

Проблематика и модели  
взаимодействия между  
работодателями и ВУЗами  
глазами консалтинговой компании



Светлана Катаева

Управляющий партнер AVRIO Group Consulting

Международный Форум Труда

Санкт-Петербург

2 марта 2018

# Эксперт



- Управляющий партнер кадровой компании AVRIO Group Consulting
- Работаю в сфере профессионального рекрутмента более 17 лет
- Успешный опыт реализации проектов Executive Search и Management Selection для ведущих международных и российских компаний
- Автор открытых и корпоративных тренингов по технологиям эффективного рекрутмента
- Лауреат премии «Влиятельные женщины Санкт-Петербурга – 2016»



Светлана Катаева

# ЧТО БУДЕМ ОБСУЖДАТЬ ?



- Основные проблемы взаимодействия ВУЗ - Работодатель
- Профориентация студентов последних курсов
- Роли и возможности консалтинговой компании в этом процессе
- Взаимодействие Работодатель – Кадровое агентство
- Взаимодействие ВУЗ – Кадровое (Консалтинговое) агентство

# Текущие тренды на рынке труда

## Спрос и предложение



- Дисбаланс спроса и предложения на рынке труда
- Борьба за успешных кандидатов (наиболее выражена в IT сфере)
- Невозможность найти работу по специальности многим выпускникам и вместе с тем «бронь» талантов работодателями еще со 2-3 курсов!
- Неумение вчерашних выпускников объективно оценивать свои возможности на открытом рынке труда

# Модели взаимодействия



1. Встречи с успешными выпускниками (бизнесменами и предпринимателями)
2. Встречи с представителями кадровых (консалтинговых) агентств
3. Лекции по карьере



# Модели взаимодействия



- 1. Индивидуальные консультации по построению карьеры**
- 2. Организация дней открытых дверей, творческих встреч, welcome программ и стажировок для студентов**
- 3. Проекты наставничества**



**ВАЖНО!**



**RESUME:**

**Работа с молодежью на системной  
основе для повышения их  
конкурентной способности на  
текущем рынке труда**



# 1.

Кейс

## Female Training Program

Задача AVRIO – найти молодого специалиста/выпускника с техническим образованием и лидерским потенциалом





# 2.

■ Кейс

Юрист только СПбГУ

Задача AVRIO – найти молодого специалиста / выпускника со свободным знанием английского языка и в/о только юрфак СПбГУ



# 3. Кейс

## Ассистент с японским

Задача AVRIO – найти ассистента (молодого специалиста) со знанием японского и английского языков





**Спасибо за внимание!**



**Светлана Катаева**

Управляющий партнер кадровой компании  
AVRIO Group Consulting

[kataeva@avriogroup.ru](mailto:kataeva@avriogroup.ru)