

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № X
К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ
№ 00 от 00 20___ г.

г. Санкт-Петербург

«25» июня 2021 г.

Работодатель – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», именуемое в дальнейшем «Работодатель», СПбГЭУ), в лице проректора по учебной и методической работе Шубаевой Вероники Георгиевны, действующего на основании доверенности № 07-18 от 29.12.2017, с одной стороны и доцент кафедры философии Иванов Иван Иванович именуемый в дальнейшем Работник, далее вместе именуемые Стороны, в соответствии с настоящим Дополнительным соглашением договорились о следующем:

1. В трудовые обязанности Работника входит создание произведений и иных объектов интеллектуальной собственности, включая учебные мультимедийные электронные образовательные ресурсы, в том числе массовые открытые онлайн-курсы СПбГЭУ для обеспечения или совершенствования учебного процесса, а также иных учебных, научных и других аналогичных произведений, создаваемых Работником самостоятельно или в составе авторского коллектива в соответствии с его научной специализацией.

2. Работник соглашается, что Работодателю принадлежат исключительные права на любые произведения и иные результаты интеллектуальной деятельности (объекты интеллектуальной собственности), созданные или зарегистрированные Работником в связи с осуществлением работы у Работодателя (далее - служебные произведения). Исключительные права принадлежат Работодателю в полном объеме в отношении использования служебных произведений в любой форме и непротиворечащим закону способом (включая воспроизведение (без ограничения тиража), включая запись в цифровой форме, распространение, публичный показ, публичное исполнение, импорт, прокат, сообщение в эфир, сообщение по кабелю, перевод и иную переработку, практическую реализацию, доведение до всеобщего сведения, включая использование в открытых и закрытых сетях, включение в базы данных и мультимедийную продукцию, регистрацию товарных знаков) и в любой форме на территории всего мира, в течение всего срока действия исключительных прав, с правом их передачи полностью или частично, в том числе с правом выдачи лицензий любым лицам на условиях, определяемых по собственному усмотрению Работодателя.

3. Работник соглашается, что в тех случаях, когда для возникновения или закрепления прав на служебные произведения необходимо совершение каких-либо действий (подача заявки и так далее), право на совершение таких действий принадлежит исключительно Работодателю. Работник не вправе сам осуществлять, разрешать или запрещать совершение таких действий.

4. Работодатель может распорядиться принадлежащим ему исключительным правом на служебные произведения любым не противоречащим закону и существу такого исключительного права способом, в том числе путем его отчуждения по договору другому лицу (договор об отчуждении исключительного права) или предоставления другому лицу права использования соответствующих результата интеллектуальной деятельности или средства индивидуализации в установленных договором пределах (лицензионный договор). Согласия Работника на такую передачу (предоставление) не требуется.

5. Работник разрешает Работодателю осуществлять обнародование служебных произведений любым способом по усмотрению Работодателя, а также использовать их без указания имени Работника (автора) либо с указанием имени Работника в случаях, когда Работодателем будет принято решение о целесообразности наличия такого указания по усмотрению Работодателя.

6. Работнику за создание и использование служебных произведений Работодателем выплачивается премия в размере, определяемом Работодателем, которая признается Работником и Работодателем в соответствии с абзацем третьим пункта 2 статьи 1295 Гражданского кодекса Российской Федерации в качестве исчерпывающего вознаграждения за создание служебных Произведений. Вознаграждение может выплачиваться единовременно или частично на усмотрение Работодателя, в дальнейшем Работодатель или иные лица, использующие служебные Произведения с согласия Работодателя, не несут обязанностей по уплате каких-либо вознаграждений Работнику, в том числе в случае прекращения трудовых отношений с ним. Из вознаграждения работника Работодателем удерживается налог на доходы физических лиц (НДФЛ).

