

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный экономический университет»



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной и
методической работе

[Signature] / Шубаева В.Г./

« 28 » августа 2020 г.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА (ПРЕДДИПЛОМНАЯ)

Программа практики

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы	Финансовый менеджмент и управление инвестициями
Уровень высшего образования	бакалавриат
Форма обучения	очная

Составитель:

_____ / д.э.н., профессор Яковлева Е.А.

Санкт-Петербург
2020

СОДЕРЖАНИЕ

1. ЦЕЛЬ ПРАКТИКИ.....	4
2. ВИД (ТИП) ПРАКТИКИ, СПОСОБ И ФОРМА ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ.....	4
3. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ.....	4
4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ.....	5
5. ОБЪЕМ, СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ.....	16
6. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ.....	33
7. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИКИ.....	34
8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, НЕОБХОДИМОЕ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ.....	35
9. ОСОБЕННОСТИ ОСВОЕНИЯ ПРАКТИКИ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ.....	35
10. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРАКТИКЕ.....	35
11. ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ.....	36
1. ЦЕЛЬ ПРАКТИКИ.....	5
2. ВИД (ТИП) ПРАКТИКИ, СПОСОБ И ФОРМА ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ.....	5
3. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ.....	5
4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ.....	6
5. ОБЪЕМ, СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ.....	17
6. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ.....	23
7. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИКИ.....	23
8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, НЕОБХОДИМОЕ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ.....	26
9. ОСОБЕННОСТИ ОСВОЕНИЯ ПРАКТИКИ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ.....	26
10. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРАКТИКЕ.....	28
11. ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ.....	28

1. ЦЕЛЬ ПРАКТИКИ

Цели практики: Целью производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности является закрепление и расширение теоретических и практических знаний студентов на основе их участия в деятельности предприятий, организаций, учреждений для обеспечения практикоориентированности получаемого ими высшего образования по направлению «Менеджмент» ДЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ, РЕАЛИЗУЕМЫХ ПО ФГОС ВПО.

Задачи практики:

- овладение профессиональными навыками работы и решения практических задач;
- приобретение студентами практического опыта работы в коллективе;
- сбор материалов для выполнения индивидуальных заданий по практике;
- изучение и анализ внешних и внутренних условий деятельности компании, специфики ведения бизнеса и особенностей системы управления;
- ознакомление с правовыми, нормативными, организационно-распорядительными документами и внутренними стандартами и другими документами, которыми руководствуется в своей деятельности компания при осуществлении деятельности;
- ознакомление, изучение и практическое освоение основных направлений проведения финансовой работы по управлению денежным оборотом, инвестициями и финансами в организации;
- приобретение и закрепление новых навыков в сфере процессов управления финансами и инвестициями стратегического и операционного характера, необходимых для формирования востребованного работодателем специалиста по финансовому менеджменту и управления инвестициями;
- приобретение и закрепление новых навыков по принятию управленческих решений по планированию, организации, координации финансовой и инвестиционной деятельностью предприятия стратегического и операционного характера.
- подготовка письменного отчета о результатах прохождении производственной практики.

2. ВИД (ТИП) ПРАКТИКИ, СПОСОБ И ФОРМА ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ

Вид (тип) практики: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

Способы проведения практики: стационарная, выездная.

Форма проведения практики:

- дискретно по видам практик – путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждой практики;

3. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Практика Б2.В.02(П) Производственная практика (по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности).

Пререквизиты практики: производственная практика опирается на все дисциплины, которые студент прослушал за все годы обучения.

4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ

Программой практики предусмотрено поэтапное формирование и закрепление компетенций, указанных в таблице 4.1.:

Таблица 4.1 – Перечень компетенций

Код компетенции	Наименование компетенции
ПК-1	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
ПК-2	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде
ПК-3	владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности
ПК-4	умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации
ПК-5	способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений
ПК-6	способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений
ПК-7	владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ
ПК-8	владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
ПК-9	способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли
ПК-10	владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей

	путем их адаптации к конкретным задачам управления
ПК-11	владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов
ПК-12	умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)
ПК-13	умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций
ПК-14	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета
ПК-15	умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании
ПК-16	владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

Индикаторы достижения компетенций представлены в таблице 4.2.

Таблица 4.2 – Индикаторы достижения компетенций⁹

Наименование практики	Планируемые результаты освоения	Индикаторы достижения компетенций (профессиональные задачи)
1	2	3
Производственная практика (по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности)	<ul style="list-style-type: none"> - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1) - владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК- 2) 	<ul style="list-style-type: none"> - базовые понятия и процессы управления проектами; теории мотивации, лидерства и власти; принципы проведения аудита человеческих ресурсов; принципы построения команды и организационной культуры проектов. - методы планирования и разработки проекта в контексте основных теорий мотивации, лидерства и власти; применять принципы управления человеческими ресурсами для решения стратегических и оперативных управленческих задач проектов и бизнеса. - инструменты внедрения инновационных технологий, современные стандарты управления, информационно-коммуникационные системы управления производственными системами, методы стратегического анализа, методы разработки и осуществления стратегии бизнеса, направленной на обеспечение конкурентоспособности и кибербезопасности бизнеса - основные концепции современной финансово-экономической теории, базовые модели и методы принятия решений при формировании финансовой стратегии и

	<ul style="list-style-type: none"> - владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3) - умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4) - способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК- 5) - способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК- 6) - владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК- 7) - владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК- 8) - способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и 	<p>политики компании, принципы управления оборотным капиталом, управления денежными потоками, методы принятия инвестиционных решений и решений по финансированию проектами в том числе, по операциям компании на мировых рынках в условиях глобализации</p> <ul style="list-style-type: none"> - инструменты разрешения конфликтных ситуаций при проектировании и оптимизации межличностных, групповых и организационных коммуникаций в проектах и бизнесе; социально-экономическую сущность, принципы и задачи корпоративного управления; модели и основные направления корпоративной социальной ответственности. - составления финансовой отчетности в соответствии с требованиями международных систем учета, их сходства и различия с российскими стандартами финансовой отчетности. - принципы, концепции и методы управления стоимостью компании и капитализацией бизнеса, ключевые факторы и подходы к исследованию взаимосвязи между функциональными стратегиями компании для измерения потенциала ее роста в рамках ценностно-ориентированного подхода; критерии принятия сбалансированных управленческих решений, инструменты для подготовки сбалансированных управленческих решений на основе системы планирования для синхронизации взаимосвязей между функциональными стратегиями. - инструменты управления стоимостью компании и капитализацией бизнеса для измерения потенциала компании; применять анализ взаимосвязи между функциональными стратегиями целью формирования финансово-промышленной политики компании на основе сбалансированных управленческих решений - методы трансформации финансовой отчетности российских компаний в формат, соответствующий требованиям международных стандартов; особенности организации систем учета и взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений. - основы управления проектами, программами внедрения технологических, продуктовых инноваций, организационных изменений, характеристики логистических процессов в международных цепях поставок, технологических инноваций развития таможенной инфраструктуры, таможенного декларирования, современных стандартов управления проектами и программами - теории и концепции устойчивого развития организации, ее организационных структур; взаимосвязь поведения потребителей и устойчивого потребления в управлении проектами, программами внедрения технологических, продуктовых инноваций, организационных изменений, принципы
--	--	---

	<p>муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК- 9)</p> <ul style="list-style-type: none"> - владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10) - владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-11) - умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12) - умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций (ПК- 13) - умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК- 14) - умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и 	<p>оценки потребительской ценности и разработки направлений политики устойчивого маркетинга в системе управления проектами, программами инновационных и организационных изменений</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы исследования потенциала проектов, производственных систем, бизнеса, уровни зрелости производственных систем, управления стоимостью компании и капитализацией бизнеса, ценностно-ориентированный подход к принятию решений, инструменты подготовки сбалансированных управленческих решений. - основы системного моделирования и реорганизации материальных, финансовых и информационных потоков, правила документального оформления решений в управлении организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений, мероприятий по финансовой безопасности деятельности предприятия - Способы оценки воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, а также формирования спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли - инструменты системного подхода, способы оценки поведения потребителей экономических благ и анализа формирования спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли, а также рыночных и специфических (в том числе инвестиционного, операционного, финансового и налогового) рисков на основе системного подхода и теории систем, ситуационного подхода - основные принципы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений планирования, организации, координации и контроля эффективности бизнеса, принципы формирования, адаптации финансовых и организационно-управленческих моделей для конкретных задач управления; современные концепции управления финансами предприятия и источники и формы финансирования предприятия - основы построения системы внутреннего документооборота организации на основе интегрированных систем управления и современных информационно-коммуникативных технологий, структуры построения баз данных по различным показателям (включая показатели зрелости интегрированных систем управления и кибербезопасности) для формирования современного информационного обеспечения участников организационных проектов - особенности формирования партнерских связей с международными и российскими деловыми партнерами, используя системы
--	---	--

