

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГЭУ)

**П Р И К А З**

30.08.2024

№ 358

О введении в действие Кодекса этики и  
служебного поведения работников СПбГЭУ

В соответствии с решением Ученого совета СПбГЭУ (протокол заседания  
№ 7 от 29.08.2024)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 сентября 2024 года «Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет».
2. Руководителям структурных подразделений СПбГЭУ ознакомить с настоящим приказом всех работников под подпись. Листы ознакомления хранить в структурных подразделениях.
3. Начальнику организационного управления Клюка А.И. обеспечить рассылку приказа по всем структурным подразделениям.
4. Директору центра управления коммуникациями и рекламой СПбГЭУ Лапшовой Ю.А. обеспечить размещение Кодекса на сайте Университета.
5. Действие Положения от 08.06.2016 г. «Кодекс этики и служебного поведения работников СПбГЭУ» отменить.
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение №1: на 10 л. в 1 экз.


Ректор университета



И.А. Максимцев

Приложение №1 к приказу  
от «30» августа 2024 г.  
№ 358

ПРИНЯТО  
Решением Ученого совета  
Санкт-Петербургского  
государственного экономического  
университета,  
Протокол № 7 от 29.08.2024 г.

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель объединенной  
первичной профсоюзной организации  
 И.В. Дубина

Председатель совета  
трудового коллектива СПбГЭУ  
 В.Д. Морозова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Ректора университета  
от «30» августа 2024 г. № 358

**Кодекс этики и служебного поведения работников федерального  
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего  
образования «Санкт-Петербургский государственный экономический  
университет»**

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	2
2. Основные принципы служебного поведения работников СПбГЭУ.....	3
3. Этические правила служебного поведения работников СПбГЭУ.....	7
4. Этические правила служебного поведения научно-педагогических работников СПбГЭУ.....	8
5. Ответственность за нарушение положений Кодекса.....	9
6. Заключительные положения.....	10

## 1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» (далее соответственно – Кодекс, СПбГЭУ/Университет) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики и иных нормативных правовых актов Российской Федерации», письмом Минобрнауки России от 06.02.2014 № 09-148 «О направлении материалов» («Модельный кодекс профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»), иных действующих нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники СПбГЭУ (далее — работники) независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность соблюдения этических норм и правил социального поведения, выполнения работниками своих должностных обязанностей, укрепить высокую репутацию Университета.

1.5. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.6. Положения Кодекса распространяются на всех работников СПбГЭУ.

1.7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.8. Лица, принимаемые на работу, должны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе в своей деятельности.

## 2. Основные принципы служебного поведения работников СПбГЭУ

### 2.1. Основные принципы поведения работников:

- Законность – следование в поведении работников СПбГЭУ требованиям действующего законодательства, недопущение коррупционных рисков, разрешение конфликтов на основе правовых норм и нравственных принципов.
- Уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан – поведение работников СПбГЭУ базируется на началах толерантности, терпимости, признании ценности каждой личности, уважительное отношение к интересам коллектива и каждого работника.
- Открытость – готовность университета, его работников к конструктивному сотрудничеству в сфере образовательной и научной деятельности, развития потенциала университета, построение деловых и партнёрских отношений с физическими и юридическими лицами-контрагентами Университета, сотрудничество с представителями средств массовой информации.
- Добросовестность – исполнение служебных обязанностей своевременно и качественно, недопущение нарушений трудовой дисциплины, ответственное отношение к научно-техническим, исследовательским и учебным заданиям.

### 2.2. Работники СПбГЭУ обязаны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, дисциплину и выполнять установленные нормы труда;
- осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих должностных обязанностей;
- уведомлять Департамент комплексной безопасности Университета обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с работниками, обучающимися и другими гражданами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Университета;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность Университета, работников, обучающихся при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Университета и ректора, проректоров и других работников, если это не входит в должностные обязанности работника;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о деятельности Университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- воздерживаться от публичных выступлений и размещения публикаций от имени Университета или его структурных подразделений, а также от неопределенного круга работников и/или обучающихся Университета, в том числе, в средствах массовой информации и социальных сетях, при отсутствии соответствующих полномочий, по острым социальным, религиозным и политическим вопросам;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.4. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов.

2.5. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники при исполнении должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.7. Работники должны соблюдать принципы честности и справедливости в своей работе и взаимоотношениях с работниками, обучающимися и другими гражданами не должны допускать дискриминации или иного непрофессионального поведения. Все решения и действия должны быть прозрачными и основываться на объективных критериях.

