



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ГОРОДЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

Современные тенденции и проблемы осуществления государственного надзора и контроля за выполнением и соблюдением требований трудового законодательства

Беляев Игорь Владимирович

Руководитель Государственной инспекции труда в г. Санкт-Петербурге,
главный государственный инспектор труда в городе Санкт-Петербурге



Основные направления деятельности Инспекции:

- Рассмотрение обращений граждан
- Плановые проверки
- Анализ индикаторов риска
- Расследование несчастных случаев
- Легализация трудовых отношений
- Контроль за привлечением самозанятых
- Взаимодействие с вузами



Рассмотрение обращений граждан

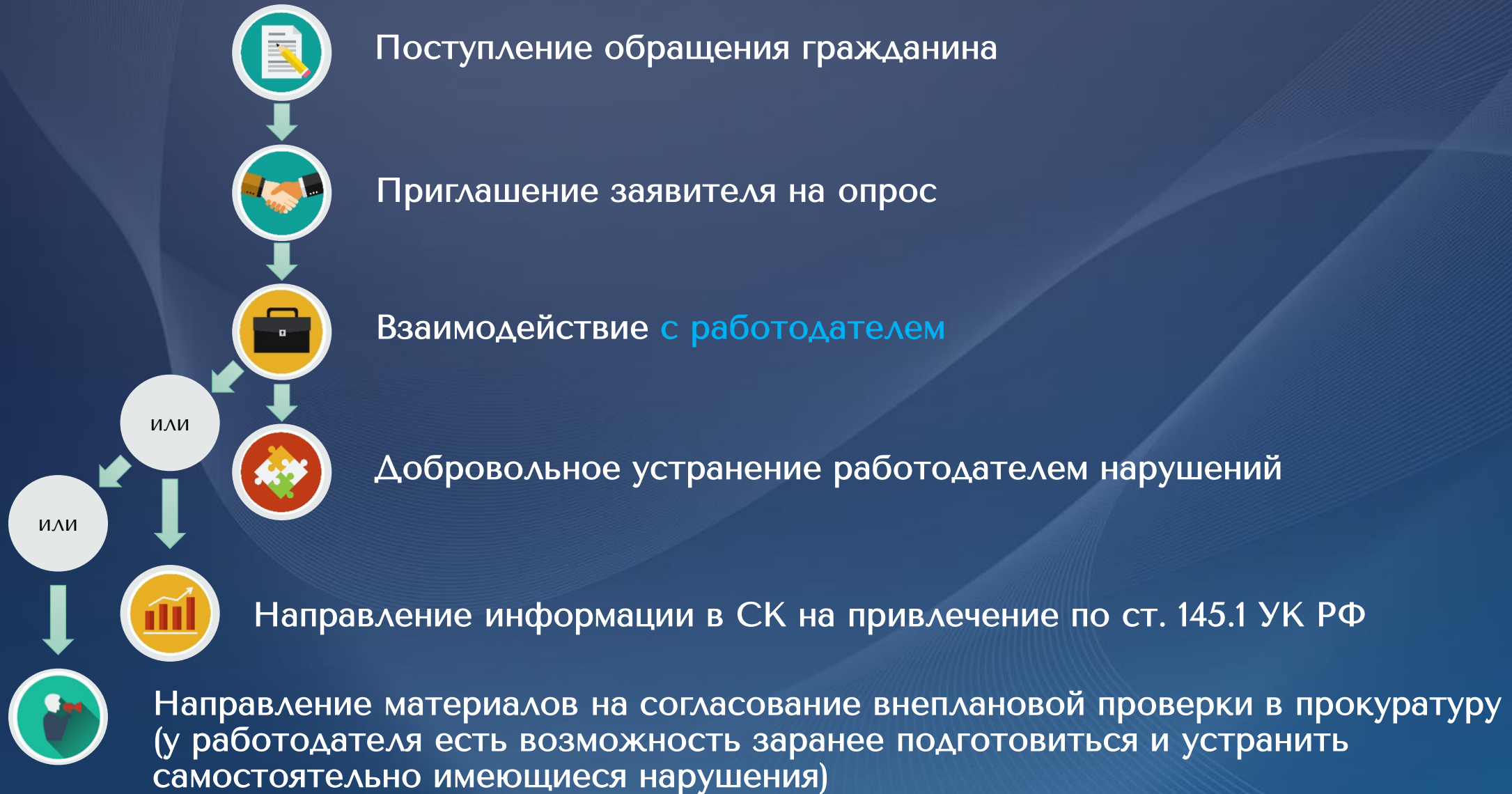
Федеральной службой по труду и занятости разработан алгоритм рассмотрения обращений граждан

За 2024 год в Инспекцию поступило 13857 обращений граждан, из них:

- 6865 о невыплате заработной платы;
- 2158 об отказе работодателя в официальном трудоустройстве;
- 3464 о нарушениях требований охраны труда;



Работа, проводимая Инспекцией по рассмотрению обращений граждан в соответствии с алгоритмом, разработанным Рострудом



Плановые проверки

Приказ Роструда от 01.02.22г. №20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального гос. контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права»

- Все проверки проводятся только по чек-листам
- Чек-листы находятся в открытом доступе
- у работодателя есть возможность заранее подготовиться и устранить самостоятельно имеющиеся нарушения



6 индикаторов риска, при установлении которых проводятся внеплановые проверки с согласованием прокуратуры

Принятие судом заявления о признании банкротом работодателя, среднестатистическая численность работников которого равняется или превышает 50 работников, в том числе работающих по совместительству.

