

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный экономический университет»



**УТВЕРЖДАЮ**  
Проректор по учебной и  
методической работе  
В.Т. Шубаева  
2021 г.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ ДИСЦИПЛИН**

Направление подготовки/ <i>Специальность</i>	<b>38.04.01 ЭКОНОМИКА</b>
Направленность (профиль) программы/ <i>Специализация</i>	<b>ЭКОНОМИКА ТРУДА</b>
Уровень высшего образования	<b>МАГИСТРАТУРА</b>
Форма обучения	<b>ОЧНАЯ</b>
Год набора	<b>2021</b>

Санкт-Петербург  
2021

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Автоматизация бизнес-процессов в кадровом делопроизводстве .....	3
Анализ и оценка состояния рынка труда и занятости.....	4
Анализ использования трудового потенциала в организации.....	6
Аудит и контроллинг в трудовой сфере.....	7
Вознаграждения работникам и компенсационная политика.....	9
Деловой иностранный язык .....	11
Иностранный язык в профессиональной сфере.....	12
Информационные технологии управления Agile-проектами.....	13
Кадровые стратегии предприятия в условиях цифровой экономики .....	15
Макроэкономика (продвинутый уровень) .....	19
Методология научных исследований .....	22
Микроэкономика (продвинутый уровень).....	23
Моделирование и прогнозирование социально-трудовых процессов .....	27
Нормирование труда на промышленных предприятиях .....	29
Организационное регулирование социально-трудовых отношений .....	31
Охрана и безопасность труда .....	35
Проектирование и организация эффективной трудовой деятельности.....	37
Проектное управление в условиях цифровизации экономики .....	38
Развитие креативного потенциала в условиях наукоемкой экономики .....	40
Современные информационные технологии и языки программирования в сфере экономики и управления .....	41
Технологическое предпринимательство: управление коммерциализацией знаний и инновационных идей .....	42
Эконометрика (продвинутый уровень).....	45
Экономика предпринимательского труда.....	45
Экономика труда (продвинутый уровень) .....	49
Экономическая эффективность персонал-технологий .....	51

<b>Название дисциплины</b>	<b>Автоматизация бизнес-процессов в кадровом делопроизводстве</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра экономики труда
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Сформировать у обучающихся теоретические знания и практические умения в области автоматизации бизнес-процессов в кадровом делопроизводстве.
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1 Архитектура предприятия. Бизнес-процессы. Моделирование бизнес-процессов.</b>	Архитектура предприятия: обзор основных моделей и особенности их построения.
<b>Тема 2 Автоматизация, информатизация и цифровизация.</b>	Теоретический обзор и сравнение терминов автоматизация, информатизация и цифровизация.
<b>Тема 3 Моделирование. Виды моделирования.</b>	Основные виды моделирования. Особенности моделирования бизнес-процессов организаций.
<b>Тема 4 Нотации моделирования бизнес-процессов. Нотация BPMN 2.0.</b>	Обзор и сравнение современных нотаций моделирования бизнес-процессов. Особенности нотации BPMN 2.0.
<b>Тема 5 Современные тренды развития информационных технологий, новые парадигмы работы с данными.</b>	Обзор основных тенденций развития информационных технологий. Новые парадигмы работы с данными. Облачные вычисления, Интернет вещей, Большие данные, технологии виртуальной, смешанной и дополненной реальностей, инструменты Data Mining.
<b>Тема 6 Основные тенденции в области автоматизации бизнес-процессов организаций.</b>	Особенности цифровизации бизнес-процессов современных организаций, цифровизация бизнес-процессов кадрового делопроизводства.

<b>Тема 7 Корпоративные информационные системы — классификации и функционал.</b>	Обзор основных классов корпоративных информационных систем. Функционал корпоративных информационных систем и особенности их внедрения, применения и развития.
<b>Тема 8 Жизненный цикл корпоративных информационных систем, особенности их развития и масштабирования.</b>	Основные этапы жизненного цикла корпоративных информационных систем. Развитие корпоративных информационных систем, масштабирование корпоративных информационных систем.

<b>Название дисциплины</b>	<b>Анализ и оценка состояния рынка труда и занятости</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра экономики труда
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Изучение системы социально-трудовых и правовых отношений между субъектами рынка труда и их посредниками; теоретико-методологических основ функционирования и регулирования рынка труда; определение роли субъектов рынка труда в достижении полной и эффективной занятости.
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1 Рынок труда как механизм взаимодействия спроса на труд и предложения рабочей силы.</b>	Понятие, механизм функционирования, структура и инфраструктура рынка труда. Виды, модели, сегменты рынка труда. Цена труда: сущность и факторы её определяющие. Спрос на труд; факторы его формирования; закон спроса на труд. Простая и расширенная модели спроса на труд. Эффекты масштаба и замещения в спросе на труд. Законы производного спроса. Спрос на различные виды труда. Предложение труда: сущность, формы, факторы формирования. Простая и расширенная модели участия в предложении труда. Эффекты дохода и замещения в предложении труда. Эффекты отчаявшегося и дополнительного работника. Дискриминация на рынке труда и в сфере занятости: виды, пути преодоления.
<b>Тема 2 Мобильность рабочей силы на рынке труда.</b>	Мобильность на рынке труда как процесс перемещения рабочей силы внутри предприятий и между предприятиями. Классификация видов мобильности. Причины и особенности территориальной мобильности. Факторы, влияющие на решение о трудовой миграции; её выгоды и издержки. Семейные решения о трудовой миграции. Отраслевая мобильность рабочей силы. Спрос на труд отрасли и объем предложения труда на отраслевом рынке. Межфирменная мобильность (текучесть) работников: понятия, виды, причины увольнений. Оценка целесообразности увольнений; выгоды и издержки. Факторы, влияющие на добровольные увольнения. Влияние международной миграции на рынок труда отправляющей и принимающей стран. Последствия миграции для рынков квалифицированного и неквалифицированного труда принимающей страны.

<p><b>Тема 3</b> <b>Рынок труда предприятия.</b></p>	<p>Понятие, особенности функционирования и развития рынка труда предприятия; его взаимодействие с внешним (открытым) рынком труда. - Понятие и состав транзакционных издержек, их связь со спросом и предложением на рынке труда предприятия. Удовлетворение спроса на труд и предложение рабочей силы при формировании трудового потенциала предприятия. Кадровая, профессиональная, квалификационная и организационная составляющие трудового потенциала предприятия. Управление трудовым потенциалом предприятия в рамках его кадровой стратегии и политики. Оценка влияния рынка труда предприятия на эффективность производства. Экономические и социальные последствия функционирования рынка труда на предприятии.</p>
<p><b>Тема 4</b> <b>Занятость как социально-экономическое явление, экономическая категория и социальная проблема.</b></p>	<p>Сущность, принципы виды, структура, показатели занятости. Понятие эффективной и рациональной занятости. Оптимизация и сбалансирование структуры занятости. Критерии эффективности структуры занятости. Изменение структуры занятости.-Формы занятости, как организационно-правовые условия использования труда. Гибкая занятость, как современная форма рынка труда. Цели гибкой занятости, ее направления и формы. Взаимодействие государственных и рыночных механизмов для обеспечения сочетания гибкости и стабильности занятости. Проблемы занятости, вызванные условиями организации труда, отсутствием безопасной производственной среды; неудовлетворенность трудом, низкий уровень профессионализма работы. Проблемы легальной и нелегальной занятости трудовых мигрантов. Проблемы занятости женщин, молодежи, инвалидов. Проблемы занятости в период экономического кризиса. Проблемы скрытой занятости в неформальном секторе экономики. Роль работодателей в содействии занятости-</p>
<p><b>Тема 5</b> <b>Политика и институты содействия занятости.</b></p>	<p>Цели и концепция государственной политики занятости. Закон «О занятости населения в РФ». Приоритеты политики занятости (социальные группы риска, с низкой конкурентоспособностью и дискриминационным давлением на рынке труда).-Система регуляторов занятости: законы, постановления, нормативно-правовые акты, соглашения между субъектами рынка труда. - Рыночный механизм регулирования занятости. Уровни регулирования занятости (федеральный, региональный, отраслевой, местный, уровень предприятия).- Виды политики занятости: активная и пассивная. Государственные институты содействия занятости, их организационная структура и полномочия. Институты трудового посредничества: виды, специфика и методы деятельности.-Оценка социальной эффективности политики занятости.</p>
<p><b>Тема 6</b> <b>Безработица как социально-экономическое явление и состояние.</b></p>	<p>Сущность, причины, виды безработицы. Классификация безработицы.-Понятие естественного уровня безработицы и его различные трактовки. Причины и последствия массовой безработицы. Показатели безработицы. Факторы, влияющие на динамику показателей безработицы.-Социально-экономические последствия безработицы. Издержки безработицы. Основные направления и способы минимизации безработицы.</p>
<p><b>Тема 7</b> <b>Социальная защита безработных на рынке труда.</b></p>	<p>Условия признания граждан безработными; порядок их регистрации.-Гарантии государства по социальной защите безработных. Порядок назначения и выплаты пособия по безработице. Условия прекращения, приостановки выплаты и снижения размера пособия по безработице. Условия предоставления субсидий и компенсационных выплат безработным для открытия собственного дела. Условия направления безработных на профессиональную переподготовку. Порядок возмещения затрат в связи с добровольным переездом безработных в другую местность для трудоустройства по предложению службы занятости. Помощь безработным, утратившим право на пособие по безработице. Условия и размеры оказания материальной помощи и дотаций безработицы.</p>

<b>Тема 8 Теория и практика поиска работы: гарантии и риски.</b>	Теория поиска работы на рынке труда. Простая модель поиска работы, ее предпосылки и ограничения. Модели поиска работы. Издержки поиска работы. Понятие и виды асимметрии информации на рынке труда. Риски в процессе поиска работы. Практика поиска работы. Источники информации о рабочих местах; их достоинства и недостатки. Роль институтов трудового посредничества (рекрутинговые и кадровые агентства). Гарантии трудоустройства и возможные риски при приеме на работу. -
--	---

<b>Название дисциплины</b>	<b>Анализ использования трудового потенциала в организации</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра экономики труда
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Расширение образованности в области анализа трудового потенциала, совершенствование личностных качеств, определяющих интеллектуальные и творческие способности обучающихся, формирование системного представления о трудовом потенциале, выработка навыка принятия решений по формированию и анализу использования трудового потенциала в организации, хозяйственная деятельность которой связана с созданием и применением инноваций, интеллектуализацией основных факторов производства.
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1 Проблемы и особенности формирования трудового потенциала организации.</b>	Конструктивные элементы трудового потенциала. Классификации методов. Взаимосвязь понятий «трудовые ресурсы», «трудовой потенциал». Проблемы формирования и развития процессов оценки трудового потенциала. Виды трудового потенциала организации. Кадровый потенциал, образовательный потенциал, организационный потенциал. Факторы, определяющие величину потенциала организации. Регулирование уровня трудового потенциала организации.
<b>Тема 2 Проблемы и особенности формирования трудового потенциала работника.</b>	Виды трудового потенциала работника. Квалификационный потенциал, социально-личностный потенциал, психофизиологический потенциал. Факторы, определяющие величину потенциала работника. Регулирование уровня трудового потенциала работника.
<b>Тема 3 Факторы и резервы роста уровня использования трудового потенциала.</b>	Тенденции развития демографических процессов и их влияние на формирование трудового потенциала. Трудовой потенциал общества. Индекс человеческого развития, методика его расчета, динамика в России и зарубежных странах, использование при оценке уровня использования трудового потенциала в организации. Проблемы недоиспользования трудового потенциала.
<b>Тема 4 Измерение и оценка трудового потенциала.</b>	Показатели трудового потенциала. Интегральные оценки трудового потенциала: инвестиционный метод, рыночный метод, натуральный метод, финансовый метод, временной метод и их комбинации. Обработка исходных данных и нахождение отдельных зависимостей. Использование группировок показателей, цепных подстановок, балансовых соотношений и экономико-математических методов.
<b>Тема 5 Направления повышения уровня использования трудового потенциала.</b>	Инвестиции в образование и здоровье. Продолжительность жизни и образования. Дисконтированный поток доходов. Природные способности работника. Научная организация труда. Научная организация производства. Научная организация управления трудом. Научная социальная организация.

<b>Тема 6 Разработка программ повышения уровня использования трудового потенциала.</b>	Базовые концепции трудового потенциала. Закон убывающей отдачи. Закон единой оценки, гипотеза эффективного рынка труда, современная модель оценки уровня использования трудового потенциала. Стратегии развития. Применимость результатов в различных областях экономической деятельности.
--	--

<b>Название дисциплины</b>	<b>Аудит и контроллинг в трудовой сфере</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра экономики труда
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Формирование комплекса знаний, базовых умений и навыков в области контроля и оценки сотрудников организации с учетом основных характеристик их трудовой деятельности для последующего использования в ходе трудовой и образовательной деятельности.
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1 Методологические основы формирования системы контроллинга и аудита в трудовой сфере.</b>	Рынки, процессы и институты как основной объект науки о труде. Идиосинкразия трудовой деятельности как фактор неопределённости. Контроллинг в трудовой сфере как подсистема управления. Неоклассическая, институциональная и радикальные научные школы и контроллинг. Возможности и ограничения использования эволюционного и радикальных подходов для исследования контроллинга. Аудит как система верификации отдельных процедур контроллинга и система оценки в трудовой сфере
<b>Тема 2 Институциональная основа системы контроля и оценки.</b>	Оценки и ограничения в системе контроля. Институты как субстанциальная основа трудовой деятельности. Оценки и ограничения как основные составляющие системы контроллинга и аудита на уровне организации. Связь ограничений с системой контроллинга: противоречия между жёсткостью институциональных ограничений и креативными составляющими трудовой деятельности. Противоречие между ограниченностью оценок и многомерностью институционального регулирования. Противоречия в системе контроллинга: между субъектами и их деятельностью, рынками и процессами, правилами и ограничениями, оценками и ограничениями, оценкой и отбором, институтами и рынками, осязаемыми и неявными характеристиками, институтами и процессами, процессами и событиями, между фрагментарностью и эмерджентностью, профессионализацией деятельности и фрагментацией труда, контролем и ответственностью, вознаграждением и контролем
<b>Тема 3 Оценка и контроль в иерархических структурах и системах сетевых взаимодействий.</b>	Контроль в иерархических структурах: условия, принципы, ограничения. Скрытая деятельность и искажение информации в системе «принципал – агент». Модель «патрон – клиент» и ее значение для оценки в системе сетевых взаимодействий
<b>Тема 4 Характеристики</b>	Трудовой процесс в различных научных школах и проблематика контроллинга. Адекватность институционально-эволюционной теории трудового процесса

<p><b>трудового процесса и их влияние на систему контроля и оценки.</b></p>	<p>проблематике контроллинга и решаемым практическим задачам. Параметры трудовой деятельности и варианты их отражения в системе контроля и оценки</p>
<p><b>Тема 5 Элементарные единицы трудового процесса в системе контроля и оценки.</b></p>	<p>Методологические подходы к выделению единиц трудового процесса. Их основные особенности и варианты интеграции в систему контроля и оценки. Противоречия фрагментации и интеграции в системе оценок</p>
<p><b>Тема 6 Влияние на систему контроллинга и оценки совокупности институциональных характеристик рабочего места.</b></p>	<p>Параметры рабочего места в системе контроля. Ограничения использования характеристик рабочего места в системе контроля и оценки. Понятие производственного (трудового) домена и включение его характеристик в систему контроля и оценки</p>
<p><b>Тема 7 Влияние состояния и трансформации рынка труда и товарного рынка на систему аудита и контроллинга.</b></p>	<p>Процессная, институциональная и рыночная составляющие системы контроллинга и аудита. Институциональная характеристика состояния и динамики развития рынка труда. Закрепление трансформации рынков в системе институтов контроля и оценки</p>
<p><b>Тема 8 Субъекты контроля за трудом.</b></p>	<p>Рыночные и иерархические субъекты контроля за трудом и характер их социоэкономического поведения. Факторы, определяющие значимость различных субъектов для функционирования системы контроля. Взаимодействие субъектов контроля между собой</p>
<p><b>Тема 9 Объекты контроля за трудом.</b></p>	<p>Основные модели объекта контроля за трудом: модель С. Хенака и модель «ресурсы – процесс – продукция – прибыль». Внутренние и внешние связи составляющих моделей. Факторы выбора моделей и возможности их частичного использования в системе контроля и оценки</p>
<p><b>Тема 10 Основные формы контроля за трудом и сферы их применения.</b></p>	<p>Простая форма контроля как вариант функционирования системы контроллинга, основанной на непосредственной оценке результативности трудового процесса. Технологическая форма контроля как вариант функционирования системы контроллинга, основанной на прямой оценке устойчивости и результативности определённой технологической системы. Бюрократическая форма контроля как вариант системы контроллинга, основанной на стабильной институциональной основе предприятия.</p>



	Экономическая форма контроля как совокупность институциональных связей производителей и потребителей
<b>Тема 11</b> <b>Принципы, виды и последовательность оценки работников.</b>	Основные виды, способы, субъекты, объекты оценки. Оценка работников, выполняемых ими работ и результатов труда: единство и противоречия. Сравнительная оценка, оценка трудового поведения и результатов труда: варианты осуществления, области применения, основные достоинства и недостатки. Предпосылки и последствия оценки работников. Специфика оценки занятых, находящихся в различных центрах ответственности и подразделениях предприятий
<b>Тема 12</b> <b>Принципы, структура и последовательность оценки работ.</b>	Основные составляющие работ и проблемы их выделения. Не формализуемые характеристики работ и возможные варианты их учёта. Балльная и денежная оценка работ и варианты установления связи между ними. Противоречия между результатами оценки работников и работ и пути их разрешения. Оценка работ как основа формирования величины вознаграждения

<b>Название дисциплины</b>	<b>Вознаграждения работникам и компенсационная политика</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра экономики труда
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Систематизация знаний и научно-методическое обеспечение системы формирования трудового вознаграждения работников и построения компенсационной политики в организации.
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1</b> <b>Вознаграждения работникам и компенсационная политика: предмет, задачи и структура курса. Основные понятия и определения.</b>	Содержание и определение понятия «вознаграждения работникам». Содержание и определение понятия «компенсационная политика». Соотношение содержания и формы. Системный подход к стратегии оплаты труда. Взаимосвязь структурных элементов трудового вознаграждения. Предмет и основные задачи курса, его взаимосвязь со смежными дисциплинами.
<b>Тема 2</b> <b>Экономическая природа компенсаций трудовой деятельности. Понятие и цели компенсационной политики. Макро- и микроэкономические</b>	Классификация компенсационных теорий. Теории социального заработка. теория контролируемых зарплаток. Теории оправданных зарплаток. Экономические (компенсационные) теории поведения. Организационно-экономические теории. Понятие и цели компенсационной политики на макро- и микроуровнях. Определение рыночного уровня компенсационного пакета.

