



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Онлайн-конференция
«ЕВРОПЕЙСКАЯ И РОССИЙСКАЯ ИДЕНТИЧНОСТЬ: ВЫЗОВЫ И ТЕНДЕНЦИИ»

Посредничество при организации миграции населения в России

Сазин Виталий Сергеевич
м.н.с., аспирант ВШЭ-СПб

Три стадии миграционного процесса (по Рыбаковскому Л.Л.)

первая - исходная, подготовительная стадия, в ходе которой происходит формирование подвижности и принимается вопрос о миграции;

вторая - основная стадия, в ходе которой происходит сам процесс переселения населения;

третья — завершающая стадия, в ходе которой происходит процесс приживаемости (адаптации) мигрантов в новом населенном пункте или стране въезда.

В России низкое значение придается изучению системы миграционного процесса и роли посредников, оказывающих услуги мигрантам, в том числе неправительственным организациям и диаспорам.

«Миграционные услуги - это услуги организаций, частных лиц, государственных органов, которые оказываются мигрантам или работодателям по вопросам миграционного процесса»

Кто такие «миграционные посредники»?

Проблема 1. Сопоставимость подходов к исследованию зарубежных и отечественных исследователей, связанное с различной трактовкой понятийного аппарата.

Проблема 2. Отсутствие понимания роли миграционных услуг и посредников в миграционном процессе, а также в определении самого понятия данного явления.

Проблема 3. В России нет количественных данных о масштабах данного явления.

К основным услугам, которые оказывают данные посредники относятся: заполнение бланков для получения патента для трудоустройства иностранного гражданина, разрешения на временное проживание и вида на жительство (в Москве и Санкт-Петербурге).

При этом, многие посредники в Калининграде оказывают услуги в сфере незаконной регистрации иностранных граждан.

Посредники (в том числе сети) являются ключевым фактором, способствующим миграции на территории России.

Учитывая, что именно приток высококвалифицированных специалистов является важной составляющей человеческого капитала, который обеспечивает экономический рост, развитие и благосостояние, то особое внимание стоит уделить пересмотру сложившейся практике приема таких специалистов и критерии отнесения к группе высококвалифицированных специалистов.

Положительный опыт:

Возможность использования «посредников» для быстрого привлечения иностранной рабочей силы.

Защита мигрантов и членов их семей, в случае незаконных действий со стороны работодателя.

С другой стороны, также происходит защита прав работодателя.

Организация легальных форм применения своего труда через систему специализированных организаций под контролем государства.

Выводы:

Для России привлечение миграционных посредников к осуществлению намеченных задач в Концепции миграционной политики, проводимой в России, могло бы способствовать дальнейшей оптимизации по привлечению высококвалифицированных специалистов в нужных для экономики отраслях. При этом, в случае неконтролируемости данной сферы и отсутствие необходимого законодательства, которое позволило бы регулировать данные услуги и всю сферу деятельности в целом приводит к негативным последствиям. Так, достаточно часто мигранты обращаются к организациям, которые не имеют достаточного количества необходимых специалистов, имеющих должное образование и навыки работы в сфере миграционного права, мигранты сталкиваются с фиктивными регистрациями по месту пребывания, что в итоге приводит к выдворению их, а для государства к дополнительным расходам на их содержание и административные процедуры.

Спасибо!

Благодарность: Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 19-310-90066