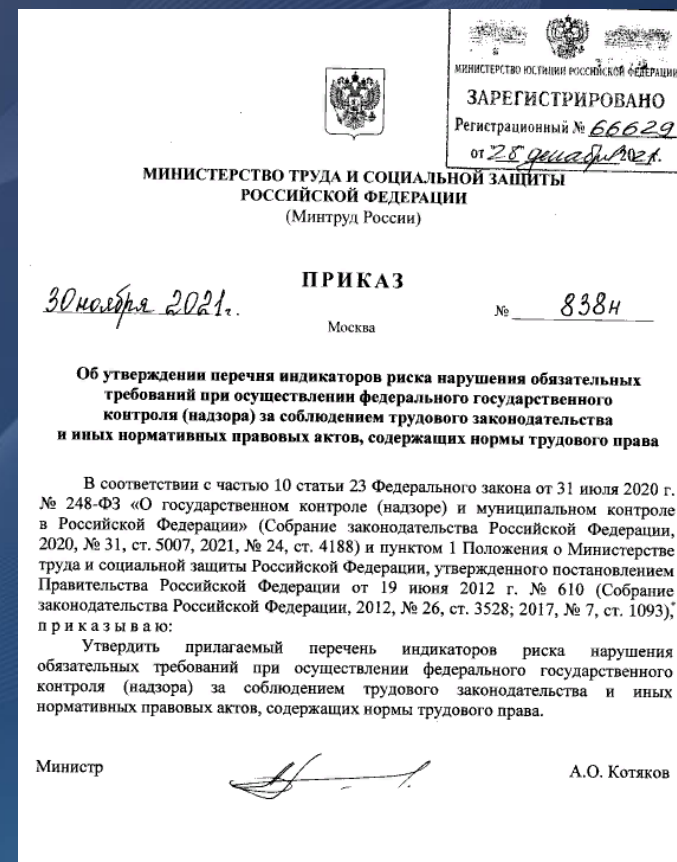
Проведение 2 и более раз в течение 6 месяцев одним лицом и (или) одним средством измерения, имеющим идентификационные признаки, измерений в целях СОУТ у контролируемого лица и иного лица, находящегося в другом субъекте Российской Федерации, в течение суток.

Увеличение количества НС на производстве с легкими последствиями, произошедших в квартале текущего года, по отношению к АППГ.

1.

2.

3.



6 индикаторов риска, при установлении которых проводятся внеплановые проверки с согласованием прокуратуры

Отсутствие в ФГИС СОУТ информации о результатах проведения СОУТ у юридического лица, сведения о котором внесены ЕГРЮЛ более 12 месяцев назад, при условии, что указанное юридическое лицо является страхователем в СФР и представляет информацию о 50 и более работников, или наличие в ФГИС СОУТ информации о результатах проведения СОУТ у юридического лица более 5 лет назад при наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда.

Отсутствие кадровых изменений за квартал при сокращении обязательных отчислений в СФР на 50%.

Среднее значение зарплаты работника ниже МРОТ при соотношении размера фонда оплаты труда и количества работников у одного работодателя за квартал.*

*Искл.: случаи выхода работника в отпуск за свой счет; отстранение работника от работы без сохранения заработной платы; установление работнику сокращенной продолжительности рабочего времени; сокращение тарифной ставки, оклада работника.

4.

5.

6.



Расследование несчастных случаев

За 2024 год произошло 167 несчастных случаев, из них:

- 76 смертельных
- 91 тяжелый

Кроме того, за 2024 год произошло 38 несчастных случаев с работниками по договору ГПХ.

По 21 из них в суды направлены иски о признании отношений трудовыми.

Основная задача инспекции при расследовании несчастных случаев — обеспечение выплат пострадавшим/родственникам погибших:

- возмещение морального вреда по ст. 237 ТК РФ
- выплата от СФР
- выплата от заказчика строительства по ст. 60 ГрК
- выплаты по отраслевым соглашениям



Контроль за привлечением Самозанятых

Постановление Арбитражного суда Северо-Западного округа от 28 ноября 2023 года № А56-122617/2022

Организацией с 23 физическими лицами, зарегистрированными в качестве самозанятых, были заключены договоры на оказание возмездных услуг, которые подменяли трудовые договоры, а выплаты по ним — являлись оплатой труда.

Признаки наличия трудовых отношений:

- подчинение правилам внутреннего трудового распорядка;
- регулярная оплата труда
- непосредственное участие самозанятых в деятельности работодателя

По результатам рассмотрения дела отношения были признаны трудовыми, работодателя обязали доначислить все налоги и сборы за весь период работы самозанятых



Взаимодействие с вузами



Открытые встречи со студентами, интерактивные лекции



Круглогодичная практика нового формата/стажировка в ГИТ



Трудоустройство студентов - **система наставничества**



Участие инспекторов в преподавательской деятельности, участие в ГЭК, реализация спец. курса



Разработка и реализация программ ДПО, программа ДПО «Повышение эффективности контрольно-надзорной деятельности»



Telegram-канал для студентов





ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ГОРОДЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

Мы в социальных сетях



Telegram



t.me/git_szfo



ВКонтакте



vk.com/git_szfo



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ГОРОДЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

www.git78.rostrud.gov.r