

МИНОБРНАУКИ РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный экономический университет»

Кафедра менеджмента и инноваций
Кафедра экономики и управления предприятиями и производственными
комплексами

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы	Управление бизнесом

Санкт-Петербург
2019

Рассмотрено и утверждено методическим советом факультета управления

Подготовка и защита ВКР [Электронный ресурс]: Методические указания по выполнению выпускной квалификационной работы по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность «Управление бизнесом» / С.-Петербург. гос. экон. ун-т; сост.: Д.С. Юдин, – Санкт-Петербург, 2020.

Методические указания по выполнению выпускной квалификационной работы предназначены для студентов очной формы обучения, содержат описание основных организационных аспектов подготовки и допуска к защите выпускной квалификационной работы, требования к её содержанию и оформлению, порядок защиты и критерии оценки выпускной квалификационной работы.

СОСТАВИТЕЛИ:

канд. экон. наук, доц. Д.С. Юдин

Рецензент: д.э.н., профессор Г.А. Краюхин

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
1. ПРОЦЕДУРЫ ПОДГОТОВКИ И ДОПУСКА К ЗАЩИТЕ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ.....	4
2. НАУЧНОЕ РУКОВОДСТВО И КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ.....	6
3. ВЫБОР ТЕМЫ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ.....	6
4. НАПИСАНИЕ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ.....	7
5. ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ.....	10
ПРИЛОЖЕНИЕ А.....	12
ПРИЛОЖЕНИЕ Б.....	18
ПРИЛОЖЕНИЕ В.....	19

ВВЕДЕНИЕ

Защита выпускной квалификационной работы является обязательным аттестационным испытанием государственной итоговой аттестации бакалавров направления подготовки 38.03.02 Менеджмент (направленность – Управление бизнесом).

Государственная итоговая аттестация проводится с целью определения соответствия уровня подготовки выпускника требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент. Аттестация проводится в соответствии с Положением об итоговой государственной аттестации выпускников ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», утвержденного Приказом ректора СПбГЭУ № 1008 от 19.11.2015 г. и на основании Приказа от 13.10.2016 г. № 702 «О внесении изменений и дополнений в настоящее Положение»; в соответствии с Положением «О проверке выпускных квалификационных работ обучающихся ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», утвержденного Приказом ректора СПбГЭУ от 27.12.2016 г. № 910; в соответствии с Регламентом по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации в Санкт-Петербургском государственном экономическом университете, утвержденном приказом ректора СПбГЭУ от 25.07.2017 г. № 544.

Подготовка выпускной квалификационной работы – завершающий этап обучения по программе высшего образования, демонстрирующий уровень подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности. На данном этапе выпускник должен продемонстрировать умение осуществлять сбор информации, выявлять проблемы управления проектами и бизнесом, анализировать их и разрабатывать пути решения выявленных проблем, а также защищать полученные результаты перед государственной экзаменационной комиссией по приему защиты выпускных квалификационных работ (ГЭК).

В выпускной квалификационной работе студента должна быть комплексно решена самостоятельная проектная или исследовательская задача, требующая согласованного решения вопросов экономики, организации, планирования, техники и технологии производства.

Выпускная квалификационная работа должна разрабатываться на конкретном материале предприятий и организаций, содержать решение актуальных организационно-экономических и технико-экономических задач, способствующих повышению эффективности, устойчивости и гибкости деятельности предприятия в рыночных условиях.

1. ПРОЦЕДУРЫ ПОДГОТОВКИ И ДОПУСКА К ЗАЩИТЕ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Выпускная квалификационная работа разрабатывается студентами в сроки, предусмотренные графиком учебного процесса. Законченную работу студент представляет на выпускающую кафедру не позднее, чем за 10 дней до начала защит ВКР. Конкретные сроки написания отдельных разделов ВКР указываются в задании руководителем ВКР.

Основные процедуры подготовки ВКР представлены в виде этапов.

Подготовительный этап включает:

- ✓ Выбор руководителя ВКР.
- ✓ Выбор предварительной темы выпускной квалификационной работы и оценку возможности раскрытия данной темы на материалах выбранного объекта исследования.
- ✓ Согласование с руководителем темы выпускной квалификационной работы и выдача задания. Студент обязан в установленный срок, согласно графику консультаций, обращаться к руководителю.

Основной этап:

✓ Написание заявления о выборе темы ВКР

Подготовка приказа об утверждении тем и руководителей выпускной квалификационной работы.

На основании подписанных заявлений, согласованных с руководителями ВКР, выпускающая кафедра готовит проект Распоряжения, представляемый в деканат выпускающей кафедры для формирования общего приказа по Университету. Студенты, не включенные в приказ, считаются не приступившими к выполнению выпускной квалификационной работы в данном учебном году.

✓ Оформление задания на выполнение ВКР.

Студент обязан осуществлять работу в строгом соответствии с заданием на выполнение выпускной квалификационной работы.

✓ Организация и порядок выполнения проверки ВКР в системе «Антиплагиат».

Осуществляется в соответствии с Положением «О проверке выпускных квалификационных работ обучающихся ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» <http://unecon.ru/sites/default/files/chast2.pdf>

✓ Отзыв руководителя.

Необходимым условием допуска к защите выпускной квалификационной работы является наличие отзыва руководителя.

Отзыв составляется руководителем после размещения финальной версии ВКР в Личном кабинете и одобрения аудитом АП.