	<p>финансировании (ПК- 15)</p> <ul style="list-style-type: none"> - владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (ПК- 16) 	<p>сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) как в международных, так и внутристрановых условиях</p> <ul style="list-style-type: none"> - механизм, методы, инструменты формирования моделей для анализа бизнес-процессов, реорганизации в практической реализации инвестиционных проектов и финансовой деятельности организаций: механизм, методы и инструменты оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов с использованием современных концепция финансового и инвестиционного анализа - структуру и функции бизнес-планов, законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность организаций основные этапы контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов; методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента при выполнении конкретных проектов. - модели бизнес-процессы и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. - прикладные программные средства для бизнес-планирования; формулировать цели создания конкретного собственного дела. - основные принципы и стандарты финансового учета затрат и результатов предприятия, основные подходы к определению учетной политики, виды и формы финансовой отчетности, порядок их формирования, к управлению затратами и результатами предприятия, к антикризисному управлению, модели формирования издержек и учета затрат и результатов; нормативно-правовую базу, регламентирующую порядок их исчисления с учетом уплаты налоговых платежей и взносов; особенности организации финансового учета. - рыночные и специфические риски методы их анализа для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании бизнеса. - сущность инвестиционной деятельности, важнейшие понятия и подходы к оценке инвестиционных проектов; критерии социально-экономической эффективности; цели и функции инвестиционного процесса и инвестиционной деятельности хозяйствующего субъекта; о закономерностях инвестиционных процессов - основы оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и бюджетирования с учетом роли финансовых рынков и институтов - основы методов и процедур контроллинга в оценке инвестиционных проектов, их
--	--	---

		системы финансового обеспечения (планирования и прогнозирования) в операционной, инвестиционной, финансовой деятельности предприятия с учетом роли финансовых рынков и институтов
--	--	---

Планируемые результаты обучения при прохождении практики, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы, представлены в таблице 4.3.

Таблица 4.3 – Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование компетенции выпускника	Планируемые результаты обучения/индикаторы достижения компетенций (показатели освоения компетенции)
1	3
<p>ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>Знать: базовые понятия и процессы управления проектами; теории мотивации, лидерства и власти; принципы проведения аудита человеческих ресурсов; принципы построения команды и организационной культуры проектов и бизнеса 3 (ПК-1);</p> <p>Уметь: использовать методы планирования и разработки проекта в контексте основных теорий мотивации, лидерства и власти; применять принципы управления человеческими ресурсами для решения стратегических и оперативных управленческих задач проектов и бизнеса У (ПК-1);</p> <p>Владеть: навыками проведения анализа человеческий ресурсов и организационной культуры с целью формирования эффективной команды при управлении проектами; навыками применения методов мотивации, лидерства и власти в процессе реализации стратегических и оперативных управленческих решений В (ПК-1);</p>
<p>ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>Знать: Основные инструменты разрешения конфликтных ситуаций при проектировании и оптимизации межличностных, групповых и организационных коммуникаций в проектах и бизнесе; социально-экономическую сущность, принципы и задачи корпоративного управления; модели и основные направления корпоративной социальной ответственности; специфику моделей корпоративного управления за рубежом и в России; особенности современной российской и отечественной практики социального инвестирования; современные тенденции корпоративного управления и социальной ответственности бизнеса в российской экономике и межкультурной среде 3 (ПК-2);</p> <p>Уметь: обосновать выбор способа разрешения конфликтных ситуаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде проектов и бизнеса; оценивать роль корпоративной социальной ответственности в создании положительного имиджа и деловой репутации корпорации; формировать условия для распространения принципов корпоративного управления и социальной ответственности У (ПК-2);</p> <p>Владеть: современными технологиями управления персоналом и способами решения конфликтных ситуаций (в том числе в межкультурной среде) при формировании внутренних коммуникаций, в том числе в ТЭО проекта; современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; методами формирования и поддержания этичного климата в организации; навыками деловых коммуникаций В (ПК-2);</p>
<p>ПК-3: владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на</p>	<p>Первый уровень (пороговый) (ПК-3) –1</p> <p>Знать: теоретические основы территориального планирования и регионального управления, содержание теорий, концепций и современных подходов к территориальному стратегическому управлению с целью обеспечения</p>

<p>обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>конкурентоспособности и кибербезопасности бизнеса 31 (ПК-3);</p> <p>Уметь: приводить анализ, разработку и осуществление стратегии развития бизнеса, сопоставлять между собой основные экономико-статистические показатели и обосновывать выводы о территориальных различиях в состоянии социально-экономических процессов с учетом обеспечения конкурентоспособности и кибербезопасности проектов и бизнеса У1 (ПК-3);</p> <p>Владеть: навыками стратегического анализа деятельности организаций и предприятия, разработки и осуществления стратегии управления (планирования, организации, планирования и контроля) с учетом соблюдения условий кибербезопасности для обеспечения конкурентоспособности проектов и бизнеса В1 (ПК-3);</p> <p>Второй уровень (углубленный) (ПК-3) –2</p> <p>Знать: инструменты внедрения инновационных технологий, современные стандарты управления, информационно-коммуникационные системы управления производственными системами, методы стратегического анализа, методы разработки и осуществления стратегии бизнеса, направленной на обеспечение конкурентоспособности и кибербезопасности бизнеса 32 (ПК-3);</p> <p>Уметь: проводить стратегический анализ, разрабатывать стратегию внедрения инновационной продукции, разрабатывать и осуществлять стратегии бизнеса (цели, задачи, функции управления), направленные на обеспечение конкурентоспособности и кибербезопасности У2 (ПК-3);</p> <p>Владеть: навыками стратегического анализа для разработки и внедрения инновационных продуктов и технологий с целью обеспечения конкурентоспособности и кибербезопасности проектов и бизнеса, организации разработки стратегических планов в современных режимах планирования В2 (ПК-3);</p>
<p>ПК-4: умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>Знать: основные концепции современной финансово-экономической теории, базовые модели и методы принятия решений при формировании финансовой стратегии и политики компании, принципы управления оборотным капиталом, управления денежными потоками, методы принятия инвестиционных решений и решений по финансированию проектами в том числе, по операциям компании на мировых рынках в условиях глобализации 3 (ПК-4);</p> <p>Уметь: определять стратегические и текущие цели управления финансами, выработать стратегию и тактику управления финансами, денежными потоками; формировать дивидендную политику; применять модели управления финансами с целью принятия решения по операциям компании на мировых рынках в условиях глобализации У (ПК-4);</p> <p>Владеть: навыками применения основных методов финансового менеджмента для определения стоимости активов организаций; управления денежными потоками и методами принятия управленческих решений в инвестиционной и дивидендной политики; инструментами обоснования и принятия управленческих решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации В (ПК-4);</p>
<p>ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>Знать: принципы и правила составления финансовой отчетности в соответствии с требованиями международных систем учета, их сходства и различия с российскими стандартами финансовой отчетности; влияние применяемых правил формирования финансовой отчетности на финансовое состояние хозяйствующих субъектов; методы консолидации финансовой отчетности с дочерними, ассоциированными и совместными компаниями, применяемые в российской и международной практике; принципы, этапы и методы трансформации финансовой отчетности российских компаний в формат, соответствующий требованиям международных стандартов; особенности организации систем учета и взаимосвязи между</p>

