

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.354.23  
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «САНКТ-  
ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ», МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ,  
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК  
аттестационное дело № \_\_\_\_\_**

решение диссертационного совета от «25» января 2022 года № 122  
о присуждении **Майер Наталье Сергеевне**, гражданке Российской  
Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «**Управление профессиональной карьерой в цифровой экономике**» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент) принята к защите «25» ноября 2021 года, протокол № 112 диссертационным советом Д 212.354.23 на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», Министерство науки и высшего образования РФ (191023, г. Санкт-Петербург, набережная канала Грибоедова, д. 30/32, литера А, приказ о создании диссертационного совета № 107/НК от 02.02.2018 г).

Соискатель Майер Наталья Сергеевна, 16 февраля 1990 года рождения.

В 2015 г. Майер Н.С. окончила Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения» по направлению подготовки «Финансы и кредит». В период с мая 2021 года проходит научную стажировку для завершения диссертации на соискание ученой степени кандидата наук на кафедре менеджмента и инноваций ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет». В настоящее время работает преподавателем кафедры экономики и финансов ФГБОУ «Финансовый университет при Правительстве РФ» (филиал г. Санкт-Петербург).

Диссертация выполнена на кафедре менеджмента и инноваций Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», Министерство науки и высшего образования РФ.

**Научный руководитель – Прокопенков Сергей Вячеславович**, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры менеджмента и инноваций ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет».

**Официальные оппоненты:**

Булатецкая Алёна Юрьевна - доктор экономических наук ФГАОУ ВО «Пермский государственный национальный исследовательский университет», доцент кафедры социологии;

Иванов Сергей Анатольевич - доктор экономических наук, доцент Санкт-Петербургский филиал ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», ведущий научный сотрудник научно-учебной лаборатории политических исследований Института прикладных политических исследований – дали положительные отзывы на диссертацию.

#### **Ведущая организация:**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» в своем положительном заключении, составленном и подписанном заведующим кафедрой технологий управления, доктором экономических наук, профессором Омаровым Магомедом Магомедкадиевичем, и утвержденном проректором по научной работе и инновациям, доктором технических наук, доцентом Ефременковым Андреем Борисовичем, указало, что диссертационная работа отвечает критериям п. 9-11, 13, 14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842 (в ред. от 11.09.2021 г.), а Майер Наталья Сергеевна как автор диссертационной работы заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

**Наиболее существенные положения и результаты диссертационного исследования нашли отражение** в 12 научных работах, в том числе в 4 трудах в изданиях, определенных перечнем ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации. Общий объем публикаций автора по теме диссертации составил 28,4 п. л. (вклад автора 27,2 п. л.).

**Статьи, опубликованные в ведущих рецензируемых научных журналах и изданиях, рекомендованных ВАК России:**

1. Майер, Н.С. Применение модели управления качества «Шесть сигм» в образовательном процессе / Н.С. Майер // Высшее образование сегодня. - 2020. - №6. – 1,6 п.л.;

2. Майер, Н.С. Характеристика уровней управления формированием и развитием профессиональной карьеры в условиях инновационной экономики / Н.С. Майер // Журнал правовых и экономических исследований. - 2021. - № 3. – 0,5 п.л.;

3. Майер, Н.С. Методологические основы рационального управления профессиональной карьерой в условиях инновационной

экономики / Н.С. Майер // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. – 2021. - № 5. – 0,5 п.л.

4. Майер, Н.С. Поведенческий аспект как фактор влияния на процесс управления профессиональной карьерой / Н.С. Майер // Экономика и предпринимательство. – 2021. - № 8 (133). – 0,4 п.л.

В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации.

**На диссертацию и автореферат поступили отзывы (все отзывы положительные):**

1. Санкт-Петербургский государственный университет, профессор кафедры экономической социологии, доктор экономических наук, доцент Тарандо Елена Евгеньевна - В предложенной систематизации методов управления профессиональной карьерой с точки зрения этапов процесса ее формирования и развития (рис. 2), на наш взгляд, размыты контуры управления с позиции объекта управления и субъекта, в связи с чем не ясна роль органов государственной власти в достижении результатов управления профессиональной карьерой.