<b>компенсационные теории.</b>	
<b>Тема 3</b> <b>Содержание и структура компенсационного пакета.</b> <b>Краткосрочные и долгосрочные компенсации трудовой деятельности работников организации.</b>	Формирование компенсационной политики. Компенсационная политика в постсоветской России и в современной России. Экономический аспект компенсационной политики. Виды вознаграждения работникам. Условия применения МСФО.
<b>Тема 4</b> <b>Нормативно-правовой механизм формирования трудового вознаграждения.</b> <b>Методология оценки количества и качества труда.</b>	Законодательная база оплаты труда. Модели регулирования социально-трудовых отношений. Разделение и кооперация труда. Этапы и содержание работ по оценке заданий. Сложность труда. Классификация методов и способов изучения затрат рабочего времени.
<b>Тема 5</b> <b>Системы компенсационных выплат.</b>	Основные понятия и определения сферы компенсаций трудовой деятельности. Классификация систем оплаты труда. Классификация стимулирующих и компенсационных систем. Система гарантий и компенсаций
<b>Тема 6</b> <b>Особенности формирования компенсационного пакета высших должностных лиц фирмы, компании (в России и в экономически развитых странах).</b>	Особенности оплаты труда руководителей организаций в российском бизнесе. Модель оплаты труда по результату. Достоинства и недостатки различных программ премирования управленческого персонала. Формирование компенсационного пакета руководителей компаний в экономически развитых странах.
<b>Тема 7</b> <b>Вознаграждения работникам в отраслях</b>	Понятие и виды бюджетных организаций. Концепция реформирования системы оплаты труда работников организаций бюджетной сферы. Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджетов на федеральном, региональном и местном уровнях.

<b>бюджетной сферы.</b>	
<b>Тема 8 Программы и схемы государственного и негосударственного пенсионного обеспечения работников.</b>	Программы пенсионного обеспечения в соответствии с МСФО 19 и 26. Основные понятия и определения. Пенсионные планы с установленными взносами и с установленными выплатами. Государственное и пенсионное обеспечение в Российской Федерации. Обязательное пенсионное страхование в РФ. Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников. Пенсионные схемы негосударственного пенсионного фонда.
<b>Тема 9 Вознаграждение предпринимательского труда. Модели формирования и распределения доходов в малом предпринимательстве.</b>	Природа предпринимательского дохода. Предпринимательские формы и модели оплаты труда. Моделирование формирования и распределения доходов в малом предпринимательстве. Дивидендная политика организации.

<b>Название дисциплины</b>	<b>Деловой иностранный язык</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра английского языка № 1
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Изучение иностранного языка является дальнейшее развитие иноязычной коммуникативной компетенции (речевой, языковой, социокультурной, компенсаторной и учебно-познавательной).
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1 Контакты с зарубежными и партнерами (англ.) Участие в международной выставке (нем.) Контакты и документооборот на предприятии . (фр.)</b>	Чтение-• Развитие навыков работы с аутентичными произведениями речи на материале лингвострановедческого характера, в том числе с газетным текстом, объявлениями, текстовой информацией, получаемой из сети Интернет (изучающее, ознакомительное, поисковое и просмотровое чтение, работа со словарем, передача краткого содержания, подробный пересказ, составление развернутых планов и конспекта).-Говорение-• Диалогическая и монологическая речь с использованием наиболее употребительных и относительно простых лексико-грамматических средств в основных коммуникативных ситуациях неофициального и официального общения.-• Речевые модели, применяемые в процессе устной коммуникации по проблемам социокультурного, общегуманитарного и профессионального общения:-• Резюмирование полученной информации;-Аудирование-• Понимание диалогической и монологической речи в сфере бытовой и профессиональной коммуникации.-• Фиксирование полезной информации при аудировании.
<b>Тема 2 Карьера. Факторы успеха</b>	Чтение-• Развитие умений чтения текстов по широкому и узкому профилю специальности. -• Виды текстов: несложные прагматические тексты и тексты по широкому и узкому профилю специальности.-Говорение-• Дискуссия по научному докладу. Постановка вопросов, ответы на вопросы. Речевые модели,

<p>(англ.) <b>Приём на работу.</b> <b>Собеседование.</b> (нем.) <b>Трудоустройство.</b> (фр.)</p>	<p>выражающие согласие/несогласие с мнением докладчика, сравнение и сопоставление информации. Применение средств эмоционального воздействия. -• Совещания и переговоры как полилогическая форма речи.-Письмо-• Оформление письменных документов, касающихся различных аспектов деловой корреспонденции: коммерческое предложение, запрос, заказ, рекламация, рекламное объявление, счет, балансовый отчет, заявление о приеме на работу. Назначение упомянутых видов деловой документации, лексико-грамматические особенности языка данных видов документации. -• Реферирование и аннотирование профессионально ориентированных и общенаучных текстов.</p>
<p><b>Тема 3</b> <b>Стили управления</b> (англ.) <b>Деловые контакты и формы поведения</b> (нем.) <b>Деньги.</b> (фр.)</p>	<p>Чтение-• Развитие навыков работы с аутентичными произведениями речи на материале лингвострановедческого характера, в том числе с газетным текстом, объявлениями, текстовой информацией, получаемой из сети Интернет (изучающее, ознакомительное, поисковое и просмотровое чтение, работа со словарем, передача краткого содержания, подробный пересказ, составление развернутых планов и конспекта).-• Развитие умений чтения текстов по широкому и узкому профилю специальности.-Говорение-• Диалогическая и монологическая речь с использованием наиболее употребительных и относительно простых лексико-грамматических средств в основных коммуникативных ситуациях неофициального и официального общения.- Письмо-• Письменная реализация коммуникативных намерений, (запрос сведений/ данных, информирование, предложение, побуждение к действию, выражение просьбы, согласия/ несогласия, отказа, извинения, претензии, благодарности).</p>
<p><b>Тема 4</b> <b>Мотивация персонала</b> (англ.) <b>Рабочее время</b> (нем.) <b>Налогообложение.</b> (фр.)</p>	<p>Говорение-• Речевые модели, применяемые в процессе устной коммуникации по проблемам социокультурного, общегуманитарного и профессионального общения:-• резюмирование полученной информации;-• аргументированное представление своей точки зрения по описанным фактам и событиям;-• установление контакта с собеседником;-• поддержание и завершение беседы;-• обмен профессиональной и непрофессиональной информацией с собеседником: информирование, выражение согласия/несогласия, сомнения, удивления, просьбы, отказа, извинения, претензии, благодарности, совета, предложения, побуждение к действию и т.п..-• Совещания и переговоры как полилогическая форма речи.-Письмо-• Оформление письменных документов, касающихся различных аспектов деловой корреспонденции: коммерческое предложение, запрос, заказ, рекламация, рекламное объявление, счет, балансовый отчет, заявление о приеме на работу. Назначение упомянутых видов деловой документации, лексико-грамматические особенности языка данных видов документации.-• Реферирование и аннотирование профессионально ориентированных и общенаучных текстов.-Аудирование-• Фиксирование полезной информации при аудировании.</p>

<p><b>Название дисциплины</b></p>	<p><b>Иностранный язык в профессиональной сфере</b></p>
<p><b>Кафедра</b></p>	<p>Кафедра английского языка № 1</p>
<p><b>Цель освоения дисциплины</b></p>	<p>Изучение иностранного языка профессионального общения является дальнейшее развитие иноязычной коммуникативной компетенции (речевой, языковой, социокультурной, компенсаторной и учебно-познавательной).</p>
<p><b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b></p>	
<p><b>Тема 1 Риски на предприятии</b></p>	<p>Чтение-• Развитие навыков работы с аутентичными произведениями речи на материале лингвострановедческого характера, в том числе с газетным текстом, объявлениями, текстовой информацией, получаемой из сети Интернет -• Развитие умений чтения текстов по широкому и узкому профилю</p>

. (англ.) (нем.) (фр.)	специальности.-Говорение-• Диалогическая и монологическая речь с использованием наиболее употребительных и относительно простых лексико-грамматических средств в основных коммуникативных ситуациях неофициального и официального общения.-Аудирование-• Понимание диалогической и монологической речи в сфере бытовой и профессиональной коммуникации.
<b>Тема 2</b> <b>Управление</b> <b>рисками.</b> (англ.) (нем.) (фр.)	Чтение-• Стилистическое оформление иноязычной речи: понятие об обиходно-литературном, официально-деловом, научном стилях и стиле художественной литературы. Понятия о стилях. Основные особенности научного стиля. Сравнительная характеристика различных стилей. Анализ текстов – примеров.- • Виды текстов: несложные прагматические тексты и тексты по широкому и узкому профилю специальности.-Говорение-• Речевые модели, применяемые в процессе устной коммуникации по проблемам социокультурного, общегуманитарного и профессионального общения:-• резюмирование полученной информации;-Письмо-• Реферирование и аннотирование профессионально ориентированных и общенаучных текстов.-• Написание эссе по научной, экономической и социокультурной тематике; изложение собственной точки зрения на проблему, в заданном объеме (200 – 250 слов).

<b>Название дисциплины</b>	<b>Информационные технологии управления Agile-проектами</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра информатики
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Получение теоретических знаний, а также освоение особенностей практического применения информационных технологий для управления Agile-проектами.
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1</b> <b>Управление</b> <b>Agile-</b> <b>проектами:</b> <b>общая</b> <b>концепция,</b> <b>предметные</b> <b>области</b> <b>Agile-</b> <b>проектов.</b>	Место и роль управления проектом. Современная концепция управления проектом. История развития управления проектами. Развитие управления проектами за рубежом. Этапы развития управления проектами в России. Перспективы развития управления проектами.
<b>Тема 2</b> <b>Становления</b> <b>методов</b> <b>управления</b> <b>Agile-</b> <b>проектами:</b> <b>от Agile-</b> <b>манифеста до</b> <b>широкого</b> <b>применения</b> <b>в отраслевой</b> <b>экономике.</b>	История появления и развития Agile, становление "гибких" методологий. Использование "гибких" методологий управления проектами в отраслях.
<b>Тема 3</b> <b>Понятие</b> <b>Agile-</b> <b>проекта, его</b> <b>элементы и</b>	Определение и характеристики Agile-проекта.-Цель, стратегия и результаты проекта. Структуризация как основа управления проектом. Классификация проектов. Взаимосвязь понятий «проект», «программа», «портфель». -Проект и предприятие. Внешние факторы воздействия на проект.

<b>характеристики.</b>	
<b>Тема 4 Основные методологии управления Agile-проектами.</b>	Scrum. Kanban. Lean. XP (экстремальное программирование). Crystal Clear. DSDM. RAD.
<b>Тема 5 Процессы управления Agile-проектами.</b>	Жизненный цикл проекта. Понятие жизненного цикла проекта. Группы процессов управления проектами: инициации, планирования, выполнения, мониторинга и контроля, завершения. Взаимосвязь групп процессов. Функциональные области управления проектами. Методы управления проектами.
<b>Тема 6 Обзор и анализ информационных технологий и систем управления Agile-проектами.</b>	Обзор информационных технологий и систем управления Agile-проектами: Microsoft Project, Jira, TFS, Version One, Rally, Spreadsheet. Сравнительный анализ, критерии выбора ИС для реализации целей проекта.
<b>Тема 7 Организация управления Agile-проектами: проектно-ориентированный бизнес.</b>	Организационные структуры проекта (функциональные, проектные, матричные). Организация Офиса управления проектами. Организация проектного финансирования.
<b>Тема 8 Информационная система управления проектами как инструмент реализации стратегии компании.</b>	Компоненты корпоративной системы управления проектами (КСУП). Особенности проектов внедрения КСУП. Принципы построения систем информационного обеспечения.
<b>Тема 9 Анализ Agile-проекта.</b>	Формирование плана управления, команды проекта (владелец продукта, команда управления и исполнения проекта), выбор методологии и информационной технологии управления (работа с шаблонами проектных документов).
<b>Тема 10 Изучение программных продуктов, поддерживающих управление Agile-проектами: онлайн</b>	Разбиение массива работ проекта на спринты (планирование спринта), ввод структуры проекта (работа с шаблоном Agile в MS Project 2019).-Ресурсное обеспечение проекта: создание листа ресурсов, учет ресурсов при планировании и исполнении Agile-проекта (работа с шаблоном Agile в MS Project 2019).-Понятие бюджетирования и оценки стоимости проекта (работа с MS Project 2019 и расчетными таблицами в MS Excel).-Артефакты при управлении Agile-проектами. Требования к будущему продукту, целеполагание и формирование ценности (работа с шаблонами документов).-Исполнение Agile-проекта: особенности учета пройденных спринтов, ввод фактических данных в информационную среду (работа с шаблоном Agile в MS Project 2019).-

<b>сервисы, MS Project 2019.</b>	Отчетность по проекту: виды отчетов, способы быстрого формирования отчетности под требования стейкхолдеров проекта (работа с шаблоном Agile в MS Project 2019 и формами отчетных документов).-Критерии готовности продукта и завершения Agile-проекта (работа с шаблоном Agile в MS Project 2019).
----------------------------------	--

<b>Название дисциплины</b>	<b>Кадровые стратегии предприятия в условиях цифровой экономики</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра экономики труда
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Формирование знаний, умений и навыков по организации кадровой стратегии предприятия в условиях цифровой экономики, а также разработки, проектирования и реализации стратегий развития персонала.
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1 Понятие, принципы, цели СУЧР.</b>	Понятие «цифровая экономика». Четыре промышленные революции: особенности, содержание и значение.-Этимология происхождения и история развития понятия «стратегия». Стратегические аспекты развития экономики. Стратегическое управление в экономической деятельности: области, уровни, подуровни.-Стратегия в сфере управления человеческими ресурсами: цель, задачи, объект, предмет СУЧР. Взаимосвязь миссии организации, ее стратегических целей с общим и кадровым менеджментом. Стратегия как метод организации системной деятельности людей по достижению стратегических целей. -Организационная, штатная, социальная, ролевая, функциональная структура предприятия как объект стратегического управления. Законы стратегического управления человеческими ресурсами (целеполагания, необходимого разнообразия, соответствия). Принципы стратегического УЧР (принцип единоначалия; принцип оптимального сочетания централизации и децентрализации; принцип сочетания прав, обязанностей и ответственности для должностных лиц; принцип обоснованного и сознательного выбора целей и стратегий развития организации и ее работников; принцип соответствия целям и стратегиям развития функций и структуры управленческой системы).- Формирование организационного портфеля стратегических альтернатив (изменений) в сфере управления людьми.
<b>Тема 2 Основные подходы к формированию и реализации стратегии УЧР.</b>	Уровни разработки стратегии УЧР: для организации в целом (как функциональная стратегия на корпоративном уровне); для отдельных сфер деятельности (как функциональная стратегия отдельной сферы бизнеса).- Основные подходы к формированию стратегии УЧР: УЧР выполняет обслуживающую функцию; УЧР является центральной самостоятельной функцией; определяется соответствие стратегии бизнеса наличным человеческим ресурсам. -Алгоритм формирования стратегии УЧР: 1) определение целей управления людьми с учетом затрат, результатов, потребностей и интересов работников, условий труда, развития способностей; 2) формирование идеологии и принципов кадровой работы; 3) определение условий для обеспечения баланса между экономической и социальной эффективностью использования человеческих ресурсов в организации; 4) этапность разработки стратегии УЧР (анализ среды, формирование миссии и целей; разработка стратегии, оценка и контроль выполнения стратегии, корректировка стратегии).-Методы разработки и реализации стратегии УЧР (кадровой стратегии): методы обследования; методы анализа; методы построения новой системы УЧР; методы обновления системы УЧР; методы внедрения (реализации) новой кадровой стратегии и кадровой политики.- Анализ внешней и внутренней среды организации при формировании стратегии УЧР. Цель анализа – выявление сильных и слабых сторон; возможностей и рисков; ключевых факторов успеха на целевом рынке организации;