	<p>функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений 31 (ПК-5);</p> <p>Уметь: планировать операционную деятельность бизнес-структур; подготавливать сбалансированные управленческие решения на основе взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний, сравнить организацию учета и формирование отчетности в отдельных зарубежных странах с российской практикой учета и международными стандартами финансовой отчетности как глобальной модели финансовой отчетности; анализировать тенденции развития отечественной системы бухгалтерского учета и отчетности на основе международной практики; У1 (ПК-5);</p> <p>Владеть: навыками анализа взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, навыками ведения учета по международным правилам; опытом составления отчетности по международным стандартам для конкретной организации; ведения учета и составления отчетности для российских организаций с учетом международных требований; использовать нормативно-правовые акты международного характера с целью ведения учета в организации. В1 (ПК-5);</p> <p>Знать: принципы, концепции и методы управления стоимостью компании и капитализацией бизнеса, ключевые факторы и подходы к исследованию взаимосвязи между функциональными стратегиями компании для измерения потенциала ее роста в рамках ценностно-ориентированного подхода; критерии принятия сбалансированных управленческих решений, инструменты для подготовки сбалансированных управленческих решений на основе системы планирования для синхронизации взаимосвязей между функциональными стратегиями 32 (ПК-5);</p> <p>Уметь: применять инструменты управления стоимостью компании и капитализацией бизнеса для измерения потенциала компании; применять анализ взаимосвязи между функциональными стратегиями компании с целью формирования финансово-промышленной политики компании на основе сбалансированных управленческих решений У2 (ПК-5);</p> <p>Владеть: Навыками применения системного, ситуационного, стоимостного, ценностно-ориентированного подхода для обоснования и выбора сбалансированных управленческих решений на основе анализа функциональных стратегий, синхронного финансово-инвестиционного планирования, использования данных управленческого учета и контроля В2 (ПК-5).</p>
<p>ПК-6: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>Декомпозиция I: Знать: основы управления проектами, программами внедрения технологических, продуктовых инноваций, организационных изменений, характеристики логистических процессов в международных цепях поставок, технологических инноваций развития таможенной инфраструктуры, таможенного декларирования, современных стандартов управления проектами и программами 3(I) (ПК-6);</p> <p>Уметь: принимать решения по управлению проектом внедрения технологических и продуктовых инноваций, проектировать международные цепи поставок У(I) (ПК-6);</p> <p>Владеть: способностью участвовать в управлении проектами и программами внедрения организационных изменений и технологических инноваций в международных цепях поставок, навыками обоснования внедрения технологических, продуктовых, организационных инноваций В(I) (ПК-6);</p> <p>Декомпозиция II: Знать: теории и концепции устойчивого развития организации, ее организационных структур; взаимосвязь поведения потребителей и устойчивого потребления в управлении проектами, программами внедрения технологических, продуктовых инноваций, организационных изменений, принципы оценки потребительской ценности и разработки направлений политики устойчивого маркетинга в системе управления проектами, программами инновационных и организационных изменений 3(II) (ПК-6);</p> <p>Уметь: участвовать в управлении организацией, принимать организационно-управленческие решения и оценивать их последствия, разрабатывать программы внедрения технологических и продуктовых инноваций и программы организационных изменений и обеспечивать их</p>

	<p>реализацию У(П) (ПК-6); Владеть: способностью участвовать в разработке программы внедрения технологических и продуктовых инноваций и программы организационных изменений с учетом анализа потребительской ценности и взаимосвязи поведения потребителей и устойчивого потребления на рынке, а также обеспечивать их реализацию В(П) (ПК-6).</p>
<p>ПК-7: владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>Знать: структуру и функции бизнес-планов, законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность организаций основные этапы контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов; методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента при выполнении конкретных проектов 3 (ПК-7);</p> <p>Уметь: применять прикладные программные средства для бизнес-планирования; формулировать цели создания конкретного собственного дела; обосновывать выбор сферы предпринимательской деятельности, способа начала её осуществления, организационно-правовой формы бизнеса в процессе создания конкретного собственного дела; рассчитывать и обосновывать потребность в финансовых средствах, необходимых для реализации проекта в современных российских условиях и срок его окупаемости; поэтапно контролировать реализацию бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов У (ПК-7);</p> <p>Владеть: методами формулирования и реализации стратегий на уровне проекта и бизнеса; навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ В (ПК-7);</p>
<p>ПК-8: владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>Знать: основы системного моделирования и реорганизации материальных, финансовых и информационных потоков, правила документального оформления решений в управлении организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений, мероприятий по финансовой безопасности деятельности предприятия 3 (ПК-8);</p> <p>Уметь: документально оформлять решения по формированию бизнес-процессов, направленных на изменения при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений, мероприятий по финансовой безопасности деятельности предприятия У (ПК-8);</p> <p>Владеть: навыками документального оформления решений по процессам корпоративного управления проектами и бизнесом и при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений, мероприятий по финансовой безопасности деятельности предприятия В (ПК-8);</p>
<p>ПК-9: способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ</p>	<p>Знать: Инструменты системного подхода, способы оценки поведения потребителей экономических благ и анализа формирования спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли, а также рыночных и специфических (в том числе инвестиционного, операционного, финансового и налогового) рисков на основе системного подхода и теории систем, ситуационного подхода 32 (ПК-9);</p> <p>Уметь: Систематизировать и оценивать рыночные, инвестиционные и специфические налоговые риски, анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций и на основе теории систем, структур рынков и конкурентной среды отрасли У2 (ПК-9);</p> <p>Владеть: Навыками оценки и системного анализа рыночных и специфических рисков, поведения потребителей экономических благ и формирование</p>

поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли В2 (ПК-9);
ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	<p>Знать: основные принципы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений планирования, организации, координации и контроля эффективности бизнеса, принципы формирования, адаптации финансовых и организационно-управленческих моделей для конкретных задачам управления; современные концепции управления финансами предприятия и источники и формы финансирования предприятия 3 (ПК-10);</p> <p>Уметь: подбирать информацию и формировать базы данных для принятия эффективных управленческих решений, путем построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей под конкретные задачи бизнеса, проводить оценку потребности компании в финансировании, обосновывать финансовые и инвестиционные решения и обеспечивать их синхронизацию, строить финансовые модели для проектов и предприятия в целом, оценивать потребности в оборотном капитале, обосновывать источники финансирования У (ПК-10);</p> <p>Владеть: навыками количественного и качественного анализа информации; навыками построения экономического, финансового и организационно-управленческого моделирования с учетом конкретных управленческих задач в сфере управления эффективностью бизнеса, аналитическим навыками в области гибридного финансирования, планирования источников финансирования, инвестиционного анализа, управления оборотным капиталом и денежными потоками В (ПК-10);</p>
ПК-11: владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов	<p>Знать: основы построения системы внутреннего документооборота организации, интегрированных систем управления финансами, структуры построения баз данных по различным показателям, включая показатели зрелости интегрированных систем управления в финансовом и налогового планировании в соответствии с требованиями информационной и киберфизической безопасностью для формирования современного информационного обеспечения участников организационных проектов 32 (ПК-11);</p> <p>Уметь: формировать системы внутреннего документооборота организации, интегрированных систем управления и информационного обеспечения участников организационных проектов У2 (ПК-11);</p> <p>Владеть: технологиями формирования внутреннего документооборота, организации финансирования и налогового планирования, ведения баз данных по различным показателям информационного обеспечения участников управления финансированием проектов, информационной и киберфизической безопасностью организационных проектов В2 (ПК-11);</p>
ПК-12: умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	<p>Знать: особенности формирования партнерских связей с международными и российскими деловыми партнерами, методы и проектного финансирования, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) как в международных, так и в внутригосударственных условиях 32 (ПК-12);</p> <p>Уметь: организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами при реализации проектов, координировать вопросы проектного финансирования, направленных на развитие организации в условиях высокого уровня неопределенности международной, отраслевой и конкурентной среды У2 (ПК-12);</p> <p>Владеть: инструментами формирования стратегического партнерства, проектного финансирования, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) в условиях</p>

