

В диссертационный совет 24.2.386.02
при ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный экономический университет»
191023, Санкт-Петербург, наб. канала
Грибоедова, д.30-32

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Русинова Михаила Владимировича
на тему: «Организационное развитие инновационной системы вертикально
интегрированной корпорации», представленную на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 –
Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций)**

Современные вертикально интегрированные корпорации в условиях глобализации мировой экономики активно конкурируют на рынке. Сложившаяся кризисная ситуация и санкционные ограничения усиливают данный процесс и повышают корпоративную значимость как производственных, так и организационных инноваций. В этой связи вопросы создания и оптимизации механизмов функционирования корпоративных инновационных систем обретают особую важность. Указанные обстоятельства характеризуют диссертационное исследование Русинова М.В. как актуальное, имеющее важное научно-теоретическое и практическое значение.

Судя по содержанию автореферата, соискатель достаточно полно исследовал проблемы существующих методических подходов к организационному развитию инновационных систем вертикально интегрированных корпораций и доказал, что предложенные разработки позволят обеспечить рост эффективности управления нововведениями, сократить совокупные издержки корпораций, повысить их конкурентоспособность.

Благодаря четко поставленной цели и логично сформулированным задачам, соискателю удалось достичь желаемых результатов, выразившихся в получении основных положений и выводов, обладающих научной новизной. Широкий перечень использованных источников, как отечественных, так и зарубежных, подтверждает обоснованность проведенного исследования.

В рамках диссертации соискатель развил терминологический аппарат, в том числе уточнил дефиницию термина «корпоративная инновационная система». Определенный интерес представляет выполненная типизация организационных моделей инновационных систем корпорации по критериям уровней централизации принятия решений и степени интегрированности бизнес-единиц. Следует отметить и оригинальный методический подход к адаптации организационной структуры корпоративной инновационной системы с

использованием методов оценки износа ее параметров и с учетом ключевых положений концепции жизненного цикла и износа основных фондов.

Вместе с тем, соискатель проводит исследование и делает выводы в основном на основе материалов Группы «Газпром». Соответственно возникает вопрос, можно ли полученные результаты использовать в корпорациях другой отраслевой принадлежности и какого рода корректировки при этом необходимы?

В целом, представленный автореферат полностью отражает основное содержание диссертации и подтверждает, что диссертационное исследование соискателя является научно-квалификационной работой, в которой представлено решение задачи, имеющей значение для повышения эффективности и конкурентоспособности вертикально интегрированных корпораций.

Диссертационная работа Русинова М.В. «Организационное развитие инновационной системы вертикально интегрированной корпорации», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук, полностью соответствует критериям пп. 9.1-4 Положения о присуждении ученых степеней. Автор работы – Русинов Михаил Владимирович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций).

Профессор Кафедры управления и планирования
социально-экономических процессов
Санкт-Петербургского
государственного университета,
доктор экономических наук,
Заслуженный работник
высшей школы РФ



Кузнецов Юрий Викторович

Контактные данные:

Место работы: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет»

Адрес: Россия, 199034, Санкт-Петербург, Университетская наб., д. 7–9

Телефон: +7 (812) 363-67-85

Электронная почта: srbu@spb.ru

