

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.354.25,  
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ», МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПО  
ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК  
аттестационное дело № \_\_\_\_\_

решение диссертационного совета «25» декабря 2020 года № 9  
о присуждении **Федоровой Ирине Олеговне**, гражданке Российской Федерации,  
ученой степени кандидата социологических наук.

Заседание диссертационного совета проводилось в соответствии с  
Приказом Минобрнауки России № 734 от 22 июня 2020 г. и Письмом  
Минобрнауки России МН-3/3452 от 17.07.2020 г.

Диссертация «**Управление процессом интеграции мигрантов в  
принимающее сообщество Санкт-Петербурга**» по специальности **22.00.08 –  
Социология управления**, принята к защите 22 октября 2020 г., протокол № 6  
диссертационным советом Д 212.354.25, созданным на базе Федерального  
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего  
образования «Санкт-Петербургский государственный экономический  
университет», Министерство науки и высшего образования РФ (191023, г. Санкт-  
Петербург, ул. Садовая, д.21, приказ о создании диссертационного совета №  
123/нк от 05 февраля 2020 г.).

Соискатель **Федорова Ирина Олеговна**, 1989 года рождения. В 2012 году  
окончила ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный инженерно-  
экономический университет». В период с 01.10.2017 г. по 30.09.2020 г. проходила  
обучение по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре  
по направлению подготовки 39.06.01 «Социологические науки» (очная форма  
обучения) на кафедре социологии и управления персоналом ФГБОУ ВО «Санкт-  
Петербургский государственный экономический университет».

В настоящее время работает младшим научным сотрудником Центра  
маркетинга, консалтинга и экспертизы проектов, Институт фундаментальных и  
прикладных исследований ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный  
экономический университет».

Диссертация выполнена на кафедре социологии и управления персоналом  
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический  
университет».

**Научный руководитель – Потемкин Валерий Константинович**, доктор  
экономических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский  
государственный экономический университет», заведующий кафедрой  
социологии и управления персоналом.

**Официальные оппоненты:**

**Мукомель Владимир Изявич** - доктор социологических наук, главный научный сотрудник, Институт социологии ФГБУН «Федеральный научно-исследовательский социологический центр Российской академии наук» (г. Москва), руководитель сектора изучения миграционных и интеграционных процессов;

**Окладникова Елена Алексеевна** - доктор исторических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена» (г. Санкт-Петербург), профессор кафедры социологии и религиоведения – дали положительные отзывы на диссертацию.

**Ведущая организация:** Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «**Санкт-Петербургский государственный университет**», г. Санкт-Петербург, в своем положительном заключении, составленном и подписанном Лисицыным Павлом Петровичем, кандидатом социологических наук, и.о. заведующего кафедрой сравнительной социологии и утвержденным Микушевым Сергеем Владимировичем, кандидатом физико-математических наук, доцентом, проректором по научной работе, указала, что диссертация Федоровой И.О. является завершенной научно-квалификационной работой, в которой содержится решение актуальной задачи разработки программы действий по исследованию образа жизни мигрантов, анализа целей миграции и интегративных стратегий мигрантов, а также оцениваются возможности интеграции мигрантов на основе выработки управленческих стратегий. Диссертационное исследование Федоровой Ирины Олеговны соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней (Постановление Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления.

Соискатель имеет 14 опубликованных работ, из них по теме диссертации 14 работ общим объемом 5,3 п.л. (вклад автора – 3,9 п.л.), в том числе 4 статьи, в журналах, включенных в перечень изданий, рекомендуемых ВАК Министерства науки и высшего образования РФ.

**Наиболее значительные работы по теме диссертации:**

Федорова, И.О. Теоретические основы исследования процесса интеграции мигрантов / И.О. Федорова, Р.А. Костин // Социология и право. – 2018. - №4 (42). – С. 22- 28. – 0,4 п.л. /авт. 0,2 п.л.

Федорова, И.О. Концептуальное развитие теории миграции: ассимиляция, транснационализм / И. О. Федорова // Социология и право. – 2019. - №4 (46). – С. 46-52. – 0,4 п.л.

Федорова, И.О. Анализ факторов интеграции мигрантов в принимающее сообщество Санкт-Петербурга / И.О. Федорова // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. – 2020. - №3 (123). – С. 175-180. – 0,3 п.л.