В отзыве дается: общая оценка работы студента в ходе выполнения выпускной квалификационной работы, оценивается степень самостоятельности работы, соблюдение графика работы, соответствие представленного материала выданному заданию и требованиям, содержащимся в настоящих методических указаниях, уровень теоретической подготовки и способность практически применять имеющиеся знания, качество и практическая значимость выпускной квалификационной работы.

Отзыв завершается рекомендацией о допуске к защите и оценкой за работу.

✓ Предварительная защита результатов ВКР.

Не позднее, чем за 7 дней до защиты выпускных квалификационных работ кафедра проводит процедуру предзащиты ВКР. На предзащиту студент обязан представить вариант ВКР. После предзащиты студент завершает подготовку ВКР с учётом замечаний и рекомендаций, полученных в ходе обсуждения представленной работы.

✓ Оформление законченной работы.

Оформление осуществляется в соответствии с п.5.3 настоящих указаний. Выбор иллюстративных материалов согласуется с руководителем выпускной квалификационной работы.

Заключительный этап характеризуется следующими действиями студента, кафедры и руководителя.

✓ Допуск к защите.

Студент представляет на кафедру законченную работу, к которой прилагаются Отзыв руководителя, справка «Антиплагиат», автоматически сгенерированная системой.

Допуск к защите осуществляет заведующий кафедрой на основании заключения аудита АП в Личном кабинете. Без официального допуска ВКР к защите не принимается.

✓ Оформление иллюстративных материалов.

Предварительно отобранный и согласованный с руководителем материал студент оформляет в виде раздаточного материала членам ГЭК и электронной презентации.

✓ Подготовка к защите.

После получения допуска к защите, студент самостоятельно готовится к защите: составляет текст доклада, при необходимости тиражирует иллюстративные материалы и т.д.

✓ Защита ВКР.

В обязательном порядке в Государственную экзаменационную комиссию студентом

представляются следующие материалы:

1. Выпускная квалификационная работа.
2. Отзыв руководителя.
3. Справка об отсутствии заимствований, полученная через систему «Антиплагиат».
4. Справка о внедрении результатов исследования (при наличии).

На защиту деканатом факультета предоставляются документы о допуске к защите: Приказы о допуске, зачетные книжки, приложения к диплому, экзаменационные ведомости.

Контроль выполнения выпускной квалификационной работы осуществляется:

- руководителем ВКР;
- выпускающей кафедрой.

Руководитель ВКР осуществляет постоянный контроль за работой студента на всех этапах выполнения работы. Возможность выполнения руководителем контрольных функций обеспечивается регулярностью посещения студентом консультаций, а также своевременностью и качеством представляемого студентом материала в соответствии с заданием через Личный кабинет.

Обо всех проблемах, возникающих в ходе подготовки выпускной квалификационной работы, руководитель обязан сообщать на ближайшем заседании кафедры.

2. НАУЧНОЕ РУКОВОДСТВО И КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

Общее руководство и контроль за ходом выполнения ВКР осуществляет выпускающая кафедра. В целях оказания теоретической и методической помощи в подготовке ВКР студенту назначается руководитель из состава преподавателей выпускающей кафедры.

Руководитель ВКР согласовывает перечень вопросов, решаемых студентом в ходе прохождения практики, предшествующей написанию ВКР, а также в рамках написания ВКР; выдает задание на выполнение ВКР и согласовывает календарный план-график выполнения ВКР, проставляет в календарном плане отметки о выполнении студентом этапов ВКР; консультирует выпускника (в соответствии с объемом часов, установленных университетом на ВКР); информирует в письменной или устной форме выпускающую кафедру о ходе выполнения студентом ВКР; осуществляет окончательную проверку ВКР, подписывает титульный лист; готовит отзыв на ВКР с обязательным указанием оценки.

Руководитель ВКР имеет право присутствовать на заседании ГЭК при защите студентом ВКР.

Студент выполняет ВКР самостоятельно. Предложения и замечания руководителя носят рекомендательный характер. В отзыве научного руководителя делается заключение о самостоятельности работы и соблюдении студентом сроков ее выполнения, уровне самоорганизации выпускника, проявлении творческого подхода к решению поставленных задач.

3. ВЫБОР ТЕМЫ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Студент имеет право самостоятельно выбрать тему выпускной квалификационной работы из рекомендуемого выпускающей кафедрой перечня тем ВКР или из предложений со стороны будущего работодателя в соответствии с заказом организации. По письменному заявлению студенту предоставляется право предложить свою тему выпускной квалификационной работы при условии обоснования целесообразности ее разработки.

Темы формулируются с учетом актуальности предметной области, практической значимости, интересов предприятия, на базе которого выполняется работа. Формулировка темы должна быть краткой, отражать суть квалификационной работы.

Тематика выпускных квалификационных работ должна быть направлена на решение профессиональных задач бакалавра направления подготовки 38.03.02 – Менеджмент,

направленность «Управление бизнесом».

Тема ВКР утверждается заведующим выпускающей кафедрой, а затем Приказом ректора СПбГЭУ.

Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ приведен в Приложении А.

4. НАПИСАНИЕ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

4.1. Составление рабочего плана

Перед началом выполнения ВКР студент должен разработать календарный график работы на весь период с указанием очередности выполнения отдельных этапов и после одобрения графика руководителем представить его на утверждение заведующему выпускающей кафедрой.