<p>ПК-13: умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</p>	<p>неопределенности международной и страновой среды <i>В2 (ПК-12)</i>;</p> <p>Знать: механизм, методы, инструменты формирования моделей для анализа бизнес-процессов, реорганизации в практической реализации инвестиционных проектов и финансовой деятельности организаций: механизм, методы и инструменты оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов и использованием современных концепция финансового и инвестиционного анализа <i>3 (ПК-13)</i>;</p> <p>Уметь: использовать методы управления бизнес-процессами в практической деятельности организаций <i>У (ПК-13)</i>;</p> <p>Владеть: навыками моделирования и реорганизации бизнес-процессов, в том числе на основе инвестиционного анализа и управления финансовыми инвестициями <i>В (ПК-13)</i>;</p>
<p>ПК-14: умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета</p>	<p>Знать: основные принципы и стандарты финансового учета затрат и результатов предприятия, основные подходы к определению учетной политики, виды и формы финансовой отчетности, порядок их формирования, к управлению затратами и результатами предприятия, к антикризисному управлению, модели формирования издержек и учета затрат и результатов; нормативно-правовую базу, регламентирующую порядок их исчисления с учетом уплаты налоговых платежей и взносов; особенности организации финансового учета <i>3 (ПК-14)</i>;</p> <p>Уметь: применять в практической деятельности знания по формированию учетной политики, управлению затратами и результатами, операционному анализу, анализу финансовой отчетности для принятия управленческих решений <i>У (ПК-14)</i>;</p> <p>Владеть: практическими навыками формирования учетной политики организации на основе данных управленческого учета, методами принятия решений по управлению затратами и результатами предприятия, антикризисному управлению и эффективностью проектов и бизнеса данных управленческого учета и принципов и стандартов финансового учета, в том числе в сфере налогов и налогообложения <i>В (ПК-14)</i>;</p>
<p>ПК-15: умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании</p>	<p>Знать: рыночные и специфические риски методы их анализа для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании бизнеса <i>3 (ПК-15)</i>;</p> <p>Уметь: анализировать изменения внешней и внутренней среды организации, формулировать экономические интересы, выявлять экономические угрозы и оценивать их влияние на организацию с целью адаптации операционной деятельности предприятия; разрабатывать комплекс мероприятий с целью обеспечения экономической, информационной и киберфизической безопасности предприятия <i>У (ПК-15)</i>;</p> <p>Владеть: навыками управление проектными рисками и анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании <i>В (ПК-15)</i>;</p>
<p>ПК-16: владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</p>	<p>Декомпозиция I: Знать: основы оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и бюджетирования с учетом роли финансовых рынков и институтов 32(1) (ПК-16);</p> <p>Уметь: оценивать инвестиционные проекты, планировать финансирование и контролировать исполнение бюджетов, анализировать финансовые риски и оценивать последствия управленческих решений с учетом условий финансовых рынков и институтов У2(1) (ПК-16);</p> <p>Владеть: навыками финансового планирования и бюджетирования на основе финансовой отчетности организации и данных управленческого учета; навыками оценки инвестиционных проектов с учетом условий финансовых рынков и институтов В2(1) (ПК-16);</p> <p>Декомпозиция II: Знать: основы методов и процедур контроллинга в оценке инвестиционных проектов, их системы финансового обеспечения</p>

	<p>(планирования и прогнозирования) в операционной, инвестиционной, финансовой деятельности предприятия с учетом роли финансовых рынков и институтов 32(II) (ПК-16);</p> <p>Уметь: применять инструменты контроллинга в финансовом обеспечении инвестиционных проектов, планировать, прогнозировать и контролировать источники финансирования и направления расходования ресурсов с учетом роли финансовых рынков и институтов, оценивать финансовые риски и анализировать последствия управленческих решений У2(II) (ПК-16);</p> <p>Владеть: навыками применения инструментов контроллинга в инвестиционной деятельности, планировании, бюджетировании, прогнозировании риска и последствий на основе финансовой отчетности предприятия и данных управленческого учета в условиях динамичности финансовых рынков и институтов В2(II) (ПК-16);</p> <p>Владеть: навыками применения инструментов контроллинга в финансовом планировании, бюджетировании, прогнозировании риска и последствий на основе финансовой отчетности предприятия и данных управленческого учета в условиях динамичности финансовых рынков и институтов В2(II) (ПК-16).</p>
--	--

5. ОБЪЕМ, СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ

Трудоемкость практики составляет 6 зачетных единиц, 216 часов.

Форма промежуточной аттестации: *дифференцированный зачет (зачет с оценкой) -8 семестр.*

Распределение фонда времени по разделам (этапам) практики представлено в таблице 5.1.

Таблица 5.1 – Распределение фонда времени по разделам (этапам) практики

№ п / п	Разделы (этапы) практики	Содержание практики	трудоемкость (в часах)
1	Подготовительный этап	Инструктаж. собрания; прохождение инструктажа по технике безопасности, определение проблематики и «фронта работ», получение инд. задания, оформление документов в черновом варианте	20
2	Основной этап	Знакомство с базой практики. Знакомство с планом работы; определение заданий; знакомство с руководством и коллективом	20
3		Реализация плана работ на базе практики Проведение мероприятий по индивидуальному заданию	100
4		Анализ результатов, подготовка отчета по практике совместно с преподавателем-руководителем практики	72
5	Заключительный этап	Контрольный этап Защита отчета по итогам учебной практики	4
	Всего		216 часов

1. Перечень плана работ по подготовительному этапу для текущего контроля по преддипломной практике:

1.1. Проведение организационного собрания/ознакомительной лекции.

1.1.1. Выбор студентами конкретных мест практики для освоения учений по реализации стратегических и оперативных управленческих решений.

1.1.2. Согласование мест практики ответственным за практику на кафедре.

1.1.3. Утверждение заведующим кафедрой мест прохождения практики.

1.2. Согласование со студентом и с руководителем практики от предприятия **индивидуального задания на практику** (Таблица – 4.1.), определение (теоретической и практической) проблематики и «фронта работ» в сфере управления финансами и инвестициями (см. пп.2 и 3 настоящего перечня), оформление документов в черновом варианте.

1.3. Консультирование руководителем практики от кафедры обучающегося.

1.4. Инструктаж по технике безопасности на рабочем месте

2. Перечень плана работ по основному этапу для текущего контроля по преддипломной практике, можно выбирать отдельные пункты, ориентируясь на будущую тему ВКР и наличие информации:

2.1. Ознакомиться с историей возникновения предприятия и его организационно-правовой формой в свете действующих законодательных и нормативных правовых актов, регламентирующие его производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность, а также его рейтингом на существующем рынке товаров и услуг.

2.1.1. Ознакомиться с его структурой собственности.

2.1.2. По возможности определить требования к структуре капитала и оценить затраты на его использование.

2.2. Ознакомиться с организационной структурой и архитектурой предприятия.

2.2.1. Ознакомиться с применением информационных технологий в управлении финансами предприятия и по возможности выявить уровень использования современных информационных технологий в управлении, а также ERP, MES и CPS систем в производстве, бухгалтерии, плановом отделе, в целом в его управлении.

2.2.2. Ознакомиться с характеристиками имущественного состояния предприятия, составом клиентского списка, квалификацией персонала.

2.2.3. По возможности изучить перспективы (планы) развития предприятия (планы производства, плана ввода новой техники, инвестиций, инноваций, привлечения капитала (кредитный план). Если предприятие осуществляет инвестиционные /инновационные проекты, ознакомиться с бизнес-планами, проанализировать качество подготовки и обоснования инвестиционных решений. По возможности определить инвестиционные риски предприятия, дать им характеристику, а также исследовать и оценить эффективность инновационной деятельности предприятия, управления проектами.

2.2.4. Сделать выводы о жизненном цикле предприятия, его продукции (услуг), технологиях, процессах управления проектами.

2.2.5. По возможности определить принципы функционирования трудового коллектива, с учетом понимания роли корпоративных норм и стандартов.

- 2.2.6. Изучить основные нормативные и правовые документы в деятельности предприятия. Основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, системы управления затратами и результатами для принятия стратегических и оперативных.
- 2.3. Ознакомиться со структурой аппарата управления предприятием, его документооборотом, изучить систему управления (субъект управления, лица принимающие решения).
- 2.3.1. Обобщить сведения о составе субъекта управления, лицах принимающих решения по хозяйственной (операционной), инвестиционной и финансовой деятельности для определения закономерностей менеджмента (принципов и законов менеджмента, формой их реализации, особенностей управления, специфики видов экономической деятельности).
- 2.3.2. Ознакомиться со системой управления предприятия, изучить сферу приложения основных функций управления – планирование – организация – координация и контроль и соотнести функциональные стратегии предприятия с его организационной структурой для решения стратегических и оперативных управленческих задач.
- 2.3.3. Ознакомиться с системой распределения ресурсов предприятия и сферах ответственности. По возможности определить центры ответственности и структуризовать их цели и задачи в управлении финансами и инвестициями.
- 2.3.4. Ознакомиться с его производственной структурой, оценить степень соответствия данного типа организационной структуры поставленным целям, задачам, стратегии развития предприятия.
- 2.3.5. Составить модель бизнес-процессов (природно-продуктовую вертикаль природа-производство-сбыт-отходы-природа, цепочки формирования добавленной стоимости в разработке – производстве - маркетинге-послепродажном обслуживании), определить основных поставщиков, подрядчиков. Дать характеристику основным покупателям.
- 2.3.6. По возможности проанализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями предприятия с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.
- 2.3.7. По возможности определить основные природные и техногенные опасности, их свойства и характеристики, характер воздействия вредных и опасных факторов на человека и природную среду.
- 2.3.8. Изучить основные факторы эффективной организации ключевых производственных процессов и управления человеческим капиталом–технологии, персонал, коммуникации и т.д.
- 2.3.9. Изучить возможности применения и/ или наличия корпоративного управления по ГОСТ Р ИСО 9004-2010 «Менеджмент для достижения устойчивого успеха организации. Подход на основе менеджмента качества», соответствие ТК 115 «Устойчивое развитие административно-территориальных образований».
- 2.3.10. По возможности изучить применяемые на предприятии инструменты разрешения конфликтных ситуаций при проектировании и

оптимизации межличностных, групповых и организационных коммуникаций в проектах и бизнесе и сделать их обобщение.

