оценивать их влияние на организацию с целью адаптации операционной деятельности предприятия; разрабатывать комплекс мероприятий с целью обеспечения экономической, информационной и киберфизической безопасности предприятия <i>У (ПК-15)</i>;</p> <p><b>Владеть:</b> навыками управление проектными рисками и анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании <i>В (ПК-15)</i>;</p>
ПК-16: владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования, прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	<p><b>Декомпозиция I:</b></p> <p><b>Знать:</b> основы оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и бюджетирования с учетом роли финансовых рынков и институтов <i>З2(П) (ПК-16)</i>;</p> <p><b>Уметь:</b> оценивать инвестиционные проекты, планировать финансирование и контролировать исполнение бюджетов, анализировать финансовые риски и оценивать последствия управленческих решений с учетом условий финансовых рынков и институтов <i>У2(П) (ПК-16)</i>;</p> <p><b>Владеть:</b> навыками финансового планирования и бюджетирования на основе финансовой отчетности организации и данных управленческого учета; навыками оценки инвестиционных проектов с учетом условий финансовых рынков и институтов <i>В2(П) (ПК-16)</i>;</p> <p><b>Декомпозиция II:</b></p> <p><b>Знать:</b> основы методов и процедур контроллинга в оценке инвестиционных проектов, их системы финансового обеспечения</p>

	<p>(планирования и прогнозирования) в операционной, инвестиционной, финансовой деятельности предприятия с учетом роли финансовых рынков и институтов <b>32(II) (ПК-16)</b>;</p> <p><b>Уметь:</b> применять инструменты контроллинга в финансовом обеспечении инвестиционных проектов, планировать, прогнозировать и контролировать источники финансирования и направления расходования ресурсов с учетом роли финансовых рынков и институтов, оценивать финансовые риски и анализировать последствия управленческих решений <b>У2(II) (ПК-16)</b>;</p> <p><b>Владеть:</b> навыками применения инструментов контроллинга в инвестиционной деятельности, планировании, бюджетировании, прогнозировании риска и последствий на основе финансовой отчетности предприятия и данных управленческого учета в условиях динамичности финансовых рынков и институтов <b>В2(II) (ПК-16)</b>;</p> <p><b>Владеть:</b> навыками применения инструментов контроллинга в финансовом планировании, бюджетировании, прогнозировании риска и последствий на основе финансовой отчетности предприятия и данных управленческого учета в условиях динамичности финансовых рынков и институтов <b>В2(II) (ПК-16)</b>.</p>
--	--

## 5. ОБЪЕМ, СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ

Трудоемкость практики составляет 6 зачетных единиц, 216 часов.

Форма промежуточной аттестации: *дифференцированный зачет (зачет с оценкой) -8 семестр.*

Распределение фонда времени по разделам (этапам) практики представлено в таблице 5.1.

Таблица 5.1 – Распределение фонда времени по разделам (этапам) практики

№ п / п	Разделы (этапы) практики	Содержание практики	трудоемк ость (в часах)
1	Подготовительный этап	Инструктаж. собрания; прохождение инструктажа по технике безопасности, определение проблематики и «фронта работ», получение инд. задания, оформление документов в черновом варианте	20
2	Основной этап	Знакомство с базой практики. Знакомство с планом работы; определение заданий; знакомство с руководством и коллективом	20
3		Реализация плана работ на базе практики Проведение мероприятий по индивидуальному заданию	100
4		Анализ результатов, подготовка отчета по практике совместно с преподавателем-руководителем практики	72
5	Заключительный этап	Контрольный этап Защита отчета по итогам учебной практики	4
	Всего		216 часов

## **1. Перечень планов работ по подготовительному этапу для текущего контроля по преддипломной практике:**

- 1.1. Проведение организационного собрания/ознакомительной лекции.
  - 1.1.1. Выбор студентами конкретных мест практики для освоения учений по реализации стратегических и оперативных управленческих решений.
  - 1.1.2. Согласование мест практики ответственным за практику на кафедре.
  - 1.1.3. Утверждение заведующим кафедрой мест прохождения практики.
- 1.2. Согласование со студентом и с руководителем практики от предприятия **индивидуального задания на практику** (Таблица – 4.1.), определение (теоретической и практической) проблематики и «фронта работ» в сфере управления финансами и инвестициями (см. пп.2 и 3 настоящего перечня), оформление документов в черновом варианте.
- 1.3. Консультирование руководителем практики от кафедры обучающегося.
- 1.4. Инструктаж по технике безопасности на рабочем месте

## **2. Перечень планов работ по основному этапу для текущего контроля по преддипломной практике, можно выбирать отдельные пункты, ориентируясь на будущую тему ВКР и наличие информации:**