В установленные сроки студент отчитывается перед руководителем, который фиксирует степень готовности работы и сообщают об этом заведующему кафедрой.

План работы над ВКР включает следующие основные пункты:

- составление библиографического списка по теме ВКР;
- сбор информации по теме ВКР, подбор фактического материала, обработка информации;
- написание первой (теоретической) главы работы;
- написание второй (аналитической) главы работы;
- написание третьей (рекомендательной) главы работы;
- написание введения и заключения;
- подготовка окончательной редакции работы и ее оформление;
- подготовка презентации ВКР.

4.2. Подбор фактического материала

Структура основной содержательной части ВКР определяется особенностями объекта исследования, поставленными целями и задачами, а также объемом и характером фактического материала, собранного студентом в ходе производственной преддипломной практики.

Подбор фактического материала осуществляется в соответствии с индивидуальным заданием по прохождению преддипломной практики и намеченным планом ВКР. Источниками фактического материала для написания ВКР являются:

- регламенты, отчетная и аналитическая документация организации, являющейся базой практики;
- учебная, методическая и научная литература по исследуемой теме;
- правовая, нормативная и справочная информация, содержащаяся в общедоступных базах данных, включая Интернет-ресурсы;
- статистические данные;
- результаты выполненных студентом наблюдений и экспериментов.

Используемые в ВКР факты и цифровые материалы должны быть достоверны. Анализ фактического материала следует проводить в определенной последовательности:

- определяется цель и задачи анализа, т.е. конечный результат, который должен отразить сущность рассматриваемой проблемы;
- определяется совокупность показателей, необходимых для анализа, последовательность их расчета, изучаются методики проведения анализа;
- проводится анализ собранного материала. Анализируются не только система обобщающих показателей, но и частные показатели, и определяющие их факторы в динамике развития исследуемой проблемы за ряд лет;
- формулируются выявленные тенденции и дается их качественная и количественная характеристики.

Систематизация, анализ и обработка фактических материалов предполагают использование в ВКР таблиц, диаграмм, графиков.

4.3. Требования к выпускной квалификационной работе

ВКР должна быть написана грамотным языком, иметь логическую последовательность, точность формулировок, изложение результатов работы и выводов.

Структурными элементами выпускной квалификационной работы являются:

- титульный лист;
- индивидуальное задание;
- реферат;
- содержание;
- введение;
- основная часть, состоящая из разделов (глав) и подразделов;
- заключение;
- список использованных источников;
- приложения (при наличии).

Рекомендуемый объем выпускной квалификационной работы 60-80 страниц машинописного текста.

Титульный лист. Титульный лист является первой страницей выпускной квалификационной работы. Оформление титульного листа дано в Приложении Б.

Индивидуальное задание на выполнение выпускной квалификационной работы. Оригинал задания, утверждённый заведующим кафедрой, является второй страницей работы. Бланк задания на выполнение ВКР представлен в приложении В.

Реферат. Реферат должен содержать:

1) сведения об объеме ВКР, количестве иллюстраций, таблиц, приложений, количестве использованных источников;

2) перечень ключевых слов должен включать 5-10 слов или словосочетаний из текста, которые в наибольшей мере характеризуют его содержание и обеспечивают возможность информационного поиска; ключевые слова приводятся в именительном падеже и печатаются заглавными буквами в строку через запятую с выравниванием по центру, без указания слов – ключевые слова;

3) текст должен отражать объект исследования, предмет исследования, цель работы, метод или методологию исследования, результаты работы и их новизну, степень внедрения, экономическую и социальную эффективность или значимость предложений, прогнозные предположения о развитии объекта исследования.

Если ВКР не содержит сведений по какой-либо из перечисленных структурных частей реферата, то в тексте реферата она опускается, при этом последовательность изложения сохраняется.

Содержание. Содержание включает введение, наименование всех разделов, подразделов, пунктов (если они имеют наименование) основной части, заключение, список использованных источников и приложения с указанием номеров страниц, с которых начинаются эти элементы в работе.

Введение. Во введении должна быть обоснована актуальность разрабатываемой темы; обозначен объект исследования, сформулированы предмет, цели и задачи работы, предполагаемые результаты, отмечено, на базе каких материалов выполнены ВКР.

Недопустимо перегружать введение общими рассуждениями, большим количеством цифровой информации. Рекомендуемый объем введения – 5-7% от общего объема ВКР (3-5 страниц).

В основной части выпускной работы в соответствии с заданием даются:

– систематизированный обзор научной, экономической, управленческой, правовой, статистической информации, отечественного и зарубежного опыта по исследуемой теме ВКР;

- методы и приемы исследования и разработки темы ВКР, которые ранее студент освоил при изучении социально-экономических, математических, общепрофессиональных и специальных дисциплин;

- характеристика и анализ функционирования объекта исследования;
- обоснованные выводы и предложения по развитию и совершенствованию объекта исследования.

Структура основной части ВКР формируется с учетом цели и задач работы, особенностей объекта исследования и, как правило, включает три главы.

Глава 1 (теоретическая глава). В данной главе представляется:

- сущность, понятия и закономерности по теме исследования;
- теоретические подходы, методологические разработки и методические рекомендации для решения задач по теме исследования;
- изучение проблематики по теме исследования.

