

В диссертационный совет 24.2.386.07
при ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный экономический
университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Герсонской Ирины Валерьевны на тему
«Управление государственным сектором как социально-экономической
системой: методология и эффективность», представленной на соискание
ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6.

Менеджмент

Государственный сектор сегодня требует внедрения современных достижений теории и практики управления, инновационной модернизации, ориентированной на рост эффективности. Это вызвано необходимостью обеспечения устойчивого социально-экономического развития страны в условиях усложняющейся политической ситуации и наличия общественных проблем. Госсектор России сталкивается в своей деятельности с целым рядом сложных вопросов, сдерживающих его развитие и требующих эффективных управленческих мер. Это, по нашему мнению, во многом связано с тем обстоятельством, что степень методологической и теоретической проработки проблемы управления госсектором пока еще недостаточная.

Недостаточная эффективность управления системы госсектора во многом вызвана отсутствием научно-обоснованного управленческого инструментария, наличием нерешенных проблем в российской экономике, связанных с ее сырьевой ориентацией, диспропорциями в отраслевой и региональной структурах, увеличением дифференциации доходов, невысоким ростом уровня и качества жизни населения.

В этой связи, научное исследование Герсонской И.В. является актуальным как в теоретическом, так и в практическом плане. Оно позволяет найти ответ на важный вопрос: какие методы и способы управления

способствуют эффективному развитию системы госсектора и более эффективным процессам ее функционирования, а также рациональному использованию государственных ресурсов. Совершенствование системы управления в государственном секторе также неразрывно связано с поиском эффективных форм управления экономическими субъектами в его составе.

Научный интерес вызывает разработанный автором метод агрегированной оценки эффективности управления социально-экономической системой государственного сектора. В основу данного метода положен спектр частных показателей, которые определяют главные аспекты деятельности компонентов системы госсектора – государственного управления, государственного предпринимательства и социального сектора. Этот метод отличающийся от существующих, поскольку исследование проводится комплексно на основе определения трехкомпонентного показателя общей эффективности управления системой, учитывающего результаты индивидуальной эффективности по каждому виду деятельности. Метод агрегированной оценки прошел авторскую апробацию для российского госсектора.

В автореферате отражены заслуживающие внимания научные результаты автора по совершенствованию управленческого инструментария, ориентированные на повышение эффективности в госсекторе и необходимые для обеспечения инклюзивного экономического роста, увеличения благосостояния в российском обществе. В этом русле соискателем обосновано использование принципа управления по результатам в ходе реализации национальных проектов, расширение государственных гарантий и масштабирование практик корпоративной социальной ответственности.

Несмотря на положительную оценку проделанной соискателем работы, можно выделить некоторые дискуссионные вопросы, в частности, недостатком является то, что в автореферате не нашел отражения механизм государственно-частного партнерства (ГЧП) и возможности его применения в России. Между тем, использование ГