

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Герсонской Ирины Валерьевны на тему «Управление государственным сектором как социально-экономической системой: методология и эффективность», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Актуальность темы диссертационного исследования Герсонской И.В. не вызывает сомнений. Процессы трансформации, происходящие в российской экономике, в том числе и государственном секторе, существенно размывают их классические модели. Активное участие государства в процессе обеспечения роста национальной экономики, решения социальных проблем и устойчивого общественного развития, трансформация государственных институтов и формирование интегрированных структур, развитие цифровых платформ и экосистем приводят к тому, что использование «классического» инструментария менеджмента для исследования функционирования государственного сектора не позволяют в полной мере выявлять особенности и проблемы развития этого сегмента национальной экономики, дать оценку эффективности управления. Отсутствие методологического подхода к системному управлению в государственном секторе и соответствующего ему инструментария анализа эффективности, позволяющего отразить его сильные и слабые стороны, определяет актуальность исследования.

На основании автореферата Герсонской И.В. можно судить о достаточной теоретической, методологической глубине и высоком качестве проведенного диссертационного исследования. Объектом исследования в работе выступает государственный сектор в качестве управляемой социально-экономической системы и оценка эффективности менеджмента в этом сегменте экономики (с. 6). Выбор такого объекта, а также авторский метод оценки эффективности управления системой государственного сектора (с. 25-27) и временной горизонт (более 10 лет) представленного эмпирического исследования (с. 27-30) позволяют сделать вывод о возможности широкого применения и дальнейшего использования предложенного автором методического инструментария исследования эффективности управления.

Среди полученных, в ходе проведения исследования Герсонской И.В., научных результатов, восполняющих «научные лакуны» в современных системных и институциональных теориях, можно выделить следующие: развитие методологии исследования государственного сектора как социально-экономической системы (с. 12-14); разработку концептуальной модели управляемой социально-экономической системы государственного сектора, обосновании ее миссии и стратегических целей, структуры системы с выделением подсистем: материально-вещественной, общественной, процессной, институциональной и регулирующей, а также хозяйственного механизма управления, действие которого направлено на рост эффективности

(с. 16-20); разработку модели управления системой государственного сектора, включающую субъект, объект, управленческий инструментарий и достижение целей, в которую встроены электронное правительство и предложенная автором процессная подсистема госсектора, способной обеспечить стабильность ее функционирования и повышение эффективности, а также инновационное развитие и инклюзивный рост экономики (с. 23-24); предложения автора по совершенствованию управленческого инструментария, ориентированного на повышение эффективности в российском государственном секторе (с. 30-32).

Ознакомление с содержанием диссертационного исследования, кратко изложенного в автореферате, оставляет благоприятное впечатление, однако, следует остановиться на следующем дискуссионном вопросе. В работе автором предложен механизм управления рисками в системе государственного сектора (рис. 11), при этом не совсем понятно, во-первых, насколько эффективно можно управлять рисками, во-вторых, какова цель такого управления. Необходимо уточнить: каким образом механизм управления внешними и внутренними рисками в государственном секторе соотносится с моделью управления системным объектом. Указанные замечания, тем не менее, не снижают высокого научного уровня и качества представленного диссертационного исследования.

В целом, опираясь на положения авторского исследования, представленные в автореферате, можно заключить, что диссертационная работа выполнена на актуальную тему, соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», введенного Постановления Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор – Герсонская Ирина Валерьевна – заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Отзыв подготовил:

главный научный сотрудник отдела изучения проблем управления и реформирования уголовно-исполнительной системы центра изучения проблем управления и организации исполнения наказаний в уголовно-исполнительной системе

ФКУ НИИ ФСИН России

доктор экономических наук

«07» апреля 2025 г.

Подпись

Начальник НИИ ФСИН России

«07» 04

Радченко

Е.П. Радченко

Радченко Елена Павловна

Федеральное казенное учреждение «Научно-исследовательский институт Федеральной службы исполнения наказаний» (ФКУ НИИ ФСИН России)
125130, г. Москва ул. Нарвская д. 15 а, стр. 1

Электронная почта: nii@fsin.gov.ru. Тел.: 8(495) 983-93-41