2. Алтайский государственный университет, профессор кафедры менеджмента, организации бизнеса и инноваций, доктор экономических наук, профессор Беляев Виктор Иванович - 1) в автореферате недостаточно внимания уделено вопросам повышения эффективности управления профессиональной карьерой на корпоративном уровне и возможных направлениях оптимизации системы организационного поведения в российских компаниях; 2) несмотря на применение системного подхода в диссертации не учтена (не прослеживается) зависимость трудового поведения в процессе продвижения по карьерной лестнице от содержания социально-трудовых отношений и их динамики, обусловливаемой применением цифровых технологий.

3. Санкт-Петербургский горный университет – заведующий кафедрой экономики, организации и управления, доктор экономических наук, профессор Череповицын Алексей Евгеньевич - В качестве замечания отмечаю, что представленное исследование охватывает большой круг проблем, в том числе оценку качества профессиональной подготовки кадров управления, определение влияния информационных технологий и цифровых инноваций на формирование и развитие профессиональной карьеры, модели профессионального карьерного роста, что не позволило более детально раскрыть каждое направление.

4. Санкт-Петербургский университет МВД России – профессор кафедры экономической безопасности и управления социально-экономическими процессами, доктор экономических наук, профессор Литвиненко Александр

Николаевич - В качестве замечания можно указать, что на рисунке 3 автореферата не обозначены конкретные временные периоды выделенных автором этапов эволюции влияния информационных технологий и инноваций на формирование и развитие профессиональной карьеры.

5. Тувинский государственный университет – декан экономического факультета, доктор экономических наук, профессор Севек Вячеслав Кыргысович - В исследовании следовало бы уделить внимание более современным математическим подходам — матричным моделям и динамическому программированию.

6. Институт исследования проблем управления энергоэффективными бизнес-технологиями – директор, доктор экономических наук, профессор Григорьев Юрий Петрович – 1. С помощью каких методов и инструментов возможно добиться повышения инновационной активности в процессе управления профессиональной карьерой на различных уровнях управления? 2. Кто должен нести ответственность за осуществление контроля за реализацией процесса управления профессиональной карьерой?

Выбор официальных оппонентов обосновывается назначением компетентных в области экономики предпринимательства ученых и специалистов, имеющих публикации в этой сфере исследования и выразивших свое согласие; выбор ведущей организации (с ее согласия) обусловлен ее достижениями в отрасли науки, в рамках которой выполнена диссертационная работа и способностью определить научную и практическую ценность исследования соискателя.

**Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:**

разработана новая научная идея об управлении профессиональной карьерой, в контексте ее формирования и развития на различных уровнях, как многофакторной категории менеджмента, определения эффективности и целесообразности применения отдельных методов управления в процессе обоснования возможных траекторий индивидуального карьерного роста субъектов управления, выявления ключевых факторов влияния на исследуемый управленческий процесс в условиях цифровизации экономических отношений;

предложены оригинальные суждения по адаптации научных принципов и методов теории менеджмента к условиям изменения внешней среды социально-экономической системы, выраженные в разработке методических рекомендаций по формированию и развитию профессиональной карьеры в цифровой экономике, учитывающих различные организационно-экономические условия, а также обеспечивающих устойчивое развитие отдельных субъектов управления в

долгосрочной перспективе;

доказано что важную роль в формировании и развитии профессиональной карьеры следует признать единую государственную политику, которая представляет собой целостный комплекс, направленный на реализацию мероприятий и мер поддержки развития человеческого потенциала, рост показателей эффективности использования трудовых ресурсов как на региональном и муниципальном, так и на федеральном уровне с целью обеспечения устойчивого баланса трудовых ресурсов в регионе, снижения уровня безработицы за счет управления профессиональной карьерой на различных этапах ее формирования и развития, повышения качества жизни и решение демографических проблем региона;

введено в научно-практический оборот понятие «управление профессиональной карьерой в условиях цифровой экономики» как процесса воздействия субъектов управления различного уровня на формирование и развитие профессиональных компетенций, направленных на адаптацию к изменяющимся условиям внешней среды и позволяющих реализовать потенциал субъекта управления, во взаимосвязи с общей иерархией управления, на рынке труда с учетом необходимости использования инновационных технологий, ориентации на современные тенденции развития экономических систем и достижения необходимого уровня эффективности принимаемых решений на каждом уровне управления.

