

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
"Санкт-Петербургский государственный экономический университет"



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Максимцев И.А.

19 января 2026 г.

План одобрен Ученым советом Университета
Протокол № 1 от 19.01.2026

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.03

Направление 38.04.03 Управление персоналом

Программа магистратуры: Инновационные персонал-технологии и управление карьерой

Институт: Магистратуры

Квалификация: Магистр

Год начала подготовки (по учебному плану) 2026

Форма обучения: Очная

Срок получения образования: 2 г.

Образовательный стандарт (ФГОС) № 958 от 12.08.2020

Типы задач профессиональной деятельности

информационно-аналитический

организационно-управленческий

проектный

План Учебный план магистратуры '38.04.03_2026_УП_ИПТиУК_ОФО.plx', код направления 38.04.03, программа магистратуры : Инновационные персонал-технологии и управление карьеро

Считать в плане	Индекс	Наименование	Формы пром. атт.				з.е.	Итого акад. часов						Курс 1												Курс 2												
			Экза мен	Зачет	Зачет с оц.	КР		Факт	По плану	Конт. раб.	СР	Конт роль	Элект часы	Пр. подгот	Семестр 1						Семестр 2						Семестр 3						Семестр 4					
															з.е.	Итого	Лек	Пр	ЭП	СР	Конт роль	з.е.	Итого	Лек	Пр	ЭЛ	ЭП	СР	Конт роль	з.е.	Итого	Лек	Пр	ЭЛ	ЭП	ПП	СР	Конт роль
Блок 1. Дисциплины (модули)																																						
Обязательная часть																																						
						81	2916	740	1888	288	60	14	27	972	114	112	30	644	72	24	864	102	96	16	14	564	72	30	1080	130	112	14	680	144				
+	Б1.О.01	Деловой иностранный язык		1		3	108	32	76		30		3	108	2		30	76		3	108	2		16	14	236	3	108	18	14		76						
+	Б1.О.02	Методология научных исследований		1		3	108	32	76				3	108	18	14		76																				
+	Б1.О.03	Социальное проектирование организационных изменений	1			6	216	48	132	36			6	216	20	28		132	36																			
+	Б1.О.04	Кадровый консалтинг и аудит	1			6	216	48	132	36			6	216	20	28		132	36																			
+	Б1.О.05	Стратегическое управление персоналом		1		3	108	32	76				3	108	18	14		76																				
+	Б1.О.06	Кадровое администрирование в организации		1		3	108	32	76				3	108	18	14		76																				
+	Б1.О.07	Информационные системы в управлении персоналом		1		3	108	32	76				3	108	18	14		76																				
+	Б1.О.08	Проектное управление в условиях цифровизации экономики		2		3	108	32	76		30									3	108	2		16	14	76												
+	Б1.О.09	Управление талантами в организации		2		3	108	28	80											3	108	16	12			80												
+	Б1.О.10	Управление безопасностью труда		2		3	108	28	80											3	108	16	12			80												
+	Б1.О.ДВ.01	Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)	3			3	108	32	76																		3	108	18	14			76					
+	Б1.О.ДВ.01.01	ВГ-решения аналитики больших данных и поддержки принятия решений (начальный уровень)		3		3	108	32	76																		3	108	18	14			76					
-	Б1.О.ДВ.01.02	Применение информационных систем 1С: ERP Управление предприятием		3		3	108	32	76																		3	108	18	14			76					
-	Б1.О.ДВ.01.03	Применение информационных систем 1С: Зарплата и управление персоналом		3		3	108	32	76																		3	108	18	14			76					
Часть, формируемая участниками образовательных отношений																																						
+	Б1.В.01	Инновационные технологии принятия кадровых решений	2			2	5	180	42	102	36									5	180	18	24			102	36											
+	Б1.В.02	Управление компетенциями	2				5	180	42	102	36									5	180	18	24			102	36											
+	Б1.В.03	Профилактика конфликтов в организации		2		3	108	28	80											3	108	16	12			80												
+	Б1.В.04	HR-аналитика и цифровой скрининг рынка труда	3			5	180	48	96	36																5	180	20	28			96	36					
+	Б1.В.05	Экономические детерминанты мотивации персонала	3			5	180	48	96	36																5	180	20	28			96	36					
+	Б1.В.06	Технологии управления развитием персонала	3			5	180	32	112	36																5	180	18	14			112	36					
+	Б1.В.07	Управление HR-брендом	3			4	144	32	76	36										4	144	18	14				4	144	18	14			76	36				
+	Б1.В.08	Проект: Развитие кадрового потенциала организации			3	5	180	32	148		14									5	180	18					5	180	18		14	148						
+	Б1.В.09	Экономика впечатлений		2		2	72	28	44											2	72	16	12			44												
+	Б1.В.ДВ.01	Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)	3			3	108	32	76																		3	108	18	14			76					
+	Б1.В.ДВ.01.01	Бюджетирование затрат на персонал		3		3	108	32	76																		3	108	18	14			76					
-	Б1.В.ДВ.01.02	Организационные основы разрешения трудовых споров		3		3	108	32	76																		3	108	18	14			76					
Блок 2. Практика																																						
Обязательная часть																																						
						30	1080		1080				1080	3	108			108		6	216					216						21	756	756				
+	Б2.О.01(У)	Учебная практика (научно-исследовательская работа)			1	3	108		108				108	3	108			108																				
Часть, формируемая участниками образовательных отношений																																						
+	Б2.В.01(П)	Производственная практика (профессиональная практика)		2		6	216		216				216							6	216					216						21	756	756				
+	Б2.В.02(П)	Производственная практика (преддипломная практика)		4		21	756		756				756																			21	756	756				
Блок 3. Государственная итоговая аттестация																																						
+	Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы				9	324		324																						9	324	324					
ФТД. Факультативные дисциплины																																						
+	ФТД.01	Профессиональный иностранный язык		2		1	36	12	24											1	36	2				10	24	3	108	2		6	20	80				
+	ФТД.02	Управление знаниями и непрерывное развитие персонала		3		3	108	28	80																		3	108	2		6	20	80					