

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГЭУ)

П Р И К А З

29.09.2023

№ 501

«О введении в действие Программы вводного инструктажа по охране труда»

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие Программу вводного инструктажа по охране труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» (далее - Программа) (Приложение №1). Ответственным за проведение вводного инструктажа по охране труда руководствоваться настоящей Программой.
2. Отменить действие:
  - 2.1. Программы для проведения вводного инструктажа по охране труда для сотрудников СПбГЭУ от 21.02.2014;
  - 2.2. Инструкции по проведению вводного инструктажа для сотрудников СПбГЭУ от 21.02.2014;
  - 2.3. Инструкции по проведению вводного инструктажа для сотрудников СПбГЭУ от 11.01.2021;
  - 2.4. Программы для проведения вводного инструктажа по охране труда для сотрудников СПбГЭУ от 17.01.2021.
3. Начальнику организационного управления Клюка А.И. довести настоящий приказ до сведения работников в части, их касающейся.
4. Директору центра управления коммуникациями и рекламой Востриковой И.Ю. разместить Программу на сайте СПбГЭУ.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на проректора по организационно-кадровой работе Сироту Н.П.

Приложение № 1 - на 13 л. 1 экз.

Ректор университета



И.А. Максимцев

Приложение №1 к приказу  
от «29» 09 2023 г. № 501

СОГЛАСОВАНО

Председатель объединенной первичной  
профсоюзной организации

 М.М. Галилеев

«  » \_\_\_\_\_ 20   г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор университета

 И.А. Максимцев

«29» 09 2023 г.

## ПРОГРАММА

**вводного инструктажа по охране труда  
в федеральном государственном бюджетном образовательном  
учреждении высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный экономический университет»**

Санкт-Петербург

2023 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящая программа проведения вводного инструктажа в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» разработана в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О Порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», частью 3 ст. 214, частью 3 ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами, устанавливающими обязательные требования в области охраны труда .

1.2. Целью вводного инструктажа по охране труда является информирование работников и других лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию, лица, проходящие производственную практику) об условиях и охране труда на рабочих местах, на территории и в производственных помещениях федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» (далее — СПбГЭУ/Университет), а также о рисках повреждения здоровья и мерах по их снижению.

1.3. Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и лиц, участвующих в производственной деятельности СПбГЭУ.

1.4. Вводный инструктаж со штатными работниками СПбГЭУ проводится в день приема на работу до допуска работника к выполнению работ.

1.5. Вводный инструктаж в отношении командированных в Университет работников и работников сторонних организаций, выполняющих работы на выделенном участке, обучающихся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящих в СПбГЭУ производственную практику, и других лиц, участвующих в производственной деятельности Университета, проводится в день явки в структурное подразделение СПбГЭУ до допуска к выполнению видов деятельности. Срок действия инструктажа ограничен сроком действия договора на конкретный вид деятельности (гражданско-правовые договоры, договоры о прохождении производственной практики и т.д.).

1.6. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа.

1.7. Вводный инструктаж по охране труда проводится службой охраны труда в соответствии с приказом ректора СПбГЭУ о возложении обязанностей по проведению вводного инструктажа по охране труда.

- 1.8. Программа вводного инструктажа состоит из двух разделов:
- план проведения вводного инструктажа;
  - текстовая часть вводного инструктажа.

## 2. Тематический план проведения вводного инструктажа по охране труда

№ п/п	Содержание программы	Объем, минут
1	Сведения о СПбГЭУ. Политика и цели работодателя в области охраны труда	10
2	Общие правила поведения работающих на территории СПбГЭУ в производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории СПбГЭУ	10
3	Расположение основных служб, вспомогательных помещений. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены	10
4	Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда	15
5	Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций	15
6	Оказание первой помощи пострадавшим	15
Итого:		75

## 3. Сведения о СПбГЭУ. Политика и цели работодателя в области охраны труда

3.1. СПбГЭУ - одно из крупнейших высших учебных заведений России. Основная деятельность СПбГЭУ сосредоточена на выполнении научных, образовательных и социокультурных функций. Учредителем Университета является Российская Федерация. Функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство науки и высшего образования Российской Федерации. Руководство Университетом осуществляет ректор.