Федорова, И.О. Особенности отношения принимающего населения Санкт-Петербурга к мигрантам / И.О. Федорова, В.К. Потемкин // Социология и право. – 2020. - №4 (50). – 0,4 п.л. / авт. 0,2 п.л.

В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертационного исследования.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы (все отзывы положительные) из:

1) Научно-исследовательского ООО «Институт сравнительных социальных исследований» (г. Москва) от заместителя директора, доктора социологических наук Андреевской А.В. (1. Автор ставит перед собой цель разработать концепцию управления процессом интеграции мигрантов в принимающее сообщество, что является более чем амбициозной задачей, такая концепция требует как минимум более обширной апробации, а также более надежных теоретических и эмпирических доказательств каждого элемента и этапа. 2. Остается недостаточно раскрытым применимость предлагаемых мер и управленческих решений для других городов России и специфические особенности процесса миграции и миграционных групп в Санкт-Петербурге, которые могли бы определять необходимость особых подходов к управлению миграционной ситуации в этом городе. 3. Значимым вопросом является выделение специфических особенностей миграции в России в целом по сравнению с другими странами и регионами мира, что позволило бы более обосновано экстраполировать позитивный и негативный опыт других стран на ситуацию в России. 4. Использование эмпирических данных сравнительных межстрановых исследований, таких как Европейское социальное исследование (РСИ- ESS) или Всемирное исследование ценностей (EVS), которые включают блоки вопросов о миграции, могли бы существенно обогатить раскрытие темы и расширить контекст для изучения поставленных в работе задач).

2) ФГКВОУ ВО «Военная академия связи имени маршала Советского Союза С.М. Буденного» (г. Санкт-Петербург) от профессора кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин, доктора социологических наук, доцента Верминенко Ю.В. (автор недостаточно отразил в эмпирическом исследовании социально-психологический аспект интеграции у конкретных групп мигрантов);

3) ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» - Северо-Западный институт управления – филиал в г. Санкт-Петербурге от доцента кафедры социальных технологий, кандидата социологических наук, доцента Ахмеровой Л.В. (автор недостаточно отразил в теоретическом и эмпирическом исследовании влияние социально-культурного и конфессионального факторов на процессы управления миграционной политикой г. Санкт-Петербурга);

4) Фонда социальных инициатив «Крым-Москва» (г. Симферополь) от генерального директора, доктора социологических наук, профессора Хриенко П.А. (в работе можно было бы более детально отразить специфику интеграции у высококвалифицированной группы мигрантов);

5) ФГБУН «Институт проблем региональной экономики Российской академии наук» (г. Санкт-Петербург) от старшего научного работника лаборатории проблем развития социального и экологического пространства и воспроизводства трудовых ресурсов региона, кандидата экономических наук, доцента Ширновой С.А. (1. Следовало уточнить особенности социально-профессиональных групп мигрантов хотя бы по критериям численности групп и основного характера занятости. 2. Тезис автора о рисках миграции, связанных с высокой долей неквалифицированной рабочей силы и их низкой заинтересованностью в интеграции в российское общество (с. 18) не подкреплен анализом квалифицированных и высококвалифицированных групп мигрантов, которые имеют большие предпосылки для адаптации в условиях нового места проживания, с одной стороны, и высокой степенью заинтересованности российской экономики в интеграции, именно этой социальной группы, с другой).

6) ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» от заместителя директора по научной работе Института промышленного менеджмента, экономики и торговли, доктора экономических наук, профессора Калининой О.В. (замечаний нет);

7) ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет» от ассистента кафедры социального анализа и математических методов в социологии, кандидата социологических наук Степанова А.М. (1. Наблюдается определенная терминологическая путаница в использовании автором понятий «ассимиляция», «адаптация», «интеграция». 2. При анализе теоретического материала автор не уделяет внимание концепции транснационализма в миграционных исследованиях, хотя результаты многих исследований, показывают, что транснациональный характер современной миграции во многом влияет на способы и направления интеграции мигрантов в принимающем обществе);

8) ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет» от доцента кафедры социологии культуры и коммуникации, доктора культурологии, доцента Тангалычевой Р.К. (без замечаний).

9) ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет)» от доцента кафедры управления персоналом и рекламы, кандидата социологических наук Аваковой Э.Б. (В то же время в автореферате интересно было бы увидеть примеры конкретных мероприятий в рамках предлагаемых автором видов деятельности по управлению процессом интеграции мигрантов).

10) ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики» от доцента кафедры Трудового права и социального обеспечения, кандидата социологических наук Черных А.Б. (Автором не было обращено должного внимания на группу мигрантов, составляющую существенную часть мигрирующего населения бывших республик СССР, а именно – этнически русского населения, возвращающегося на Родину. Хотелось бы увидеть предложения автора по облегчению процессов их ассимиляции и преодоления проблем, связанных с возвращением соотечественников – иностранных граждан на территорию Российской Федерации).

Выбор официальных оппонентов обосновывается назначением компетентных в области социологии управления ученых и специалистов, имеющих публикации в этой сфере исследования и выразивших свое согласие; выбор ведущей организации (с ее согласия) обусловлен ее достижениями в отрасли науки, которой посвящена диссертационная работа, и способной определить научную и практическую ценность исследования соискателя.

**Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:**

**разработаны:**

- концепция управления процессом интеграции мигрантов в принимающее сообщество, представляющая собой взаимодействие государственных, негосударственных и коммерческих социальных структур по зонам ответственности: социальная, организационная, организационно-правовая, культурно-просветительская, периодам: доадаптационный, краткосрочный, среднесрочный, долгосрочный, задачам, уровням управления: федеральный, региональный, местный. Концепция нашла свое отражение в схеме управления процессом интеграции мигрантов (с. 211);

- программа исследования процесса интеграции мигрантов в крупном промышленном городе, включающая в себя изучение общественного мнения принимающего населения, изучение стратегий адаптации и достижения целей мигрантов, анализ возможностей для интеграции мигрантов. Основанием

послужил проведенный общий системный анализ процесса интеграции мигрантов в крупном городе (с. 244, Приложение 1);

- индикаторы интеграции мигрантов в принимающее сообщество (с.97-98), представляющими собой отношение принимающего сообщества к мигрантам, оценку мигрантами своего положения при помощи изучения объективных и субъективных характеристик;

- социальный механизм управления процессом интеграции с позиции субъект-объектного подхода, который включает в себя зоны ответственности, исполнительные органы, средства управления, необходимые меры по интеграции мигрантов, критерии оценки мер, сроки реализации, способы контроля (с.211-213).

**предложены:**

- социальный мониторинг процесса интеграции мигрантов в принимающее сообщество по сбору, обобщению и анализу информации по следующим блокам: миграционные процессы региона, мониторинг ксенофобских настроений, мониторинг научных исследований в сфере интеграции мигрантов и адаптации, мониторинг мероприятий в сфере интеграции;

- структурированные факторы управления процессом интеграции в принимающее сообщество: группа экономических факторов, личностных, социальных и культурно-информационных факторов (с. 82);

**доказана:**

- необходимость формирования системообразующих условий адаптации и интеграции мигрантов в трудовую общественную деятельность принимающего сообщества Санкт-Петербурга (с. 174 - 175).

**введены:**

- составляющие элементы интеграции мигрантов, включающие в себя достижение индивидами целей миграции, успешную реализацию механизма взаимодействия личности с принимающей средой через общение и поведение, усвоение норм, моральных ценностей принимающего социума путем их рационального осознания и установление равновесия между личностными установками мигранта и ожиданиями среды при наличии двусторонней обратной связи (с.81).

- установлены социальные ожидания различных квалификационных и социально-профессиональных групп мигрантов в процессе интеграции в принимающее сообщество в зависимости от целей и мотивов миграции.

**Теоретическая значимость исследования обоснована следующим:**

**доказано:**

- что стратегии интеграции мигрантов в крупном городе зависят от группы факторов, характеризующих мигранта (экономических, личностных, социальных,

культурно-информационных) и взаимных общих установок мигрантов и принимающего населения в отношении интеграции. Взаимные позитивные установки и мигрантов, и принимающего населения являются основой успешной интеграции мигрантов (с. 82 - 85).

- что отсутствует четкий механизм интеграции мигрантов и детей мигрантов в принимающее сообщество на фоне социальных проблем и противоречий, препятствующих интеграции мигрантов (с. 86 - 90).