Глава 2 (исследовательско-аналитическая глава). В ней производится поиск и анализ путей и способов решения задач, определенных проблемой, рассматриваемой в ВКР:

- общая характеристика предприятия, на базе которого выполняется выпускная квалификационная работа;
- анализ его деятельности в целом, а также задач в контексте выбранной темы ВКР;
- анализ причин возникновения проблемы, определившей тему ВКР, а также установление причинно-следственных связей, постановка задач для решения обозначенной проблемы;
- анализ используемых форм, путей и методов решения указанной проблемы.
- изучение и обоснования применения практического опыта решения аналогичных проблем в регионах РФ, зарубежных странах;
- выбор и обоснование ключевых подходов к планируемому решению проблемы, вынесенной в тему ВКР.

В данном разделе обязательно приводится анализ возможных решений, обеспечивающих достижение поставленных в задании задач.

Глава 3 (проектная глава) – выполняется на основе первых двух глав. В данной главе должны содержаться не только конкретные предложения по решению проблем бизнес-администрирования, но и практические рекомендации по реализации предлагаемого решения, а также обоснование выбранного варианта решения, оценка социально-экономической эффективности предлагаемого варианта решения проблемы, которая рассматривается в ВКР.

Каждая глава основной части работы состоит из трех параграфов.

В заключении формулируются основные выводы по результатам ВКР, оценивается полнота решений поставленных задач и социально-экономическая эффективность предложенных рекомендаций и разработок, содержатся рекомендации по практическому использованию результатов. Рекомендуемый объем заключения – 5-7 % от общего объема ВКР (3-6 страниц).

Список использованных источников. Список должен содержать сведения об источниках, использованных при выполнении выпускной квалификационной работы.

Приложения. В приложения выносятся материалы (документы, таблицы, законодательные и нормативные акты и др.), носящие вспомогательный характер и затрудняющие чтение основного текста ВКР. В обязательном порядке в приложения выносятся образцы документов, таблицы, объем которых превышает 2 страницы, рисунки, размер шрифта которых менее 12 пт.

4.4. Требования по оформлению ВКР

Выпускная квалификационная работа, оформленная надлежащим образом, должна иметь твердый переплет. Не допускается применение скоросшивателей либо папок подобного типа.

Отзыв руководителя на ВКР прикладывают отдельно.

Одновременно со сдачей текстового варианта работы студент представляет на кафедре электронную копию с отчетом проверки заимствований в системе «Антиплагиат».

Выпускная квалификационная работа должна быть выполнена в текстовом редакторе, распечатана на одной стороне стандартного листа белой бумаги формата А4 (210×297 мм) с полями: левое – 30 мм, правое – 10 мм, нижнее – 20 мм, верхнее – 20 мм. Шрифт – TimesNewRoman, размер шрифта – 14, межстрочный интервал – 1,5, цвет шрифта – черный. Полуужирный шрифт в тексте работы не применяется.

Выпускная квалификационная работа считается выполненной, если она содержит все структурные элементы, включает разработку всех разделов основной части и оформлена в соответствии с Положением «О структуре и оформлении письменных работ обучающимися по программам высшего образования (программам бакалавриата, специалитета, магистратуры) в ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»» <http://unecon.ru/sites/default/files/chast3.pdf>.

5. ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Защита ВКР носит публичный характер и проводится в устной форме на заседании Государственной экзаменационной комиссии.

Студент должен подготовить доклад на 5–7 минут, в котором нужно четко и кратко изложить основные положения ВКР, а также демонстрационный материал (раздаточный материал и презентацию PowerPoint). Текст доклада и иллюстративный материал должны быть одобрены руководителем.

В докладе необходимо раскрыть актуальность темы, цели и задачи работы, ее содержание, результаты и выводы, вытекающие из выполненной работы.

В презентацию рекомендуется включить наиболее важные материалы, отражающие:

- цели и задачи выпускной квалификационной работы, краткую характеристику объекта исследования, его организационную структуру;
- результаты анализа и выбора решений по теме работы;
- предлагаемые мероприятия для решения узких мест, выявленных в работе;
- результаты исследований в виде графиков и диаграмм;
- рекомендации и предложения по совершенствованию деятельности предприятия;
- результаты экономической эффективности предлагаемых мероприятий.

Рекомендации по оформлению презентации ВКР:

- продолжительность – 5–7 минут;
- количество слайдов – 10–12;
- слайды должны быть пронумерованы;
- цветовое оформление – выдержанная контрастная цветовая гамма;
- шрифты должны соответствовать теме и содержанию презентации;
- наличие слайда с титульным листом ВКР;
- последовательность слайдов соответствует логике доклада;
- последний слайд – «Спасибо за внимание».

По слайдам презентации рекомендуется подготовить раздаточный материал на листах формата А4 (5-6 экземпляров), который передается членам ГЭК перед докладом.

По окончании доклада студенту задают вопросы председатель и члены комиссии. Студент обязан ответить на заданные вопросы, после этого защита работы считается оконченной.

Оценка выпускной квалификационной работы производится на закрытом заседании ГЭК после обсуждения членами комиссии защиты. В соответствии с приказом ректора от 19.11.2015 № 1008 «О введении в действие Положения, Регламента и макета Программы ГИА» основными критериями оценки ВКР являются:

- степень раскрытия актуальности тематики работы;
 - степень раскрытия и соответствие темы ВКР;
 - корректность постановки задачи исследования и разработки;
 - оригинальность и новизна полученных результатов, научных, конструкторских и технологических решений;
 - степень комплексности работы, использование в ней знаний дисциплин всех циклов;
 - использование информационных ресурсов Интернет и современных пакетов компьютерных программ и технологий;
 - соответствие подготовки требованиям ФГОС ВО;
 - современный уровень выполнения;
 - качество оформления пояснительной записки;
 - объем и качество выполнения графического материала.
- Основными критериями оценки защиты ВКР являются:
- качество доклада;
 - уровень ответов на вопросы членов ГЭК.