- 2.1. Ознакомиться с историей возникновения предприятия и его организационно-правовой формой в свете действующих законодательных и нормативных правовых актов, регламентирующие его производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность, а также его рейтингом на существующем рынке товаров и услуг.
  - 2.1.1. Ознакомиться с его структурой собственности.
  - 2.1.2. По возможности определить требования к структуре капитала и оценить затраты на его использование.
- 2.2. Ознакомиться с организационной структурой и архитектурой предприятия.
  - 2.2.1. Ознакомиться с применением информационных технологий в управлении финансами предприятия и по возможности выявить уровень использования современных информационных технологий в управлении, а также ERP, MES и CPS систем в производстве, бухгалтерии, плановом отделе, в целом в его управлении.
  - 2.2.2. Ознакомиться с характеристиками имущественного состояния предприятия, составом клиентского списка, квалификацией персонала.
  - 2.2.3. По возможности изучить перспективы (планы) развития предприятия (планы производства, плана ввода новой техники, инвестиций, инноваций, привлечения капитала (кредитный план). Если предприятие осуществляет инвестиционные /инновационные проекты, ознакомиться с бизнес-планами, проанализировать качество подготовки и обоснования инвестиционных решений. По возможности определить инвестиционные риски предприятия, дать им характеристику, а также исследовать и оценить эффективность инновационной деятельности предприятия, управления проектами.
  - 2.2.4. Сделать выводы о жизненном цикле предприятия, его продукции (услуг), технологиях, процессах управления проектами.
  - 2.2.5. По возможности определить принципы функционирования трудового коллектива, с учетом понимания роли корпоративных норм и стандартов.



- 2.2.6. Изучить основные нормативные и правовые документы в деятельности предприятия. Основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, системы управления затратами и результатами для принятия стратегических и оперативных.
- 2.3. Ознакомиться со структурой аппарата управления предприятием, его документооборотом, изучить систему управления (субъект управления, лица принимающие решения).
- 2.3.1. Обобщить сведения о составе субъекта управления, лицах принимающих решения по хозяйственной (операционной), инвестиционной и финансовой деятельности для определения закономерностей менеджмента (принципов и законов менеджмента, формой их реализации, особенностей управления, специфики видов экономической деятельности).
- 2.3.2. Ознакомиться со системой управления предприятия, изучить сферу приложения основных функций управления – планирование – организация – координация и контроль и соотнести функциональные стратегии предприятия с его организационной структурой для решения стратегических и оперативных управленческих задач.
- 2.3.3. Ознакомиться с системой распределения ресурсов предприятия и сферах ответственности. По возможности определить центры ответственности и структуризовать их цели и задачи в управлении финансами и инвестициями.
- 2.3.4. Ознакомиться с его производственной структурой, оценить степень соответствия данного типа организационной структуры поставленным целям, задачам, стратегии развития предприятия.
- 2.3.5. Составить модель бизнес-процессов (природно-продуктовую вертикаль природа-производство-сбыт-отходы-природа, цепочки формирования добавленной стоимости в разработке – производстве - маркетинге-послепродажном обслуживании), определить основных поставщиков, подрядчиков. Дать характеристику основным покупателям.
- 2.3.6. По возможности проанализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями предприятия с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.
- 2.3.7. По возможности определить основные природные и техногенные опасности, их свойства и характеристики, характер воздействия вредных и опасных факторов на человека и природную среду.
- 2.3.8. Изучить основные факторы эффективной организации ключевых производственных процессов и управления человеческим капиталом–технологии, персонал, коммуникации и т.д.
- 2.3.9. Изучить возможности применения и/ или наличия корпоративного управления по ГОСТ Р ИСО 9004-2010 «Менеджмент для достижения устойчивого успеха организации. Подход на основе менеджмента качества», соответствие ТК 115 «Устойчивое развитие административно-территориальных образований».
- 2.3.10. По возможности изучить применяемые на предприятии инструменты разрешения конфликтных ситуаций при проектировании и

оптимизации межличностных, групповых и организационных коммуникаций в проектах и бизнесе и сделать их обобщение.

2.4. Провести детализированный анализ функций управления предприятием (планирование, организация, координация и контроль) и подфункций (учет, анализ, прогноз, моделирование, адаптация, мотивация, управляющие воздействия и т.д.) в области финансов и инвестиций, в частности, для решения стратегических и оперативных управленческих задач:

2.4.1. По возможности осуществить SWOT и PEST анализ, составить матрицу рисков и угроз и в дальнейшем соотнести их с плановыми стратегическими и операционными решениями, в том числе с выявленными конфликтными ситуациями в субъекте, объекте управления и во взаимодействии между ними при расхождении целей и задач управления, интересов и компетенций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

2.4.2. По возможности идентифицировать основные опасности среды обитания человека, оценивать риск их реализации.

2.4.3. Классифицировать факторы внешней среды и определять характер и направление их влияния на деятельность организации.

2.4.4. Проанализировать ассортимент выпускаемой продукции, по возможности оценить конкурентоспособность предприятия.

2.4.5. Охарактеризовать рыночную ситуацию, в которой функционирует предприятие.

2.4.6. Определить внешние регламенты и ограничения для поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, для дальнейшей координации деятельности исполнителей в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.

2.4.7. Рассчитать производственно-хозяйственные показатели деятельности предприятия на базе доступных данных, оценить эффективность деятельности предприятия. По возможности провести анализ эффективности использования в организации основных средств (фондоотдача, фондоемкость), материальных ресурсов (материалоотдача, материалоемкость), трудовых ресурсов (трудоемкость, производительность труда); интерпретировать полученные результаты и сформулировать выводы.

2.4.8. По возможности оценить уровень средней заработной платы и сравнить с региональным. Оценить динамику изменений и сравнить с инфляцией. Определить долю фонда оплаты в выручке от реализации, прибыли и себестоимости.

2.4.9. По возможности определить преимущества и недостатки применяемого режима налогообложения. Определить перечень налоговых льгот и преференций согласно законодательству.

2.4.10. Описать организацию процесса принятия стратегического решения.