2.4. Провести детализированный анализ функций управления предприятием (планирование, организация, координация и контроль) и подфункций (учет, анализ, прогноз, моделирование, адаптация, мотивация, управляющие воздействия и т.д.) в области финансов и инвестиций, в частности, для решения стратегических и оперативных управленческих задач:

2.4.1. По возможности осуществить SWOT и PEST анализ, составить матрицу рисков и угроз и в дальнейшем соотнести их с плановыми стратегическими и операционными решениями, в том числе с выявленными конфликтными ситуациями в субъекте, объекте управления и во взаимодействии между ними при расхождении целей и задач управления, интересов и компетенций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

2.4.2. По возможности идентифицировать основные опасности среды обитания человека, оценивать риск их реализации.

2.4.3. Классифицировать факторы внешней среды и определять характер и направление их влияния на деятельность организации.

2.4.4. Проанализировать ассортимент выпускаемой продукции, по возможности оценить конкурентоспособность предприятия.

2.4.5. Охарактеризовать рыночную ситуацию, в которой функционирует предприятие.

2.4.6. Определить внешние регламенты и ограничения для поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, для дальнейшей координации деятельности исполнителей в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.

2.4.7. Рассчитать производственно-хозяйственные показатели деятельности предприятия на базе доступных данных, оценить эффективность деятельности предприятия. По возможности провести анализ эффективности использования в организации основных средств (фондоотдача, фондоемкость), материальных ресурсов (материалоотдача, материалоемкость), трудовых ресурсов (трудоемкость, производительность труда); интерпретировать полученные результаты и сформулировать выводы.

2.4.8. По возможности оценить уровень средней заработной платы и сравнить с региональным. Оценить динамику изменений и сравнить с инфляцией. Определить долю фонда оплаты в выручке от реализации, прибыли и себестоимости.

2.4.9. По возможности определить преимущества и недостатки применяемого режима налогообложения. Определить перечень налоговых льгот и преференций согласно законодательству.

2.4.10. Описать организацию процесса принятия стратегического решения.

2.5. Ознакомиться с **работой финансового (экономического) отдела**, который

занимается планированием, нормированием на предприятии, ведет управленческий (бухгалтерский) учет, занимается перспективным развитием, внутренним аудитом и контролем, аналитической поддержкой интегрированных систем управления и т.д.:

- 2.5.1. Изучить должностные инструкции работников финансовых служб.
- 2.5.2. По возможности определить основные приемы финансового учета затрат и результатов предприятия, основные подходы к формированию учетной политики, к системе управления затратами и результатами предприятия (по центрам ответственности), к подходам по (превентивному) антикризисному управлению, к особенностям организации финансового учета, координации его задач и поэтапному контролю, выделению сфер ответственности.
- 2.5.3. По возможности актуализировать виды и формы финансовой отчетности, порядок их формирования, систему управления затратами и результатами предприятия (по центрам ответственности).
- 2.5.4. По возможности проанализировать финансовую отчетность предприятия за 3-5 лет: проанализировать показатели ликвидности и платежеспособности, оборачиваемости активов, сделать вертикальный и горизонтальный анализ баланса. Проанализировать структуру бухгалтерского баланса предприятия, соотношение его активов и пассивов и выявить долю каждого элемента в валюте баланса. Можно проводить анализ по старой отчетности. Осуществить факторный анализ динамики показателей. Оценить уровень налогообложения.
- 2.5.5. По возможности рассчитать показатели рентабельности продаж и рентабельности активов (инвестированного капитала) предприятия, изучить динамику результатов предприятия за 3-5 лет, провести факторный анализ и регрессионный анализ факторов, влияющих на прибыль и выручку.
- 2.5.6. Проанализировать источники финансирования деятельности предприятия в динамике, оценить затраты на их обслуживание. Охарактеризовать политику распределения прибыли, дивидендную политику.
- 2.5.7. Выявить проблемные ситуации в сфере управления финансами и инвестициями предприятия. По каждой проблемной ситуации указать риски для субъекта управления, угрозы для объекта управления.
- 2.5.8. Предложить меры по совершенствованию управления финансами на предприятии и определить соответствующие затраты и эффекты (прямые и косвенные).
- 2.5.9. По возможности моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций. По возможности построить финансово-экономическую модель предприятия, указать взаимосвязи между показателями (отчетами) и просчитать последствия принимаемых решений – плановый баланс, плановый отчет о финансовых результатах, плановый отчет о движении денежных средств на 1-3 года. Систематизировать риски, угрозы, возможности. Обосновать возможные альтернативы. Назначить ответственных за принимаемые решения и предложить меры по мотивации.

- 2.6. Выявить аспекты корпоративной социальной ответственности предприятия и оценить эффективность его деятельности.
- 2.6.1. Разработать предложения по повышению эффективности деятельности предприятия.
- 2.6.2. Рассчитать экономическую эффективность внедрения предложенных мероприятий.
- 2.6.3. Выявить риски при реализации предложенных мероприятий для предприятия.
- 3. Перечень плана работ по заключительному этапу для текущего контроля по преддипломной практике:**
- 3.1.1. Реализация плана работ на базе практики:
- 3.1.1.1. Проведение мероприятий по индивидуальному заданию.
- 3.1.1.2. Выполнение практической работы с целью подготовки обучающегося к выполнению профессиональных задач
- 3.1.2. Анализ результатов
- 3.1.2.1. Анализ результатов, обобщение материалов подготовка отчета по практике совместно с преподавателем-руководителем практики.
- 3.1.2.2. Формулирование теоретической проблемы исследования и гипотезы ее разрешения на основе анализа проблемных ситуаций предприятия п.2. и полученных лично студентом материалов практики.
- 3.1.2.3. Проработка соответствующих теоретических принципов, концепций, методов, моделей, подходов, механизмов... по дальнейшей выработке управленческих воздействий на объект (предприятие) и их апробации. Работа с учебной и методической литературой. Анализ литературных источников.
- 3.1.3. Контрольный этап
- 3.1.3.1. Защита отчета по итогам учебной практики
- 3.1.3.2. План написания ВКР (Таблица – 4.2.). Указать какие компетенции соответствуют решенным задачам.
- 3.1.3.3. По возможности с местом прохождения практики обсудить письмо (акт) о внедрении в ходе выполнения ВКР, его предмет и условия внедрения.

Примеры индивидуального задания для прохождения практики для обучающегося, специализирующегося в сфере управления финансами и инвестициями:

Таблица – 4.1. Примеры индивидуального задания для прохождения практики

№ п/п	Наименование задания	Структура задания
1	Стратегическое (оперативное) финансовое планирование (бюджетирова	1. Изучить теоретические подходы к формированию финансовой стратегии (политики), ее составные элементы и измерители, указать наличие объективированной ответственности лиц, принимающих решения, по инвестированию и финансированию, развитию предприятия на