Интегральная оценка защиты ВКР выставляется с учетом оценки, данной научным руководителем.

По окончании закрытого заседания комиссии председатель ГЭК объявляет принятое решение об оценке работ и присуждении квалификации бакалавра. Оценки и выводы объявляются публично студентам и всем участникам заседания.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ

1. Амортизация основных фондов и амортизационная политика предприятия.
2. Анализ влияния макроэкономических факторов и внутренней среды предприятия на структуру жизненного цикла
3. Анализ внешней и внутренней среды предприятия.
4. Анализ затрат и методы снижения издержек.
5. Анализ и управление портфелем диверсифицированной компании.
6. Анализ факторов и резервов повышения производительности труда на предприятии
7. Анализ финансовых потоков и структура затрат.
8. Ассортиментная политика предприятия.
9. Аудит процесса технической подготовки производства инновационного изделия
10. Аудит систем управления качеством окружающей среды предприятия.
11. Бизнес-план управления объектом жилой недвижимости.
12. Бизнес-планирование в повышении эффективности деятельности промышленных предприятий
13. Бюджетирование в системе управления предприятием
14. Влияние деловой среды организации на принятие стратегических управленческих решений.
15. Влияние информационно-технологического фактора на экономический рост в России.
16. Влияние конкурентной среды на комплексную оценку проектных решений в сфере недвижимости.
17. Влияние организационной культуры на эффективность деятельности фирмы.
18. Влияние рентабельности основной деятельности на финансовые результаты деятельности предприятия
19. Влияние физических свойств и правового режима недвижимости на ее характеристики как экономического и инвестиционного актива.
20. Внедрение ERP моделей управления предприятием как инструмент управления финансами
21. Внедрение контроллинга в деятельность предприятия
22. Внедрение продуктовых и технологических инноваций
23. Внедрение сбалансированной системы показателей на предприятии
24. Вопросы конкуренции и конкурентоспособности как основы эффективности производства.
25. Выбор организационной структуры предприятия.
26. Выбор сценария развития вновь созданного направления бизнеса в компании.
27. Деятельность предприятия на рынке инноваций и нововведений.
28. Диагностика и управление доходностью при экономическом оздоровлении предприятий.
29. Диагностика кризисного состояния предприятия.
30. Диагностика состояния предприятия и оптимизация затрат на производство.
31. Диверсификация производства и эффективность функционирования предприятия.
32. Динамика спроса, ассортиментная политика в системе управления затратами.
33. Документационное обеспечение управления предприятием.
34. Жизненный цикл продукта и оптимизация затрат на продукцию.
35. Зависимость мотивации персонала от характеристики организационной культуры.
36. Затраты в системе оперативного управленческого учёта.
37. Инвестиции в человеческий капитал как фактор экономического роста.
38. Инвестиционная привлекательность крупнейших отраслей промышленности.
39. Инвестиционная привлекательность социально-экологических проектов
40. Инвестиционная программа предприятия
41. Инструменты и методы управления деловой репутацией промышленных предприятий.
42. Интеграция управленческого учета в систему финансового менеджмента предприятия
43. Информационное обеспечение разработки и реализации проектов территориального развития.
44. Использование бизнес - диагностики для анализа эффективности проектов оптимизации системы управления предприятием.
45. Использование инструментов фондового рынка для финансирования развития предприятия
46. Использование ресурсосберегающих и природоохранных технологических процессов и производств на предприятии.
47. Калькулирование и анализ затрат для принятия управленческих решений
48. Калькулирование себестоимости в планировании производственного результата деятельности предприятия
49. Коммерческая тайна и право на пресечение недобросовестной конкуренции.
50. Комплексное применение бизнес-планирования в управлении промышленным предприятием.
51. Контроллинг в системе управления предприятием
52. Корпоративная стратегия диверсифицированной компании.

