

**Список учебных предметов/ курсов/ дисциплин (модулей), предусмотренных ОПОП  
«Инновационные персонал-технологии и управление карьерой» по направлению  
подготовки 38.04.03 Управление персоналом**

1. Деловой иностранный язык
2. Методология научных исследований
3. Социальное проектирование организационных изменений
4. Кадровый консалтинг и аудит
5. Стратегическое управление персоналом
6. Кадровое администрирование в организации
7. Информационные системы в управлении персоналом
8. Проектное управление в условиях цифровизации экономики
9. Бюджетирование затрат на персонал
10. Управление безопасностью труда
11. BI-решения аналитики больших данных и поддержки принятия решений (начальный уровень)
12. Применение информационных систем 1С: ERP Управление предприятием
13. Применение информационных систем 1С: Зарплата и управление персоналом
14. Инновационные технологии принятия кадровых решений
15. Управление компетенциями
16. Профилактика конфликтов в организации
17. HR-аналитика и digital-скрининг рынка труда
18. Экономические детерминанты мотивации персонала
19. Технологии управления развитием персонала
20. Управление HR-брендом
21. Управление талантами в организации
22. Проект: Развитие кадрового потенциала организации
23. Экономика впечатлений
24. Креативное и социальное мышление в проектной деятельности
25. Креативное мышление менеджера и системное управление сообществами
26. Социальный капитал и устойчивое развитие
27. Профессиональный иностранный язык
28. Управление знаниями и непрерывное развитие персонала