	ние)	<p>долгосрочную и краткосрочную перспективу.</p> <p>2. Определить сущность основных функций управления – планирование, организация, координация и контроль для синхронизация финансовых и инвестиционных решений.</p> <p>3. Рассмотреть роль стратегического (оперативного) финансового планирования в увеличении стоимости предприятия организаций и эффективности работы.</p> <p>4. Рассчитать показатели финансового плана (бюджета) и построить матрицу финансовых стратегий организации. Определить риск и угрозы.</p> <p>4. Провести анализ факторов роста стоимости и точек стратегических создания/разрушений предприятия.</p> <p>5. Разработать направления развития системы стратегического (оперативного) финансового планирования организации.</p> <p>6. Проанализировать автоматизированные интегрированные программные продукты по данной теме.</p>
2	Управление денежными потоками	<p>1. Исследовать применение концепции денежного потока в финансовом менеджменте, использование показателей денежного потока в управлении ценностью компании.</p> <p>2. Определить сущность основных функций управления денежными потоками – планирование, организация, координация и контроль для синхронизация финансовых (кредитных) и инвестиционных решений.</p> <p>3. Изучить систему управления денежными потоками организации и ее элементы, методы оценки эффективности управления денежными потоками.</p> <p>4. Оценить эффективность политики управления денежными потоками организации с позиции роста ее ценности.</p> <p>5. Разработать и обосновать решения по оптимизации денежных потоков. Учесть кредитный и налоговый план (бюджет) и необходимость их интеграции в систему управления денежными потоками.</p> <p>6. Проанализировать автоматизированные интегрированные программные продукты по данной теме.</p>
3	Инвестиционная деятельность организации в сфере реальных инвестиций	<p>1. Виды инвестиционных проектов, реализуемых за последние три года; их бизнес-планы; финансовые планы в составе бизнес-планов; показатели оценки экономической эффективности и финансовой</p>

		<p>реализуемости.</p> <p>2. Анализ источников финансирования инвестиционных проектов</p> <p>3. Анализ методов финансирования инвестиционных проектов.</p> <p>4. Определение стоимости источников финансирования инвестиционных проектов, WACC.</p> <p>5. Анализ чувствительности на примере одного из реализуемых инвестиционных проектов.</p> <p>6. Анализ состава и структуры реальных инвестиций.</p> <p>7. Оценка состояния основных фондов и эффективности использования; предложения по улучшению.</p> <p>8. Идентификация, анализ и оценка инвестиционных рисков в реальном инвестировании.</p> <p>9. Предложения по совершенствованию инвестиционной деятельности в реальном инвестировании в организации.</p>
4	Инвестиционная деятельность организации в сфере финансовых инвестиций	<p>1. Состав и структура финансовых инвестиций.</p> <p>2. Источники финансирования финансовых инвестиций, их анализ.</p> <p>3. Стоимость источников финансирования финансовых инвестиций.</p> <p>4. Состав и структура портфеля ценных бумаг, их анализ.</p> <p>5. Расчет доходности и риска по портфелю ценных бумаг или отдельному финансовому инструменту.</p> <p>6. Анализ стратегии управления портфелем ценных бумаг.</p> <p>7. Предложения по совершенствованию инвестиционной деятельности в финансовом инвестировании в организации.</p>
5	Роль поставок в цепочке создания стоимости в компании	<p>1. Изучить роль стратегических закупок в создании цепочки ценностей предприятия.</p> <p>2. Проанализировать механизм планирования, организации и координации (синхронизации) и контроля закупочной деятельности.</p> <p>3. Изучить подходы к оценке эффективности бизнес процессов, связанных с закупками.</p> <p>4. Проанализировать внутренние регламенты, регулирующие закупочную деятельность предприятия, сделки по приобретению услуг, товаров.</p> <p>5. Разработать направления совершенствования и повышения эффективности закупочной деятельности предприятия</p> <p>6. Применение интернета вещей, учет условий работы</p>

		с государственными корпорация и государственным заказом.
6	Управление структурой капитала	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучить модели и механизмы управления структурой капитала. Проанализировать предпосылки и ограничения в теории по условиям совершенного рынка капитала. 2. Исследовать факторы, влияющие на формирование структуры капитала и уровень долговой нагрузки компании. 3. Рассчитать стоимость собственного и заемного капитала компании, оценить структуру и средневзвешенную стоимость капитала организации, влияние изменения структуры капитала на стоимость организации. 4. Предложить меры по оптимизации структуры капитала организации
7	Финансирование инновационной деятельности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучить теоретические подходы к финансовому обеспечению инновационной стратегии (политики), ее составные элементы и измерители, указать наличие объективированной ответственности лиц, принимающих решения, по инвестированию и финансированию, развитию предприятия на долгосрочную и краткосрочную перспективу. 2. Определить сущность основных функций управления – планирование, организация, координация и контроль для синхронизации финансовых и инновационных решений. 3. Рассмотреть роль стратегического (оперативного) финансового планирования в увеличении стоимости предприятия организаций и эффективности работы. 4. Рассчитать показатели финансового плана (бюджета) и построить матрицу финансовых стратегий организации. Определить риск и угрозы. Анализ источников финансирования, которые использовала организация для производства новой продукции (товаров, работ, услуг) 5. оценить объем и виды НИОКР, осуществляемые в самой организации и по заказу другими организациями. Указать наличие патентов. 6. Характеристика новых видов продукции (товаров, работ, услуг), которые внедрены за последние два года. 7. Исследование конкретного инновационного проекта на предприятии 8. Оценка экономической, социальной эффективности реализуемого инновационного проекта.

		9. Предложения по развитию инновационной деятельности в
8	Диагностика финансового состояния организации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучить современные методики анализа финансового состояния организации, критерии оценки финансовых решений. 2. В соответствии с изученными методиками оценки провести диагностику финансового состояния организации. 3. Оценить потенциал развития организации. 4. Сформировать финансовый план по предложенным мероприятиям и оценить его последствия. 4. Подготовить развернутое заключение о финансовом состоянии организации с учетом влияния внешних и внутренних факторов бизнес-среды и разработать рекомендации по улучшению финансового состояния
9	Прогнозирование вероятности банкротства как элемент системы стратегического корпоративного финансового контроля	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучить российские и зарубежные модели оценки банкротства и их прогностическую способность в условиях российской экономики. 2. Рассмотреть влияние внешних факторов на повышение риска наступления несостоятельности компании. 3. Провести анализ вероятности банкротства организации на основе показателей финансовой отчетности и дополнительной информации. 4. Разработать предложения по совершенствованию системы стратегического финансового контроля с целью организации эффективного мониторинга платежеспособности организации.
10	Лизинг как капиталосберегающая форма финансирования инвестиций	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучить законодательную базу, регламентирующую отношения сторон в рамках лизинговой сделки. 2. Провести анализ заключенных лизинговых контрактов организации. 3. Исследовать возможность альтернативных методов финансирования приобретения оборудования, транспортных средств организацией, оценить их эффективность. 4. Разработать меры по повышению эффективности лизинговых операций и использованию лизингового имущества.
11	Управление финансами малого бизнеса	<ol style="list-style-type: none"> 1. Представить подходы к построению системы управления финансами малого предпринимательства. 2. Изучить механизмы финансовой и нефинансовой поддержки развития малого бизнеса. 3. Оценить эффективность существующей системы управления финансами организации. 4. Разработать мероприятия по улучшению

		финансового состояния организации.
12	Дивидендная политика организации	<p>1. Изучить сущность, теории и основные виды дивидендной политики организации, особенности формирования и реализации дивидендной политики российских публичных компаний.</p> <p>2. Оценить влияние дивидендной политики на изменение стоимости акций компании.</p> <p>3. Проанализировать дивидендную политику организации.</p> <p>4. Разработать предложения по совершенствованию дивидендной политики организации.</p>
13	Анализ (моделирование) финансовой стратегии	<p>1. Изучить теоретические подходы к формированию финансовой стратегии (политики), ее составные элементы и измерители, указать наличие объективированной ответственности лиц, принимающих решения, по инвестированию и финансированию, развитию предприятия на долгосрочную и краткосрочную перспективу.</p> <p>2. Определить сущность основных функций управления – планирование, организация, координация и контроль для синхронизация финансовых и инвестиционных решений.</p> <p>3. Рассмотреть роль стратегического (оперативного) финансового планирования в увеличении стоимости предприятия организаций и эффективности работы.</p> <p>4. Рассчитать показатели финансового плана (бюджета) и построить матрицу финансовых стратегий организации. Определить риск и угрозы.</p> <p>5. Анализ её краткосрочной и долгосрочной финансовой политики (охарактеризовать стратегию компании, проанализировать её жизненный цикл, определить этап, на котором находится компания, изучить ключевые направления долгосрочной и краткосрочной финансовой политики компании и мероприятия, направленные на их реализацию)</p> <p>6. Разработать направления развития системы стратегического (оперативного) финансового планирования организации.</p> <p>7. Проанализировать автоматизированные интегрированные программные продукты по данной теме.</p>
14	Управление стоимостью проекта	<p>1. Изучить теоретические подходы по теме.</p> <ul style="list-style-type: none"> - процессы планирования: оценка стоимости, оценка инвестиций. - процессы планирования: определение бюджета, оценка риска - процессы организации: функции и задачи,