**изложены:**

- особенности социально-профессионального и этнического портрета основных социальных групп трудовых мигрантов, преобладающих в Санкт-Петербурге, позволяющие объективно взглянуть на проблемы адаптации мигрантов, оценить возможности их интеграции в принимающее общество. В социально-профессиональный и этнический портрет входят тенденции динамики численности населения, брачно-семейное состояние, религиозные и культурные особенности, основной характер занятости. В исследовании рассмотрены наиболее многочисленные социально-профессиональные группы мигрантов Санкт-Петербурга: среднеазиатская, кавказская, восточноевропейская.

- особенности развития миграционной политики в России сравнительно с современной мировой миграционной политикой в отношении интеграции мигрантов;

**определены:**

- объективно существующие противоречия, препятствующие интеграции мигрантов в принимающее сообщество: целевая неопределенность политики Российской Федерации, не учитывающей разнообразие субъектов РФ с позиции национального, профессионального, религиозного состава; организационная неопределенность; несоответствие социально-профессионального и психологического конструкта личности мигранта сложившимся социально-профессиональным особенностям, сформированным в принимающем сообществе Санкт-Петербурга (с.86 -88);

- социальные и организационные условия для интеграции мигрантов в Санкт-Петербурге, включающие в себя социальную инфраструктуру города и особенности реализации миграционной политики в сфере интеграции. Определено, что важным условием внедрения системы управления процессом интеграции мигрантов является целенаправленная работа с общественным мнением принимающего населения для профилактики ксенофобии и мигрантофобии в обществе (с. 88 - 89);

- особенности нового качества миграционной политики в крупном городе, к которым относятся: совершенствование российского законодательства в сфере миграции с акцентом на интеграцию, децентрализация миграционной политики,

комплексное взаимодействие государственных структур с некоммерческими организациями, коммерческими организациями и научными сообществами, целенаправленная работа со средствами массовой информации, информационно-консультационная работа с основными акторами в сфере миграции, работа с семьями мигрантов (с. 203-208).

**изучены:**

- социально-профессиональный и этнический портрет трех наиболее многочисленных социальных групп мигрантов в Санкт-Петербурге: среднеазиатская, кавказская, восточноевропейская;
- склонности к девиантному поведению различных социально-профессиональных и этнических групп мигрантов Санкт-Петербурга;
- особенности социальной среды Санкт-Петербурга, к которым относится отношение принимающего населения к мигрантам, их социальная дистанция, отношение к управлению процессом интеграции мигрантов.

**Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:**

**развиты и внедрены:**

- принципы и методы управления процессом интеграции мигрантов в принимающее сообщество Санкт-Петербурга, включающие в себя закрепленные зоны ответственности, исполнительные органы, средства управления, необходимые меры по интеграции мигрантов, критерии оценки мер, сроки реализации, способы контроля.

**определены:**

- особенности интеграции мигрантов в принимающее сообщество крупного города, обусловленные демографическими, экономическими, социальными, психологическими, образовательными, мотивационными характеристиками (с. 176- 183).

- состав рисков социально-профессиональной и этнической миграции в принимающее сообщество Санкт-Петербурга, среди которых: рост политической и социальной напряженности, усиление криминальной ситуации, препятствие нормальному развитию экономики из-за переполнения рынка труда неквалифицированной рабочей силой, снижение качества товаров и услуг из-за низкой квалификации мигрантов (с.171-175).

- условия активизации социально-профессионального взаимодействия населения крупного города и групп мигрантов. Приоритет миграционной политики Санкт-Петербурга по мнению горожан должен быть направлен в первую очередь на борьбу с нелегальной миграцией и правонарушениями среди мигрантов (29%).



**Установлены:**

- особенности социальной среды деятельности мигрантов в крупном городе: в Санкт-Петербурге преобладает умеренно толерантное отношение к мигрантам, при этом выявлена тенденция формирования дискриминационной среды местными жителями через их установки в отношении мигрантов (с.127-154);

- социальная дистанция между принимающим населением и мигрантами высока. В Санкт-Петербурге преобладает высокая нетерпимость поведенческих девиаций (с.154 - 158);

- среди мигрантов именно низкоквалифицированные трудовые мигранты обладают низкой степенью заинтересованности в интеграции в российское общество, культивируют собственные практики с людьми той же национальности, что и они. Выявлены гендерные различия целей миграции (с.178-180).