В Университете организована многоуровневая образовательная система. Действует институт довузовской подготовки и профориентации, реализуются программы среднего профессионального образования, бакалавриата, специалитета, магистратуры, подготовки научных и научно-педагогических кадров, осуществляется дополнительное профессиональное образование. Обучение ведется на бюджетной и контрактной основе в очной, очно-заочной и заочной формах.

3.2. Университет имеет филиал в г. Кизляре, расположенный по адресу: 368830, Республика Дагестан, г. Кизляр, ул. Ленина, д. 14.

3.3. Кадры организации разделяются на следующие категории:

- профессорско-преподавательский состав (ППС);
- преподаватели программ среднего профессионального образования (СПО);
- научные сотрудники (НС);
- учебно-вспомогательный персонал (УВП);
- административно-управленческий персонал (АУП);
- инженерно-технический персонал (ИТП);
- прочий обслуживающий персонал (ПОП).

3.4. Основные цели Университета в области охраны труда содержатся в Политике СПбГЭУ в области охраны труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных Положением о системе управления охраной труда. К основным целям относятся: приоритет сохранения жизни и здоровья работников и лиц, указанных в п. 1.2. Программы,, создание здоровых и безопасных условий труда путем предотвращения (или снижения частоты) производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижение уровня профессиональных рисков, повышение эффективности системы управления охраной труда.

3.5. В целях сохранения жизни и здоровья работников и лиц, указанных в п. 1.2. Программы, в процессе их трудовой деятельности в СПбГЭУ реализуются следующие процедуры:

- подготовка работников и лиц, указанных в п. 1.2. Программы, по охране труда (инструктажи, обучение по охране труда);
- проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников;
- управление профессиональными рисками;

- информирование работников и лиц, указанных в п. 1.2. Программы, об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, предоставляемых гарантиях и полагающихся компенсациях;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха;
- обеспечение готовности работников и лиц, указанных в п. 1.2. Программы, к действиям в условиях аварийных ситуаций.

#### **4. Общие правила поведения работающих на территории СПбГЭУ в производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории СПбГЭУ**

4.1. Общие правила поведения работников на территориях СПбГЭУ устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка. Работник при поступлении на работу обязан ознакомиться с Правилами внутреннего трудового распорядка Университета и расположением основных учебных, служебных, вспомогательных помещений, используя схемы.

4.2. Находясь на территории СПбГЭУ, необходимо:

- к месту выполнения своей работы направляться только по тротуарам, мосткам, настилам, пешеходным дорожкам кратчайшим и безопасным путем;
- в случаях, когда возникает необходимость пройти по проезжей части дороги, идти по левой стороне навстречу движущемуся транспорту;
- выполнять требования дорожных знаков для пешеходов, а также запрещающих и предупреждающих надписей, плакатов, световых сигналов, быть внимательным к сигналам водителей транспортных средств;
- особую осторожность следует соблюдать в зимнее время, при гололедице, когда дороги и строительные конструкции становятся скользкими;
- соблюдать противопожарный режим;
- во время работы не отвлекаться на посторонние дела и не отвлекать других;
- если электрооборудование неисправно, сообщить непосредственному руководителю, не пытаться самостоятельно устранить неисправность;
- соблюдать чистоту и порядок на рабочем месте, не загромождать проходы и проезды, подходы к оборудованию, электрощитам, средствам пожаротушения.

Работники обязаны соблюдать правила и инструкции по охране труда, инструкции по эксплуатации на машины и оборудование.

4.3. Запрещается появляться на территории СПбГЭУ в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, употреблять

спиртные напитки, принимать наркотические или токсические вещества, прикасаться к движущимся частям электрооборудования, открытым токоведущим частям электрооборудования, клеммам, проводам, к арматуре общего освещения, наступать на переносные электропровода, кабели, лежащие на полу, открывать двери электрошкафов и электрощитов.

4.4. Под рабочим местом понимается место, на котором выполняются рабочие операции. Для каждого вида существуют свои требования к организации рабочего места. Тем не менее общими требованиями в отношении рабочих мест СПбГЭУ всегда остаются: надлежащее освещение, вентиляция, соответствующая температура воздуха и устранение помех при выполнении рабочих операций.

