

В диссертационный совет 24.2.386.02
при ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный экономический университет»
191023, г. Санкт-Петербург,
наб. канала Грибоедова, д. 30-32, Литера А

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Русинова Михаила Владимировича «Организационное развитие инновационной системы вертикально интегрированной корпорации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций)

Актуальность выбранной Русиновым М.В. темы обусловлена современными вызовами и требованиями к промышленным корпорациям. В условиях быстрого развития технологий, глобализации и усиления конкуренции, создание и развитие инновационной системы становится ключевым фактором для обеспечения устойчивого развития предприятий.

Инновации играют важную роль в повышении конкурентоспособности корпораций, позволяя им создавать новые продукты, оптимизировать процессы, адаптироваться к изменяющимся условиям рынка и предлагать потребителям более эффективные решения. Организация инновационной системы внутри вертикально интегрированной корпорации требует особого внимания, так как она включает в себя несколько уровней управления и разветвленную сеть взаимодействующих бизнес-единиц.

Представленная Русиновым М.В. научная новизна заключается в нескольких положениях.

Во-первых, разработана система оптимизационных задач для планирования инновационного развития корпораций, основанная на концепции жизненного цикла. Эта система обеспечивает сбалансированное выполнение требований прогрессивности, результативности и преемственности внедрения нововведений, что является основой для конкурентоспособности бизнеса.

Во-вторых, предложены новые методы определения ключевых характеристик организационных моделей корпоративной инновационной системы. Эти методы основываются на использовании инструментов картирования, перекрестной классификации и матричного анализа инновационных проектов. Они позволяют определить уровень централизации управления проектами, уровень взаимодействия внутри вертикально и горизонтально интегрированных структур корпорации.

В-третьих, проведена типизацию организационных моделей инновационной системы вертикально интегрированной корпорации. Основываясь на ключевых координационных характеристиках моделей, автору удалось определить условия

эффективного использования различных типов моделей для решения задач инновационного развития и снижения издержек инновационной деятельности.

Кроме того, автор предложил новый итерационный алгоритм формирования и актуализации организационной модели инновационной системы вертикально интегрированной корпорации. Этот алгоритм, отличающийся от существующих подходов, позволяет пошагово строить иерархический комплекс моделей с учетом их ключевых координационных характеристик.

Наконец, Русиновым М.В. разработан методический подход к адаптации организационной структуры корпоративной инновационной системы. Предлагаемые методы оценки износа параметров системы основаны на концепции жизненного цикла и износа основных фондов. Использование этого подхода позволяет принимать управленческие решения, направленные на снижение издержек инновационной деятельности через учет эффективности использования ресурсов.

Таким образом, полученные результаты являются действенными средствами принятия управленческих решений, направленных на повышение конкурентоспособности и эффективности инновационной деятельности корпорации, а также на снижение совокупных издержек.

Разработанные Русиновым М.В. модели планирования и организации управления инновационными системами вертикально интегрированной корпорации позволяют эффективно структурировать и координировать инновационные процессы, а также обеспечить их соответствие стратегическим целям корпорации.

Предложенные методические рекомендации по организационному развитию инновационной системы вертикально интегрированной корпорации в промышленности будут полезны для руководителей и управленческого персонала, позволяя им более эффективно формировать и развивать инновационные системы, а также принимать обоснованные решения в области организационного развития. Таким образом, исследование данной темы имеет практическую значимость для корпораций, стремящихся укрепить свои позиции на рынке через инновационное развитие.

Полученные результаты имеют теоретическую значимость, способствуют развитию существующей теории управления инновациями через предложение новых подходов к достижению сбалансированного выполнения требований прогрессивности, результативности и преемственности в процессе корпоративной коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности (нововведений).

Практическая значимость работы заключается в предложении методов и моделей организации и управления инновационными системами внутри вертикально интегрированных корпораций. Предложены конкретные инструменты и рекомендации, которые помогут корпорациям повысить эффективность управления инновациями, улучшить координацию и сотрудничество между подразделениями, адаптироваться к изменениям и

принимать обоснованные решения в области оптимизации организационной структуры и распределения ресурсов. Это способствует повышению конкурентоспособности корпораций и обеспечению их успешного развития в инновационной среде.

Наряду с этим следует отметить решение задач сокращения жизненного цикла, особенно в отношении инновационной продукции в крупных вертикально интегрированных корпорациях, затруднено в связи со сложностью и продолжительностью этапа ее внедрения и масштабирования. Автору рекомендуется учесть проблемы управления внедрением инновационной продукции, в дальнейших исследованиях.

Исследование, проведенное М.В. Русиновым, характеризуется глубоким изучением темы и соответствует всем требованиям, предъявляемым к диссертационным работам, представленным для получения ученой степени кандидата экономических наук.

Судя по представленной в автореферате информации, можно отметить, что диссертация Русинова М.В. на тему «Организационное развитие инновационной системы вертикально интегрированной корпорации» соответствует требованиям «Положения о присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.2013. Автор – Русиновы Михаил Владимирович – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций).

Генеральный директор
ООО «Управляющая компания
«Композитный Кластер Санкт-Петербурга»
кандидат экономических наук



Вазимко Вадим Николаевич

11 мая 2023 г.

Контактные данные:

ООО «Управляющая компания «Композитный Кластер Санкт-Петербурга»

Адрес: Санкт-Петербург, улица Инструментальная, дом 8, литер В.

Телефон: +7 (812) 927-17-90

Email: info@cclspb.ru, vadzaz@yandex.ru