2.5. Ознакомиться с **работой финансового (экономического) отдела**, который

занимается планированием, нормированием на предприятии, ведет управленческий (бухгалтерский) учет, занимается перспективным развитием, внутренним аудитом и контролем, аналитической поддержкой интегрированных систем управления и т.д.:

- 2.5.1. Изучить должностные инструкции работников финансовых служб.
- 2.5.2. По возможности определить основные приемы финансового учета затрат и результатов предприятия, основные подходы к формированию учетной политики, к системе управления затратами и результатами предприятия (по центрам ответственности), к подходам по (превентивному) антикризисному управлению, к особенностям организации финансового учета, координации его задач и поэтапному контролю, выделению сфер ответственности.
- 2.5.3. По возможности актуализировать виды и формы финансовой отчетности, порядок их формирования, систему управления затратами и результатами предприятия (по центрам ответственности).
- 2.5.4. По возможности проанализировать финансовую отчетность предприятия за 3-5 лет: проанализировать показатели ликвидности и платежеспособности, оборачиваемости активов, сделать вертикальный и горизонтальный анализ баланса. Проанализировать структуру бухгалтерского баланса предприятия, соотношение его активов и пассивов и выявить долю каждого элемента в валюте баланса. Можно проводить анализ по старой отчетности. Осуществить факторный анализ динамики показателей. Оценить уровень налогообложения.
- 2.5.5. По возможности рассчитать показатели рентабельности продаж и рентабельности активов (инвестированного капитала) предприятия, изучить динамику результатов предприятия за 3-5 лет, провести факторный анализ и регрессионный анализ факторов, влияющих на прибыль и выручку.
- 2.5.6. Проанализировать источники финансирования деятельности предприятия в динамике, оценить затраты на их обслуживание. Охарактеризовать политику распределения прибыли, дивидендную политику.
- 2.5.7. Выявить проблемные ситуации в сфере управления финансами и инвестициями предприятия. По каждой проблемной ситуации указать риски для субъекта управления, угрозы для объекта управления.
- 2.5.8. Предложить меры по совершенствованию управления финансами на предприятии и определить соответствующие затраты и эффекты (прямые и косвенные).
- 2.5.9. По возможности моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. По возможности построить финансово-экономическую модель предприятия, указать взаимосвязи между показателями (отчетами) и просчитать последствия принимаемых решений – плановый баланс, плановый отчет о финансовых результатах, плановый отчет о движении денежных средств на 1-3 года. Систематизировать риски, угрозы, возможности. Обосновать возможные альтернативы. Назначить ответственных за принимаемые решения и предложить меры по мотивации.

- 2.6. Выявить аспекты корпоративной социальной ответственности предприятия и оценить эффективность его деятельности.
- 2.6.1. Разработать предложения по повышению эффективности деятельности предприятия.
- 2.6.2. Рассчитать экономическую эффективность внедрения предложенных мероприятий.
- 2.6.3. Выявить риски при реализации предложенных мероприятий для предприятия.
- 3. Перечень плана работ по заключительному этапу для текущего контроля по преддипломной практике:**
- 3.1.1. Реализация плана работ на базе практики:
- 3.1.1.1. Проведение мероприятий по индивидуальному заданию.
- 3.1.1.2. Выполнение практической работы с целью подготовки обучающегося к выполнению профессиональных задач
- 3.1.2. Анализ результатов
- 3.1.2.1. Анализ результатов, обобщение материалов подготовка отчета по практике совместно с преподавателем-руководителем практики.
- 3.1.2.2. Формулирование теоретической проблемы исследования и гипотезы ее разрешения на основе анализа проблемных ситуаций предприятия п.2. и полученных лично студентом материалов практики.
- 3.1.2.3. Проработка соответствующих теоретических принципов, концепций, методов, моделей, подходов, механизмов... по дальнейшей выработке управленческих воздействий на объект (предприятие) и их апробации. Работа с учебной и методической литературой. Анализ литературных источников.
- 3.1.3. Контрольный этап
- 3.1.3.1. Защита отчета по итогам учебной практики
- 3.1.3.2. План написания ВКР (Таблица – 4.2.). Указать какие компетенции соответствуют решенным задачам.
- 3.1.3.3. По возможности с местом прохождения практики обсудить письмо (акт) о внедрении в ходе выполнения ВКР, его предмет и условия внедрения.

Примеры индивидуального задания для прохождения практики для обучающегося, специализирующегося в сфере управления финансами и инвестициями:

Таблица – 4.1. Примеры индивидуального задания для прохождения практики

№ п/п	Наименование задания	Структура задания
1	Стратегическое (оперативное) финансовое планирование (бюджетирова	1. Изучить теоретические подходы к формированию финансовой стратегии (политики), ее составные элементы и измерители, указать наличие объективированной ответственности лиц, принимающих решения, по инвестированию и финансированию, развитию предприятия на