53. Лизинг как инструмент повышения инвестиционной привлекательности производственных проектов
54. Лизинг как капиталосберегающая форма финансирования
55. Лизинг как особая форма инвестиционной деятельности
56. Международный финансовый менеджмент в деятельности предприятия
57. Методика программно-целевого управления предприятием.
58. Методы анализа финансового и инвестиционного риска на предприятии
59. Методы антикризисного управления предприятием
60. Методы и модели диагностики вероятности банкротства предприятия
61. Методы управления финансовыми рисками на предприятиях
62. Методы финансово-экономической диагностики деятельности предприятия
63. Механизм повышения эффективности использования производственных мощностей промышленный предприятий.
64. Механизм реструктуризации действующего производства.
65. Механизм управления инвестиционными проектами.
66. Механизм эффективного развития комплексной системы управления промышленным предприятием.
67. Механизмы стимулирования социально-экологических направлений деятельности предприятия
68. Моделирование бизнес – процесса на промышленном предприятии.
69. Моделирование, анализ и реинжиниринг бизнес – процессов на предприятии.
70. Налоговые эффекты в инвестиционной деятельности предприятия
71. Направления улучшения использования основных производственных фондов (на примере _____)
72. Норма отдачи как основа инвестиционного анализа и обоснования эффективности проектных решений в сфере недвижимости.
73. Обеспечение финансовой устойчивости предприятия
74. Обеспечение экономической устойчивости бизнеса в процессе его реструктуризации.
75. Обоснование амортизационной политики предприятия
76. Обоснование инвестиционной привлекательности предприятия
77. Обоснование мероприятий по повышению рентабельности производства.
78. Обоснование организационных и экономических решений повышения энергоэффективности производства
79. Обоснование перехода специализированных предприятий к диверсификации производства.
80. Обоснование плана закупок производственного предприятия
81. Обоснование плана по росту производительности труда
82. Обоснование стоимостного подхода в управлении предприятием
83. Обоснование эффективности проектов модернизации предприятия.
84. Определение оптимальной стратегии диверсифицированного предприятия.
85. Определение экономической эффективности девелоперского проекта (на конкретном примере).
86. Оптимизация производственных запасов
87. Оптимизация процесса снабжения материально техническими ресурсами предприятия»
88. Оптимизация размеров производственного предприятия.
89. Организационная культура как фактор экономического развития предприятия.
90. Организационно-экономические методы управления корпорациями.
91. Организационно-экономический механизм разработки хозяйственной стратегии корпорации в условиях российской экономики.
92. Организационно-экономический механизм реализации проекта территориального развития.
93. Организационные резервы роста производительности труда на предприятии.
94. Организационные факторы и резервы повышения конкурентоспособности предприятия.
95. Организационные факторы и резервы повышения конкурентоспособности предприятия.
96. Организация и эффективность гибких производственных систем.
97. Организация и эффективность робототехнических комплексов.
98. Организация взаимодействия предприятия с финансовыми институтами
99. Организация внедрения технологических инноваций
100. Организация деятельности предприятия на основе бизнес - моделирования ИСУ (интегрированных систем управления).
101. Организация деятельности предприятия на основе построения КИС (корпоративных интегрированных систем).
102. Организация и планирование научно-исследовательских работ на предприятии.
103. Организация и планирование технико-экономического развития предприятия.
104. Организация и управление предприятием на основе государственно-частного партнерства
105. Организация лизинговой деятельности
106. Организация налогового планирования на предприятии
107. Организация нового строительства на действующем предприятии.
108. Организация освоения новых производств и технологий.

109. Организация управления финансовыми рисками предприятия
110. Организация управленческого учета на предприятии
111. Организация финансирования непубличных компаний
112. Организация финансирования публичных компаний
113. Организация финансовой деятельности на государственных предприятиях
114. Особенности и тенденции развития малых предприятий (МП) в условиях экономических реформ России.
115. Особенности менеджмента на предприятиях бытовой промышленности
116. Особенности разработки бизнес-плана проекта развития недвижимости.
117. Особенности экономического механизма реализации инвестиционной стратегии в Санкт-Петербурге.
118. Оценка влияния отраслевых, макро- и микроэкономических факторов на капитализацию компаний
119. Оценка и обоснование резервов и потенциала развития предприятия.
120. Оценка результативности труда работников.
121. Оценка результатов социальной деятельности организации.
122. Оценка рисков налоговой оптимизации для предприятия
123. Оценка сравнительной экономической эффективности взаимозаменяемых технологических процессов.
124. Оценка стоимости объекта недвижимости (на конкретном примере).
125. Оценка финансовой и экономической эффективности проектов внедрения автоматизированных систем управления предприятием
126. Оценка финансовой и экономической эффективности франчайзинга
127. Оценка эффективности бизнес-проекта по созданию девелоперской компании.
128. Оценка эффективности проектов территориального развития.
129. Оценка эффективности социально-значимых инвестиционных проектов
130. Оценка эффективности хозяйственной деятельности предприятия в сфере услуг (на примере).
131. Оценки эффективности и результативности труда работников
132. Патентные исследования на предприятии и их эффективность.
133. Перспективы использования менеджерских инструментов в практике управления организацией.
134. Планирование антикризисной стратегии.
135. Планирование денежных потоков предприятия
136. Планирование жизненного цикла продуктовых инноваций
137. Планирование и рациональное использование фонда оплаты труда
138. Планирование и управление запасами на предприятии как инструменты управления финансами
139. Планирование источников финансирования инвестиционной деятельности
140. Планирование мероприятий по стратегическому развитию предприятия.
141. Планирование производственных затрат
142. Планирование работ по технической подготовке производства новых изделий.
143. Планирование технико-экономического развития предприятия
144. Планирование технического перевооружения предприятия
145. Планирование технического развития и совершенствование организации производства
146. Повышение экономической безопасности хозяйствующих субъектов
147. Повышение эффективности деятельности предприятий в сфере ЖКХ
148. Повышение эффективности использования материальных ресурсов предприятия
149. Повышение эффективности производства на основе аутсорсинга
150. Повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности предприятия (на примере _____)
151. Подготовка компании к IPO
152. Подходы к управлению прибылью предприятия
153. Показатели прибыли и рентабельности в оценке экономической эффективности деятельности предприятия
154. Политика финансирования как фактор роста
155. Построение бюджетной политики предприятия
156. Предпринимательство как фактор экономического роста в рыночной экономике.
157. Предприятие в кластерной политике региона
158. Применение информационных технологий в финансовом менеджменте предприятия
159. Проблема управления хозяйственным риском производственного предприятия.
160. Проекты реструктуризации инженерной инфраструктуры города.
161. Производственные связи предприятий и эффективность кооперирования производства.
162. Процесс адаптации зарубежной технологий управления к системам управления российских предприятий.
163. Процесс управления устойчивым развитием предприятия
164. Пути повышения рентабельности предприятия
165. Пути снижения производственных затрат