Во всех случаях должно исключаться механическое, электрическое, температурное и химическое воздействие на работника. Рабочее место необходимо содержать в чистоте в течение всего рабочего времени. На рабочем месте не должно быть ничего лишнего, мешающего работе. Полы на рабочих местах и в проходах к ним должны быть без выбоин, сухими, не скользкими и чистыми. Для устойчивости размещения инструмента и инвентаря рабочие места оборудованы стойками, полками и стеллажами.

4.5. Источниками опасности, действующей на всех работников, находящихся на территории СПбГЭУ, являются:

- скользкие мокрые поверхности (особую осторожность нужно соблюдать в зимний период при гололедице);
- электрический ток;
- неисправность оборудования, инструмента;
- загромождение рабочих мест, проходов, ненадлежащее содержание лестниц;
- неудовлетворительное содержание зданий корпусов университета и территорий университета;
- несоблюдение трудовой дисциплины.

4.6. На работников и других лиц, находящихся на территории СПбГЭУ, возможно воздействие следующих вредных и (или) опасных производственных факторов:

- недостаточная освещенность рабочей зоны;
- нервно-психические перегрузки и др.

Исчерпывающий перечень опасностей, а также вредных и (или) опасных производственных факторов содержится в инструкции по охране труда для

определенного рабочего места (или вида работ), в материалах специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

**5. Расположение основных служб, вспомогательных помещений.  
Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены**

5.1. Главный корпус Университета располагается по адресу: Россия, 191023, Санкт-Петербург, наб. кан. Грибоедова, д.30-32, лит.А.

5.1.1. Учебные корпуса в Санкт-Петербурге расположены по следующим адресам: ул. Марата, д. 27, ул. Прилукская, д. 3, Московский пр., д. 103, ул. 7-я Красноармейская, д. 6/8, Москательный пер., д. 4, наб. канала Грибоедова, д. 34, ул. Помяловского, д. 2, Апраксин пер., д. 13.

5.1.2. Отель «ИНЖЭКОН» - ул. Социалистическая, д. 16.

5.1.3. Общежития:

- Жилой комплекс «Троицкий» - ул. Рабфаковская, д. 3, к.1;
- Общежитие № 1 - Лесной пр, д. 65;
- Общежитие № 2 - Чкаловский пр, д. 27;
- Общежитие № 3 - пр. Косыгина, д. 19/2;
- Общежитие № 4 - ул. Воронежская, д. 69;
- Общежитие № 4 - наб. канала Грибоедова, д. 30-32;
- Общежитие № 7 - Воронежская ул., д. 38.

5.2. Основные службы СПбГЭУ расположены в главном корпусе Университета:

- управление кадров - ком. 2109;
- управление бухгалтерского учета (расчетный отдел - ком. 2135);
- социальное управление (социальный отдел - ком. 2121);
- центр социально-психологической поддержки - ком. 3061;
- управление по развитию кадрового потенциала и охраны труда - ком. 2107.

5.3. Средства пожаротушения размещены в каждом здании Университета и на его территории. Они обозначены знаком. Запрещается применять средства пожаротушения не по назначению.

Аптечки первой помощи находятся у руководителей структурных подразделений и на постах охраны здания.

5.4. Все работники должны соблюдать правила личной гигиены:

- содержать в чистоте и порядке рабочее место и инструмент;



- работать в удобной обуви, плотно сидящей на ноге, на непромокаемой и нескользящей подошве, в опрятной одежде;
- во время работы (в зависимости от условий труда) пользоваться средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- перед каждым приемом пищи тщательно мыть руки с мылом и теплой водой;
- принимать пищу в предназначенных для этого местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям;
- соблюдать рациональный режим труда и отдыха.

Ответственность за соблюдение личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник Университета.

5.5. Для обеспечения санитарно-бытовых удобств работающих в СПбГЭУ оборудованы:

- комнаты для отдыха;
- гардеробы (шкафы, вешалки и др.) для хранения одежды и личных вещей;
- санитарные узлы.

На рабочих местах СПбГЭУ созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда в соответствии с нормативами. Этими нормативами регламентируются необходимые для здоровья и благоприятного труда площадь, освещение и отопление.

Помещения Университета оснащены вентиляцией и средствами нормализации климатических условий (кондиционерами, обогревателями).

5.6. В СПбГЭУ предусмотрена перевозка, доставка, сопровождение собственными силами пострадавших от несчастных случаев в медицинское учреждение.