	ние)	<p>долгосрочную и краткосрочную перспективу.</p> <p>2. Определить сущность основных функций управления – планирование, организация, координация и контроль для синхронизация финансовых и инвестиционных решений.</p> <p>3. Рассмотреть роль стратегического (оперативного) финансового планирования в увеличении стоимости предприятия организаций и эффективности работы.</p> <p>4. Рассчитать показатели финансового плана (бюджета) и построить матрицу финансовых стратегий организации. Определить риск и угрозы.</p> <p>4. Провести анализ факторов роста стоимости и точек стратегических создания/разрушений предприятия.</p> <p>5. Разработать направления развития системы стратегического (оперативного) финансового планирования организации.</p> <p>6. Проанализировать автоматизированные интегрированные программные продукты по данной теме.</p>
2	Управление денежными потоками	<p>1. Исследовать применение концепции денежного потока в финансовом менеджменте, использование показателей денежного потока в управлении ценностью компании.</p> <p>2. Определить сущность основных функций управления денежными потоками – планирование, организация, координация и контроль для синхронизация финансовых (кредитных) и инвестиционных решений.</p> <p>3. Изучить систему управления денежными потоками организации и ее элементы, методы оценки эффективности управления денежными потоками.</p> <p>4. Оценить эффективность политики управления денежными потоками организации с позиции роста ее ценности.</p> <p>5. Разработать и обосновать решения по оптимизации денежных потоков. Учесть кредитный и налоговый план (бюджет) и необходимость их интеграции в систему управления денежными потоками.</p> <p>6. Проанализировать автоматизированные интегрированные программные продукты по данной теме.</p>
3	Инвестиционная деятельность организации в сфере реальных инвестиций	<p>1. Виды инвестиционных проектов, реализуемых за последние три года; их бизнес-планы; финансовые планы в составе бизнес-планов; показатели оценки экономической эффективности и финансовой</p>

		<p>реализуемости.</p> <p>2. Анализ источников финансирования инвестиционных проектов</p> <p>3. Анализ методов финансирования инвестиционных проектов.</p> <p>4. Определение стоимости источников финансирования инвестиционных проектов, WACC.</p> <p>5. Анализ чувствительности на примере одного из реализуемых инвестиционных проектов.</p> <p>6. Анализ состава и структуры реальных инвестиций.</p> <p>7. Оценка состояния основных фондов и эффективности использования; предложения по улучшению.</p> <p>8. Идентификация, анализ и оценка инвестиционных рисков в реальном инвестировании.</p> <p>9. Предложения по совершенствованию инвестиционной деятельности в реальном инвестировании в организации.</p>
4	Инвестиционная деятельность организации в сфере финансовых инвестиций	<p>1. Состав и структура финансовых инвестиций.</p> <p>2. Источники финансирования финансовых инвестиций, их анализ.</p> <p>3. Стоимость источников финансирования финансовых инвестиций.</p> <p>4. Состав и структура портфеля ценных бумаг, их анализ.</p> <p>5. Расчет доходности и риска по портфелю ценных бумаг или отдельному финансовому инструменту.</p> <p>6. Анализ стратегии управления портфелем ценных бумаг.</p> <p>7. Предложения по совершенствованию инвестиционной деятельности в финансовом инвестировании в организации.</p>
5	Роль поставок в цепочке создания стоимости в компании	<p>1. Изучить роль стратегических закупок в создании цепочки ценностей предприятия.</p> <p>2. Проанализировать механизм планирования, организации и координации (синхронизации) и контроля закупочной деятельности.</p> <p>3. Изучить подходы к оценке эффективности бизнес процессов, связанных с закупками.</p> <p>4. Проанализировать внутренние регламенты, регулирующие закупочную деятельность предприятия, сделки по приобретению услуг, товаров.</p> <p>5. Разработать направления совершенствования и повышения эффективности закупочной деятельности предприятия</p> <p>6. Применение интернета вещей, учет условий работы</p>

		с государственными корпорация и государственным заказом.
6	Управление структурой капитала	<p>1. Изучить модели и механизмы управления структурой капитала. Проанализировать предпосылки и ограничения в теории по условиям совершенного рынка капитала.</p> <p>2. Исследовать факторы, влияющие на формирование структуры капитала и уровень долговой нагрузки компании.</p> <p>3. Рассчитать стоимость собственного и заемного капитала компании, оценить структуру и средневзвешенную стоимость капитала организации, влияние изменения структуры капитала на стоимость организации.</p> <p>4. Предложить меры по оптимизации структуры капитала организации</p>
7	Финансирование инновационной деятельности	<p>1. Изучить теоретические подходы к финансовому обеспечению инновационной стратегии (политики), ее составные элементы и измерители, указать наличие объективированной ответственности лиц, принимающих решения, по инвестированию и финансированию, развитию предприятия на долгосрочную и краткосрочную перспективу.</p> <p>2. Определить сущность основных функций управления – планирование, организация, координация и контроль для синхронизации финансовых и инновационных решений.</p> <p>3. Рассмотреть роль стратегического (оперативного) финансового планирования в увеличении стоимости предприятия организаций и эффективности работы.</p> <p>4. Рассчитать показатели финансового плана (бюджета) и построить матрицу финансовых стратегий организации. Определить риск и угрозы. Анализ источников финансирования, которые использовала организация для производства новой продукции (товаров, работ, услуг)</p> <p>5. оценить объем и виды НИОКР, осуществляемые в самой организации и по заказу другими организациями. Указать наличие патентов.</p> <p>6. Характеристика новых видов продукции (товаров, работ, услуг), которые внедрены за последние два года.</p> <p>7. Исследование конкретного инновационного проекта на предприятии</p> <p>8. Оценка экономической, социальной эффективности реализуемого инновационного проекта.</p>