2.8. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.9. Работники должны стремиться к постоянному развитию своих профессиональных навыков и знаний, а также принимать участие в профессиональном обучении и развитии. Они должны следить за актуальными тенденциями и новыми методиками в своей области, чтобы эффективно выполнять свои обязанности и обеспечивать высокое качество образования.

2.10. Работники должны содействовать созданию и поддержанию безопасной и здоровой рабочей среды, а также соблюдать нормы и правила охраны труда, должны быть внимательными к возможным опасностям и рисковым ситуациям, предупреждать о них и принимать меры по предотвращению негативных последствий.

2.11. Работник университета должен уважать труд и опыт старших поколений, оказывать им поддержку;

2.12. Работник должен способствовать передаче знаний и опыта молодым поколениям, поддерживать и развивать традиции университета;

2.13. Работники не должны допускать возникновения коррупционных ситуаций при выполнении своих должностных обязанностей, своевременно сообщать в Департамент комплексной безопасности Университета о коррупционных рисках.

2.14. Работник, занимающий руководящую должность, должен быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Университете либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.15. Работник, занимающий руководящую должность, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.16. Работник, занимающий руководящую должность, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.17. Работник, занимающий руководящую должность, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **3. Этические правила служебного поведения работников СПбГЭУ**

3.1. В служебном поведении работники Университета должны исходить из конституционного положения о том, что права и свободы человека являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники Университета обязаны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.



3.4. Работники должны быть пунктуальными и соблюдать пропускной режим, режим рабочего времени и учебных занятий.

3.5. Все работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с работниками, обучающимися и другими гражданами.

3.6. Работники должны соблюдать цифровую культуру, в том числе:

- этикет дистанционной коммуникации (работа по видеосвязи, общение в мессенджерах и социальных сетях, на платформе дистанционного образования, по электронной почте и т. п.);

- соблюдать принципы научной добросовестности при применении инструментов генеративного искусственного интеллекта;

- не нарушать авторские права и интеллектуальную собственность в цифровом пространстве.

3.7. Воздержаться от участия в любой противоправной деятельности (деловой, общественной, политической, религиозной и др.), которая может принести ущерб Университету.

3.8. Работники должны бережно относиться к имуществу Университета, не допускать его повреждения или уничтожения.

3.9. Запрещено курение и распитие спиртных напитков на территории Университета.

3.10. Не допускается употребление, изготовление и распространение любых наркотических веществ.

3.11. Внешний вид работника Университета при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий и формата мероприятия, должен способствовать уважительному отношению других граждан к нему и к Университету в целом, соответствовать деловому стилю одежды (бизнес<sup>1</sup>, офисный<sup>2</sup>).

#### **4. Этические правила служебного поведения научно-педагогических работников СПбГЭУ**

---

<sup>1</sup> Стиль одежды, который сочетает в себе элементы классического делового и удобного стиля, одежду могут составлять брюки, юбки, приталенные блузки и рубашки, пиджаки, свитера, поло и удобная обувь. Приветствуется нейтральный цветовой диапазон.

<sup>2</sup> Стиль одежды, который сочетает в себе элементы делового стиля и более свободного образа. Он предполагает сочетание классических элементов гардероба для офиса, таких как брюки, юбки, платья, блузки, рубашки, пиджаки и кардиганы, с более свободными и удобными вещами, например, поло, свитеры, джинсы.

Помимо обязательств, указанных в разделе 2 и 3 настоящего Кодекса, научно-педагогические работники обязаны:

4.1. Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.

4.2. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.

4.3. Применять научно-педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.

4.4. Способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата, быть образцом профессионализма и безупречной репутации.

4.5. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.

4.6. Проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям).

4.7. Воздержаться от проведения во время учебных занятий политической или религиозной агитации.

4.8. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, если они не противоречат сложившимся этическим нормам и правилам поведения, не препятствуют организации учебного процесса и способствуют межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся.

## **5. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

5.1. Нарушение работником Кодекса подлежит рассмотрению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований служебного поведения. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса подлежит привлечению работника к персональной ответственности.

5.2. В случае выявления в рамках реализации внутренней системы оценки качества образовательной деятельности регулярного нарушения основных принципов и этических правил служебного поведения, информация о данных

нарушениях передается на рассмотрение соответствующей комиссии по соблюдению требований служебного поведения для принятия административного решения.

5.3. Соблюдение работником Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5.4. Контроль за соблюдением положений Кодекса возлагается на руководителей структурных подразделений Университета.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящий Кодекс утверждается ректором Университета на основании решения Ученого совета Университета и вступает в силу с даты его принятия.

6.2. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс вносятся в установленном в Университете порядке.