5.7. Приказом ректора СПбГЭУ в соответствии с заключенными договорами работники СПбГЭУ направляются на следующие медицинские осмотры: при приеме на работу (предварительный медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование), периодические медицинские осмотры. Лица, не прошедшие медицинский осмотр и не получившие соответствующее медицинское заключение, подлежат отстранению от работы.

## **6. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ**

6.1. Все работники и лица, указанные в п. 1.2. Программы, обязаны соблюдать правила, установленные инструкциями по охране труда для должности, вида работ, инструкцией по электробезопасности.

6.2. Перед началом работы необходимо:

- отрегулировать освещенность на рабочем месте, убедиться в отсутствии отражений (бликов) на экране компьютера и клавиатуре, а также встречного светового потока;

- проверить правильность подключения оборудования к электросети;

- проверить исправность розетки, вилки сетевого шнура, проводов питания на отсутствие оголенных участков проводов;

- проверить правильность расположения оборудования: кабели электропитания должны находиться с тыльной стороны рабочего места, а источники бесперебойного питания для исключения вредного влияния его повышенных магнитных полей должны быть максимально удалены от рабочего места;

- проверить надежность подключения к системному блоку разъемов экранного проводника и периферийного оборудования;

- проверить правильность установки стола, кресла, подставки для ног и бумаг, угла наклона экрана, положение клавиатуры, при необходимости произвести регулировку.

6.2.1. Обо всех недостатках, а также неисправностях оборудования и защитных средств, обнаруженных при осмотре на рабочем месте, доложить руководителю для принятия мер по их полному устранению или замене.

Работник не должен приступать к работе, если условия труда не соответствуют требованиям по охране труда или другим требованиям, регламентирующим безопасное производство работ, а также без получения целевого инструктажа по охране труда при выполнении работ повышенной опасности, несвойственных профессии работника разовых работ, работ по устранению последствий инцидентов и аварий, стихийных бедствий и при проведении массовых мероприятий.

6.2.2. Работник должен обеспечить чистоту и порядок на рабочем месте. Необходимо осмотреть и подготовить свое рабочее место. Убрать все лишние предметы, не требующиеся для выполнения текущей работы (коробки, сумки, папки, книги). Проверить подходы к рабочему месту, пути эвакуации.

6.3. Требования охраны труда во время работы.

6.3.1. Во время работы не допускается:

- прикасаться к движущимся частям средств оргтехники и другого оборудования;

- прикасаться к задней панели системного блока (процессора) при включенном питании;

- производить переключение разъемов интерфейсных кабелей периферийных устройств при включенном питании;
- работать при снятых и поврежденных кожухах средств оргтехники и другого оборудования;
- загромождать верхние панели устройств бумагами и посторонними предметами;
- касаться элементов средств оргтехники и другого оборудования влажными руками;
- включать сильно охлажденное (принесенное с улицы в зимнее время) оборудование;
- вскрывать корпус средств оргтехники и другого оборудования и самостоятельно производить их ремонт;
- использовать самодельные электроприборы и электроприборы, не имеющие отношения к выполнению производственных обязанностей;
- оставлять включенными электроприборы;
- работать при недостаточной освещенности рабочего места.
- использовать для сидения не предназначенные для этого предметы (ящики, бочки и т.п.), оборудование;
- вешать посторонние предметы (одежду и др.) на выключатели или розетки;
- хранить легковоспламеняющиеся вещества вне установленных мест.

6.3.2. Запрещено допускать натягивания, скручивания, перегиба и пережима шнуров электропитания оборудования, проводов и кабелей, нахождения на них каких-либо предметов и соприкосновения их с нагретыми поверхностями.

6.3.3. Запрещено допускать попадания влаги на поверхность персонального компьютера (ПК), периферийных устройств и другого оборудования. Не протирать влажной или мокрой ветошью оборудование, которое находится под электрическим напряжением (когда вилка штепсельного соединителя шнура электропитания вставлена в розетку).

6.3.4. При ухудшении состояния здоровья, в том числе при проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), работник и лицо, указанное в п. 1.2. Программы, обязаны немедленно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя, обратиться в ближайшее медицинское учреждения.

6.3.5. Для предупреждения преждевременной утомляемости при использовании в работе ПК рекомендуется организовывать рабочую смену путем чередования работ с использованием ПК и без него.