		9. Предложения по развитию инновационной деятельности в
8	Диагностика финансового состояния организации	<p>1. Изучить современные методики анализа финансового состояния организации, критерии оценки финансовых решений.</p> <p>2. В соответствии с изученными методиками оценки провести диагностику финансового состояния организации.</p> <p>3. Оценить потенциал развития организации.</p> <p>4. Сформировать финансовый план по предложенным мероприятиям и оценить его последствия.</p> <p>4. Подготовить развернутое заключение о финансовом состоянии организации с учетом влияния внешних и внутренних факторов бизнес-среды и разработать рекомендации по улучшению финансового состояния</p>
9	Прогнозирование вероятности банкротства как элемент системы стратегического корпоративного финансового контроля	<p>1. Изучить российские и зарубежные модели оценки банкротства и их прогностическую способность в условиях российской экономики.</p> <p>2. Рассмотреть влияние внешних факторов на повышение риска наступления несостоятельности компании.</p> <p>3. Провести анализ вероятности банкротства организации на основе показателей финансовой отчетности и дополнительной информации.</p> <p>4. Разработать предложения по совершенствованию системы стратегического финансового контроля с целью организации эффективного мониторинга платежеспособности организации.</p>
10	Лизинг как капиталосберегающая форма финансирования инвестиций	<p>1. Изучить законодательную базу, регламентирующую отношения сторон в рамках лизинговой сделки.</p> <p>2. Провести анализ заключенных лизинговых контрактов организации.</p> <p>3. Исследовать возможность альтернативных методов финансирования приобретения оборудования, транспортных средств организацией, оценить их эффективность.</p> <p>4. Разработать меры по повышению эффективности лизинговых операций и использованию лизингового имущества.</p>
11	Управление финансами малого бизнеса	<p>1. Представить подходы к построению системы управления финансами малого предпринимательства.</p> <p>2. Изучить механизмы финансовой и нефинансовой поддержки развития малого бизнеса.</p> <p>3. Оценить эффективность существующей системы управления финансами организации.</p> <p>4. Разработать мероприятия по улучшению</p>



		финансового состояния организации.
12	Дивидендная политика организации	<p>1. Изучить сущность, теории и основные виды дивидендной политики организации, особенности формирования и реализации дивидендной политики российских публичных компаний.</p> <p>2. Оценить влияние дивидендной политики на изменение стоимости акций компании.</p> <p>3. Проанализировать дивидендную политику организации.</p> <p>4. Разработать предложения по совершенствованию дивидендной политики организации.</p>
13	Анализ (моделирование) финансовой стратегии	<p>1. Изучить теоретические подходы к формированию финансовой стратегии (политики), ее составные элементы и измерители, указать наличие объективированной ответственности лиц, принимающих решения, по инвестированию и финансированию, развитию предприятия на долгосрочную и краткосрочную перспективу.</p> <p>2. Определить сущность основных функций управления – планирование, организация, координация и контроль для синхронизация финансовых и инвестиционных решений.</p> <p>3. Рассмотреть роль стратегического (оперативного) финансового планирования в увеличении стоимости предприятия организаций и эффективности работы.</p> <p>4. Рассчитать показатели финансового плана (бюджета) и построить матрицу финансовых стратегий организации. Определить риск и угрозы.</p> <p>5. Анализ её краткосрочной и долгосрочной финансовой политики (охарактеризовать стратегию компании, проанализировать её жизненный цикл, определить этап, на котором находится компания, изучить ключевые направления долгосрочной и краткосрочной финансовой политики компании и мероприятия, направленные на их реализацию)</p> <p>6. Разработать направления развития системы стратегического (оперативного) финансового планирования организации.</p> <p>7. Проанализировать автоматизированные интегрированные программные продукты по данной теме.</p>
14	Управление стоимостью проекта	<p>1. Изучить теоретические подходы по теме.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- процессы планирования: оценка стоимости, оценка инвестиций.</li> <li>- процессы планирования: определение бюджета, оценка риска</li> <li>- процессы организации: функции и задачи,</li> </ul>

		<p>ответственность.</p> <p>-процессы координации: согласование интересов и задач.</p> <p>- процессы мониторинга и контроля: контроль стоимости.</p> <p>2. Рассмотреть инструменты и методы процесса оценка стоимости, процесса определения бюджета.</p> <p>3. Описать основные выходы процесса оценки стоимости.</p> <p>4. Разработать базовый план по стоимости.</p>
15	Управление потенциалом предприятия	<p>1.Изучить теоретические подходы к понятию потенциал предприятия, его составные элементы и измерители, классификация потенциала. Имущественный, ресурсный и интеллектуальный потенциал.</p> <p>2. Изучить современные методики анализа потенциала и в соответствии с изученными методиками оценки провести диагностику финансового состояния организации.</p> <p>3. Определить сущность основных функций управления потенциалом – планирование, организация, координация и контроль для синхронизации финансовых и инновационных решений.</p> <p>4. Рассмотреть роль стратегического (оперативного) планирования в увеличении потенциала предприятия на основе, например, концепции максимизации стоимости предприятия, функционально-стоимостного подхода, маржинального анализа и т.д..</p> <p>5. Рассчитать показатели финансового плана (бюджета) и построить матрицу финансовых стратегий предприятия. Определить риск и угрозы. Анализ источников финансирования, которые использовала организация для производства новой продукции (товаров, работ, услуг)</p> <p>6.оценить объем и виды НИОКР, осуществляемые в самой организации и по заказу другими организациями. Указать наличие патентов.</p> <p>6. Характеристика новых видов продукции (товаров, работ, услуг), которые внедрены за последние два года.</p> <p>7. Оценить потенциал развития организации. Сформировать план по предложенным мероприятиям и оценить его последствия.</p> <p>8. Подготовить развернутое заключение о финансовом состоянии организации с учетом влияния внешних и внутренних факторов бизнес-</p>

