



**Уважаемые коллеги!**  
**Приглашаем вас принять участие**  
**в Национальной научно-практической конференции с международным**  
**участием**  
**«ЧЕЛОВЕКООРИЕНТИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ:**  
**БУДУЩЕЕ ЦИФРОВОГО ОБЩЕСТВА»**  
**(18-19 мая 2023 года)**

Конференция проводится  
Кафедрой социологии и управления персоналом  
Санкт-Петербургского государственного экономического университета

Национальная научно-практическая конференция с международным участием посвящена исследованию новых социально-экономических условий функционирования предприятий и организаций, а также практико-ориентированных проблем социального управления в контексте применения информационных и цифровых технологий в деятельности предприятий и организаций.

**Цель конференции:**

осмысление и анализ передового отечественного и зарубежного опыта социального управления в цифровом обществе; определение характеристик нового качества социального управления в различных отраслях народного хозяйства; стимулирование научно-исследовательской активности молодежи и научного сообщества.

**Формат конференции:** дистанционно (онлайн) с использованием цифровых сервисов Яндекс Телемост, Moodle, Zoom.

**Целевая аудитория:**

- представители профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования;
- работники научных и общественных организаций;
- руководители и специалисты предприятий и организаций, в том числе HR-подразделений;
- представители органов государственной власти;
- студенты и аспиранты образовательных организаций высшего образования и научных организаций.

**Рабочие языки конференции:** русский и английский.

Участие в конференции подразумевает презентацию доклада одним из авторов.

**Публикация сборника:** материалы докладов будут опубликованы в электронном Сборнике материалов конференции с постатейной индексацией в РИНЦ.

Публикация статей бесплатная.

## ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ КОНФЕРЕНЦИИ

- **Максимцев И.А.**, д.э.н., проф., ректор Санкт-Петербургского государственного экономического университета
- **Горбашко Е.А.**, д.э.н., проф., проректор по научной работе Санкт-Петербургского государственного экономического университета
- **Федосеев И.В.**, д.э.н., проф., декан факультета управления Санкт-Петербургского государственного экономического университета
- **Потемкин В.К.**, д.э.н., проф., заведующий кафедрой социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета
- **Вельмисова Д.В.**, к.с.н., доцент кафедры социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета
- **Шаукенова З.К.**, д.с.н., проф., Вице-Президент Национальной Академии наук Республики Казахстан, директор Казахстанского института стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан
- **Симхович В.А.**, д.с.н., проф., профессор кафедры экономической социологии и психологии предпринимательской деятельности Белорусского государственного экономического университета
- **Ротман Д.Г.**, д.с.н., проф., начальник центра социологических и политических исследований Белорусского государственного университета.

## ПРОГРАММНЫЙ КОМИТЕТ КОНФЕРЕНЦИИ

### Председатель Программного комитета:

- **Потемкин В.К.**, д.э.н., проф., ЗДН РФ, заведующий кафедрой социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета

### Члены Программного комитета:

- **Бездудная А.Г.**, д.э.н., проф., заведующий кафедрой менеджмента и инноваций Санкт-Петербургского государственного экономического университета
- **Гильдингерш М.Г.**, д.э.н., проф., профессор кафедры социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета
- **Львин Ю.М.**, к. психол.н., доц., доцент кафедры социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета

- **Маргулян Я.А.**, д.с.н., проф., профессор кафедры социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета
- **Молодькова Э.Б.**, к.с.н., доц., доцент кафедры социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета
- **Петров М.А.**, к.с.н., доц., доцент кафедры социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета
- **Попазова О.А.**, к.э.н., доц., доцент кафедры социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета
- **Тестова В.С.**, к.с.н., доц., доцент кафедры социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета

#### **ТЕХНИЧЕСКИЙ КОМИТЕТ КОНФЕРЕНЦИИ**

- **Вельмисова Д.В.**, к.с.н., доцент кафедры социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета
- **Степанов С.А.**, ст. преподаватель кафедры социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета
- **Саенко В.Н.**, ассистент кафедры социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета
- **Кузнецова И.В.**, специалист по УМР 1 категории кафедры социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета
- **Коблякова Ю.М.**, аспирант кафедры социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета
- **Бобров Т.Е.**, аспирант кафедры социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета
- **Володин В.Н.**, аспирант кафедры социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета
- **Попов А.О.**, аспирант кафедры социологии и управления персоналом Санкт-Петербургского государственного экономического университета

## ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА КОНФЕРЕНЦИИ

### ЧЕТВЕРГ, 18 МАЯ 2023 ГОДА:

- **Открытие конференции: приветственное слово Максимцева И.А., д.э.н., проф., ректора Санкт-Петербургского государственного экономического университета**
- **Пленарное заседание**
- **Дискуссионные площадки в формате секционных заседаний:**

**Секция 1.** Инновационные технологии управления в социальной сфере (модератор: Гильдингерш М.Г., д.э.н., проф.)

**Секция 2.** Социальные проблемы и механизмы развития человекоориентированного управления в условиях становления цифрового общества (модератор: Маргулян Я.А., д.с.н., проф.)

**Секция 3.** Корпоративные социальные инновации (модератор: Бездудная А.Г., д.э.н., проф.)

**Секция 4.** Ценностно-мотивационные смыслы инновационного развития (модератор: Вельмисова Д.В., к.с.н., доц. кафедры)

**Секция 5.** Персонал-технологии и управление карьерой в цифровом обществе: риски, возможности, участники (модератор: Петров М.А., к.с.н., доц.)

**Секция 6.** Социальные технологии разработки и реализации управленческих решений (модератор: Молодькова Э.Б., к.с.н., доц.)