**Теоретическая значимость** исследования обоснована тем, что:

сформирован методический подход к управлению профессиональной карьерой с точки зрения соотнесения методов и этапов ее формирования и развития, предполагающий соотнесение этапов формирования и развития профессиональной карьеры (характеристика внутренней и внешней среды субъекта управления профессиональной карьерой, управление изменениями на основе проведенной оценки эффективности выбранной траектории развития профессиональной карьеры и т.д.) с ключевыми методами управления (методы проведения социально -экономического анализа, мониторинга и контроля, экономическое моделирование, прогнозирование, методы стратегического менеджмента и т.д.);

применительно к проблематике диссертации результативно (эффективно, то есть с получением обладающих новизной результатов) использован исследовательский инструментарий, представленный общенаучными и специальными методами: системного анализа и синтеза, рационального подхода и структурного проектирования, ситуационного и процессного подходов, метода сценариев, визуализации и содержательной интерпретации фактографических

данных с обоснованием закономерностей изменения процесса управления профессиональной карьерой в условиях цифровой экономики и экономики знаний;

изложены аргументы, обосновывающие содержание периодов эволюции влияния информационных технологий и инноваций на формирование и развитие профессиональной карьеры: автором выделены этапы, которые в хронологической последовательности характеризуют поиск и подбор информации для принятия управленческих решений относительно выбора профессиональной карьеры или совершенствования карьерного роста, возможность онлайн организации отдельных подпроцессов, связанных с управлением профессиональной карьерой, формирование и развитие карьеры на уровне индивида и организации в условиях виртуализации бизнеса, развитие управленческого процесса за счет возможностей использования потенциала социальных и внутрикорпоративных сетей и т.д.;

изучены и расширены теоретические основы исследования управления профессиональной карьерой, в том числе охарактеризованы уровни управления профессиональной карьерой (в зависимости от субъекта управления) и предложены методические подходы к характеристике и использованию методов управления профессиональной карьерой;

проведена модернизация функций государства как ключевого фактора влияния на процесс управления профессиональной карьерой, включающих в себя стимулирование и повышение инновационной активности в процессе управления профессиональной карьерой на различных уровнях управления, контроль за реализацией процесса управления профессиональной карьерой на различных уровнях управления, регулирование процесса управления профессиональной карьерой для собственных потребностей органов государственной власти разного уровня и ряд других направлений.

**Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:**

разработан методический подход к систематизации методов управления профессиональной карьерой с точки зрения их характеристики и последующего применения на уровне отдельного субъекта управления, позволит обеспечить эффективное использование каждого метода и соответствующего набора инструментов для прохождения субъекта управления карьерой на новый этап развития, обеспечения устойчивого карьерного роста (для индивида), положительных экономических результатов на рынке или в отрасли (для организации), а также решения социально-экономических проблем страны или региона;

определена последовательность временных этапов, отражающая основные периоды в контексте формирования и развития профессиональной карьеры с точки

зрения теории и методологии менеджмента и учитывающая основные трансформационные процессы, связанные с переходом к новому технологическому укладу и изменениями на рынке труда, влияющими, в том числе, на уровень и структурные особенности безработицы как негативного социально-экономического явления;

создана модель формирования предельно допустимых значений и значений б-сигм минимум и б-сигм максимум, которая может быть применена при проведении аккредитационной экспертизы при оценке уровня освоения компетенций с точки зрения рационального управления профессиональной карьерой и повышения качества выпускников с точки зрения их адаптации к условиям изменяющегося рынка труда;

представлена методика, базирующаяся на анализе современной системы оценки качества образования в контексте формирования и развития профессиональной карьеры и оценке, позволяющей учитывать тройственную ограниченность в образовательном процессе с точки зрения рационального управления профессиональной карьерой, обеспечивающая оптимизацию при выработке управленческих решений, влияющих на повышение качества образовательного процесса в процессе проведения внутренней оценки качества образовательной деятельности на основе постоянного мониторинга и периодической оценки образовательных программ, эффективности образовательной организации, как хозяйствующего субъекта, развития проектной деятельности по индивидуальным траекториям, согласованным с потенциальными работодателями, и другим организационным аспектам.