		среды и разработать рекомендации по управлению потенциалом.
16	Управление дебиторской задолженностью	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Рассмотреть теоретические аспекты управления дебиторской задолженностью</li> <li>2. Охарактеризовать деятельность предприятия</li> <li>3. Проанализировать финансово хозяйственную деятельность предприятия</li> <li>4. Проанализировать структуру дебиторской задолженности</li> <li>5. Охарактеризовать, имеющую систему управления дебиторской задолженности на предприятии</li> <li>6. Выявить проблемы в системе управления дебиторской задолженности и указать ландшафт их рисков, угроз и возможностей.</li> <li>7. Разработать рекомендаций по совершенствованию системы управления дебиторской задолженностью</li> <li>8. Произвести оценку эффективности предложенных рекомендаций на основе формирования финансового плана (бюджета)</li> </ol>
17	Обеспечение конкурентоспособности организаций	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Изучить теоретические и методические основы обеспечения конкурентоспособности</li> <li>2. Выявить факторы, влияющие на конкурентоспособность</li> <li>3. Разработать и обосновать мероприятия по повышению конкурентоспособности. Выработать рекомендации по их реализации</li> <li>4. На основании плановых расчетов просчитать экономическую эффективность проводимых мероприятий</li> </ol>
18	Налоговые эффекты в инвестиционной деятельности предприятия	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Теоретические вопросы роли налоговых эффектов. Оценка налоговой политики на разных уровнях. Понятие и основные характеристики налоговых эффектов для предприятий.</li> <li>2. Анализ методики оценивания налоговых эффектов в деятельности предприятия.</li> <li>3. Изучение особенностей и определение характеристика компании: ее инвестиционной деятельности и налоговой политики. Анализ имущественного комплекса, источников их покрытия,</li> </ol>

		<p>финансовых результатов компании.</p> <p>4. Оценка эффективности функционирования имущества и использования источников финансирования компании</p> <p>5. Рекомендации по совершенствованию инвестиционной деятельности компании путем управления налоговыми эффектами</p> <p>Анализ факторов, способствующих их формированию.</p> <p>6. Сравнение источников финансирования инвестиционного проекта и его оценка методом APV</p>
	Планирование и управление запасами как инструмент управления финансами	<p>Исследовать актуальные подходы к управлению запасами;</p> <p>2. Изучить теоретические основы планирования и управления запасами на предприятии. Сущность, понятие и структура запасов. Подходы к формированию запасов и методы контроля за их движением. Модели определения оптимального уровня запасов. Управление запасами с помощью применения программно-технических средств</p> <p>Оценка системы планирования и управления запасами на предприятии.</p> <p>Характеристика деятельности предприятия, системы управления, рисков и результаты финансового анализа</p> <p>Организация планирования запасов на предприятии, ее информационное обеспечение и взаимосвязь с финансовым планированием. Рассмотреть систему управления запасами предприятия и выявить рекомендации по их оптимизации;</p> <p>Анализ системы управления запасами на предприятии</p> <p>Совершенствование системы управления запасами .</p> <p>Проблемы управления запасами и пути их решения.</p> <p>Формализация процесса управления запасами.</p> <p>Формализация взаимодействия по управлению запасами на основе карты стоимости.</p> <p>Определение затрат по предлагаемым мероприятиям, оценка их эффективности . Обосновать эффективность формализации подходов к управлению запасами на основе современных способов автоматизации.</p>
	<u>Оценка производительности труда при формировании государственного</u>	<p>Изучить теоретические основы понятия производительности труда, выявить особенности его формирования и взаимосвязи с эффективностью деятельности предприятия, которое имеет</p>

	<u>заказа</u>	<p>значительный объем государственного оборонного заказа (ГОЗ);</p> <p>Оценить эффективность использования производственных и материальных ресурсов предприятия для возможного качественного повышения производительности труда при выполнении ГОЗ и провести оценку стоимости предприятия; Анализ проблемы формирования производительности труда в отраслях экономики и по стране в целом;</p> <p>Учет отраслевых особенностей расчета производительности труда в разрезе предприятий оборонно-промышленного комплекса;</p> <p>Анализ взаимосвязи между показателем производительности труда и эффективностью деятельности предприятия с учетом государственного заказа;</p> <p>Анализ деятельности предприятия и его состава и структуры основных производственных фондов. Экономическое положение отрасли боеприпасов и спецхимии в системе ОПК;</p> <p>Оценка эффективности использования производственных и материальных ресурсов предприятия;</p> <p>Подготовка данных для оценки производительности труда (ПТ) при формировании государственного заказа;</p> <p>Определение факторов, влияющих на ПТ предприятий оборонно-промышленного комплекса и рассматриваемого предприятия методом расстановки приоритетов;</p> <p>Разработка перечня мероприятий для оценки производительности труда при формировании государственного заказа (ГОЗ).</p> <p>Выявить «узкие места и диспропорции» при формировании показателя производительности труда на конкретном предприятии оборонно-промышленного комплекса и апробировать методику оценки производительности труда.</p>
--	---------------	---

Пример плана написания ВКР, пусть предмет исследования – примерная тема ВКР:

Таблица – 4.2. Примеры плана написания ВКР

	Направления исследования по главам	Наименование подглав
	Ведение	Актуальность выбранной темы, гипотеза (относительно решений 3 главы), цели, задачи,

		методы, предмет и объект
1.	Теоретические основы выбранной проблематики исследования	Сущность, понятие предмета исследования, классификация, особенности по видам деятельности (с ссылками на первоисточник). Эволюция понятий.
		Анализ основных принципов, концепций, методов и моделей управления (с ссылками на первоисточник). Сравнение методических подходов разных научных школ, оценка практики применения с учетом наличия современных информационно-коммуникативных технологий и интегрированных систем управления.
		Анализ, оценка преимуществ и недостатков, ограничений теоретических подходов с учетом особенностей выбранного предприятия (отраслевая специфика, стратегия развития, управленческая структура) Выводы по главе согласно поставленным задачам.
2	Характеристика деятельности объекта исследования (с практики)	По анализу, выбору материалов преддипломной практики.
		Характеристика предприятия, его структуры управления, структуры собственности, видов продукции, кадрового состава, анализ поставщиков и покупателей, основных конкурентов, оценка структуры финансирования
		Анализ факторов, условий, особенностей, режима работы, системы налогообложения, управления проектами, бизнес-планы, оценка требований к квалификации персонала и технологиям
		Выводы по анализу финансово-хозяйственной деятельности, указание основных проблем стратегического и оперативного характера. Подготовка данных для 3 главы. Выводы по главе согласно поставленным задачам.
3	Практическая, проектная глава	Описание методики, модели, алгоритма, процедуры для выполнения поставленных задач
		Описание входных параметров (требуемой информации для принятия стратегических и оперативных управленческих решений). Описание прогнозируемых результатов. Закрепление ответственности. Определение затрат и результатов.

		Апробация. Расчеты. Выводы. Оценка эффективности предлагаемых решений стратегического и оперативного характера (прямых и косвенных). Анализ последствий, рисков и угроз и возможностей
	Заключение	Раскрыть каким образом цель достигнута, задачи исследования решены. Указать научно-практический результат. Указать какие компетенции раскрыты.
	Список литературы	Более 30-40 ед.

### **Примерный вид индивидуального задания для прохождения практики:**

1. Ознакомиться с историей создания и развития хозяйственной деятельности предприятия, на котором проходила практика, изучить существующий отраслевой рынок товаров и услуг, на котором работает предприятие. Определить цели развития предприятия и его систему стратегического планирования.
2. Изучить структуру аппарата управления предприятием и его производственной структурой, оценить степень соответствия данного типа организационной структуры поставленным задачам, миссии и стратегии предприятия.
3. Ознакомиться с работой отдела, который занимается планированием деятельности организации, в т.ч.:
  - 3.1. Изучить должностные инструкции работников подразделения предприятия, в котором проходит практика.
  - 3.2. Выявить цели планирования и определить их взаимосвязь с результатами деятельности предприятия.
  - 3.3. Выявить качество формирования ассортиментной политики и политики управления запасами. Определить наличие налогового планирования в общей системе планирования. Определить требования к системе финансового обеспечения для реализации планов развития предприятия.
  - 3.4. Рассчитать показатели фондоотдачи и фондоемкости, материалоемкости, инновационности и инвестиционной привлекательности, рентабельности продаж и рентабельности активов предприятия, изучить динамику прибыли за 3-5 лет.
  - 3.5. Определить факторы, влияющие на производительность труда. Провести сравнительный анализ с конкурентами.
  - 3.6. Проанализировать структуру бухгалтерского баланса предприятия, соотношение его активов и пассивов и выявить долю каждого элемента в валюте баланса. Охарактеризовать степень достоверности и прозрачности отражение операций в финансовой отчетности.
4. Дать характеристику системы управления и планирования, выявить в отчёте основные бизнес-процессы, протекающие на предприятии. Выявить внешние и внутренние факторы, влияющие на его стратегию развития,

систему принятия управленческих решений. Выявить уровень влияния политических процессов на систему принятия решений и степень вмешательства государства в его хозяйственную деятельность. Проанализировать деловые и операционные риски предприятия

5. Оценить экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявить новые рыночные возможности и сформировать, а также обосновать меры по усовершенствованию бизнес-модели предприятия-базы практики.

Типовые вопросы на защите результатов практики

1. Каковы основные задачи, функции, ресурсы и результаты предприятия, в котором Вы проходили практику?
2. Каковы были Ваши должностные обязанности в отделе?
3. Какими основными методами проводились исследования в организации?
4. Дайте краткую характеристику организации, включая ее деятельность, форму собственности, организационно правовую форму, основные структурные подразделения.
5. Какие специализированные методы анализа данных применяют в организации? Какова ваша степень владения этими методами?
6. Каковы основные финансово-экономические проблемы организации?
7. Какие предложения по совершенствованию технологии и методики управления организацией Вы можете дать?
8. Каковы рыночные позиции предприятия по сравнению с другими организациями на этом сегменте рынка?
9. В чем причины недостатков финансового положения организации?
10. Работа каких подразделений, по Вашему мнению, может быть усовершенствована и каким образом?