		<p>ответственность.</p> <p>-процессы координации: согласование интересов и задач.</p> <p>- процессы мониторинга и контроля: контроль стоимости.</p> <p>2. Рассмотреть инструменты и методы процесса оценка стоимости, процесса определения бюджета.</p> <p>3. Описать основные выходы процесса оценки стоимости.</p> <p>4. Разработать базовый план по стоимости.</p>
15	Управление потенциалом предприятия	<p>1.Изучить теоретические подходы к понятию потенциал предприятия, его составные элементы и измерители, классификация потенциала. Имущественный, ресурсный и интеллектуальный потенциал.</p> <p>2. Изучить современные методики анализа потенциала и в соответствии с изученными методиками оценки провести диагностику финансового состояния организации.</p> <p>3. Определить сущность основных функций управления потенциалом – планирование, организация, координация и контроль для синхронизации финансовых и инновационных решений.</p> <p>4. Рассмотреть роль стратегического (оперативного) планирования в увеличении потенциала предприятия на основе, например, концепции максимизации стоимости предприятия, функционально-стоимостного подхода, маржинального анализа и т.д..</p> <p>5. Рассчитать показатели финансового плана (бюджета) и построить матрицу финансовых стратегий предприятия. Определить риск и угрозы. Анализ источников финансирования, которые использовала организация для производства новой продукции (товаров, работ, услуг)</p> <p>6.оценить объем и виды НИОКР, осуществляемые в самой организации и по заказу другими организациями. Указать наличие патентов.</p> <p>6. Характеристика новых видов продукции (товаров, работ, услуг), которые внедрены за последние два года.</p> <p>7. Оценить потенциал развития организации. Сформировать план по предложенным мероприятиям и оценить его последствия.</p> <p>8. Подготовить развернутое заключение о финансовом состоянии организации с учетом влияния внешних и внутренних факторов бизнес-</p>

		среды и разработать рекомендации по управлению потенциалом.
16	Управление дебиторской задолженностью	<ol style="list-style-type: none"> 1. Рассмотреть теоретические аспекты управления дебиторской задолженностью 2. Охарактеризовать деятельность предприятия 3. Проанализировать финансово хозяйственную деятельность предприятия 4. Проанализировать структуру дебиторской задолженности 5. Охарактеризовать, имеющую систему управления дебиторской задолженности на предприятии 6. Выявить проблемы в системе управления дебиторской задолженности и указать ландшафт их рисков, угроз и возможностей. 7. Разработать рекомендаций по совершенствованию системы управления дебиторской задолженностью 8. Произвести оценку эффективности предложенных рекомендаций на основе формирования финансового плана (бюджета)
17	Обеспечение конкурентоспособности организаций	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучить теоретические и методические основы обеспечения конкурентоспособности 2. Выявить факторы, влияющие на конкурентоспособность 3. Разработать и обосновать мероприятия по повышению конкурентоспособности. Выработать рекомендации по их реализации 4. На основании плановых расчетов просчитать экономическую эффективность проводимых мероприятий
18	Налоговые эффекты в инвестиционной деятельности предприятия	<ol style="list-style-type: none"> 1. Теоретические вопросы роли налоговых эффектов. Оценка налоговой политики на разных уровнях. Понятие и основные характеристики налоговых эффектов для предприятий. 2. Анализ методики оценивания налоговых эффектов в деятельности предприятия. 3. Изучение особенностей и определение характеристика компании: ее инвестиционной деятельности и налоговой политики. Анализ имущественного комплекса, источников их покрытия,

		<p>финансовых результатов компании.</p> <p>4. Оценка эффективности функционирования имущества и использования источников финансирования компании</p> <p>5. Рекомендации по совершенствованию инвестиционной деятельности компании путем управления налоговыми эффектами</p> <p>Анализ факторов, способствующих их формированию.</p> <p>6. Сравнение источников финансирования инвестиционного проекта и его оценка методом APV</p>
	<p>Планирование и управление запасами как инструмент управления финансами</p>	<p>Исследовать актуальные подходы к управлению запасами;</p> <p>2. Изучить теоретические основы планирования и управления запасами на предприятии. Сущность, понятие и структура запасов. Подходы к формированию запасов и методы контроля за их движением. Модели определения оптимального уровня запасов. Управление запасами с помощью применения программно-технических средств</p> <p>Оценка системы планирования и управления запасами на предприятии.</p> <p>Характеристика деятельности предприятия, системы управления, рисков и результаты финансового анализа</p> <p>Организация планирования запасов на предприятии, ее информационное обеспечение и взаимосвязь с финансовым планированием. Рассмотреть систему управления запасами предприятия и выявить рекомендации по их оптимизации;</p> <p>Анализ системы управления запасами на предприятии</p> <p>Совершенствование системы управления запасами .</p> <p>Проблемы управления запасами и пути их решения.</p> <p>Формализация процесса управления запасами.</p> <p>Формализация взаимодействия по управлению запасами на основе карты стоимости.</p> <p>Определение затрат по предлагаемым мероприятиям, оценка их эффективности . Обосновать эффективность формализации подходов к управлению запасами на основе современных способов автоматизации.</p>
	<p><u>Оценка производительности труда при формировании государственного</u></p>	<p>Изучить теоретические основы понятия производительности труда, выявить особенности его формирования и взаимосвязи с эффективностью деятельности предприятия, которое имеет</p>

заказа	<p>значительный объем государственного оборонного заказа (ГОЗ);</p> <p>Оценить эффективность использования производственных и материальных ресурсов предприятия для возможного качественного повышения производительности труда при выполнении ГОЗ и провести оценку стоимости предприятия; Анализ проблемы формирования производительности труда в отраслях экономики и по стране в целом;</p> <p>Учет отраслевых особенностей расчета производительности труда в разрезе предприятий оборонно-промышленного комплекса;</p> <p>Анализ взаимосвязи между показателем производительности труда и эффективностью деятельности предприятия с учетом государственного заказа;</p> <p>Анализ деятельности предприятия и его состава и структуры основных производственных фондов. Экономическое положение отрасли боеприпасов и спецхимии в системе ОПК;</p> <p>Оценка эффективности использования производственных и материальных ресурсов предприятия;</p> <p>Подготовка данных для оценки производительности труда (ПТ) при формировании государственного заказа;</p> <p>Определение факторов, влияющих на ПТ предприятий оборонно-промышленного комплекса и рассматриваемого предприятия методом расстановки приоритетов;</p> <p>Разработка перечня мероприятий для оценки производительности труда при формировании государственного заказа (ГОЗ).</p> <p>Выявить «узкие места и диспропорции» при формировании показателя производительности труда на конкретном предприятии оборонно-промышленного комплекса и апробировать методику оценки производительности труда.</p>
--------	---

Пример плана написания ВКР, пусть предмет исследования – примерная тема ВКР:

Таблица – 4.2. Примеры плана написания ВКР

Направления исследования по главам	Наименование подглав
Ведение	Актуальность выбранной темы, гипотеза (относительно решений 3 главы), цели, задачи,

		методы, предмет и объект
1.	Теоретические основы выбранной проблематики исследования	Сущность, понятие предмета исследования, классификация, особенности по видам деятельности (с ссылками на первоисточник). Эволюция понятий.
		Анализ основных принципов, концепций, методов и моделей управления (с ссылками на первоисточник). Сравнение методических подходов разных научных школ, оценка практики применения с учетом наличия современных информационно-коммуникативных технологий и интегрированных систем управления.
		Анализ, оценка преимуществ и недостатков, ограничений теоретических подходов с учетом особенностей выбранного предприятия (отраслевая специфика, стратегия развития, управленческая структура) Выводы по главе согласно поставленным задачам.
2	Характеристика деятельности объекта исследования (с практики)	По анализу, выбору материалов преддипломной практики.
		Характеристика предприятия, его структуры управления, структуры собственности, видов продукции, кадрового состава, анализ поставщиков и покупателей, основных конкурентов, оценка структуры финансирования
		Анализ факторов, условий, особенностей, режима работы, системы налогообложения, управления проектами, бизнес-планы, оценка требований к квалификации персонала и технологиям
		Выводы по анализу финансово-хозяйственной деятельности, указание основных проблем стратегического и оперативного характера. Подготовка данных для 3 главы. Выводы по главе согласно поставленным задачам.
3	Практическая, проектная глава	Описание методики, модели, алгоритма, процедуры для выполнения поставленных задач
		Описание входных параметров (требуемой информации для принятия стратегических и оперативных управленческих решений). Описание прогнозируемых результатов. Закрепление ответственности. Определение

		затрат и результатов. Апробация. Расчеты. Выводы. Оценка эффективности предлагаемых решений стратегического и оперативного характера (прямых и косвенных). Анализ последствий, рисков и угроз и возможностей
	Заключение	Раскрыть каким образом цель достигнута, задачи исследования решены. Указать научно-практический результат. Указать какие компетенции раскрыты.
	Список литературы	Более 30-40 ед.