166. Пути снижения себестоимости продукции
167. Развитие малых предприятий в условиях экономических преобразований
168. Развитие наукоёмких производств и технологий.
169. Развитие организационной структуры предприятия в нестабильной среде.
170. Развитие производственной структуры предприятия
171. Развитие форм и методов организации производства в современных условиях.
172. Разработка (корректировка) корпоративной стратегии диверсифицированной компании на основе анализа портфеля.
173. Разработка и внедрение системы бюджетирования на предприятии
174. Разработка и принятие управленческих решений в корпоративном управлении.
175. Разработка и реализация маркетингового плана создания и продвижения инновационного продукта предприятия.
176. Разработка комплекса управленческих мероприятий по повышению эффективности деятельности компании
177. Разработка организационно-экономического механизма реализации проекта (на примере).
178. Разработка предложений по совершенствованию использования корпоративных принципов и норм при управлении акционерным обществом.
179. Разработка предложений по совершенствованию системы мотивации персонала.
180. Разработка программ стимулирования труда.
181. Разработка проекта повышения эффективности управления человеческими ресурсами на предприятии
182. Разработка рекомендаций по улучшению организации инфраструктуры социального управления на предприятиях.
183. Рационализация модели выработки и принятия стратегических решений.
184. Рациональное соотношение проектов развития централизованного и децентрализованного теплоснабжения в городе.
185. Реализация проектного подхода в управлении организацией (на примере).
186. Резервы обновления производственного аппарата предприятий промышленности.
187. Резервы роста производительности труда
188. Резервы эффективного развития комплексной системы управления промышленным предприятием.
189. Реинжиниринг бизнес-процессов промышленного предприятия.
190. Реконструкция предприятий и производств.
191. Риски инновационных проектов и методы их снижения на предприятии.
192. Себестоимость продукции и методы снижения издержек
193. Сетевые формы организации предприятий
194. Система управления качеством окружающей среды (на примере _____).
195. Система управления ресурсами предприятия ERP (Enterprise Resource Planning).
196. Системообразующие факторы деловой среды в управлении предприятием.
197. Системы мотивации персонала и стимулирования труда в управлении предприятием
198. Совершенствование организации и планирования инвестиционной деятельности предприятия
199. Совершенствование бизнес-процессов на предприятии как инструмент повышения финансовой устойчивости
200. Совершенствование кадровой политики организации
201. Совершенствование методов управления в развивающихся компаниях как залог повышения эффективности работы персонала.
202. Совершенствование механизма управления техническим перевооружением предприятия
203. Совершенствование организационной структуры управления предприятием.
204. Совершенствование подходов к управлению нематериальными активами предприятия
205. Совершенствование системы планирования предприятия
206. Совершенствование системы управления и стимулирования труда на предприятии
207. Совершенствование управления издержками предприятия как инструмент повышения финансовой устойчивости
208. Совершенствование финансового планирования на предприятии
209. Совершенствование экономического и финансового обеспечения снижения затрат в сфере промышленных предприятий.
210. Социально-экономическое обоснование проекта в сфере обращения с твердыми отходами (на примере).
211. Социально-экономическое обоснование проектов в городском хозяйстве.
212. Социально-экономическое обоснование проектов территориального развития.
213. Социально-экономическое обоснование проектов экологической направленности.
214. Социально-экономическое обоснование энергосберегающих проектов.
215. Способы совершенствования коммуникационных процессов в организации.
216. Стоимостная концепция управления и ее внедрение на предприятии
217. Стратегические аспекты создания команды управления промышленным предприятием.

218. Стратегическое планирование в управлении промышленным предприятием
219. Стратегия диверсификации предприятия.
220. Стратегия инвестиционного развития предприятия
221. Стратегия низких издержек в системе управления предприятием.
222. Стратегия принятия финансовых решений по инвестированию в основные средства предприятий.
223. Стратегия развития бизнеса в сфере недвижимости (на примере).
224. Стратегия развития предприятия (на примере _____)
225. Стратегия развития предприятия (на примере «_____»).
226. Стратегия эффективного использования потенциала предприятия.
227. Сущность энергосберегающей политики и основы её формирования на предприятии.
228. Техническое перевооружение предприятий и производств.
229. Технология развития человеческого капитала как подход к повышению эффективности деятельности организации.
230. Трансфертные цены в системе управления затратами.
231. Улучшение использования основных производственных фондов предприятия
232. Улучшение использования основных фондов предприятия
233. Улучшение использования производственного потенциала предприятия
234. Управление ассортиментом выпускаемой продукции в целях экономического развития предприятия
235. Управление движением денежных средств на предприятии
236. Управление дебиторской задолженностью предприятия
237. Управление денежными средствами и ликвидными ценными бумагами предприятия
238. Управление затратами и конкурентоспособность.
239. Управление затратами и себестоимостью продукции предприятия
240. Управление затратами и ценообразование на предприятии.
241. Управление издержками предприятия и формирование себестоимости как инструмент финансового менеджмента
242. Управление изменениями в организации и адаптация к переменам.
243. Управление изменениями структуре финансирования компании.
244. Управление инвестиционным развитием предприятия
245. Управление источниками финансирования предприятия
246. Управление новыми технологиями, аутсорсингом на предприятии.
247. Управление портфелем краткосрочных финансовых вложений предприятия
248. Управление потоками заданий в техническом документообороте промышленного предприятия.
249. Управление промышленным предприятием на основе развития корпоративно-индикативного планирования.
250. Управление процессами реструктуризации и реинжиниринга предприятий.
251. Управление развитием теплоэнергетических проектов со стороны спроса как метод повышения эффективности системы теплоснабжения.
252. Управление развитием теплоэнергетических проектов со стороны спроса, как метод повышения эффективности системы теплоснабжения.
253. Управление социальным развитием организации.
254. Управление текущей и долгосрочной задолженностью предприятия
255. Управление финансовой устойчивостью предприятия
256. Управление стоимостью капитала предприятия
257. Управленческие технологии поддержки бизнеса.
258. Устойчивость и жизнеспособность специализированного производства в рыночной экономике.
259. Факторинг как инструмент финансирования деятельности предприятия
260. Факторы и направления формирования мотивационного механизма трудовой деятельности
261. Финансирование инновационных проектов предприятия
262. Финансовое планирование деятельности предприятия
263. Финансовые аспекты внешнеэкономической деятельности предприятия
264. Финансовые аспекты управления реструктуризацией предприятия
265. Формирование ассортиментной политики предприятия.
266. Формирование дивидендной политики предприятия.
267. Формирование и реализация инвестиционной стратегии развития предприятия.
268. Формирование и реализация инновационной политики фирмы
269. Формирование и реализация программы санации на предприятии
270. Формирование инвестиционной привлекательности предприятий.
271. Формирование информационной системы управления в предпринимательских структурах.
272. Формирование конкурентной стратегии предприятия
273. Формирование корпоративной кадровой политики.
274. Формирование портфеля инвестиционных проектов предприятия.

275. Формирование проекта концессионных соглашений по развитию объектов инженерной инфраструктуры города (на примере объектов тепло, электро и газоснабжения, водоснабжения и канализации).
276. Формирование проекта концессионных соглашений по развитию объектов инженерной инфраструктуры города (на примере объектов тепло, электро и газоснабжения, водоснабжения и канализации).
277. Формирование производственной программы предприятия
278. Формирование процесса управления резервами повышения эффективности деятельности на предприятиях промышленности.
279. Формирование рыночного механизма управления ростом производства на предприятиях промышленности.
280. Формирование системы стратегического управления промышленным предприятием.
281. Формирование стратегии развития предприятия в условиях риска и неопределенности.
282. Формирование финансового потенциала развития предприятия
283. Функции девелопера в процессе реализации девелоперского проекта (на конкретном примере).
284. Характеристика слияний и поглощений предприятий корпоративного типа.
285. Экономическая оценка эффективности инвестиционного проекта (на примере).
286. Экономические механизмы повышения конкурентоспособности предприятия
287. Экономический механизм управления предприятием.
288. Экономический мониторинг как инструмент эффективного управления предприятием.
289. Экономическое обоснование инвестиций в социальной сфере (на примере проекта...).
290. Экономическое обоснование наилучшего варианта использования недвижимости (на примере конкретного объекта).
291. Экономическое обоснование проекта развития недвижимости (на конкретном примере).
292. Экономическое обоснование проекта энергосбережения в многоквартирном доме города (на примере...).
293. Экономическое обоснование проекта энергосбережения объектов социальной сферы города: образования, медицины, культуры (на примере поликлиники, больницы, школы, стадиона, дома культуры, библиотеки и т.п.).
294. Экономическое обоснование проекта энергосервиса на объектах городского хозяйства (на примере...).
295. Экономическое развитие предприятия
296. Энергосервисные проекты в сфере энергетической инфраструктуры города.
297. Эффективное деловое взаимодействие.
298. Эффективность комбинирования производства.
299. Эффективность маркетинговой стратегии в малом бизнесе

ПРИЛОЖЕНИЕ Б**Титульный лист выпускной квалификационной работы
(образец оформления)**

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет управления

Кафедра _____

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

на тему: «_____»

Направление **38.03.02 Менеджмент**Направленность «**Управление бизнесом**»

Студентка группы _____ очной формы обучения

*Фамилия Имя Отчество*_____
*(подпись)***Руководитель ВКР**_____
*Уч. степень, уч. звание, должность, Фамилия Имя Отчество*_____
(подпись)

Нормо-контроль пройден «_____» _____ 20__ г.

(подпись лица, проводившего нормо-контроль)

«Допущен(а) к защите» «_____» _____ 20__ г.

Зав. кафедрой _____

*(подпись)*Санкт-Петербург
20__

ПРИЛОЖЕНИЕ В**Задание на выполнение выпускной квалификационной работы (бланк)**

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего образования
 «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
 ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет управления
 Кафедра _____

УТВЕРЖДАЮ
 Заведующий кафедрой,

«__» _____ 20__ г.

ЗАДАНИЕ
на выполнение ВКР

студенту(ке) _____ группы _____

1. Тема ВКР: _____

2. Цель и задачи ВКР: _____

3 Срок сдачи оформленной ВКР на кафедру (с сопроводительными документами):

«__» _____ 20__ г.