	<p>проектирование научно обоснованной стратегии бизнеса и кадровой стратегии. Факторы влияния на стратегию УЧР. Признаки сильной и слабой конкурентной позиции организации; их влияние на формирование стратегии УЧР. Процесс изучения внешнего окружения организации (STEP-анализ). Аспекты самодиагностики организации (анализа внутренней среды): маркетинговый, финансовый, производственный, организационный, кадровый. Методы самодиагностики (обследование, анализ, кадровый аудит, выявление ключевых компетенций работников). SWOT-анализ (матрица возможных сценариев стратегического развития организации с учетом внешних и внутренних факторов).- Условия и задачи успешной реализации стратегии бизнеса и УЧР (правило пяти «У»). Процедуры поэтапной реализации стратегии УЧР: процедура внедрения кадровой стратегии; процедура стратегического контроля; процедура координации стратегии УЧР. Состав мероприятий и факторы влияния на процедуры реализации стратегии УЧР.</p>
<p><b>Тема 3</b> <b>Влияние</b> <b>типа</b> <b>стратегии</b> <b>бизнеса</b> <b>организации</b> <b>на</b> <b>формирован</b> <b>ие вида</b> <b>кадровой</b> <b>стратегии.</b></p>	<p>Стратегия сохранения организации (стратегия минимизации затрат и сокращения персонала). Условия применения; принципы построения кадровой стратегии.-Стратегия повышения качества. Условия применения; принципы построения кадровой стратегии.-Стратегия фокусирования. Особенности выбора данной стратегии.-Инновационная стратегия. Условия применения; принципы построения кадровой стратегии. -Предпринимательская стратегия. Условия применения; принципы построения кадровой стратегии.-Стратегия динамического роста. Условия применения; принципы построения кадровой стратегии.-Стратегия прибыльности (стабилизации или умеренного роста). Условия применения; принципы построения кадровой стратегии.-Стратегия круговорота (или циклическая стратегия). Условия применения; принципы построения кадровой стратегии.-Ликвидационная стратегия. Условия применения; принципы построения кадровой стратегии. -Комбинированная (селективная) стратегия. Условия применения; принципы построения кадровой стратегии. -Кадровая стратегия, определяющая стратегию бизнеса.</p>
<p><b>Тема 4</b> <b>Принципы</b> <b>формирован</b> <b>ия и</b> <b>структура</b> <b>кадровой</b> <b>политики.</b></p>	<p>Кадровая политика как генеральное направление кадровой работы, совокупность принципов, методов и форм по сохранению и развитию кадрового потенциала организации. Кадровая политика в широком и узком смысле. - Принципы формирования кадровой политики: стратегическая направленность, комплексность, системность, последовательность, экономическая обоснованность (учет стоимости трудовых ресурсов), законность, гибкость, научная обоснованность.-Место и роль кадровой политики в общеорганизационной политике производственно-хозяйственной деятельности.-Структура кадровой политики (политика занятости и трудовых отношений; политика обучения и развития персонала; политика оплаты, мотивации и стимулирования труда).</p>
<p><b>Тема 5</b> <b>Задачи и</b> <b>этапы</b> <b>формирован</b> <b>ия кадровой</b> <b>политики,</b> <b>методы ее</b> <b>реализации.</b></p>	<p>Задачи кадровой политики (альтернативный выбор возможных путей формирования состава и структуры кадров). Внешние и внутренние факторы влияния на формирование кадровой политики. Ожидаемые эффекты от формирования (изменения) кадровой политики: экономический, социальный, соблюдение трудового законодательства и трудовых регламентов.-Альтернативные подходы к реализации кадровой политики (приоритет производственных интересов; учет социальных издержек).- Методы реализации кадровой политики в сфере занятости; в сфере обучения; в сфере оплаты труда; в сфере благосостояния; в сфере трудовых отношений.-Этапы формирования кадровой политики: согласование системы управления человеческими ресурсами со стратегическими целями организации; разработка программы кадровых изменений; мониторинг кадровой ситуации в организации. Кадровые мероприятия и программы поэтапного формирования кадровой политики. Факторы влияния на содержание и специфику поэтапных</p>



	кадровых мероприятий и программ (нормативные ограничения; учет ситуации на рынке труда; влияние профессиональных и общественных объединений; количественный и качественный состав работников; уровень текучести кадров; уровень заработной платы и производительности труда; эффективность использования человеческих ресурсов на рабочих местах).
<b>Тема 6 Принципы и направления реализации кадровой политики.</b>	Принцип поиска компромисса; направление реализации кадровой политики (достижение индивидуальных и коллективных целей). Принцип соответствия, принцип профессиональной компетенции, принцип практических достижений, принцип индивидуальности; направление реализации кадровой политики (подбор и расстановка кадров). Принцип конкурсности, принцип ротации, принцип индивидуальной подготовки, принцип соответствия должности, принцип регулярности оценки индивидуальных качеств и возможностей; направление реализации кадровой политики (формирование и подготовка резерва на руководящие должности). Принцип отбора показателей для оценки индивидуальных качеств, принцип оценки квалификации работника, принцип оценки результатов деятельности; направления реализации кадровой политики (оценка и аттестация персонала). Принцип повышения квалификации, принцип самовыражения, принцип саморазвития; направление реализации кадровой политики (развитие персонала). Принцип соответствия (эффективности) оплаты труда, принцип равномерного сочетания стимулов и санкций, принцип мотивации; направление реализации кадровой политики (мотивация и стимулирование персонала, оплата его труда).
<b>Тема 7 Виды кадровой политики.</b>	Виды кадровой политики в зависимости от уровня влияния управленческого аппарата на кадровую ситуацию (пассивная, активная, реактивная, превентивная). Виды кадровой политики по степени открытости организации к внешней среде (открытая, закрытая). Характерные особенности каждого вида кадровой политики. Подвиды активной кадровой политики (рациональная, авантюристическая); их особенности.
<b>Тема 8 Обеспечение системы УЧР для реализации кадровой политики.</b>	Роль и направления деятельности службы по УЧР (HR-подразделения) в реализации кадровой стратегии и кадровой политики организации. Структура, штатный персонал и функциональная специализация работников службы по УЧР.-Виды обеспечения службы по УЧР для реализации кадровой политики (научно-методическое, финансовое, материально-техническое, кадровое, правовое, информационное, организационное). Документация, необходимая для реализации кадровой политики (правила внутреннего распорядка; положение о структурном подразделении; должностные инструкции, положение о персонале; организационно-распорядительные документы по личному составу в соответствии с требованиями госстандарта; документы, характеризующие разделение труда и трудовые отношения в организации (штатное расписание, оргструктура, коллективный договор, трудовой договор работника).
<b>Тема 9 Эффективность УЧР в организации.</b>	Эффективность как оценочная категория ценности результата и ценности затрат. Методические подходы к оценке эффективности управления человеческими ресурсами в организации: экономическая эффективность труда; социальная эффективность труда; оценка трудовой деятельности по конечным результатам; управление производительностью труда; управление качеством трудовой жизни; балльная оценка эффективности труда; оценка коллективного и индивидуального вклада в конечные результаты труда; ключевой показатель эффективности (KPI). -Факторы, влияющие на выбор критерия оценки эффективности управления человеческими ресурсами.-Показатели оценки эффективности управления человеческими ресурсами в разных методических подходах.
<b>Тема 10 Процедура</b>	Кадровое планирование как процесс разработки комплекса мероприятий по реализации кадровой политики. Уровни кадрового планирования

<p><b>кадрового планирования и бюджетирования расходов на персонал.</b></p>	<p>(стратегический, тактический, оперативный). Различные подходы к кадровому планированию (ориентация управления на высокие показатели труда; ориентация управления на партнерские отношения; ориентация управления на расширение приверженности управляющей системы и коллектива на стратегические цели). Задачи стратегического кадрового планирования. Виды управленческой деятельности в процессе стратегического кадрового планирования (распределение человеческих ресурсов; адаптация коллектива к внешней среде; внутренняя трудовая и кадровая координация; организационное стратегическое предвидение (осознание необходимости формирования управленческих планов по развитию персонала и стратегического мышления менеджеров). Комплексный план (программа) развития персонала под стратегию бизнеса.-Структура расходов на персонал (основные расходы; дополнительные расходы (на основе тарифов и законодательства; социальные расходы). Источники покрытия затрат на персонал (расходы работодателя из прибыли; расходы, относимые на себестоимость продукции (работ, услуг).- Процесс планирования (бюджетирования) расходов на персонал. Цели бюджетирования (инструмент планирования и прогнозирования кадровой работы; координации деятельности подразделений организации; контроля и оценки эффективности работы руководителей и подразделений организации)- Этапы планирования (бюджетирования) расходов на персонал (составление бюджета; исполнение бюджета (учет и контроль расходования средств); анализ исполнения бюджета). -Алгоритм проектирования бюджета расходов на персонал (учет целей и миссии организации на конкретный период; определение потребности в необходимых кадровых ресурсах в соответствии с бизнес-планом; разработка HR-подразделением плана работы с персоналом, в том числе мероприятий для обеспечения организации необходимыми кадрами; расчет затрат на содержание персонала с учетом основных и дополнительных расходов; согласование и утверждение бюджета расходов на персонал; корректировка бюджета).-Управление расходами на персонал как инструмент кадровой политики (планирование контрольных (ключевых) показателей бюджета расходов на персонал; координация, согласование бюджетов и планов подразделений и сфер деятельности организации; делегирование полномочий руководителям структурных подразделений по использованию ресурсов на оплату труда персонала; авторизация расходов (принятие решений по использованию ресурсов) руководителями подразделений в рамках утвержденного бюджета; оценка эффективности деятельности по использованию средств на содержание персонала (бюджетных контрольных показателей) руководителями всех уровней; мотивация персонала в целях повышения его заинтересованности в выполнении бюджетного плана; соблюдение требований законодательства в регулировании оплаты труда).- Затруднения по внедрению системы бюджетирования расходов на персонал (сложность и затратность; не достаточная мотивация к использованию бюджетирования как средства контроля и оценки деятельности работников; не достаточная экономическая подготовка работников HR-подразделения, их сопротивление по внедрению системы бюджетирования). Ограничения по внедрению бюджетирования расходов на персонал.</p>
<p><b>Тема 11 HR-Digital: цифровые технологии в УЧР.</b></p>	<p>Трансформация модели и формирование Digital – стратегии в современных экономических условиях. - Тренды в HR: философия агильности, бизнес-ориентация и концепция баланса между профессиональной и личной жизнью.- Бенчмаркинг компаний. -Особенности цифровизации процессов в США, Китае и России.-Вклад цифровой экономики в ВВП России и его составляющие в сравнении с другими странами.-Социальный и экономический эффекты от цифровизации в России.</p>

<b>Тема 12 Стратегическое развитие и особенности подготовки персонала стратегического уровня.</b>	Стратегическое управление развитием персонала как процесс и результат формирования конкурентоспособности организации. -Организационная культура как инструмент управления кадрами. Планирование организационных изменений.-Роль современного руководителя в организации (координатор, информатор, инноватор, лицо, принимающее решение). Профессионализм управленца и формы проявления профессионализма. Особенности подготовки стратегического управленца (стратегическое мышление, принятие на себя ответственности в условиях риска, аутопсихологическая компетентность). Проблемы подготовки стратегически мыслящих управляющих.
---	--

<b>Название дисциплины</b>	<b>Макроэкономика (продвинутый уровень)</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра общей экономической теории и истории экономической мысли
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Формирование системы знаний в области макроэкономической науки для формирования методологии обобщения и критической оценки результатов, полученных отечественными и зарубежными исследователями, выявления перспективных направлений, составления программы исследований.
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1 Макроэкономическая политика в открытой экономике при изменяющемся уровне цен.</b>	Совокупный спрос в закрытой и открытой экономике. Факторы спроса. Кривая совокупного спроса в открытой экономике и ее свойства. Влияние режима валютного курса на вид кривой совокупного спроса. Кривая совокупного спроса в открытой экономике с фиксированным валютным курсом. Эффект переключения расходов с отечественных на импортные товары. Кривая совокупного спроса в открытой экономике с плавающим валютным курсом. Последствия роста уровня цен в закрытой и открытой экономике с фиксированным и плавающим валютным курсом.-Совокупное предложение в краткосрочном и долгосрочном периодах. Свойства кривой совокупного предложения в открытой экономике. Равновесие в модели «совокупный спрос – совокупное предложение» в открытой экономике. Механизм достижения равновесия в долгосрочном и краткосрочном периодах.-Адаптация открытой экономики к экзогенным шокам. Шоки реального сектора. Последствия изменения мировых цен: шок от изменения зарубежных и внутренних цен. Адаптация открытой экономики в условиях фиксированного и плавающего валютного курса. Изменение вкусов и предпочтений внутри страны при фиксированном и плавающем валютном курсе.-Шоки денежного сектора. Изменение мировой процентной ставки при фиксированном и плавающем валютном курсе. Изменение национальной процентной ставки при фиксированном и плавающем валютном курсе.-Основное арбитражное уравнение финансового рынка. Модели финансовых «пузырей». Политика Центрального банка в моделях инфляционного целеполагания и ограничения кредитной эмиссии.-Влияние целенаправленной корректировки на уровень цен в стране. Сравнительная эффективность бюджетной политики при фиксированном валютном курсе и денежной политики при плавающем валютном курсе при стимулировании экономического роста в открытой экономике. Эффект «липких» цен. Стимулирование долгосрочного экономического роста. Понятие высококачественного роста.-Особенности макроэкономической модели открытой экономики переходного периода.
<b>Тема 2 Целенаправленная макроэкономическая политика</b>	Два этапа целенаправленной корректировки. Фискальная политика. Рост государственных расходов как инструмент стимулирования совокупного спроса в открытой экономике. Содержание этапа автоматической корректировки в условиях полной немобильности капитала. Обоснование неэффективности фискальной политики при данных условиях. Эффект полного вытеснения частных инвестиций. Автоматическая корректировка в условиях

<p><b>при фиксированном валютном курсе.</b></p>	<p>высокой немобильности капитала. Ограниченность фискальной политики при фиксированном валютном курсе и отсутствии мобильности капитала. Эффект вытеснения частных инвестиций. Оценка эффективности фискальной политики в условиях неполной мобильности капитала при фиксированном валютном курсе. Изменение государственных расходов при фиксированном валютном курсе и полной мобильности капитала как эффективный инструмент макроэкономической корректировки.-Денежно-кредитная политика. Рост денежной массы как инструмент стимулирования совокупного спроса в открытой экономике. Реакция совокупного спроса на увеличение денежной массы при фиксированном валютном курсе и возможных вариантах политики в отношении международной мобильности капитала. Изменение структуры денежной массы как результат проведения стимулирующей денежно-кредитной политики в долгосрочной перспективе.-Валютная политика. Девальвация как инструмент валютной политики. Последствия переключения расходов с импортных товаров на отечественные в условиях полной немобильности капитала. Снижение процентной ставки в результате девальвации в условиях отсутствия мобильности капитала и неполной мобильности капитала как важный стимулятор долгосрочного экономического роста. Девальвация в условиях полной мобильности капитала как самый эффективный стимулятор экономического роста в долгосрочной перспективе.-Ревальвация как инструмент валютной политики. Переключение расходов с отечественных товаров на импортные.-Смешанная политика. Оценка эффективности рестриктивной денежно-кредитной и фискальной политик как инструмента ликвидации дефицита платежного баланса в условиях ограничений на международное движение капитала. Влияние увеличения государственных расходов на интенсивность притока иностранного капитала в условиях незначительного ограничения на международное движение капитала. Взаимосвязь между целями правительства и выбором инструментов макроэкономической корректировки. Особенности использования модели IS-LM-VP для анализ макроэкономической корректировки в больших странах с фиксированным валютным курсом.</p>
<p><b>Тема 3 Целенаправленная макроэкономическая политика при плавающем валютном курсе.</b></p>	<p>Валютный курс как результат макроэкономической политики. Особенность положения кривых IS и кривой VP в условиях плавающего валютного курса. Понятие потенциального профицита и потенциального дефицита платежного баланса. Факторы, определяющие положение кривой VP. Предпосылки построения IS-LM-VP модели в условиях плавающего валютного курса.-Механизм стимулирования совокупного спроса в результате увеличения государственных расходов. Потенциальный дефицит платежного баланса как следствие осуществления экспансионистской фискальной политики в условиях отсутствия мобильности капитала. Два этапа увеличения национального дохода в результате проведения стимулирующей фискальной политики в условиях отсутствия мобильности капитала. Оценка совокупного роста национального дохода при увеличении государственных расходов в условиях немобильного капитала. Потенциальный профицит платежного баланса как следствие осуществления экспансионистской фискальной политики в условиях мобильности капитала. Механизм снижения эффективности стимулирующей фискальной политики в условиях неполной мобильности капитала. Причины неэффективности стимулирующих инструментов фискальной политики в условиях полной мобильности капитала. Оценка эффективности стимулирующей фискальной политики при фиксированном и плавающем валютном курсах.-Денежно-кредитная политика. Механизм увеличения национального дохода в результате роста денежной массы. Сравнительный анализ последствий увеличений денежной массы в условиях, определяемых проводимой правительством политики в отношении международного движения</p>