**созданы:**

- система взаимосвязанных действий по четырем зонам ответственности (социальная, организационная, организационно-правовая, культурно-просветительская), направленная на управление процессом интеграции мигрантов в крупном городе (рис. 56, с. 211);

- практические рекомендации, направленные на формирование успешной интеграции мигрантов в принимающее сообщество (табл.50, с.212-213);

- меры, необходимые для управления процессом интеграции мигрантов с позиции субъект-объектного подхода, к которым относятся обновление законодательной базы в сфере миграции, создание единой программы по содействию адаптации и интеграции мигрантов, цифровизация в области работы с мигрантами, создание координационных отделов по работе с мигрантами в странах СНГ, формирование толерантных установок принимающего общества, интеграционные курсы, организация первичной профилактической работы с мигрантами, социальная помощь, работа в сфере образования, досуга и рекреации семей мигрантов (с.214-220).

Теоретические положения и основанные на них практические рекомендации прошли апробацию и реализованы в государственных и коммерческих структурах: Муниципальное образование Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области, компания ООО «Сименс Технологии Газовых Турбин», компания ООО «Майнинг Элемент».

**Оценка достоверности результатов исследования выявила:**

**идея диссертации базируется** на анализе научных исследований зарубежных и российских ученых в области социологии управления и практики применения методов управления, исследуется возможность оказать воздействие на процесс интеграции мигрантов в принимающее сообщество.

**установлено:**

- что теоретические положения исследования построены на основе обобщения, систематизации и анализе фундаментальных и прикладных работ по теме диссертации в области изучения миграции, управления процессом интеграции; законодательных актах Российской Федерации; нормативно-правовых документах; материалах, непосредственно собранных автором в рамках эмпирического исследования.

**использованы:**

- результаты обобщения теоретических положений диссертации с опубликованными ранее разработками отечественных и зарубежных ученых в области исследования миграции и процессов интеграции мигрантов (с. 29-31, табл.2);

- современные методики сбора и обработки исходной информации, представленные методами системного и математико-статистического анализа, экспертного интервью, социологическими опросами, общеметодологическими принципами проведения социологических исследований.

**Личный вклад** соискателя состоит в:

- разработке концепции управления процессом интеграции мигрантов в принимающее сообщество, включающей в себя социальную, организационную, организационно-правовую, культурно-просветительскую зоны ответственности;
- определении особенностей интеграции мигрантов в принимающее сообщество крупного города, обусловленных демографическими, экономическими, социальными, психологическими, образовательными, мотивационными характеристиками;
- установлении рисков социально-профессиональной и этнической миграции в принимающее сообщество Санкт-Петербурга: рост политической и социальной напряженности, усиление криминальной ситуации, препятствие нормальному развитию экономики из-за переполнения рынка труда неквалифицированной рабочей силой, снижение качества товаров и услуг из-за низкой квалификации мигрантов;
- определении условий активизации социально-профессионального взаимодействия населения крупного города и групп мигрантов, представляющих различные интересы в научно-технической и социально-экономической структуре крупного города;
- разработке социального механизма управления процессом интеграции с позиции субъект-объектного подхода, учитывающий зоны ответственности, исполнительные органы, средства управления, необходимые меры по интеграции мигрантов, критерии оценки мер, сроки реализации, способы контроля.

Диссертационным советом сделан вывод о том, что диссертация представляет собой научно-квалификационную работу, соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, и на заседании 25 декабря 2020 года, протокол № 9, принято решение присудить Федоровой Ирине Олеговне ученую степень кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления.

При проведении открытого голосования в ходе заседания диссертационного совета в дистанционном режиме диссертационный совет в количестве 17 человек (в том числе, 6 человек в дистанционном режиме в соответствии с Приказом Минобрнауки России № 734 от 22 июня 2020 г. и Письмом Минобрнауки России МН-3/3452 от 17.07.2020 г.), из них 7 докторов наук по профилю рассматриваемой диссертации (22.00.08 – Социология управления), участвовавших в заседании из 19 человек, входящих в состав совета, дополнительно введены на разовую защиту 0 человек, проголосовали: за – 17, против – нет, воздержались – нет.

Зам. председателя диссертационного совета Д 212.354.25  
доктор социологических наук,  
профессор

Маргулян Яков Аронович

Ученый секретарь диссертационного совета Д 212.354.25  
кандидат социологических наук,  
доцент

Петров Максим Александрович

25 декабря 2020 г.