Примерный вид индивидуального задания для прохождения практики:

1. Ознакомиться с историей создания и развития хозяйственной деятельности предприятия, на котором проходила практика, изучить существующий отраслевой рынок товаров и услуг, на котором работает предприятие. Определить цели развития предприятия и его систему стратегического планирования.
2. Изучить структуру аппарата управления предприятием и его производственной структурой, оценить степень соответствия данного типа организационной структуры поставленным задачам, миссии и стратегии предприятия.
3. Ознакомиться с работой отдела, который занимается планированием деятельности организации, в т.ч.:
 - 3.1. Изучить должностные инструкции работников подразделения предприятия, в котором проходит практика.
 - 3.2. Выявить цели планирования и определить их взаимосвязь с результатами деятельности предприятия.
 - 3.3. Выявить качество формирования ассортиментной политики и политики управления запасами. Определить наличие налогового планирования в общей системе планирования. Определить требования к системе финансового обеспечения для реализации планов развития предприятия.
 - 3.4. Рассчитать показатели фондоотдачи и фондоемкости, материалоемкости, инновационности и инвестиционной привлекательности, рентабельности продаж и рентабельности активов предприятия, изучить динамику прибыли за 3-5 лет.
 - 3.5. Определить факторы, влияющие на производительность труда. Провести сравнительный анализ с конкурентами.
 - 3.6. Проанализировать структуру бухгалтерского баланса предприятия, соотношение его активов и пассивов и выявить долю каждого элемента в валюте баланса. Охарактеризовать степень достоверности и прозрачности отражение операций в финансовой отчетности.
4. Дать характеристику системы управления и планирования, выявить в отчёте основные бизнес-процессы, протекающие на предприятии. Выявить

внешние и внутренние факторы, влияющие на его стратегию развития, систему принятия управленческих решений. Выявить уровень влияния политических процессов на систему принятия решений и степень вмешательства государства в его хозяйственную деятельность. Проанализировать деловые и операционные риски предприятия

5. Оценить экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявить новые рыночные возможности и сформировать, а также обосновать меры по усовершенствованию бизнес-модели предприятия-базы практики.

Типовые вопросы на защите результатов практики

1. Каковы основные задачи, функции, ресурсы и результаты предприятия, в котором Вы проходили практику?
2. Каковы были Ваши должностные обязанности в отделе?
3. Какими основными методами проводились исследования в организации?
4. Дайте краткую характеристику организации, включая ее деятельность, форму собственности, организационно правовую форму, основные структурные подразделения.
5. Какие специализированные методы анализа данных применяют в организации? Какова ваша степень владения этими методами?
6. Каковы основные финансово-экономические проблемы организации?
7. Какие предложения по совершенствованию технологии и методики управления организацией Вы можете дать?
8. Каковы рыночные позиции предприятия по сравнению с другими организациями на этом сегменте рынка?
9. В чем причины недостатков финансового положения организации?
10. Работа каких подразделений, по Вашему мнению, может быть усовершенствована и каким образом?

6. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В ходе проведения практики используются следующие технологии:

1. Мультимедийные технологии, которые применяются при проведении организационного собрания и во время защиты студентами отчетов по практике.
2. Дистанционная форма консультаций с руководителем практики во время прохождения конкретных этапов производственной практики и подготовки отчета.
3. Компьютерные технологии и программные продукты, необходимые для систематизации и обработки данных, разработки системных моделей, проведения, требуемых программой практики расчетов, подготовки отчетов и пр.
4. Личностно-ориентированные обучающие технологии (выстраивание для практиканта индивидуальной образовательной траектории на практике с учетом его научных интересов и

профессиональных предпочтений; определение обучающимся индивидуальных путей профессионального развития).

7. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИКИ

Перечень учебной литературы, необходимых для проведения практики, указан в таблице 7.1.

Таблица 7.1 – Учебно-методическое и информационное обеспечение

Библиографическое описание издания (автор, заглавие, вид, место и год издания, кол. Стр.)	Основная/ дополнительная литература	Книгообеспеченность	
		Кол-во. Экз. в библ. СПбГЭУ	Электронные ресурсы
Горелов, Н. А. Методология научных исследований : учебник для бакалавриата и магистратуры / Н.А.Горелов, Д.В.Круглов ; Санкт-Петербургский гос. экономический ун-т .— Москва : Юрайт, 2015 .— 290 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс) .	Основная литература	203	-
Горелов, Н. А. Методология научных исследований [Электронный ресурс] : Учебник и практикум / Горелов Н. А., Круглов Д. В., Кораблева О. Н. — 2-е изд., пер. и доп. — Электрон. дан. — М. : Издательство Юрайт, 2018 .— 365 с.	Основная литература	-	ЭБС Юрайт
Федорова, Е. А. Методология финансовых исследований [Электронный ресурс] : Учебное пособие / Е.А.Федорова.—Москва : Вузовский учебник : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019 .— 281 с.	Дополнительная литература	-	ЭБС ZNANIUM.
Филинов-Чернышев, Н. Б. Разработка и принятие управленческих решений: учебник и практикум для вузов / Н. Б. Филинов-Чернышев. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 324 с.	Дополнительная литература	-	ЭБС Юрайт.

Перечень ресурсов сети «Интернет»:

При проведении практики используются следующие информационные технологии. Перечень представлен в таблицах 7.2. – 7.4.

Таблица 7.2 – Перечень программного обеспечения (ПО)

№ п/п	Наименование ПО
1	Microsoft Windows Professional (КОНТРАКТ № 244/20 «26» июня 2020 г)
2	Microsoft Office Professional (КОНТРАКТ № 244/20 «26» июня 2020 г)
3	7-Zip (freeware)

Таблица 7.3 – Перечень современных профессиональных баз данных (СПБД)

№	Наименование СПБД
1	Электронная библиотека Grebennikon.ru – www.grebennikon.ru
2	Научная электронная библиотека eLIBRARY – www.elibrary.ru
3	Научная электронная библиотека КиберЛеника – www.cyberleninka.ru

4	База данных ПОЛПРЕД Справочники – www.polpred.com
5	База данных OECD Books, Papers & Statistics на платформе OECD iLibrary – www.oecd-ilibrary.org

Таблица 7.4 – Перечень информационных справочных систем (ИСС)

№	Наименование ИСС
1	Справочная правовая система КонсультантПлюс (инсталлированный ресурс СПбГЭУ или www.consultant.ru)
2	Справочная правовая система «ГАРАНТ» (инсталлированный ресурс СПбГЭУ или www.garant.ru)
3	Информационно-справочная система «Кодекс» (инсталлированный ресурс СПбГЭУ или www.kodeks.ru)
4	Электронная библиотечная система ВООК.ru - www.book.ru
5	Электронная библиотечная система ЭБС ЮРАЙТ – www.urait.ru
6	Электронно-библиотечная система ЗНАНИУМ (ZNANIUM) – www.znanium.com
7	Электронная библиотека СПбГЭУ – orac.unesco.ru

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, НЕОБХОДИМОЕ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Для реализации данной дисциплины и проведения занятий лекционного типа и занятий семинарского типа групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации должны быть оснащены мультимедийным оборудованием, выходом в интернет, видеотехникой и акустическими системами, обеспечивающими возможности проведения учебных занятий студентов в дистанционном формате.

9. ОСОБЕННОСТИ ОСВОЕНИЯ ПРАКТИКИ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

Обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья при необходимости осуществляется на основе адаптированной программы практики с использованием специальных методов обучения и дидактических материалов, составленных с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся (обучающегося).

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья выбор мест прохождения практик должен учитывать состояние здоровья и требования по доступности.

Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах или в отдельных организациях.

10. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРАКТИКЕ

Фонд оценочных средств для проведения аттестации уровня

сформированности компетенций обучающихся по практике оформляется отдельным документом и является приложением к программе практики.

11. ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ

Формы и бланки отчетности устанавливаются ЛНА СПбГЭУ.