	<p>капитала. Оценка эффективности стимулирующей денежно-кредитной политики при фиксированном и плавающем валютном курсах. Смешанная политика. Специфика совместного применения инструментов денежно-кредитной и фискальной политик в условиях плавающего валютного курса. Механизм приспособления к новому равновесному состоянию после увеличения государственных расходов и денежной массы при плавающем валютном курсе и неполной мобильности капитала. Фискальная и денежно-кредитная политики как два доступных инструмента макроэкономического регулирования при плавающем валютном курсе.</p>
<p><b>Тема 4</b> <b>Теоретические основы модели TNT.</b></p>	<p>Экспортируемые и неэкспортируемые товары. Влияние изменения торгового баланса на структуру внутреннего производства. Приспособление к экономическому спаду при существовании экспортных и неэкспортных товаров. Факторы, определяющие экспортруемость товаров. Наличие транспортных затрат, являющихся естественным барьером для торговли. Торговый протекционизм как фактор, определяющий экспортруемость товара. Влияние технологических усовершенствований на соотношение между экспортруемыми и неэкспортруемыми товарами. Общая классификация товаров.-Совокупное предложение в модели TNT. Граница производственных возможностей в случае одного вида затрат труда (PPF). Определение угла наклона PPF. Реальный обменный курс в модели TNT. Совокупный спрос в модели TNT как функция от совокупного потребления экспортруемых и неэкспортруемых товаров.-Рыночное равновесие в модели TNT. Граница производственных возможностей, потребление и равновесие. Влияние роста совокупного спроса на производство экспортруемых и неэкспортруемых товаров. Состояние внутреннего и внешнего равновесия.-Займы и оплата кредитов в модели TNT. Возврат ранее взятых кредитов и сдвиги в структуре внутреннего производства. Марковские свойства стохастического процесса сеньоража. Стохастические модели исследования динамики госдолга в переходной экономике. Экономические последствия возврата к положительному сальдо торгового баланса. Перераспределение ресурсов из сектора неэкспортруемых товаров в сектор экспортруемых товаров. Проблемы, связанные со структурной перестройкой экономики. Государственный долг и накопление частного капитала. Государственный долг как опцион. -«Голландская болезнь». Структурные сдвиги в производстве как следствие сдвигов в стоимости природных ресурсов страны. Изменение положения кривой PPF вследствие открытия новых месторождений природных ресурсов. Восстановление равновесия в модели TNT в условиях роста цен на природные ресурсы. Влияние роста потребительских расходов на структуру производства. Причины проявления «голландской болезни».</p>
<p><b>Тема 5</b> <b>Анализ экономической конъюнктуры в рамках модели TNT.</b></p>	<p>Причины дифференциации цен экспортруемых и неэкспортруемых товаров по странам. Обоснование более высокого уровня цен на неэкспортруемые товары в богатых странах. Цена на неэкспортруемые товары как функция от цены экспортруемых товаров и коэффициента, определяемого производительностью труда в двух секторах. Факторы, определяющие различия относительных производительностей труда в секторе экспортруемых товаров в разных странах. Смещение границы производственных возможностей при превышении роста производительности труда в секторе экспортруемых товаров (по сравнению с сектором неэкспортруемых товаров). Причины различия темпов инфляции в странах, связанных между собой фиксированным валютным курсом.-Уровни реальных доходов в различных странах. Стандартный способ сопоставления доходов. Расчет обменного курса паритета покупательной способности. Сравнение результатов использования обоих методов.-Шоки спроса и реальный обменный курс. Граница производственных возможностей с переменными затратами</p>

	<p>труда и фиксированными затратами капитала. Причины трансформации кривой РРФ. Экономическая интерпретация вида кривой РРФ. Взаимосвязь относительной цены и структуры производства. Измерение величины ВВП в масштабе экономики как суммы стоимости экспортируемых и неэкспортируемых товаров. Избыточное потребление и процесс приспособления: от дефицита торгового баланса к его положительному сальдо.- Кейнсианская версия модели TNT. Равновесие в модели TNT в условиях неполной занятости. Рост безработицы как следствие негативных шоков со стороны спроса в модели TNT. Номинальная девальвация национальной валюты как способ ликвидации внешнего дисбаланса при фиксированных ценах.-Влияние структурных факторов на эффективность использования девальвации как инструмента достижения внешнего равновесия при фиксированном валютном курсе. Жесткость структуры производства в краткосрочном периоде. Лаги краткосрочного периода между ростом относительной цены экспортных товаров и ростом экспорта. Ломанная кривая производственных возможностей. Реакция спроса на девальвацию, обусловленная снижением реальных кассовых остатков и эффектом перераспределения. Перераспределение доходов от рабочих к собственникам в условиях фиксированной заработной платы.</p>
--	---

<b>Название дисциплины</b>	<b>Методология научных исследований</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра экономики труда
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Приобщение студентов к исследовательскому процессу в области управления, имеющему значительную специфику, а также воспитание у них интереса к этой области деятельности.
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1 Методология научного познания.</b>	Сущность познания, характеристика и классификация познания. Объект и предмет научного познания. Характеристика уровней научного познания. Эмпирическое познание: понятие, роль и задачи. Теоретическое познание. Основные характеристики. Методология социально-экономического исследования.
<b>Тема 2 Методы научного исследования.</b>	Сущность понятия «метод», классификация и содержание основных методов исследования. Субъективный и объективный факторы исследования и их соотношение. Общенаучные методы исследований. Развитие методов науки. Уровни научно-исследовательского процесса и их взаимоотношения.
<b>Тема 3 Методология системного подхода к решению проблем.</b>	Понятие и основные свойства систем. Взаимосвязь с внешней средой. Целостность. Устойчивость. Информационность. Сложность и иерархичность. Группы систем: естественные, искусственные и смешанные. Модели систем. Методы решения системных проблем и их классификация. Системный анализ объектов исследования
<b>Тема 4 Особенности исследований экономических процессов.</b>	Специфика экономических исследований. Конкретно-научные методы исследования экономических наук. Научная экономическая проблема: постановка, разработка и решение. Гипотезы и их роль в научном исследовании. Роль эксперимента в научном познании. Основные положения и принципы установления истинности суждений. Доказательство в контексте научного исследования и основы теории аргументации.
<b>Тема 5 Методология креативного решения проблем.</b>	Методы исследования творческого процесса. Принципы и алгоритмы решения инновационных задач. Становление теории решения инновационных задач и ее применение. Синергетика-новое методологическое направление научных исследований и междисциплинарной коммуникации.

<b>Тема 6 Организационные основы исследования.</b>	Основные этапы и стадии выполнения НИР. Взаимосвязь этапов НИР. Описание модели, макета и экспериментального образца. Стадии проектной документации. Содержание технического задания. Состав рабочей технической документации. Финансирование исследовательской деятельности. Грантовое финансирование научных исследований. Методика подготовки заявок на получение грантов.
<b>Тема 7 Написание и оформление научных работ магистрантам и.</b>	Типовая структура и правила написания исследовательской работы. Информационная база исследовательской деятельности. Поиск, накопление и обработка научной информации. Системы и алгоритмы поиска информации в сети Интернет. Работа с источниками информации. Особенности написания отдельных видов научных работ – научных отчетов, обзоров, эссе, статей, курсовых и конкурсных работ, диссертации магистра. Правила оформления итоговой работы. Подготовка презентации результатов в среде MS Power Point. Защита диссертации магистра. Правила устной презентации результатов исследовательского проекта.
<b>Тема 8 Охрана интеллектуальной собственности, создаваемой в результате исследовательской деятельности.</b>	Определение коммерческой ценности прав на результаты интеллектуальной деятельности (РИД). Виды стоимости. Подходы к оценке прав на РИД: сравнительный, доходный и затратный методы. Этапы оценки прав на РИД. Формы лицензионных платежей. Патентное дело и правовая защита содержания результата интеллектуальной деятельности.

<b>Название дисциплины</b>	<b>Микроэкономика (продвинутый уровень)</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра общей экономической теории и истории экономической мысли
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Развить и углубить знания микроэкономического анализа для анализа рынков благ и факторов, поведения индивидов и фирм; представления экономики как взаимосвязанной системы через модели вальрасовского типа и Парето-оптимальность.
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1 Выбор потребителя и его поведение.</b>	Предпочтения потребителя, функция полезности и бюджетное ограничение.- Предпосылки анализа. Объекты потребительского выбора. Блага и наборы благ. Потребительское множество и пространство благ. Отношение предпочтения. Аксиомы теории потребительского выбора. Сопоставимость благ. Транзитивность предпочтений. Рефлексивность предпочтений. Непрерывность предпочтений. -Существование и определение функции полезности. Порядковая и количественная функции полезности. Преобразования функций полезности. Проблема насыщения потребностей. Монотонность предпочтений. Антиблага. Общая и предельная полезность. Умеренность потребителя и выпуклость предпочтений. Пространство благ и выведение кривых безразличия. Карта безразличия. Совершенные комплементарные блага. Беспольные блага. Антиблага. Совершенные субституты. Гомотетичные предпочтения. Квазилинейные предпочтения. Насыщаемость потребностей. Дискретные блага. Функция полезности и кривые безразличия. Предельная норма замены. Понижающаяся предельная норма замены. Предельная норма замены и функция полезности. Предпочтения потребителя и кривые безразличия для различных типов благ. Предельная норма замены для различных видов предпочтений (кривых безразличия): ее математическая интерпретация и экономический смысл. -Аналитическое выражение бюджетного ограничения. Бюджетное пространство. Наклон линии

бюджетного ограничения. Относительные цены благ. Изменения условий потребления и бюджетное пространство. Дополнительные условия потребления и бюджетное пространство. Нормирование потребляемых благ и бюджетное пространство. Налоги и бюджетное пространство. Субсидии и бюджетное пространство. Дифференциация цен и бюджетное пространство. Предварительные запасы благ и бюджетное пространство. Натуральные поступления благ и бюджетное пространство. Поступления при определенных условиях и бюджетное пространство. Ограничения по нескольким видам ресурсов и бюджетное пространство. Примеры видов бюджетного ограничения в различных странах.-Выбор потребителя.-Основная проблема потребления. Решение основной проблемы потребительского выбора и его различные способы. Графическое выражение решения основной проблемы потребления. Аналитическое выражение решения основной проблемы потребительского выбора. Алгоритм оптимизации. Задачи на условный экстремум и метод множителей Лагранжа. Условия первого и второго порядка. Функция косвенной полезности. Экономический смысл множителей Лагранжа. - Функция обычного (маршаллианского) спроса потребителя; степень ее однородности. Различные виды оптимальных решений. Угловое решение и его экономический смысл. Оптимальный выбор и функции обычного (некомпенсированного) спроса для различных типов благ. -Двойственность в задаче потребительского выбора. Минимизация расходов потребителя при заданном уровне полезности. Функция компенсированного (хиксианского) спроса. Функция расходов потребителя. Свойства данных функций. - Выявленные предпочтения.-Понятие выявленного предпочтения. Принцип выявленных предпочтений. Предпосылки теории выявленных предпочтений. Соотношение классической теории полезности и теории выявленных предпочтений.-Слабая аксиома выявленных предпочтений WARP. Объяснение отрицательного знака эффекта замены при декомпозиции по Слуцкому с помощью слабой аксиомы выявленных предпочтений. Сильная аксиома выявленных предпочтений SARP. Экономический смысл SARP и случаи ее нарушения. Применение подхода выявленных предпочтений для характеристики потребителя.-Индексы цен и индексы количества (Пааше, Лайспереса, совокупных расходов потребителя) и их связь с теорией выявленных предпочтений. Применение теории выявленных предпочтений для оценки уровня жизни и социальных программ правительства в различных странах.-Неопределенность и риск.-Теория ожидаемой полезности. Простая лотерея. Сложная лотерея. Редуцированная лотерея. Аксиомы об отношении предпочтения на множестве лотерей. Функция полезности фон Неймана–Моргенштерна. Теорема ожидаемой полезности.-Понятие риска и неопределенности по Найту. Объективная и субъективная (по Байесу) вероятность. Измерение риска. Способы снижения риска. Отношение субъекта к риску: антипатия, нейтральность, предпочтение. Измерение антипатии к риску: индексы Эрроу-Пратта (абсолютный и относительный).-Кривые Энгеля. Спрос. -Изменения дохода и оптимального набора благ. Кривая "доход-потребление". Кривая Энгеля. Различные виды благ в зависимости от реакции потребителя на изменение дохода. Нормальные, нейтральные и неполноценные блага. Различные виды благ (описываемые функций Кобба-Дугласа; совершенные субституты; совершенные комплементы; блага, описываемые квазилинейными предпочтениями) и кривые Энгеля. Кривые Торнквиста. Эластичность спроса по доходу для различных видов благ. Примеры эластичности спроса по доходу в различных странах.-Изменения цены и оптимального набора благ. Кривая «цена-потребление». Кривая индивидуального спроса. Различные виды благ в зависимости от реакции потребителя на изменение цены. Заменяющие, дополняющие и независимые



	<p>блага. Различные виды благ и функции некомпенсированного спроса. Обратная функция спроса. Оптимальный выбор и функция спроса. Композитные блага. Горизонтальное суммирование. Функция рыночного спроса. Факторы рыночного спроса.-Изменение цен и поведение потребителя. Уравнение Слуцкого.-Аналитическое выражение эффекта замены и эффекта дохода. Общий вид уравнения Слуцкого. Компенсированный спрос. Кривая компенсированного спроса. Различные виды благ и кривые компенсированного спроса. Кривые хиксианского (компенсированного) спроса в сравнении с кривыми маршаллианского (некомпенсированного) спроса для нормальных, нейтральных по доходу и неполноценных благ.-Лемма Шефарда. Теорема об огибающей. Тожество Роя. Вывод уравнения Слуцкого; его экономический смысл. Уравнение Слуцкого в коэффициентах эластичности. Графическое представление эффекта дохода и эффекта замены по Слуцкому. Декомпозиция по Слуцкому для случая совершенных комплементов, совершенных субститутов и квазилинейных предпочтений.-Благосостояние потребителя и его изменение. -Благосостояние потребителя и его оценка. Понятие потребительского излишка (выигрыша потребителя). Маршаллианский анализ потребительского излишка. Графическое выражение потребительского излишка. Аналитическое выражение потребительского излишка. Оценка изменений благосостояния потребителя при изменении цен с помощью потребительского излишка. Компенсированный спрос и потребительский излишек.-Номинальный и реальный доходы. Компенсирующее изменение и благосостояние потребителя. Эквивалентное изменение и благосостояние потребителя. Компенсирующее и эквивалентное изменение дохода и изменение потребительского излишка в случае квазилинейных предпочтений. -1.8. Выбор потребителя при первоначальном запасе благ.-Модель потребительского выбора с учетом первоначальной наделенности благами. Понятие первоначального запаса благ. Валовой и чистый спрос. Бюджетное ограничение с первоначальным запасом благ. Изменения в стоимости первоначального запаса при изменении цен и оценка поведения потребителя. Уравнение Слуцкого с учетом первоначального запаса.</p>
<p><b>Тема 2</b> <b>Экономическая эффективность, общее равновесие и благосостояние.</b></p>	<p>Экономика обмена-Понятие экономики чистого обмена. Графическое выражение экономики чистого обмена. Диаграмма Эджуорта. Распределение и перераспределение благ в экономике чистого обмена. Предпочтения потребителей и кривые безразличия на диаграмме Эджуорта. Критерий эффективности Парето и размещение благ в экономике. Улучшение по Парето и перераспределение благ.-Неравновесие и равновесие в экономике чистого обмена. Оптимизация размещения благ и теневые цены. Функции чистого (избыточного) спроса. Закон Вальраса. Равновесие потребителей. Контрактная кривая. Граница возможных полезностей.-Фундаментальная теорема благосостояния и анализ эффективности. Фундаментальная теорема благосостояния, распределение доходов и справедливость. Вторая теорема благосостояния. Роль теорем благосостояния в экономике. Примеры использования теорем благосостояния в различных странах. -Общее равновесие и эффективность.-Распределение производственных ресурсов. Ресурсное ограничение. Диаграмма Эджуорта для производства. Парето-эффективное размещение ресурсов. Условие эффективности: математический вывод. Эффективность конкурентных рынков факторов производства. Равновесие производителей. Графическое выражение распределения производственных ресурсов. Граница производственных возможностей. Понятие трансформации. Предельная норма трансформации. Факторы, определяющие форму кривой производственных возможностей: эффект отдачи от масштаба, специализация факторов производства; использование факторов в различных пропорциях. Построение кривой производственных возможностей при различных</p>

