

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
"Санкт-Петербургский государственный экономический университет"

План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 4 от 28.04.2021г.

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.03

Направление 38.04.03 Управление персоналом

Программа магистратуры: Инновационные персонал-технологии и управление карьерой

Институт: Магистратуры

Квалификация: Магистр

Форма обучения: Очная

Срок получения образования: 2г

+	Типы задач профессиональной деятельности
+	информационно-аналитический
+	организационно-управленческий
+	проектный



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Максимцев И.А.

28 апреля 2021 г.

Год начала подготовки (по учебному плану) 2021

Образовательный стандарт (ФГОС) № 958 от 12.08.2020

План Учебный план магистратуры '38.04.03_2021_УП_ИПТиУК_ОФО.plx', код направления 38.04.03, программа магистратуры : Инновационные персонал-технологии и управление карьеро

Считать в плане	Индекс	Наименование	Форма контроля				з.е.	Итого акад.часов											Курс 1											Курс 2										
			Экза мен	Зачет	Зачет оц.	КР		Факт	По плану	Конт. раб.	СР	Конт роль	Элект часы	Пр. подгот	Семестр 1					Семестр 2						Семестр 3						Семестр 4								
															з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	СР	Конт роль	з.е.	Итого	Лек	Пр	СР	Конт роль	з.е.	Итого	Лек	Пр	ЭЛ	ЭП	ПП	СР	Конт роль	з.е.	Итого	СР	
Блок 1. Дисциплины (модули)							81	2916	888	1704	324		36	27	972	130	8	178	584	72	30	1080	134	186	580	180	24	864	108	108			36	540	72					
Обязательная часть							46	1656	508	968	180			25	900	116	8	164	540	72	18	648	76	116	348	108	3	108	16	12					80					
+	Б1.О.01	Деловой иностранный язык			1	2		6	216	64	152			3	108																									
+	Б1.О.02	Методология научных исследований			1			2	72	32	40			2	72	18	8	6	40																					
+	Б1.О.03	Стратегическое управление персоналом	1					4	144	48	60	36		4	144	20		28	60	36																				
+	Б1.О.04	Социальное проектирование организационных изменений				1		4	144	32	112			4	144	18		14	112																					
+	Б1.О.05	Кадровый консалтинг и аудит				1		4	144	48	96			4	144	20		28	96																					
+	Б1.О.06	Кадровое администрирование в организации	1					5	180	64	80	36		5	180	22		42	80	36																				
+	Б1.О.07	Информационные системы в управлении персоналом				1		3	108	32	76			3	108	18		14	76																					
+	Б1.О.08	Проектное управление в условиях цифровизации экономики				2		2	72	32	40									2	72	18	14	40																
+	Б1.О.09	Управление компетенциями	2					5	180	48	96	36								5	180	20	28	96	36															
+	Б1.О.10	Профилактика конфликтов в организации	2					4	144	32	76	36								4	144	18	14	76	36															
+	Б1.О.11	Управление безопасностью труда	2					4	144	48	60	36								4	144	20	28	60	36															
+	Б1.О.ДВ.01	Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)				3		3	108	28	80														3	108	16	12						80						
+	Б1.О.ДВ.01.01	BI-решения аналитики больших данных и поддержки принятия решений (начальный уровень)				3		3	108	28	80														3	108	16	12						80						
-	Б1.О.ДВ.01.02	Применение информационных систем IC: Зарплата и управление персоналом				3		3	108	28	80														3	108	16	12						80						
Часть, формируемая участниками образовательных отношений							35	1260	380	736	144		36	2	72	14		14	44		12	432	58	70	232	72	21	756	92	96			36	460	72					
+	Б1.В.01	Инновационные технологии принятия кадровых решений	2			2		6	216	64	116	36								6	216	22	42	116	36															
+	Б1.В.02	Бюджетирование затрат на персонал	2					4	144	32	76	36								4	144	18	14	76	36															
+	Б1.В.03	Экономические детерминанты мотивации персонала	3					4	144	56	52	36													4	144	20	36						52	36					
+	Б1.В.04	HR-аналитика и digital-скрининг рынка труда	3					4	144	56	52	36													4	144	20	36						52	36					
+	Б1.В.05	Проект: Развитие кадрового потенциала организации				3	3	5	180	56	124		36												5	180	20						36	124						
+	Б1.В.ДВ.01	Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)				1		2	72	28	44			2	72	14		14	44																					
+	Б1.В.ДВ.01.01	Технологическое предпринимательство: управление коммерциализацией знаний и инновационных идей				1		2	72	28	44			2	72	14		14	44																					
-	Б1.В.ДВ.01.02	Agile для личной эффективности				1		2	72	28	44			2	72	14		14	44																					
-	Б1.В.ДВ.01.03	Английский язык для личного и профессионального роста				1		2	72	28	44			2	72	14		14	44																					
-	Б1.В.ДВ.01.04	Коммуникации лидерства				1		2	72	28	44			2	72	14		14	44																					
-	Б1.В.ДВ.01.05	Дизайн-мышление и бизнес-моделирование				1		2	72	28	44			2	72	14		14	44																					
+	Б1.В.ДВ.02	Дисциплины (модули) по выбору 2 (ДВ.2)				2		2	72	32	40									2	72	18	14	40																
+	Б1.В.ДВ.02.01	Экономика впечатлений				2		2	72	32	40									2	72	18	14	40																
-	Б1.В.ДВ.02.02	Развитие креативного потенциала в условиях наукоемкой экономики				2		2	72	32	40									2	72	18	14	40																
-	Б1.В.ДВ.02.03	Креативное и социальное мышление в проектной деятельности				2		2	72	32	40									2	72	18	14	40																
-	Б1.В.ДВ.02.04	Креативное мышление менеджера и системное управление сообществами				2		2	72	32	40									2	72	18	14	40																
-	Б1.В.ДВ.02.05	Социальный капитал и устойчивое развитие				2		2	72	32	40									2	72	18	14	40																
+	Б1.В.ДВ.03	Дисциплины (модули) по выбору 3 (ДВ.3)				3		4	144	28	116														4	144	16	12						116						
+	Б1.В.ДВ.03.01	Управление талантами в организации				3		4	144	28	116														4	144	16	12						116						
-	Б1.В.ДВ.03.02	Технологии управления развитием персонала				3		4	144	28	116														4	144	16	12						116						
+	Б1.В.ДВ.04	Дисциплины (модули) по выбору 4 (ДВ.4)				3		4	144	28	116														4	144	16	12						116						
+	Б1.В.ДВ.04.01	Управление HR-брендом				3		4	144	28	116														4	144	16	12						116						
-	Б1.В.ДВ.04.02	Маркетинг рынка труда и бенчмаркинг персонала				3		4	144	28	116														4	144	16	12						116						
Блок 2. Практика							30	1080		1080			1080	3	108					108						6	216							216		21	756	756		