**Секция 7.** Управление процессами профессионализации молодежи в цифровом обществе (модератор: Гриднева М.А., к.э.н., доц.)

### ПЯТНИЦА, 19 МАЯ 2023 ГОДА

#### Молодежный день. Научно-практические круглые столы для обучающихся:

**Круглый стол** «Новое качество социального управления в цифровом обществе» (модератор: Степанов С.А., ст. преп. кафедры социологии и управления персоналом СПбГЭУ)

**Круглый стол** «Новые компетенции руководителей и специалистов в условиях формирования цифрового общества» (модератор: Саенко В.Н., ассистент кафедры социологии и управления персоналом СПбГЭУ)

## РЕГИСТРАЦИЯ УЧАСТНИКОВ

Регистрация на конференцию осуществляется в онлайн-форме с 15 декабря 2022 года до 15 апреля 2023 года.

Посредством онлайн-формы в Оргкомитет подаются:

- 1) заявка;
- 2) текст доклада;
- 3) рецензия научного руководителя с рекомендацией к публикации для тех участников, которые не имеют учёной степени.

### **Форма для регистрации на конференцию:**

<https://forms.yandex.ru/u/638bbf3043f74f59cc5d0c81/>

**МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПУБЛИКАЦИИ ПРИНИМАЮТСЯ ДО 15 АПРЕЛЯ 2023 ГОДА.**

### **Контактная информация:**

[dv.velmisova@live.unecon.ru](mailto:dv.velmisova@live.unecon.ru)

Вельмисова Дарья Владимировна

Кафедра социологии и управления персоналом

Санкт-Петербургский государственный экономический университет

---

## **ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛАМ**

Работа должна соответствовать научным направлениям конференции, требованиям актуальности, научной новизны и практической значимости, содержать результаты самостоятельного научного исследования, не должна быть ранее опубликована или направлена для публикации в другие издания.

### **Название и формат файла:**

*Имя файла:* Фамилии авторов\_статья.doc

*Формат файла:* doc, docx

*Общий объем статьи* должен быть 4-6 страниц. Текст должен быть четко структурирован, с изложением анализируемой проблемы и основных результатов исследования.

### **Параметры форматирования**

*размер шрифта основного текста - 15 пт, размер сносок – 12 пт;*

*межстрочный интервал одинарный;*

*поля: верхнее – 1,5 см, нижнее – 2,5 см, левое – 2 см, правое – 2 см;*

*шрифт Times New Roman,*

*выравнивание – по ширине*

*автоматическая расстановка переносов - отключена*

### **Название статьи на русском и английском языках**

*шрифт – Times New Roman, кегль (высота букв) – 15пт*

*начертание – полужирный, ПРОПИСНЫЕ буквы*

*расположение - по центру, без отступа, индекс УДК слева перед заглавием.*

### **Аннотация и ключевые слова на русском и английском языках**

объем аннотации 200-300 знаков.  
количество ключевых слов: 5-8.  
междустрочный интервал – одинарный.  
шрифт – Times New Roman, кегль (высота букв) – 12pt

## **Оформление таблиц и графических объектов**

### *Таблицы*

Размер шрифта таблиц 12pt, гарнитура Times New Roman.

Согласно ГОСТ название таблицы пишется над таблицей без абзацного отступа, выравнивание по ширине, начертание обычное, размер шрифта 12pt.

*Например: Таблица 1. Название*

Таблицы должны быть созданы в MS Word или MS Excel. Сканированные таблицы не допускаются. Источник данных должен быть указан под таблицей, если таблица не авторская.

Все таблицы в тексте должны быть пронумерованы. В тексте обязательно должны быть ссылки на все рисунки и таблицы, например: см. рис. 1.1, согласно табл. 2.1.

### *Графические объекты*

Рисунки и схемы оформляются только в черно-белом варианте.

Разрешение рисунков должно быть не ниже 300 dpi.

Все рисунки должны быть пронумерованы, если рисунок в статье один, то он не нумеруется. Подписи под рисунком обязательны и приводятся на русском языке (если основной текст на русском языке). Текст подписи помещается под рисунком или схемой, без абзацного отступа, выравнивание по ширине, размер шрифта 12pt, гарнитура Times New Roman, начертание обычное. *Например: Рисунок 1. Название*

Графические объекты отделяются от текста сверху и снизу пустой строкой.

*Указание источников рисунков или таблиц:* Составлено по: [1, с. 35] или Источник: [1, с. 35–40].

### *Формулы*

Формулы оформляются с использованием встроенного средства оформления формул программы текстового редактора.

### *Приложения*

Материалы оформляются без приложений.

## **Ссылки на литературу**

*Пристатейный список литературы* оформляется по ГОСТ Р 7.0.5– 2008. Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления.

*В тексте ссылки на литературу* приводятся в квадратных скобках [5, с.16], где 5 – номер публикации в списке литературы, с.16 – страница, с которой взята цитата. При цитировании используют угловые кавычки «...».

Если ссылка идет на конкретную страницу или диапазон страниц, это

указывается, например: [1, с. 35] или [1, с. 35–40].

Если ссылка идет на несколько позиций списка литературы, то они перечисляются в общих квадратных скобках по возрастанию номеров, с разделением точкой с запятой, например: [1, с. 35–40; 2, с. 51; 3, с. 116].

Если ссылка на литературу стоит в конце предложения, то оканчивающий предложение знак препинания ставится после закрывающей квадратной скобки. Например: «...ряда авторов [7; 8].»

Не рекомендуется использование в списке литературы более 15% источников старше 5 лет.

*Ссылки на ресурсы Интернет* приводятся в общем списке литературы по автору или заглавию публикации с обязательным указанием адреса сайта, где эта публикация размещена, и датой обращения к ресурсу.

*Рекомендованное количество ссылок* не менее 5–7, но и не более 15.