

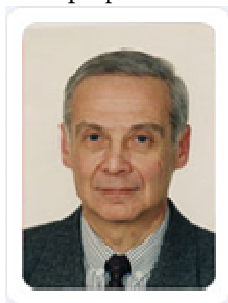
**Программа магистерской подготовки
«УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ»
Направление
«Менеджмент»**

Научный руководитель магистерской программы



Горелов Николай Афанасьевич,
доктор экономических наук, профессор,
заслуженный деятель науки
finec.tryd@mail.ru

Академический директор магистерской
программы



Генкин Борис Михайлович,
заслуженный деятель науки Российской
Федерации
доктор экономических наук, профессор
dept.mlsp@engec.ru
perl@engec.ru

Миссия

Мы создали научную и учебную базу международного уровня и готовим креативно ориентированных высококлассных магистров по управлению человеческими ресурсами для правительственных учреждений и бизнеса.

Стратегическая цель

Изучение современных теоретических и методических основ стратегического планирования и управления человеческими ресурсами, а также овладение практическими навыками формирования и использования интеллектуально-креативных ресурсов организации.

Задачи

приобретение выпускниками программы компетенций в следующих областях:

- разработки и внедрения кадровой политики, планирования потребности в рабочей силе, деловой оценки и подбора персонала;
- выбора оптимальных технологий управления персоналом, форм и методов обучения персонала, управления карьерой;
- анализа конкурентоспособности стратегии компании в области подбора, привлечения и эффективного использования работников, составления карт компетенций и функций сотрудников;
- анализа бюджетирования, затрат на рабочую силу, осуществления аудита и контроллинга труда и персонала;
- применения современных методов компенсационного менеджмента, мотивации и вознаграждения работников;
- инновационного и антикризисного управления персоналом и регулирования социально-трудовых отношений;
- разработки, организации и проведения научно-исследовательской работы (НИР) на предприятии.

Отличительная особенность программы

1-ая особенность программы «Управление человеческими ресурсами» состоит в том, что она изучает развитие человеческих ресурсов не только как ведущего фактора экономического развития, но и главного богатства любой компании.

2-ая особенность программы состоит в том, что она позволяет установить неразрывную связь между личностью (работником) и системой сложных производственных и человеческих отношений, между менеджментом персонала и управлением человеческими ресурсами, включающими в себя наряду с теорией и практикой развития и эффективного использования человеческого капитала, весь комплекс проблем организационного поведения.

3-ая особенность программы состоит в широком привлечении современной отечественной и зарубежной теории и практики для формирования концепции человеческих ресурсов, в рамках которой осуществляется их стратегическое управление, планирование, развитие, обеспечение организации, инвестирование в человеческий капитал и др.

Организация и проведение НИР.

Специализированные дисциплины

1. Управление человеческими ресурсами
2. Креативный менеджмент
3. Компенсационный менеджмент
4. Инновационное и антикризисное управление человеческими ресурсами
5. Аудит и контроллинг труда и персонала
6. Технологии управления персоналом
7. Организация и проведение НИР
8. Актуальные проблемы экономики труда
9. Рынок труда и проблемы занятости
10. Актуальные проблемы управления персоналом

Кадровое обеспечение программы «Управление человеческими ресурсами»

На кафедре Экономики труда и трудовых ресурсов работают высококвалифицированные специалисты, обладающие устойчивой профессиональной связью с реальным бизнесом и органами государственной власти (Правительства Санкт-Петербурга и Ленобласти). Среди преподавателей кафедры 10 докторов наук, 12 кандидатов наук.



д.э.н., проф.
Симонов Владимир
Сергеевич
nis@finec.ru



д.э.н., проф.
Горелов Николай
Афанасьевич
gorelov33@inbox.ru



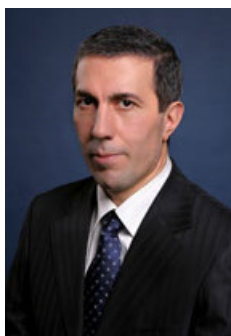
д.с.н., проф.
Сигов Виктор
Ивглафович
dekanat205@mail.ru



д.э.н., проф.
Зорин Александр
Сергеевич



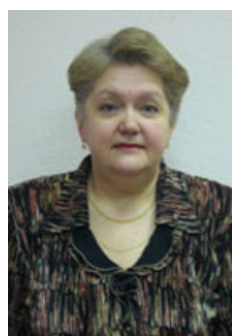
к.э.н., доц.
Синов Владимир
Витальевич



д.э.н., проф.
Алиев Исмаил
Магеррамович
aliyev.05@mail.ru
finec.tryd@mail.ru



к.э.н., доц.
Зорина Наталья
Анатольевна
n.zorina@inbox.ru



к.э.н., доц.
Ильина Людмила
Олеговна
ludmila-
ilina@inbox.ru



д.э.н., проф.
Спивак Владимир
Александрович



к.э.н., проф.
Чиркова Алла
Васильевна

Программа «Управление человеческими ресурсами» успешно реализуется в течение предшествующих десяти лет. Обучение в рамках программы «Управление человеческими ресурсами» прошли десятки российских и иностранных магистров, востребованных

сегодня в представительном списке отраслевых и конкурентных средств. Выпускники программы «Управление человеческими ресурсами» подготовлены для работы в частных, государственных и международных организациях, включая финансовые и инвестиционные структуры, торговые фирмы, производственные, технологические и научные организации различных отраслей и стран.

Выпускник программы «Управление человеческими ресурсами»- магистр менеджмента – способен применять методологию научного познания в исследовательской работе, разрабатывать и реализовывать эффективную социальную политику в организации, применять современные методы обучения персонала, управлять карьерой, знает и умеет применять свои знания на практике, готов реализовать себя в организационно-управленческой, аналитической, научно-исследовательской и педагогической профессиональной деятельности.

Все перечисленное свидетельствует о высоком уровне подготовки наших выпускников, что подтверждается их стабильным трудоустройством в лучшие фирмы Санкт-Петербурга.