	<p>производственных функциях.-Эффективность выпуска: графическая иллюстрация и математический вывод условия эффективности. Общее равновесие на конкурентных рынках и эффективность выпуска. Эффективность и справедливость. Понятие общественного благосостояния. Функции общественного благосостояния и социально-экономические критерии справедливости. Утилитаризм и аддитивная функция общественного благосостояния. Роулсианская функция общественного благосостояния. Ницшеанская функция общественного благосостояния. Рыночно-ориентированный критерий справедливости. Применение теории благосостояния в различных странах: налогообложение дохода. Недостатки рынка и общее равновесие. Теория «второго наилучшего».</p>
<p><b>Тема 3</b> <b>Рыночная власть.</b></p>	<p>Рыночная власть и монополия.-Модель чистой монополии. Максимизация прибыли монополистом: выбор оптимального объема выпуска, условия первого и второго порядков. Монополистическое ценообразование. Регулирование монополии. Неэффективность монополии.-Ценовая дискриминация и условия, необходимые для ее осуществления. Ценовая дискриминация первой степени и общественное благосостояние. Ценовая дискриминация третьей степени (случай с возрастающими предельными издержками): аналитическое представление и графическая иллюстрация. Ценовая дискриминация второй степени: наличие скрытых характеристик у потребителей; система сигналов и принцип самоотбора. Тариф из двух частей.-Олигополия. -Олигополия и ее виды. Одновременные игры. Выбор оптимального объема производства: модель дуополии Курно. Функции реагирования фирм и равновесие Курно-Нэша (общий случай). Развитие модели: равновесие Курно для случая, когда на рынке N фирм. Взаимодействие между дуополистами при установлении цены: модель Бертрана. Равновесие Бертрана-Нэша, случаи с одинаковыми и разными предельными издержками.-Последовательные игры. Лидерство при выборе объема производства: модель Штакельберга. Проблемы максимизации прибыли для фирмы-последователя и фирмы-лидера (общий случай). Равновесие и неравновесие Штакельберга. Ценовое лидерство. Модель доминирующей фирмы в конкурентном окружении: кривая остаточного спроса; оптимальный объем выпуска фирмы-лидера, фирм-последователей и равновесная цена.-Кооперативные игры: картель. Условие максимизации прибыли картеля (общий случай). Кривая контрактов. Проблема неустойчивости картеля. Сравнительный анализ перечисленных выше моделей с точки зрения объема выпуска, цены и потерь общественного благосостояния.- Теория игр и стратегическое поведение.-Типы игр. Кооперативные и некооперативные игры. Игры с нулевой и ненулевой суммой. Одновременные игры. Пример: стратегическая ценовая конкуренция. Нормальная (матричная) форма игры. Доминирующие и недоминируемые стратегии. Равновесие доминирующих стратегий. Равновесие по Нэшу при отсутствии доминирующих стратегий. Дилемма заключенного. Чистые и смешанные стратегии.-Последовательные (динамические) игры. Пример: игра «вторжение на рынок». Расширенная форма игры – «дерево». Равновесие в этой игре. Совершенное в подыграх равновесие по Нэшу. Угрозы и их правдоподобность. Проблема стратегического подавления доступа: создание репутации стойкого противника. Пример игры: «Вторжение в отрасль со стратегическими инвестициями».-Повторяющиеся игры и практика тайных сговоров: формальная модель. Честное и нечестное поведение. Стратегия «курка». Дисконт-фактор и условие устойчивости соглашения. Игровые интерпретации моделей олигополии. Примеры моделей олигополии в различных странах.- Монополистическая конкуренция: понятие и распространение. Ломаная линия спроса. Устойчивость (негибкость) цены. -Равновесие монополистического конкурента в коротком и длительном периодах (модели Чемберлина и</p>

	Гутенберга). -Неценовая конкуренция. Монополистическая конкуренция и осуществление рекламной деятельности. Плата за дифференциацию продукта. Сравнение монополистической и совершенной конкуренции. -
<b>Тема 4 Недостатки рынка.</b>	Асимметричная информация.-Неполнота информации: скрытые свойства и скрытые действия. Экономические проблемы, связанные с неполнотой информации: неблагоприятный отбор (отрицательная селекция) как форма предконтрактного оппортунизма; риск недобросовестности (безответственности, моральный (субъективный) риск) как разновидность послеконтрактного оппортунизма.-Асимметричность информации о качестве товаров и неблагоприятный отбор: рынок «лимонов». Выявление скрытой информации: сигнализирование, просеивание и самоотбор. Подача сигналов о качестве на товарных рынках: репутация, стандартизация, цена, гарантии и поручительства. Асимметричная информация на рынке труда. Сигналы на рынке труда: модель Спенса. Разделяющее и объединяющее равновесие. Неблагоприятный отбор на рынке страхования и способы борьбы с этим явлением.-Риск недобросовестности на страховом рынке. Способы снижения риска: совместное страхование, вычеты. Неблагоприятный отбор и риск безответственности на финансовых рынках. Проблема «заказчик-исполнитель». Стимулы в схеме «заказчик-исполнитель». Ограничение участия. Ограничение совместимости стимулов. Примеры систем стимулирования. Принцип остаточного претендента.-Внешние эффекты.- Положительные и отрицательные внешние эффекты; экстерналии в производстве и в потреблении. Экстерналии и неэффективность. - Производственные экстерналии и неэффективность: графическая иллюстрация потерь общественного благосостояния. Модель интернализации отрицательного внешнего эффекта путем объединения предприятий. Теорема Коуза-Стиглера. Пигувианские налоги и интернализация отрицательного внешнего эффекта: аналитическое представление.-Внешние эффекты в потреблении: курильщики и некурильщики на диаграмме Эджуорта. Неинтервенционное решение проблемы экстерналий: торговля правами на загрязнение.-Общественные блага.-Классификация экономических благ. Общественные блага и их свойства. Эффективное обеспечение общественными благами: графический анализ и математический подход. Подход Линдаля к проблеме общественных благ. Эффективность равновесия по Линдалю. Недостатки модели Линдаля. Экспериментальные свидетельства проблемы «безбилетника». Теоретическое решение проблемы «безбилетника». Налог Кларка-Гровса.-Государственное финансирование производства общественных благ: проблемы общественного выбора. Теорема Эрроу о невозможности оптимального исхода голосования и выводы из нее. Парадокс голосования. Выбор медианного избирателя. Торговля голосами. Подкуп и поиск ренты. Примеры несостоятельности государства и пути ее снижения в различных странах. -

<b>Название дисциплины</b>	<b>Моделирование и прогнозирование социально-трудовых процессов</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра экономики труда
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Ознакомить с теоретическими основами и методологией моделирования и прогнозирования в управлении социально-трудовой сферой, а также способствовать приобретению практических навыков построения моделей и проведения прогнозных расчетов показателей, характеризующих социально-трудовые процессы на различных экономических уровнях (страны, региона, предприятия).
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	

<p><b>Тема 1</b>  <b>Социально-трудовая сфера:</b>  понятие, основные подсистемы и процессы.  <b>Системный анализ социально-трудовой сферы.</b></p>	<p>Основы системного анализа и мониторинга социально-трудовой сферы. Системный анализ социально-трудовой сферы.</p>
<p><b>Тема 2</b>  <b>Социально-трудовые процессы как объекты математического моделирования и прогнозирования.</b></p>	<p>Особенности экономико-математического моделирования социально-трудовых процессов. Основные сферы применения различных экономико-математических моделей в управлении социально-трудовыми процессами.</p>
<p><b>Тема 3</b>  <b>Эконометрические модели социально-трудовых процессов.</b></p>	<p>Особенности экономико-статистических моделей (ЭСМ) и классификация. Методы многомерного статистического анализа: характеристика возможностей и сферы применения – обзор моделей.</p>
<p><b>Тема 4</b>  <b>Прогнозирование:</b>  понятие, типы и виды, принципы.  <b>Классификация методов прогнозирования.</b></p>	<p>Методы прогнозирования. Специфика формализованных (математических) и интуитивных (экспертных) методов. Метод экстраполяции как построение динамических рядов показателей прогнозируемого процесса ретроспективы и упреждения (перспективы) развития. Использование экспертных методов. Метод Делфи. Сценарный метод, возможности и границы применения.</p>
<p><b>Тема 5</b>  <b>Прогнозирование демографических и миграционных процессов.</b></p>	<p>Демографический прогноз. Особенности расчета прогнозируемых характеристик населения: численности и половозрастной структуры; размещения миграции; разграничения по признаку проживания на сельское и городское.</p>
<p><b>Тема 6</b>  <b>Прогнозирование рынка труда, трудовых ресурсов,</b></p>	<p>Прогнозирование спроса на труд и предложения труда. Определение прогнозируемых показателей трудовых ресурсов: численности и половозрастной структуры; образовательной структуры; распределения по сферам занятости и отраслям; формирования профессионально-квалификационной структуры работников в соответствии с прогнозируемой профессионально - квалификационной структурой рабочих мест.</p>

<b>занятости и безработицы.</b>	Прогнозирование использования трудовых ресурсов: методики расчета; используемые балансы трудовых ресурсов.
<b>Тема 7 Прогнозирование развития социально-трудовой сферы предприятия.</b>	Анализ и прогнозирование динамики основных социально-трудовых показателей предприятия. Прогнозирование и планирование численности персонала. Прогнозирование производительности труда. Прогнозирование затрат на персонал. Прогнозирования развития социально-трудовой сферы и стратегическое планирование человеческих ресурсов предприятия.

<b>Название дисциплины</b>	<b>Нормирование труда на промышленных предприятиях</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра экономики труда
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Сформировать у студентов комплекс знаний, умений, навыков по вопросам и проблемам, касающимся нормирования труда на промышленных предприятиях: -- сформировать понятийный аппарат в области нормирования труда;-- дать представление о существующих подходах к оценке затрат рабочего времени;-- ознакомить с теоретическими и прикладными работами по вопросам нормирования труда на промышленных предприятиях;-- научить проводить мониторинг затрат рабочего времени, разрабатывать и внедрять нормы труда и оценивать качество действующих нормативов на промышленных предприятиях; -- научить проводить анализ и оценивать эффективность нормирования труда.-
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1 Нормирование труда и объект его изучения - трудовой процесс как объект анализа и проектирования.</b>	Роль нормирования труда для предприятия. Сущность нормирования труда. Цели и функции нормирования труда. Принципы нормирования труда. Объекты нормирования труда. Функциональное, технологическое и предметное разделение труда. Трудовой процесс как объект анализа и проектирования. Рабочее место. Элементы рабочего процесса. Анализ и проектирование рациональных приемов и методов труда. Условия труда и факторы, их определяющие. Динамика работоспособности как основа разработки рационального режима труда и отдыха. Обслуживание рабочих мест. Аттестация и рационализация рабочих мест.
<b>Тема 2 Классификация затрат рабочего времени, способы измерения трудовых затрат.</b>	Рабочее время и его использование. Классификация затрат рабочего времени. Способы измерения трудовых затрат. Метод непосредственных замеров и метод моментных наблюдений. Классификация видов наблюдений. Этапы проведения наблюдений.
<b>Тема 3 Нормы труда на промышленном предприятии, методы расчета норм</b>	Виды норм труда. Классификация норм затрат и результатов труда. Структура нормы времени. Расчет нормы времени. Норма обслуживания и норма численности. Принципиальная схема определения нормы численности. Методы расчета норм численности. Норма управляемости. Норма выработки. Нормированное задание. Применение норм труда. Трудоемкость продукции. Обоснование норм труда.

затрат и результатов труда.	
<b>Тема 4</b> <b>Нормативы по труду и требования к ним, разработка нормативов по труду.</b>	Классификация нормативов по труду. Степень укрупнения нормативов по труду. Единство нормативов. Сводимость нормативов. Требования к нормативам по труду. Разработка нормативов. Исходные данные для разработки нормативов по труду. Требования к точности нормативных материалов.
<b>Тема 5</b> <b>Методы нормирования труда, выбор метода нормирования труда в зависимости от характера нормируемых работ и условий их выполнения.</b>	Методы нормирования труда. Аналитический метод. Порядок установления норм аналитическим методом. Аналитически-расчетный и аналитически-исследовательский методы. Опытно-статистические методы.
<b>Тема 6</b> <b>Особенности разработки норм труда для разных категорий персонала на промышленном предприятии .</b>	Перечень норм труда, рассчитываемых для разных категорий персонала. Нормирование труда основных производственных рабочих. Нормирование труда вспомогательных работников. Нормирование ремонтных работ. Нормирование труда руководителей и специалистов. Прямой метод расчета численности специалистов. Норма времени на работы, выполняемые специалистами. Трудоемкость инженерно-технических работ. Норма труда на конструкторские работы. Расчет нормативов трудоемкости управления. Расчет нормы управляемости.
<b>Тема 7</b> <b>Анализ нормирования труда на промышленном предприятии .</b>	Основные требования к содержанию нормирования труда на предприятии. Показатели использования фондов рабочего времени. Анализ фонда использования рабочего времени. Анализ нормирования труда на предприятии. Анализ качества действующих норм труда.
<b>Тема 8</b> <b>Экономические показатели в процессе нормирования труда.</b>	Оценка экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации и нормирования труда на промышленном предприятии. Основные показатели экономической эффективности: рост производительности труда, годовой экономический эффект.
<b>Тема 9</b> <b>Методические приемы</b>	Основные инструменты, применяемые на предприятии для изучения затрат рабочего времени. Фотография использования времени. Подготовка к наблюдению Выбор объекта исследования. Проведение наблюдения

адаптации нормативов времени для использования на промышленном предприятии .	фотографии рабочего времени и обработка результатов наблюдения. Хронометражное наблюдение. Фотография рабочего времени методом моментных наблюдений. Самофотография рабочего дня.
--	---

<b>Название дисциплины</b>	<b>Организационное регулирование социально-трудовых отношений</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра экономики труда
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Исследование научных основ, теоретических, методологических положений и практического опыта в области регулирования труда – формирования и рационального использования трудового потенциала каждого человека и общества в целом при создании новых социально-трудовых отношений в условиях рыночной экономики.
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1 Социально-трудовые отношения: понятие, виды, субъекты. Договорное регулирование в сфере труда.</b>	Отношения между людьми по их участию в общественном труде, общественная форма труда, его социальное устройство. Цель и задачи законодательства о труде Российской Федерации. Виды социально-трудовых отношений. Субъекты социально-трудовых отношений. Принципы регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений: свобода труда, запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда (Конституция РФ и ст.2 Трудового кодекса РФ)
<b>Тема 2 Международно-правовое регулирование трудовых отношений.</b>	Понятие международно-правового регулирования труда. Источники международно-правового регулирования труда. Основные права человека в области труда. Занятость и трудоустройство. Условия труда. Правовое регулирование охраны труда. Социальное сотрудничество организаций работников и работодателей. Мирные способы разрешения трудовых конфликтов. Участие Организации объединенных наций (ООН) в международном регулировании труда (Устав ООН статьи 3 и 55) по вопросам международного сотрудничества в разрешении социальных проблем, обеспечении уважения к правам человека и основным свободам. 10 Всеобщая декларация прав человека, одобренная Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. Региональные источники международно-правового регулирования труда: акты, принятые Советом Европы (СЕ) и Европейским союзом (ЕС). МОТ и ее основные функции в регулировании социально-трудовых отношений. Ориентир МОТ на снижение дефицита достойного труда. Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений и достойный труд: возможности и перспективы. Направления взаимодействия МОТ и Российской Федерации в решении вопросов регулирования социально-трудовых отношений.
<b>Тема 3 Трудовое право: основные принципы,</b>	Понятие принципов трудового права. Принципы, выражающие политику в области регулирования рынка труда и эффективности занятости, определяющие установление условий труда работников, применение труда наемных работников и охрану прав работников и работодателей. Свобода труда. Свобода трудового договора. Государственное содействие в обеспечении

<p><b>источники и субъекты.</b></p>	<p>занятости и трудоустройства граждан. Принципы, определяющие установление условий труда. Единство и дифференциация условий труда. Участие работников и профсоюзов в установлении условий труда. Принципы, определяющие применение труда работников. Определенность трудовой функции. Обеспечение дисциплины труда. Устойчивость трудовых правоотношений. Вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимума. Принципы, определяющие охрану трудовых прав работников. Обеспечение охраны труда и здоровья работников. Гарантированность трудовых прав работников. Понятие и виды источников трудового права. Действие нормативных актов во времени, в пространстве и по категориям работников. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в сфере трудовых отношений. Трудовой кодекс Российской Федерации - основной кодификационный источник трудового права. Другие законы о труде: Акты Президента РФ, Правительства РФ, Министерства труда и социального развития РФ. Акты органов власти и управления субъектов РФ. Локальные нормативные акты. Соглашения и коллективные договоры. Соотношение нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по юридической силе. Значение актов высших судебных органов - Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ. Субъекты трудового права: граждане, организации (работодатели), кооперативные организации (кооперативы), акционерные общества, администрация государственного и муниципального унитарного предприятия. Трудовой коллектив организации и профсоюзные органы как субъекты трудового права</p>
<p><b>Тема 4 Трудовой кодекс РФ. Правовые отношения в сфере наёмного труда. Регулирование занятости и трудоустройства.</b></p>	<p>Характеристика трудового законодательства Российской Федерации в период становления рыночных отношений хозяйствования. Федеральные законы о труде в 1990-2021 годы. Цели и задачи Трудового кодекса РФ. Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Общая характеристика правоотношений, связанных с трудовыми. Понятие и определения занятости. Законодательные и нормативные акты о занятости в Российской Федерации. Практика регулирования занятости в экономически развитых странах. Занятость в Российской Федерации в период формирования рыночных отношений хозяйствования. Регулирование занятости на предприятии. Особенности обеспечения занятости на предприятиях бюджетной сферы. Мероприятия, обеспечивающие увеличение занятости: сокращение продолжительности рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, создание дополнительных рабочих мест за счет освоения новых производств и др. Практика российских предприятий по обеспечению занятости работников, роль коллективных договоров и отраслевых соглашений по согласованию интересов работников и работодателей по вопросам занятости.</p>
<p><b>Тема 5 Трудовой договор.</b></p>	<p>Понятие трудового договора, его отграничение от смежных гражданскоправовых договоров о наемном труде. Стороны трудового договора. Содержание трудового договора: - обязательные условия (место работы; трудовая функция; дата начала работы; условия оплаты труда; режим рабочего времени и времени отдыха; компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда; условия, определяющие в необходимых случаях характер работы; условие об обязательном социальном страховании работника); - дополнительные условия (условие об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем месте; условие об испытании; условие о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной); условие об обязанности работника отработать после</p>