## 6. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В ходе проведения практики используются следующие технологии:

1. Мультимедийные технологии, которые применяются при проведении организационного собрания и во время защиты студентами отчетов по практике.
2. Дистанционная форма консультаций с руководителем практики во время прохождения конкретных этапов производственной практики и подготовки отчета.
3. Компьютерные технологии и программные продукты, необходимые для систематизации и обработки данных, разработки системных моделей, проведения, требуемых программой практики расчетов, подготовки отчетов и пр.
4. Личностно-ориентированные обучающие технологии (выстраивание для практиканта индивидуальной образовательной траектории на практике с учетом его научных интересов и профессиональных предпочтений; определение обучающимся



индивидуальных путей профессионального развития).

## 7. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИКИ

Перечень учебной литературы, необходимых для проведения практики, указан в таблице 7.1.

Таблица 7.1 – Учебно-методическое и информационное обеспечение

Библиографическое описание издания (автор, заглавие, вид, место и год издания, кол. Стр.)	Основная/ дополнительная литература	Книгообеспеченность	
		Кол-во. Экз. в библ. СПбГЭУ	Электронные ресурсы
Горелов, Н. А. Методология научных исследований : учебник для бакалавриата и магистратуры / Н.А.Горелов, Д.В.Круглов ; Санкт-Петербургский гос. экономический ун-т. — Москва : Юрайт, 2015. — 290 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс) .	Основная литература	203	-
Горелов, Н. А. Методология научных исследований [Электронный ресурс] : Учебник и практикум / Горелов Н. А., Круглов Д. В., Кораблева О. Н. — 2-е изд., пер. и доп. — Электрон. дан. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 365 с.	Основная литература	-	<a href="#">ЭБС Юрайт</a>
Федорова, Е. А. Методология финансовых исследований [Электронный ресурс] : Учебное пособие / Е.А.Федорова. — Москва : Вузовский учебник : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019. — 281 с.	Дополнительная литература	-	<a href="#">ЭБС ZNANIUM.</a>
Филинов-Чернышев, Н. Б. Разработка и принятие управленческих решений: учебник и практикум для вузов / Н. Б. Филинов-Чернышев. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 324 с.	Дополнительная литература	-	<a href="#">ЭБС Юрайт.</a>

Перечень ресурсов сети «Интернет»:

При проведении практики используются следующие информационные технологии. Перечень представлен в таблицах 7.2. – 7.4.

Таблица 7.2 – Перечень программного обеспечения (ПО)

№ п/п	Наименование ПО
1	Microsoft Windows Professional (КОНТРАКТ № 244/20 «26» июня 2020 г
2	Microsoft Office Professional (КОНТРАКТ № 244/20 «26» июня 2020 г)
3	7-Zip (freeware)

Таблица 7.3 – Перечень современных профессиональных баз данных (СПБД)

№	Наименование СПБД
1	Электронная библиотека Grebennikon.ru – <a href="http://www.grebennikon.ru">www.grebennikon.ru</a>
2	Научная электронная библиотека eLIBRARY – <a href="http://www.elibrary.ru">www.elibrary.ru</a>
3	Научная электронная библиотека КиберЛеника – <a href="http://www.cyberleninka.ru">www.cyberleninka.ru</a>
4	База данных ПОЛПРЕД Справочники – <a href="http://www.polpred.com">www.polpred.com</a>
5	База данных OECD Books, Papers & Statistics на платформе OECD iLibrary – <a href="http://www.oecd-">www.oecd-</a>

Таблица 7.4 – Перечень информационных справочных систем (ИСС)

№	Наименование ИСС
1	Справочная правовая система КонсультантПлюс (инсталлированный ресурс СПбГЭУ или <a href="http://www.consultant.ru">www.consultant.ru</a> )
2	Справочная правовая система «ГАРАНТ» (инсталлированный ресурс СПбГЭУ или <a href="http://www.garant.ru">www.garant.ru</a> )
3	Информационно-справочная система «Кодекс» (инсталлированный ресурс СПбГЭУ или <a href="http://www.kodeks.ru">www.kodeks.ru</a> )
4	Электронная библиотечная система BOOK.ru - <a href="http://www.book.ru">www.book.ru</a>
5	Электронная библиотечная система ЭБС ЮРАЙТ – <a href="http://www.urait.ru">www.urait.ru</a>
6	Электронно-библиотечная система ЗНАНИУМ (ZNANIUM) – <a href="http://www.znanium.com">www.znanium.com</a>
7	Электронная библиотека СПбГЭУ – <a href="http://opac.unesp.ru">opac.unesp.ru</a>

## 8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, НЕОБХОДИМОЕ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Для реализации данной дисциплины и проведения занятий лекционного типа и занятий семинарского типа групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации должны быть оснащены мультимедийным оборудованием, выходом в интернет, видеотехникой и акустическими системами, обеспечивающими возможности проведения учебных занятий студентов в дистанционном формате.

## 9. ОСОБЕННОСТИ ОСВОЕНИЯ ПРАКТИКИ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

Обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья при необходимости осуществляется на основе адаптированной программы практики с использованием специальных методов обучения и дидактических материалов, составленных с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся (обучающегося).

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья выбор мест прохождения практик должен учитывать состояние здоровья и требования по доступности.

Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах или в отдельных организациях.

## 10. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРАКТИКЕ

Фонд оценочных средств для проведения аттестации уровня сформированности компетенций обучающихся по практике оформляется отдельным документом и является приложением к программе практики.

## **11. ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ**

Формы и бланки отчетности устанавливаются ЛНА СПбГЭУ.