6.4. Требования охраны труда по окончании работы.

6.4.1. По окончании работы на ПК необходимо отключить питание и привести в порядок рабочее место. Следует отключать средства оргтехники и другое оборудование от электросети, держась за вилку штепсельного соединителя.

6.4.2. После окончания работ необходимо убрать рабочее место и привести в порядок используемое в работе оборудование.

## **7. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда**

7.1. Несчастный случай может произойти вследствие различных причин: технических, организационных, личностных.

7.1.1. К техническим относятся те причины, которые вызваны: неисправностью машин, механизмов, приспособлений, инструмента, несовершенством технологических процессов, отсутствием или несовершенством оградительных и предохранительных устройств, отсутствием заземления электроустановок, неисправностью электропроводки, недостатки в освещении, вентиляции, отоплении, повышенный шум, вибрация и пр.

7.1.2. К организационным причинам относятся: нарушения норм охраны труда по вине администрации, отсутствие или недостаточный технический надзор, недостатки в обучении безопасным приемам работы и отдыха, неправильная расстановка рабочей силы, Нарушения технологических процессов, неудовлетворительная организация и содержание территории, рабочих мест и пр.

7.1.3. К личностным причинам относятся: недисциплинированность работников и лиц, указанных в п. 1.2. Программы, невыполнение указаний, распоряжений администрации, нарушение требований инструкций по охране труда, самовольное нарушение технологического процесса и пр.

7.2. Анализ производственного травматизма на предприятиях со схожим профилем деятельности выявил следующие основные причины несчастных случаев:

- нарушение правил и инструкций по охране труда, несоблюдение правил безопасности охраны труда, несоблюдение пожарной безопасности;

- не проведение и неудовлетворительное обучение с проведением инструктажей по охране труда;
- плохая организация работ, отсутствие контроля со стороны непосредственных руководителей и ответственных работников;
- нарушение трудовой дисциплины;
- противоправные действия третьих лиц.

## **8. Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций**

8.1. При выполнении работ возможно возникновение следующих аварийных ситуаций:

- повреждения и дефекты в конструкции зданий по причине физического износа, истечения срока эксплуатации;
- технические проблемы с оборудованием по причине высокого износа оборудования;
- возникновение очагов пожара по причине нарушения требований пожарной безопасности и др.

8.1.1. При возникновении поломки оборудования, угрожающей аварией на рабочем месте, необходимо прекратить его эксплуатацию, а также подачу к нему электроэнергии, доложить о принятых мерах непосредственному руководителю (лицу, ответственному за безопасную эксплуатацию оборудования) и действовать в соответствии с полученными указаниями.

8.1.2. В аварийной обстановке оповестить об опасности окружающих людей, доложить непосредственному руководителю о случившемся.

8.1.3. В случае возгорания следует отключить электроэнергию, вызвать пожарную охрану (телефон «101» или «112»), сообщить о случившемся руководству Университета, принять меры к тушению пожара.

8.2. Действия работников при наступления несчастного случая должны быть следующими:

- немедленно освободить пострадавшего от воздействия опасного фактора (например, от контакта с токоведущими частями, отключив рубильник);
- при необходимости и наличии такой возможности эвакуировать пострадавшего с места происшествия;
- выполнить неотложные меры по предупреждению аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других людей (например, поставить ограждение из подручных средств в месте происшествия);

- вызвать бригаду скорой помощи или спасателей по телефону «103» или «112»;

- по возможности оказать первую помощь, которая включает оценку его состояния, осмотр и оказание помощи в зависимости от характера повреждения;

- незамедлительно сообщить ректору СПбГЭУ о происшествии, принятых мерах по оказанию первой помощи пострадавшему и предотвращению аварийной ситуации;

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств. В случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

- во время процедуры опроса очевидцев давать полную и правильную информацию для надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформления материалов, документации.

8.3. В СПбГЭУ существуют следующие виды оповещения в аварийных ситуациях:

- звуковое (сирена, тонированный сигнал);

- речевое.

## **9. Оказание первой помощи пострадавшим.**

9.1. В связи с вступлением в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 от 24.12.2021 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» первую помощь может оказать работник, прошедший обучение по программе обучения по оказанию первой помощи пострадавшим в объеме не менее 8 часов.

9.2. Обучение оказанию первой помощи проводится совместно с обучением по охране труда.