	<p>обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя; условие о видах и об условиях дополнительного страхования работника; условие об улучшении социально-бытовых условий работника и 12 членов его семьи; условие об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Общий порядок заключения трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора. Срок и форма трудового договора. Испытательный срок при приеме на работу. Документы, необходимые при поступлении на работу. Оформление приема на работу. Отдельные виды трудового договора. Изменения трудового договора: перевод на другую постоянную работу и перемещение, временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости. Прекращение трудового договора: общие основания, расторжение трудового договора по соглашению сторон, по инициативе работника, по инициативе работодателя. Обязательное участие выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя. Оформление увольнения. Производство расчета с увольняемым. Выплата выходного пособия при увольнении. Выдача трудовой книжки и иных документов. Защита персональных данных работника</p>
<p><b>Тема 6</b> <b>Заработная плата.</b> <b>Гарантии и выплаты и компенсации</b> .</p>	<p>Трудовой кодекс РФ об оплате труда. Оплата труда как система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд. Заработная плата как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Статья 135 Трудового кодекса РФ. Установление заработной платы работникам организаций, финансируемых из бюджета; работникам организаций со смешанным финансированием (бюджетное финансирование и доходы от предпринимательской деятельности); работникам коммерческих и других организаций. Структура Положения об оплате труда в организации. Минимальный размер заработной платы. Тарифная ставка рабочего первого разряда. Сетка тарифных коэффициентов. Доплаты и надбавки. Формы и системы заработной платы. Премирование персонала. Гарантии по оплате труда. Системы оплаты труда; повременная, сдельная, аккордная, премиальная. Оплата труда при отклонении от нормальных условий: оплата труда при выполнении работ различной квалификации; при совмещении профессий и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника, оплата труда в сверхурочное время, в праздничные нерабочие дни, в ночное время; 13 оплата труда при невыполнении норм выработки и при изготовлении продукции, оказавшейся браком; оплата времени простоя; оплата при освоении новых производств (продукции) и т.п. Заработная плата в отраслевых и региональных тарифных соглашениях.-Понятие гарантий и гарантийных выплат. Гарантии как средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений. Классификация гарантий и компенсационных выплат: при направлении в служебные командировки, при переезде на работу в другую местность, при исполнении государственных или общественных обязанностей, при совмещении работы с обучением, при вынужденном прекращении работы не по вине работника, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении работника, гарантии работнику при временной нетрудоспособности, гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании, гарантии и</p>

	компенсации работникам, направляемым работодателем для повышения квалификации. Регулирование гарантий и компенсационных выплат на предприятии, их включение в коллективный договор.
<b>Тема 7</b> <b>Рабочее время и время отдыха.</b>	Рабочее время в Правилах внутреннего трудового распорядка, в коллективных договорах и соглашениях. Виды учета рабочего времени, их преимущества и недостатки. Нормальное рабочее время. Сокращенное рабочее время. Неполное рабочее время. Работа в ночное время. Режим рабочего времени и порядок его установления. Пятидневная и шестидневная рабочая неделя. Рабочая смена. График сменности на непрерывных производствах. Вахтовый метод работы. Скользящие графики. Раздробленный рабочий день. Режим гибкого рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Поденный и суммированный учет рабочего времени. Работа за пределами нормальной продолжительности. Понятие сверхурочной работы. Основания для производства сверхурочных работ. Порядок привлечения работников к работе в сверхурочное время. Международные нормативные акты и Трудовой кодекс РФ о времени отдыха. Перерывы в работе и праздничные дни. Отпуска: ежегодные оплачиваемые отпуска, ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска (работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, за особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем), отпуск без сохранения заработной платы. Порядок суммирования, 14 предоставления и использования отпусков. Компенсация за неиспользованный отпуск
<b>Тема 8</b> <b>Дисциплина труда.</b> <b>Охрана труда.</b> <b>Трудовые споры.</b>	Дисциплина труда как обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами на предприятии. Дисциплина труда, трудовой распорядок в рыночных условиях хозяйствования, практика стран с высокоразвитой экономикой в решении вопросов дисциплины труда. Регулирование дисциплины труда на предприятии. Правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений на предприятии. Поощрения за труд, порядок применения и снятие дисциплинарных взысканий. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, его заместителей по требованию представительного органа работников.-Охрана труда как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающей в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Государственные нормативные требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда. Правила и инструкции по охране труда, их виды, порядок утверждения. Специальные правила охраны труда на тяжелых, вредных и опасных работах, а также для женщин, несовершеннолетних, лиц с пониженной трудоспособностью. Регулирование охраны труда на предприятии: государственное управление охраной труда, службы охраны труда в организации, комитеты (комиссии) по охране труда. Экономическое обоснование мероприятий по охране труда, включаемых в коллективный договор. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.-Основные условия и причины, порождающие трудовые споры. Общая характеристика индивидуальных трудовых споров (предмет, субъекты, момент возникновения индивидуальных трудовых споров). Процедура разрешения индивидуальных трудовых споров и 15 классификация ее способов.

	<p>Доюрисдикционная стадия урегулирования разногласий. Процедура разрешения индивидуальных трудовых споров в Комиссии по трудовым спорам (КТС) (порядок принятия заявления, его рассмотрения, вынесения решения и его исполнения). Особенности формирования КТС, ее компетенция. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде. Подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров судам общей юрисдикции. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров судами общей юрисдикции. Особенности рассмотрения отдельных категорий трудовых споров работников. Общая характеристика коллективных трудовых споров (понятие, предмет, субъекты, момент возникновения коллективных трудовых споров). Этапы примирительных процедур разрешения коллективных трудовых споров: разрешение коллективного трудового спора примирительной комиссией; с участием посредника; в трудовом арбитраже. Право на забастовку и его реализация. Права и обязанности субъектов коллективного трудового спора в процессе проведения забастовки. Гарантии работников в связи с проведением забастовки. Порядок признания забастовки незаконной, ее основные признаки и правовые последствия.</p>
<p><b>Тема 9</b> <b>Социальное партнёрство, социальный контроль, социальная защита в трудовой сфере.</b></p>	<p>Понятие социального партнерства и его основные принципы. Стороны и участники социального партнерства. Система и формы социального партнерства. Представители работников и работодателей и порядок их уполномочия на представительство. Органы социального партнерства. Общая характеристика прав профсоюзов в сфере труда. Защитная функция профсоюзов и ее осуществление в сфере труда. Участие профсоюзов в установлении условий труда и в применении трудового законодательства. Коллективные переговоры. Порядок их ведения и урегулирования разногласий. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах. Повышение ответственности работодателей в решении социальных проблем работников.</p>
<p><b>Тема 10</b> <b>Коллективные договоры и соглашения.</b></p>	<p>Понятие и стороны коллективного договора. Порядок разработки, заключения и изменения коллективных договоров. Содержание и структура коллективного договора. Нормативные, обязательственные, информационные положения, включаемые в коллективный договор. Правовая характеристика соглашений и их виды. Стороны и участники соглашений. Порядок разработки, заключения и изменения соглашений. Содержание соглашений. Контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.</p>

<b>Название дисциплины</b>	<b>Охрана и безопасность труда</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра экономики труда
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Сформировать у студентов комплекс знаний по вопросам и проблемам, касающимся условий труда и безопасности труда.
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1</b> <b>Правовые основы охраны и безопасности труда.</b>	Основные понятия в области охраны труда. Структура законодательства РФ об охране труда. Базовые положения законодательства об охране труда. Локальные нормативные правовые акты по охране труда. Правовые средства по обеспечению соблюдения норм охраны труда.
<b>Тема 2</b> <b>Государственное управление</b>	Сущность государственного управления охраной труда, функции и структура органов управления. Государственный контроль и надзор за соблюдением законодательства об охране труда. Экономические аспекты государственного управления охраной труда.

<b>охраной труда.</b>	
<b>Тема 3 Управление охраной труда в организации.</b>	Система управления охраной труда на предприятии. Служба охраны труда на предприятии. Участие работников в управлении охраной труда в организации.
<b>Тема 4 Санитарно-гигиенические условия труда.</b>	Вредные и опасные производственные факторы. Классификация условий труда. Шум, вибрации, освещенность, температурный режим, влажность воздуха на рабочих местах. Загазованность и запыленность. Наличие химических вредностей. Различные виды излучений. Оценка санитарно-гигиенических условий труда. Последствия неблагоприятных санитарно-гигиенических условий труда.
<b>Тема 5 Психофизиологические условия труда.</b>	Физическая статическая и физическая динамическая нагрузка. Темп работы и ее монотонность. Рабочая поза и перемещения в пространстве. Оценка психофизиологических условий труда. Последствия неблагоприятных психофизиологических условий труда.
<b>Тема 6 Оценка рабочих мест по условиям труда.</b>	Требования к проведению оценки рабочих мест по условиям труда. Сущность и особенности оценки рабочих мест по условиям труда. Сертификация организации работ по охране труда.-Технические мероприятия по обеспечению охраны труда. Организационные мероприятия по обеспечению охраны труда. Определение и классификация услуг охраны труда. Рынок услуг охраны труда, его структура, характер и сегментация. Формирование российского рынка услуг охраны труда.
<b>Тема 7 Компенсации работникам, занятым во вредных или опасных условиях труда.</b>	Понятие и виды компенсаций, предоставляемых работникам, занятым во вредных или опасных условиях труда. Бесплатная выдача молока, других равнозначных продуктов диетического питания. Сокращение рабочего времени, предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска, досрочный выход на пенсию. Повышение оплаты труда.
<b>Тема 8 Профессиональная заболеваемость и производственный травматизм.</b>	Несчастные случаи на производстве. Профессиональные заболевания. Показатели заболеваемости и травматизма. Государственная статистическая отчетность в сфере охраны труда.
<b>Тема 9 Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</b>	Цели, предмет и субъекты страхования. Классы профессионального риска и страховые тарифы. Предупредительные меры по снижению профессионального риска. Обеспечение по страховым случаям.

<b>Тема 10 Экономические последствия состояния охраны труда.</b>	Затраты на охрану труда на микроуровне. Формирование затрат на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Трансакционные издержки в области охраны труда. Затраты на охрану труда на макроуровне. Учет затрат на охрану труда. Эффективность затрат на охрану труда.
--	--

<b>Название дисциплины</b>	<b>Проектирование и организация эффективной трудовой деятельности</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра экономики труда
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Формирование знаний, умений, навыков и компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника в области организации и нормирования труда, а также организационного проектирования, формирования и развития организационной структуры предприятий.
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1 Введение. Сущность, содержание, задачи и направления дисциплины проектирован ие и организация эффективной трудовой деятельности.</b>	Предмет и задачи проектирования и организации эффективной трудовой деятельности. Структура изучаемой дисциплины. Взаимосвязь дисциплины проектирование и организация эффективной трудовой деятельности с другими общественно-научными и точными дисциплинами.
<b>Тема 2 Трудовая деятельность. Разделение и кооперация труда.</b>	Труд как экономическая категория. Трудовая деятельность как основа предприятия. Труд и трудовая деятельность: понятие и структура. Составные элементы организации трудовой деятельности. Основные принципы и методы рациональной организации трудовой деятельности. Разработка организационной и функционально-штатной структуры предприятия.- Сущность и значение разделения труда. Формы разделения труда на предприятии. Сущность и значение кооперации труда. Формы кооперации труда. Важнейшие направления совершенствования разделения и кооперации труда. Совмещение должностей. Классификация видов совмещения должностей работников. Экономическая эффективность перехода к совмещению профессий, специальностей и функций. Совмещение и совместительство: разграничение понятий. Составление описаний и распределение функций и полномочий в коллективе. Замещение персонала.
<b>Тема 3 Методы изучения трудовой деятельности и определение затрат рабочего времени.</b>	Понятие рабочего времени. Классификация затрат рабочего времени. Время работы. Время перерывов. Классификация методов изучения трудовой деятельности и затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени. Хронометраж и его разновидности. Метод моментных наблюдений. Режимы труда и отдыха и их оптимизация. Организация контроля использования рабочего времени: контроль рабочего процесса, управление результатом, виды контроля. Расчет продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала.
<b>Тема 4 Построение</b>	Специфические особенности проектирования и организации эффективной трудовой деятельности в различных отраслях и профессиях.-Практика

<b>эффективной трудовой деятельности на предприятиях различных отраслей.</b>	применения методов изучения трудовой деятельности и определения затрат рабочего времени с учетом отраслевой специфики.
<b>Тема 5 Организация рабочих мест и их обслуживания . Специальная оценка рабочих мест по условиям труда и рационализация рабочих мест.</b>	Понятие и функции рабочего места. Классификация рабочих мест. Сущность организации рабочих мест. Устройство и планировка служебных помещений. Размещение в рабочих помещениях рабочих мест. Планировка рабочих мест сотрудников. Оснащение и оборудование рабочих мест. Обслуживание рабочих мест. Проектирование рабочих мест. Паспорт рабочего места. Проведение анализа рабочих мест.-Специальная оценка рабочих мест по условиям труда: понятие и сущность. Цели и задачи специальной оценки рабочих мест. Рационализация рабочих мест. Учет, аттестация и рационализация рабочих мест в организации. Нормативно-правовые акты, регламентирующие проведение специальной оценки рабочих мест. Процессуальный порядок проведения специальной оценки рабочих мест. Периодичность проведения. Аттестация рабочих мест по организационно-экономическому и технико-технологическому уровню. Контролирующие органы. Документационное обеспечение диагностики рабочих мест.
<b>Тема 6 Нормирование труда.</b>	Общие вопросы нормирования труда: понятие и место в хозяйственной деятельности предприятия. Нормы труда и их классификация. Функции норм труда. Методы нормирования труда и их классификация. Установление, замена и пересмотр норм труда. Основные направления анализа состояния нормирования труда. Пути совершенствования организации нормирования труда.
<b>Тема 7 Совершенствование трудовых процессов и норм труда.</b>	Структура норм времени и последовательность проектирования трудовых процессов. Определение слагаемых нормы времени. Принципиальные схемы определения численности персонала. Структура задач оптимизации норм обслуживания и численности. Методы оптимизации разделения труда и численности персонала (циклические процессы, нециклические процессы, многофазные системы)
<b>Тема 8 Эффективная организация трудовой деятельности.</b>	Определение эффективности организации трудовой деятельности и рационального содержания процессов труда на предприятии. Методы и средства выполнения управленческих операций. Технологическая регламентация трудовой деятельности.-Организация проектирования труда управленческого персонала.

