



# ИННОВАЦИОННЫЕ ПЕРСОНАЛ-ТЕХНОЛОГИИ И УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ

Современный бизнес-ландшафт стремительно меняется, и успех компаний во многом зависит от эффективного управления человеческими ресурсами.

Именно поэтому сегодня особую актуальность приобретают инновационные персонал-технологии, позволяющие не только привлекать и удерживать лучшие кадры, но и максимально раскрывать их потенциал.

**ПРОГРАММА НАПРАВЛЕНА НА ИЗУЧЕНИЕ НОВЫХ ПОДХОДОВ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ И КАРЬЕРНЫМ РАЗВИТИЕМ.**

## ФОКУС ВНИМАНИЯ ПРОГРАММЫ

### HR-аналитика и digital-скрининг рынка труда

Внедрение передовых аналитических инструментов и цифровых технологий для оптимизации процессов подбора, оценки и развития персонала.

### Управление HR-брендом

Формирование привлекательного имиджа работодателя, повышение узнаваемости бренда и лояльности сотрудников.

### Бюджетирование затрат на персонал

Эффективное планирование и контроль расходов на персонал, оптимизация кадровых бюджетов.

### Информационные системы в управлении персоналом

Автоматизация HR-процессов, интеграция данных и принятие обоснованных решений.

### Управление талантами в организации

Выявление, развитие и удержание ключевых сотрудников, обладающих высоким потенциалом.

### Социальное проектирование организационных изменений

Внедрение инновационных подходов к управлению персоналом в контексте трансформации бизнеса.

### Кадровый консалтинг и аудит

Комплексная оценка и совершенствование системы управления человеческими ресурсами.



**ПОСТУПИ, ЕСЛИ:**

- 1 Готов углубить свои знания в HR.
- 2 Хочешь расширить границы карьерного развития через понимание и применение AI, Big Data, HR Analytics и не только.
- 3 Стремись объединить теорию и практику на стыке науки и технологий.
- 4 Ценишь проектный подход в управлении, анализ данных и экспертизу.
- 5 Генеришь смелые решения и заряжен на успех.
- 6 Понимаешь, зачем тебе учеба и ориентируешься на результат.



**ВАШ СКИЛЛСЕТ**



**КАРЬЕРНАЯ ПОДДЕРЖКА И ПРАКТИКА**



**SOFT SKILLS**

- Аналитическое мышление
- Креативность
- Коммуникации
- Управление и планирование
- Адаптивность
- Ориентация на результат

- ПАО «Газпром нефть»
- АО «Силловые машины»
- ООО «Газпром экспорт»
- ООО «ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г. Коробкова»
- Фармацевтическая компания АО «ВЕРТЕКС»
- Академия ФНС ЛАБ



**КАРЬЕРА И ПЕРСПЕКТИВА**

- Директор по персоналу
- Менеджер по развитию
- Менеджер по внутренним коммуникациям
- Менеджер по развитию HR-бренда
- HR-аналитик
- Консультант по VR-технологиям в сфере HR
- Аналитик сетевых взаимодействий персонала
- Архитектор условий труда
- Тайм-менеджер
- Медиатор
- Специалист по управлению знаниями
- Специалист по развитию ИИ
- Социальный инженер
- Форсайтер
- Трендвотчер
- Комьюнити-менеджер



**HARD SKILLS**

- HR-аналитика и цифровые технологии
- Управление HR-брендом
- Бюджетирование и контроль затрат
- Управление талантами
- Организационное проектирование
- Кадровый консалтинг и аудит
- Информационные системы в HR



**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ И КОМАНДА**



**ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ**



<https://t.me/askmag>

[https://vk.com/unecon\\_mag](https://vk.com/unecon_mag)