

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

**Нифонтовой К. Р. «Развитие услуг корпоративного спорта в России»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (экономика сферы услуг)**

Корпоративный спорт стал важной и значимой частью корпоративной культуры во многих компаниях. Это направление активно развивается и приносит широкий ряд преимуществ как для сотрудников, так и для самого бизнеса.

По мнению автора, одним из ключевых направлений, связанных с повышением эффективности управления персоналом в корпоративном секторе, следует признать мотивационную политику, с помощью инструментария которой руководство любой компании может достигать определенных целей и задач, которые соответствуют миссии и направленности экономической деятельности. При этом одним из важных направлений мотивационного процесса должна стать возможность расширения и специализации программ корпоративного спорта, которые учитывали бы не только спортивные интересы и возможности самих работников, но и их детей и близких родственников, что особенно актуально в условиях роста поддержки семей, в том числе и многодетных, со стороны государства в настоящее время.

В своей работе автор акцентирует внимание на том, что именно услуги корпоративного спорта становятся важнейшим элементом объединения усилий сторон в реализации программ взаимодействия государства и бизнеса, направленных на развитие российского спорта. По итогам проведенного исследования, соискателем предлагаются методические подходы по повышению уровня мотивации сотрудников организации в услугах корпоративного спорта в контексте формирования и развития системы корпоративного спорта, в том числе: материальное стимулирование сотрудников организации с точки зрения обеспечения возможности участия в программах корпоративного спорта, нематериальное стимулирование сотрудников организации за счет вариативности предоставления услуг корпоративного спорта с точки зрения их индивидуальных достижений, потребностей и интересов и т.д.

Следует согласиться с позицией автора относительно того, что полученные результаты научного исследования могут быть использованы в процессе управления программами корпоративного спорта в России, при решении практических аспектов

развития индустрии спорта на корпоративном уровне в условиях сложной финансово-экономической ситуации в стране, а также в научных целях для определения перспективных направлений совершенствования национального рынка спортивных услуг.

В качестве замечания необходимо отметить, что из автореферата не в полной мере ясно, в чем заключаются конкретные преимущества и недостатки предлагаемого варианта нематериального стимулирования сотрудников организации в зависимости от степени участия и личных достижений в программах корпоративного спорта как с точки зрения самой организации, так и с точки зрения интересов государственного управления на региональном уровне.


Диссертационная работа соответствует требованиям ВАК Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Нифонтова Кристина Романовна, заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (экономика сферы услуг).

Профессор кафедры туризма, гостеприимства
и креативных индустрий Одинцовский филиал
ФГАОУ ВО «Московский государственный
институт международных отношений (университет)
Министерства иностранных дел РФ»
доктор экономических наук (08.00.05),
профессор

 Романова Галина Максимовна

Адрес: 143007, Московская область, Одинцово, ул. Новоспортивная, д. 3
Телефон: +7 495 661-71-22
E-mail: info@odin.mgimo.ru
Сайт: https://odin.mgimo.ru/



Подпись руки Галины М. Романовой
Заместитель начальника отдела по работе
с персоналом
 Ю.Н. Мамонтова
« 18 » ноября 2015 г.