<b>Название дисциплины</b>	<b>Проектное управление в условиях цифровизации экономики</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра экономики и управления предприятиями и производственными комплексами
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Выработка теоретических знаний и практических навыков по разработке, обоснованию эффективности и продвижению проектов в российских компаниях и отраслях российской экономики с учетом риска и неопределенности, специфики функционирования российских компаний, международного опыта проектного управления и особенностей этапа модернизации в условиях цифровизации экономики.
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1 Проектное управление -</b>	Сущность, содержание и роль проектного управления в экономике предприятий и отраслей в условиях цифровизации. Понятие и сущность проекта, элементы проекта, структура проекта, понятие «Проектное

<p><b>сущность принципов и функций. Проект, как объект проектного управления. Специфика проектного управления в условиях цифровизации</b></p>	<p>управление».Международные, национальные и локальные стандарты управления проектами, специфика проектного управления в цифровой экономике.</p>
<p><b>Тема 2 Виды проектов в условиях цифровизации. Портфель проектов и его формирование. Ресурсы проекта: виды, механизм взаимодействия.</b></p>	<p>Структура проекта, формирование целей проекта, методы структурирования целей, подходы к формированию альтернатив, методы отбора альтернатив. Проекты модернизации, проекты трансфера технологий, внутренние предпринимательские проекты, инжиниринговые проекты. Портфель проектов и его формирование. Ресурсы проекта: виды, механизм взаимодействия. Риск и неопределенность при принятии и реализации проектных. Прогнозирование развития экономической ситуации и оценка инвестиционного климата. Оценка жизнеспособности проектных альтернатив.</p>
<p><b>Тема 3 Проектная команда, как особый вид ресурсов проекта, командообразование в проектном управлении</b></p>	<p>Роль и место софт-скиллс в проектном управлении. Лидер и его компетенции. Приоритет коллективности. Источники силы команды. Состав команды. Рабочая пчелка, Руководитель, «Мотиватор», «Генератор идей», «Снабженец», «Критик», «Аналитик», «Вдохновитель», «Контролер», «Специалист» Подход Фрэнсиса Д. и Вудкока М. К выявлению менеджеров с высокой способностью формировать коллектив (команду) Составляющие информационно-управленческой компетентности. Характеристики членов команды инновационного проекта. Ключевые моменты эффективного командообразования. Психологические (или поддерживающие) роли, выполняемые человеком в процессе участия в групповой деятельности. Исследование Р.Мередита Белбина из Кембриджского университета и его классификация командных ролей. Классификации ролей дается Питером Херриотом и Каролом Пембертоном. Механизм оценки развития команды. Проблемные ситуации, анализ и пути выходы. Типология и тесты оценки личности Майерса-Бриггса. основные прикладные области применения Эффективность команды проекта. Принципы создания проектных команд. Стадии жизненного цикла команды проекта. Факторы создания проектных команд. Принципы построения командной деятельности. Методы формирования команды проекта. Формирование проектных команд по Белбину, Марджерисон и МакКенну</p>
<p><b>Тема 4 Методы проектного управления в условиях цифровизации:</b></p>	<p>Традиционный подход (каскадный), Agile-подход, Scrum, RampUP, Канбан. Содержание и сравнительный анализ подходов. Специфика применения каждого из подходов в условиях цифровой среды. Инновационные проекты, специфика управления, отраслевые особенности проектов. Программное обеспечение проектного управления.</p>

<p>традиционный подход, Agile-подход, Scrum, RampUP</p>	
<p><b>Тема 5</b> Система управления проектом. Цифровая среда и коммуникации. Лидерство в проектной команде. Планирование в проектном управлении.</p>	<p>Система управления проектом в условиях цифровой трансформации экономики. Цифровая среда и коммуникации. Использование цифровых каналов коммуникаций в проектном управлении. Дистанционное взаимодействие участников команды. Опыт пандемии, его влияние на развитие моделей дистанционного управления. Планирование в проектном управлении. Методы календарного планирования. Сетевое планирование. Графики Ганта, Microsoft Project и аналоги (ProjectLibre, GanntPro).</p>
<p><b>Тема 6</b> Обоснование возможности осуществления и риски проекта. Подходы к ТЭО. Инструменты ТЭО в условиях цифровизации экономики.</p>	<p>Предварительное технико-экономическое обоснование инвестиционного проекта -Предварительное технико-экономическое обоснование инвестиционного проекта. Понятие и структура ТЭО. Основные виды работ на этапе ТЭО. Идентификация инвестиционных возможностей. Анализ инвестиционных затрат и оценка потребности проекта в инвестициях. Предварительная оценка денежных потоков проекта. Методы обоснования инвестиционных решений-Динамические методы инвестиционных расчетов. Понятие, особенности применения, достоинства и недостатки. Метод чистой дисконтированной стоимости, метод внутренней нормы доходности. Метод аннуитета. Дисконтированный срок окупаемости. Оценка риска. Анализ чувствительности. Использование возможностей цифровой среды для повышения качества ТЭО. Бизнес-аналитика, большие данные, прогнозирование.</p>
<p><b>Тема 7 -</b> Проектное управление в госсекторе в условиях цифровизации. Система национальных и отраслевых проектов РФ. Проекты ведущих госкорпораций РФ.</p>	<p>Методология управления проектами агентства стратегических инициатив. Специфика проектного управления на мезоуровне. Система национальных и отраслевых проектов РФ. Проекты ведущих госкорпораций РФ. -Цифровая среда для проектного управления в госсекторе.</p>

<p>Название дисциплины</p>	<p><b>Развитие креативного потенциала в условиях наукоемкой экономики</b></p>
<p>Кафедра</p>	<p>Кафедра экономики труда</p>



<b>Цель освоения дисциплины</b>	Раскрытие возможности развития креативного потенциала обучающихся с использованием определенных техник, самостоятельного освоения новых методик развития исследовательских умений обучающихся и адаптации их к конкретным условиям. -
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1 Основы наукоемкой экономики.</b>	Направления научно-технического прогресса. Противоречия технического прогресса. Наукоемкая продукция, наукоемкое производство, наукоемкие технологии и их роль в современной экономике. Приоритетные направления развития науки и техники. Критические технологии. Общая характеристика рынка высокотехнологичной наукоемкой продукции. Наукоемкие технологии на мировом рынке. Проблемы развития нанотехнологий в России и за рубежом. Влияние рынка наукоемких технологий на инновационные преобразования национальных экономических систем. Государственная промышленная и научно-техническая политика. Интеллектуально-креативные ресурсы организации. Знание, креативность и инновации.
<b>Тема 2 Креативное развитие личности. Ключевые элементы креативности и на основе концепции Дж. Гилфорда и П. Торренса.</b>	Основные принципы формирования понятий и их роль в развитии творческой составляющей личности обучающегося. Понятие «креативность» в контексте психологического знания. Основные параметры креативности по Дж. Гилфорду. Состав батареи Торранса: 12 тестов, сгруппированных в три серии.
<b>Тема 3 Техники развития креативности и. Влияние наукоемкой экономики на процесс развития креативного потенциала.</b>	Методики креативности: мозговой штурм, метод свободных ассоциаций, mind mapping, фрирайтинг, латеральное мышление и метод 6 шляп, дизайн-мышление, CRAFT, ТРИЗ-Как за короткий промежуток времени выработать больше идей - техника 120 rooms, Ола Мёллер.-Как найти нешаблонные идеи-метод фокальных объектов Ф. Кунце.-Как не попасть в ловушку поиска идей только в одном направлении - метод Mind mapping, Тони Бьюзен.-Как выбирать «самый сок»- метод «Шесть шляп» Э. Де Боно.-Способы подготовки к творческому процессу – метод ассоциаций, смена обстановки и другие возможности.

<b>Название дисциплины</b>	<b>Современные информационные технологии и языки программирования в сфере экономики и управления</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра прикладной математики и экономико-математических методов
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Формирование у обучающихся систем теоретических и практических знаний, умений и навыков в области современных информационных технологии и языков программирования.
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1 Общий обзор современных информационных систем и языков</b>	Общий обзор современных информационных технологий и языков программирования. Низкоуровневые и высокоуровневые языки программирования.

<b>программирования.</b>	
<b>Тема 2</b> <b>Высокоуровневые языки программирования.</b> <b>Знакомство с основами программирования на примере языка программирования Python.</b>	Знакомство с основами программирования на примере языка программирования Python. Решение задач с помощью Python. Ввод и вывод данных, условия, вычисления, циклы.
<b>Тема 3</b> <b>Применение информационных технологий в решении задач.</b>	Использование пакета прикладных программ Anylogic при проведении имитационных экспериментов с использованием языка программирования Java. Моделирование дорожного движения.-Диаграммы состояний. Использование 3D анимации при построении моделей.
<b>Тема 4</b> <b>Использование пакета прикладных программ Anylogic при проведении имитационных экспериментов с использованием языка программирования Java.</b>	Построение модели сегрегации Т. Шеллинга. Основные этапы построения и анализ модели.

<b>Название дисциплины</b>	<b>Технологическое предпринимательство: управление коммерциализацией знаний и инновационных идей</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра информатики
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Заложить методически правильные основы знаний по коммерциализации знаний и инновационных идей, необходимых для успешного формирования инновационных стартапов.
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1</b> <b>Формирование философии предпринимательства.</b>	Тернистый путь коммерциализации инновационных идей. Ключевые моменты философии предпринимательства. Формирование философии предпринимательства и почему это важно.

<p><b>Тема 2</b>  <b>Основные понятия предпринимательства. Технологическое предпринимательство.</b></p>	<p>Тернии коммерциализации: узловые моменты и акценты. Психологические моменты. Что такое предпринимательство, портрет предпринимателя. Технологическое предпринимательство: определение и этапы.</p>
<p><b>Тема 3</b>  <b>Психологические аспекты предпринимательства.</b></p>	<p>Изменение психологической парадигмы предпринимательства. Психологические аспекты предпринимательства. Мотивация, самореализация, лидерство. Психологический портрет предпринимателя. От полезных привычек к наращиванию компетенций. Четырехкомпонентная модель компетенций.</p>
<p><b>Тема 4</b>  <b>Творческое мышление как базовая основа креативности. Методы использования и развития творческого мышления.</b></p>	<p>Что даёт креативность? Основы творческого мышления. Динамика развития мышления. Сознание и интуиция. Виды и типы мышления. Нестандартное видение и мышление. Модельный подход к решению задач. Классификация методов генерации идей. Стратегическая инновационная канва. Модель четырёх действий.</p>
<p><b>Тема 5</b>  <b>Инновации и знания как источник технологического предпринимательства.</b></p>	<p>Инновационная составляющая технологического предпринимательства. Формула инновации и шкала мощности знаний и технологий. Источники инноваций и ключевые компоненты инновации. Управление инновации и инновационные стратегии. Трансформация бизнес-целей в создание и использование инноваций.</p>
<p><b>Тема 6</b> <b>Что такое Start Up?</b>  <b>Определение, структура, возможности финансирования.</b></p>	<p>Определение понятия «стартап». Качество цели и фактор случайности в создании стартапа. Жизненный цикл стартапа. Возможные и реальные инвесторы. Оценка объёма инвестиций в стартап и ожидания инвесторов. Проведение процедуры «Due-diligence». Компетенции инвестора. Советы экспертов.</p>
<p><b>Тема 7</b> <b>Пути коммерциализации знаний и инновационных идей. Базовые принципы формирования команды.</b></p>	<p>Пути коммерциализации знаний и инновационных идей. Методы «живых технологий». Принципы формирования команды стартапа. Различия между группой и командой. Правила работы в команде и ролевые стереотипы. Навыки успешной работы команды.</p>
<p><b>Тема 8</b>  <b>Продуктовое</b></p>	<p>Ключевые вопросы описания и представления проекта и продукта. Что оценивают эксперты при представлении проекта. Важность предлагаемой</p>

<p><b>предложение : описание, особенности экспертизы, оцениваемые риски.</b></p>	<p>новой потребительской ценности инновационного продукта. Человеческий фактор, как базовый фактор жизнеспособности проекта. Формирование предварительной презентации проекта. Виды рисков инновационного проекта.</p>
<p><b>Тема 9 Конкурентоспособность. Ключевая потребительская ценность продукта. Методы ТРИЗ и бенчмаркинг .</b></p>	<p>Содержание конкуренции и конкурентные стратегии. Давление и влияние конкурентных сил: модель М. Портера. Виды конкурентной борьбы. Инструменты оценки конкурентоспособности: профиль конкурентов. Ключевая потребительская ценность продукта. Подход, ориентированный на пользователя. Особенности представления продуктового предложения. Основы классической ТРИЗ. Бенчмаркинг: особенности и цели его проведения. Функционально-диагностический анализ.</p>
<p><b>Тема 10 Концепция, миссия и слоган компании.</b></p>	<p>Миссия компании: определение и содержание. Компания как открытая система. Миссия как компромисс, отражение взаимосвязей и основная деловая концепция. Корпоративная концепция, её структура. Слоган как выражение миссии и инструмент рекламной войны.</p>
<p><b>Тема 11 Видение и стратегия. Архитектура бизнеса. Бизнес-модель компании и бизнес-план.</b></p>	<p>Онтологическое поле современной компании. Структура концепции компании и корпоративное видение. Видение и стратегия. Модель Баргельмана. Ключевые вопросы разработки корпоративной стратегии. Расширенная модель М. Портера. Формирование и алгоритм разработки корпоративной стратегии. Бизнес-модель и бизнес-план. Основные компоненты бизнес-модели. Виды анализа при составлении бизнес-плана и его предметное содержание.</p>
<p><b>Тема 12 Объекты интеллектуальной собственности и: формирование, управление, защита.</b></p>	<p>Развитие международного права в области создания и защиты объектов интеллектуальной собственности. Признаки интеллектуальной деятельности. Основные виды интеллектуальной собственности. Объекты права интеллектуальной собственности. Исключительное право собственности и его использование. Законодательство в области права интеллектуальной собственности. Имущественные и неимущественные права. Авторские права. Коммерциализация объектов интеллектуальной собственности.</p>
<p><b>Тема 13 Подготовка презентации для конкурса или для возможного инвестора.</b></p>	<p>Ключевые вопросы подготовки и представления инновационного проекта возможному инвестору. Что хочет услышать инвестор: содержание презентации. Как нужно говорить, что можно и что нельзя говорить. Типичные ошибки при представлении проекта. Способы преодоления страха перед выступлением.</p>
<p><b>Тема 14 Конкурсная программа У.М.Н.И.К. Примеры конкурсных</b></p>	<p>Конкурсная программа У.М.Н.И.К. Требования к проектам, представляемых на конкурс. Примеры конкурсных проектов. Творческая составляющая технологического предпринимательства.</p>

проектов. Творческая составляюща я технологичес кого предпринима тельства.	
---	--

<b>Название дисциплины</b>	<b>Эконометрика (продвинутый уровень)</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра статистики и эконометрики
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Сформировать навыки владения современными методами экономического анализа, математической статистики и эконометрики для решения теоретических и прикладных задач.
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1 Эконометрика как продвинутый инструментальный метод экономического анализа.</b>	Методы экономического анализа и их применение для первичного анализа экономической информации. Математическая статистика как основа эконометрического анализа. Функции распределения случайных величин и их характеристики. Нормальный закон распределения. Проверка статистических гипотез при решении эконометрических задач.
<b>Тема 2 Эконометрические модели в исследованиях экономики.</b>	Виды эконометрических моделей и их применение для решения теоретических и прикладных задач. Терминологический аппарат. Условия применения классической нормальной линейной модели. Нелинейные модели регрессии. Модели временных рядов. Модели с дискретными и цензурированными переменными.
<b>Тема 3 Методы оценки параметров эконометрических моделей.</b>	Методы оценки параметров эконометрических моделей: метод наименьших квадратов, обобщенный метод наименьших квадратов, метод максимального правдоподобия.

<b>Название дисциплины</b>	<b>Экономика предпринимательского труда</b>
<b>Кафедра</b>	Кафедра экономики труда
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Способствовать формированию у студентов фундаментальных знаний в области экономики и организации предпринимательского труда, необходимых для решения конкретных профессиональных задач регулирования экономического поведения, стратегического планирования, построения экономико-математических моделей поведения экономических агентов для повышения эффективности менеджерских решений на разных стадиях организации и функционирования собственного дела.
<b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>Тема 1 Предпосылки</b>	Предпринимательский труд — труд творческий, созидательный, основанный на частной собственности. Наиболее дискутируемые проблемы

<p><b>становления предпринимательского труда.</b></p>	<p>предпринимательства. Представления о предпринимательстве как особом виде трудовой деятельности в работах Р. Кантильона, А Тюрго, Ф. Кене, А Смита, Ж-Б Сея, Й. Шумпетера, Г.К. Гинса, Л.Е. Сорокина, Ф. Хедоури, Ю.В. Пашкуса, О.Н. Мисско, Е.В. Дьяченко, В.И. Королева, В.И. Верховина, М. Шкаратан, Т.И. Заславской и др.-Понятия «трудящийся» и «предприниматель» в соответствии с Уставом МОТ и Гражданским Кодексом Российской Федерации.-Содержание предпринимательского труда.-Функции предпринимательства: общеэкономическая, ресурсная, общеэкономическая, ресурсная, творческо-поисковая (инновационная), социальная, организаторская.</p>
<p><b>Тема 2 Предпринимательский труд и предпринимательская деятельность.</b></p>	<p>Понятие-«предпринимательская деятельность». Субъекты предпринимательства - физические лица. Права и обязанности граждан (физических лиц) как субъектов предпринимательской деятельности в соответствии с гражданским Кодексом Российской Федерации.-Юридические лица — субъекты предпринимательской деятельности. Особенности предпринимательской деятельности коммерческих и некоммерческих организаций.-Механизм деятельности предпринимателей без образования юридического лица.-Субъекты предпринимательского процесса - предприниматель, наемные работники, партнеры.-Основные средства воздействия предпринимателя на потребителя.-Функции государства как ускорителя и как тормоза развития предпринимательской деятельности.</p>
<p><b>Тема 3 Основы и принципы предпринимательского труда.</b></p>	<p>Обеспечения равновесного воздействия всех мотивационных факторов на интенсивность труда.-Особенности формирования предпринимательского менталитета. Воздействие среды на предпринимательский менталитет.</p>
<p><b>Тема 4 Общественные и нравственные императивы предпринимательского труда.</b></p>	<p>Систематизация этических норм предпринимательства. Содержание общественных и нравственных императоров предпринимательского труда. Влияние социально-экономической ситуации в стране на формирование нравственного императива предпринимателя.</p>
<p><b>Тема 5 Корпоративная культура и формирование новой предпринимательской этики.</b></p>	<p>Проблема сочетания интересов предпринимателя и общества. Рассмотрение бытующего отождествления понятий «бизнес» и «предпринимательство».- Два различных типа культур:-1. предпринимательская культура-2. бизнес-культура-Ценностные предпосылки, формирующие предпринимательскую и бизнес-культуры.-Культура предпринимательства как неотъемлемый элемент организации предпринимательской деятельности.-Различные трактовки понятия «предпринимательская культура», существующие в экономической литературе.-Основные элементы культуры предпринимательства.- Возникновение и формирование культуры предпринимательской организации. Система внутренних и внешних факторов, определяющих культуру предприятия.-Структура корпоративной культуры.-Этапы управления развитием корпоративной культуры.-Этические нормы цивилизованных предпринимателей. Заповеди делового этикета.-Основа предпринимательского успеха. Факторы, влияющие на предпринимательский успех. Связь предпринимательского успеха с предпринимательской идеей.</p>
<p><b>Тема 6 Предпринимательская среда и</b></p>	<p>Содержание понятия «предпринимательская среда». Совокупность внешних и внутренних условий, обеспечивающих благоприятные возможности для развития предпринимательства.-Эффективность предпринимательской среды. Экономическая и личная свобода как определяющее условие развития</p>