#### **Оценка достоверности результатов исследования выявила:**

теория построена на известных, проверяемых данных, согласуется с известными положениями базовых концепций менеджмента, управления человеческим капиталом и трудовыми ресурсами, современной теории организационного поведения, управления персоналом в корпоративном и государственном секторе экономики, а также опубликованными данными по теме диссертационного исследования;

идея базируется на анализе практики управления профессиональной карьерой в условиях различных субъектов рыночных отношений с учетом политики их целеполагания и необходимости повышения эффективности взаимодействия в системе общей иерархии управления;

использованы общеметодологические принципы достижения поставленных задач, базирующиеся на общенаучных, общеэкономических и специфических методах научного исследования, которые направлены на оптимизацию управленческих процессов и повышение эффективности управления

профессиональной карьерой в условиях российской экономической системы;

использованы современные методы сбора и обработки информации, в том числе экспертно-аналитические оценки; данные официальной статистики и тематических обследований; материалы официальных сайтов органов исполнительной власти, международных организаций, а также российских и зарубежных общественных независимых организаций по вопросам регулирования развития человеческого капитала и управления карьерным ростом; нормативно-правовые документы регламентирующего и регулирующего характера; эмпирический материал, представленный в периодической печати и других источниках открытой информации; результаты исследований и апробаций, предпринятых автором.

**Личный вклад соискателя** состоит в:

- постановке цели и комплекса исследовательских задач, формировании рабочей гипотезы и ключевой идеи исследования;

- непосредственном участии на всех этапах сбора, анализа и систематизации исходных данных, содержательной обработки и интерпретации полученных результатов;

- совершенствовании организационно-экономических отношений в сфере управления профессиональной карьерой посредством развития теоретических и методических положений теории мотивации и организационного поведения на основе использования преимуществ принципов рационализма и системности;

- личном участии в апробации результатов исследования на международных научно-практических конференциях;

- подготовке публикаций по теме диссертации в научных изданиях, в том числе рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания: профессор Василенко Н.В. указала, что , разделение на уровни дальше не находит своего достаточного развития, поскольку, вот на рисунке 2 данные собраны в виде и они систематизированы с точки зрения этапов формирования и развития профессиональной карьеры, но не очень понятно на каком уровне и кто должен эти методы использовать. Профессор Растова Ю.И. указала, что следовало больше внимания уделить содержанию самой категории “Профессиональная карьера”, Если уже цифровизация меняет характер труда, меняет образ жизни, то думаю, Наталья Сергеевна могла бы поставить перед собой задачу уточнить классификацию видов профессиональной карьеры в условиях цифровизации, обосновать траекторию развития, динамику развития в новых условиях. Профессор Уваров С.А. указал, что следует уточнить вот такие вопросы, на



рисунке 3 сначала указываются этапы, и тут же оказывается, что это этапы результаты декомпозиции какого-то процесса, ориентированного на развитие информационных технологий цифровых инноваций. И получается, что каждый из этих этапов представляет собой самостоятельный технологический уклад.

Соискатель Маейр Н.С. ответила на задаваемые ей в ходе заседания вопросы, прокомментировала и согласилась с замечаниями профессоров Василенко Н.В., Растовой Ю.И. и Уварова С.А. Данные замечания будут учтены в последующих исследованиях на данную тематику.

На **25 января 2022 года, протокол № 122** диссертационный совет Д **212.354.23** принял решение за новые научно обоснованные организационно-экономические разработки по управлению профессиональной карьерой в условиях цифровой экономики, базирующиеся на принципах системного и рационального подходов, и научно - методические рекомендации по повышению эффективности управления карьерным ростом в условиях различных субъектов рыночных отношений на основе оценки современных тенденций в сфере управления персоналом и совершенствования системы государственного регулирования и контроля за развитием кадрового обеспечения российской экономики, имеющие существенное значение для развития страны, присудить Майер Наталье Сергеевне ученую степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 14 человек, из них 7 докторов наук по профилю рассматриваемой диссертации (менеджмент) участвовавших в заседании, из 19 человек, входящих в состав совета, дополнительно введены на разовую защиту с правом решающего голоса 0 человек, проголосовали: за - 14, против - нет, недействительных бюллетеней – нет.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ**

диссертационного совета Д **212.354.23**,

доктор экономических наук, профессор

 Уваров Сергей Алексеевич

**УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ**

диссертационного совета Д **212.354.23**,

доктор экономических наук, профессор

 Безудная Анна Герольдовна

25 января 2022 г.