<p><b>условия, определяющие возможность осуществления предпринимательской деятельности.</b></p>	<p>предпринимательства.-Структурные элементы внешней предпринимательской среды. Рынок как особая среда существования предпринимательства. Конкурентный характер рынка. Рынок продавца и рынок покупателя.-Внутренняя предпринимательская среда как совокупность внутренних условий функционирования предприятия. Факторы развития внутренней предпринимательской среды.-Обоснованное бизнес-планирование и его значение для обеспечения нормального функционирования предприятия. Анализ факторов предпринимательской среды в процессе маркетинговых исследований, планирования и разработки плановых показателей, оперативного управления, контроля за результатами хозяйственной деятельности.-Экономическая информация как конкретное выражение происходящих внутри предприятия процессов.</p>
<p><b>Тема 7 Организационно-правовые формы предпринимательской деятельности.</b></p>	<p>Право собственности и сравнительная эффективность предприятия различных форм собственности.-Развитие организационно - правовых форм предпринимательства в России. Современная система форм предпринимательства. Хозяйственные товарищества. Преимущества и недостатки полных и командитных товариществ. Хозяйственные общества как наиболее популярная организационно - правовая форма предприятия. Общества с ограниченной ответственностью. Создание общества. Правовые отношения общества и его членов. Изменения учредительного договора. Роспуск и ликвидация общества. Особенности организации общества с дополнительной ответственностью. Создание акционерных обществ. Методические вопросы акционирования промышленных предприятий.- Производственные кооперативы, простое товарищество, унитарное предприятие, казенное предприятие, народное предприятие как организационно - правовые формы предпринимательской деятельности, их особенности, преимущества и недостатки.-Холдинг и финансово-промышленные группы. Экономическая роль холдинговых компаний и финансово-промышленных групп. Формирование холдингов и ФПГ в России.- Система принципов планирования холдинга.-Стадии и условия осуществления предпринимательской деятельности.-Условия, необходимые для создания собственного дела. Преимущества и недостатки организации собственного дела. Стадии предпринимательской деятельности. Накопление и отбор предпринимательской идеи. Принятие решений о воплощении идеи в практику. Реализация принятого решения. Определение потребностей в ресурсах и их источников.-Осуществление организации предпринимательской деятельности посредством покупки действующего предприятия, покупки предприятия в ходе осуществления процедур банкротства предприятия-должника, аренды предприятия, использования метода франчайзинга.-Франчайзинг как форма предпринимательства, преимущества и недостатки франчайзера и франчайзи.-Государственная регистрация нового предприятия и постановка на учет в налоговом органе. Открытие счета в банках. Порядок рецензирования отдельных видов предпринимательской деятельности. Прекращение деятельности предприятия. Добровольная и принудительная ликвидация юридического лица. Очередность удовлетворения требований кредиторов при прекращении предпринимательской деятельности. Реорганизация юридического лица. Несостоятельность (банкротство) предприятий (организаций). Рассмотрение дел о банкротстве в арбитражном суде.-Антимонопольное регулирование предпринимательской деятельности. Закон РСФР «О конкуренции и ограничении монополистической деятельности на товарных рынках».- Сущность конкуренции в предпринимательской деятельности. Функции конкуренции в предпринимательстве. Достоинства и недостатки конкуренции. Виды конкурентных структур в зависимости от соотношения</p>

	<p>между количеством производителей и потребителей. Методы конкуренции (добросовестные и недобросовестные). Функциональная, видовая и предметная конкуренция. Объективные предпосылки усиления конкуренции на российском рынке. Развитие предприятия в конкурентной среде. Предпринимательские рынки и их социально-экономические функции. Типы рыночных отношений.</p>
<p><b>Тема 8 Малое предпринимательство. Сущность и виды предпринимательских рисков.</b></p>	<p>Сущность и критерии определения субъектов малого предпринимательства.- Преимущества и недостатки малого предпринимательства. История развития малого предпринимательства в России.-Роль малого предпринимательства в экономики. Причины, тормозящие развитие малого предпринимательства. Форма государственной поддержки малых предприятий. Классификация форм и видов государственной поддержки малого предпринимательства.- Подготовка кадров для малого предпринимательства. Зарубежный опыт государственной поддержки предпринимательской деятельности. Общие и специальные режимы налогообложения, учета и отчетности для малых предприятий.- Упрощенная система налогообложения, отчеты и отчетности для малых предприятий.- Сущность-предпринимательского-риска.- Функции предпринимательского риска – инновационная функция, регулятивная, защитная, аналитическая.-Классификация предпринимательских рисков по источникам риска, по степени правомерности риска, по возможности страхования, по возможности диверсификации, в зависимости от этапа решения проблем, по уровню принятия решений, по сфере возникновения, по длительности во времени, по ожидаемым результатам, по степени допустимости и др.-Система внутренних и внешних факторов, влияющих на уровень предпринимательского риска.-Этапы процесса управления рисками. Стратегии управления рисками. Избегание риска. Диверсификация. Распределение между участниками. Самострахование. Страхование риска. Хеджирование. Возможные потери от риска: материальные, трудовые, финансовые, потери времени, специальные виды потерь предпринимателя.- Сущность и виды ответственности предпринимателя. Гражданская ответственность предпринимателей. Административная ответственность предпринимателей. Способы обеспечения исполнения предпринимателями своих обязательств.</p>
<p><b>Тема 9 Схема мотивации предпринимателя.</b></p>	<p>Мотивация как одна из основных функций управления предпринимателем. Мотивация трудовых отношений как совокупность стимулов, побуждающих работников к активной трудовой деятельности. Обязанности руководителей предпринимательской организации для повышения мотивации работников.- Смысловые значения мотивации предпринимательства и разные трактовки его в экономической литературе. Характеристика основных составляющих мотивационной сферы человека - потребностей, мотивов и целей. Сущность понятия «мотивационный принцип». Наиболее распространенные в научной литературе взгляды и подходы к оценке мотивов предпринимательской деятельности.-Мотивационные принципы и их производные. Структура мотивации предпринимателя. Релизорный, стимульный, ролевой, сценарный тип мотивации.-Особенности механизмов регулирования мотивации к конкретному труду и регулирования базовой мотивации к труду как особой социальной деятельности и их влияния на предпринимательское поведение.- Методы исследования влияния мотивационных факторов на интенсивность труда предпринимательской организации.</p>
<p><b>Тема 10 Предпринимательский доход: моделирование</b></p>	<p>Понятие «финансы предпринимателя». Особенности финансовых отношений предприятия. Источники формирования финансовых ресурсов.- Классификация источников финансовых ресурсов по режиму использования.- Финансовые результаты предпринимательской деятельности. Выручка от реализации как важнейший финансовый показатель оценки хозяйственной</p>



<p><b>е</b> <b>формировани</b> <b>я и</b> <b>распределения</b> <b>.</b></p>	<p>деятельности. Прибыль предприятия и ее функции.-Механизм формирования, распределения и использования прибыли предприятия. Основные пути увеличения прибыли. Рентабельность как показатель, отражающий уровень прибыльности относительно определенной базы.-Финансовая отчетность предприятия и ее значение, анализ финансово-экономического положения предприятия. Сущность понятий «платежеспособность», «финансовая устойчивость», «ликвидность».-Коэффициенты ликвидности как показатели, характеризующие платежеспособность и финансовую устойчивость предприятия.-Многообразие концепций предпринимательского дохода, существующее в научной литературе. Предпринимательский доход как доход, источником которого являются высшие формы интеллектуальной активности фактора «труд».-Структура факторного дохода и его получатели.-Факторы, влияющие на уровень зарплаты работника.-Предпринимательские формы и модель оплаты труда.-Факторы, от которых зависит величина предпринимательской части оплаты труда: структура издержек, величина непредпринимательской части и финансовое состояние с учетом текущих результатов.-Сущность построения отраслевой модели оплаты труда предпринимательского типа (распределение премиального фонда).-Методика определения предпринимательского дохода команды менеджеров высшего управленческого звена (на основе средней балльной оценки).-Моделирование формирования и распределения доходов в малом предпринимательстве.</p>
---	--

<p><b>Название дисциплины</b></p>	<p><b>Экономика труда (продвинутый уровень)</b></p>
<p><b>Кафедра</b></p>	<p>Кафедра экономики труда</p>
<p><b>Цель освоения дисциплины</b></p>	<p>Формирование у студентов комплекса знаний, базовых умений и навыков в области экономических отношений, возникающих в процессе формирования и использования трудового потенциала общества, ознакомление с механизмами и формами практической реализации этих отношений, в т.ч. дать будущим специалистам представления о роли труда в современных условиях, социально-трудовых отношениях и социально-экономических процессах в сфере трудовой деятельности; сформировать навыки в области эффективного использования трудовых ресурсов, роста эффективности труда в условиях рыночных методов хозяйствования.</p>
<p align="center"><b>СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b></p>	
<p><b>Тема 1 Развитие теоретико-методологической базы современной экономики труда</b></p>	<p>Формирование и развитие предмета экономики труда. Формирование метода экономики труда. Проблемы микроэкономики труда. Проблемы макроэкономики труда. Содержание и характер труда. Характеристика категорий труда. Содержание труда. Характер труда. Сущность управления трудом. Управление общественным трудом. Потребности, интересы, мотивы и стимулы к труду. Приоритеты интересов и стимулов к труду. Потребности трудовой деятельности. Интересы к труду. Мотивация трудовой деятельности. Стимулирование труда. Труд и трудовая деятельность. Условия труда их, формирование. Роль труда в становлении и развитии производственных отношений. Социально-экономическая сущность понятия трудовые ресурсы. Соотношение понятий население, человеческие ресурсы, трудовые ресурсы. Критерия выделения трудовых ресурсов. Понятия трудоспособности и трудоспособного возраста. Экономические и социальные границы трудоспособного возраста.</p>
<p><b>Тема 2 Трудовой потенциал</b></p>	<p>Понятие, структура и показатели трудового потенциала. Трудовой потенциал работника. Трудовой потенциал предприятия. Трудовой потенциал общества. Характеристика населения. Экономически активное население. Прогнозирование численности населения. Понятие трудовых ресурсов.</p>

<p><b>общества и рынок труда</b></p>	<p>Измерение трудовых ресурсов. Воспроизводство трудовых ресурсов. Формирование трудовых ресурсов в национальной экономике. Влияние воспроизводства населения на формирование трудовых ресурсов. Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов общества. Оценка возможности трудового потенциала в экономике. Понятие «Рынок труда» и его основные элементы. Механизм функционирования рынка труда. Виды рынков труда. Сегментация рынка труда. Занятость населения. Безработица: понятие, виды и формы безработицы. Регулирование рынка труда. Органы государственной службы занятости и негосударственные структуры содействия занятости. Государственная политика занятости и ее основные направления. Виды, формы, критерии и показатели занятости. Нетрадиционные формы занятости. Естественный уровень безработицы и массовая безработица. Показатели безработицы и ее анализ.</p>
<p><b>Тема 3 Кадровые ресурсы предприятия : формирование и использование</b></p>	<p>Кадровые ресурсы предприятия. Взаимосвязь стратегии развития предприятия и формирования кадровой политики. Численность и состав кадров предприятия. Структура кадров, виды структур, понятие штатного расписания. Показатели и методы расчета численности работников: общая, списочная, среднесписочная, явочная, плановая, расчетная численность. Факторы, влияющие на численность работников. Кадровый состав работников предприятия: профессиональный, квалификационный, половозрастной. Кадровая политика как элемент антикризисной стратегии предприятия. Оценка эффективности использования работников предприятия. Затраты времени, как важнейшая характеристика трудового процесса. Классификация затрат рабочего времени. Производительные и непроизводительные затраты в номинальном фонде рабочего времени. Время занятости и перерывов в работе. Баланс рабочего времени. Полезный фонд рабочего времени в расчетах численности персонала.</p>
<p><b>Тема 4 Актуальные проблемы производительности труда. Проблемы повышения производительности труда</b></p>	<p>Понятие производительности труда: соотношение результатов и затрат. Эффективность труда и производства. Трудовые, материальные, технические, природные финансовые. Продуктивность и рентабельность труда. Взаимосвязь производительности труда, фондовооруженности труда и фондоотдачи. Измерители продукции и измерители затрат. Проблемы в области измерения производительности труда. Валовой-национальный-продукт, конечный-продукт, национальный-доход-индикаторы-национальной-экономики. Факторы роста производительности труда, связанные с уровнем развития техники и технологии производства. Факторы роста производительности труда, обусловленные уровнем развития рабочей силы. Организационные факторы роста производительности труда. Резервы роста производительности труда. Трудоемкость продукции: понятия, виды, методы расчета. Планирование и разработка программы производительности труда. Понятие и основные виды показателей эффективности труда. Эффективность и результативность труда. Факторы, определяющие эффективность труда: качественные (оппортунизм, неявные контракты и пр.) и количественные (методика факторного анализа). Анализ и оценка трудового потенциала организации. Анализ использования рабочего времени. Анализ производительности и качества труда.</p>
<p><b>Тема 5 Актуальные проблемы вознаграждения труда</b></p>	<p>Заработная плата как экономическая категория. Рыночная цена единицы труда - ставка заработной платы. Баланс экономических интересов субъектов рынка труда. Факторы, влияющие на величину заработной платы: воспроизводственный, стимулирующий, измерительно-распределительный; ресурсно-разместительный. Дифференциация заработной платы по критерию трудового вклада, условий вклада, района расположения предприятия, отрасли; равной оплаты за равный труд; участие государства в обеспечении минимальных гарантий заработной платы. Организационные основы заработной платы на предприятиях. Понятие фонда-заработной платы,</p>

	источники его формирования. Основные элементы фонда заработной платы: оплата за отработанное-время; единовременные поощрительные-выплаты: выплаты на питание жилье и топливо. Роль объективного и точного планирования ФЗП-в рамках экономической стратегии предприятия. Методы формирования и анализа фонда заработной платы. Поощрительные и компенсационные системы заработной платы. Нетрадиционные системы оплаты и стимулирования труда.
<b>Тема 6 Организация труда и трудовых процессов</b>	Экономическая сущность организации труда. распределение и кооперация труда. Организация и рационализация трудовых процессов. Организация, обслуживание и аттестация рабочих мест. Безопасность организации и охрана труда персонала. Условия, режимы труда и отдыха, дисциплина труда. Сущность управления трудом. типы и методы управления трудом. Формы управления трудом. Уровни управления трудом.
<b>Тема 7 Регулирован ие социально- трудовых отношений</b>	Социально-трудовые отношения в системе понятий и категорий экономики труда и трудового права. Человек как многогранный и многоролевой субъект социально-трудовых отношений. Социально-трудовые отношения и управление человеческими ресурсами. Право на труд как основа установления социально-трудовых отношений. Этапы развития социально-трудовых отношений. Влияние общих экономических законов и законов рыночного хозяйства на формирование и развитие социально-трудовых отношений. Основные понятия системы социально-трудовых отношений. Сущность социально-трудовых отношений. Субъекты и уровни социально-трудовых отношений. Принципы социально-трудовых отношений: принцип солидарности и принцип субсидиарности. Основные типы социально-трудовых отношений. Возможные пути перехода в России от патернализма к партнёрству.
<b>Тема 8 Социальные трансферты как элементы: формирован ия доходов и уровня жизни населения</b>	Социальная политика: понятие, структура, цели и основные приоритеты. Социальные программы, реализуемые в рамках социальной политики.- Социальная политика и социальная защита населения. Объекты социальной защиты. Критерии выделения первоочередных объектов социальной защиты. Субъекты социальной защиты населения, организационная структура системы социальной защиты населения. Институты и механизмы социальной защиты, социальное страхование и социальная помощь населению: общее и особенное. Виды социальных трансфертов в РФ и источники их выплаты. Характеристика видов и форм социального страхования. Порядок определения размера пособий из средств фонда социального страхования. Система пенсионного обеспечения в России и тенденции ее реформирования. Социальная защита безработных граждан.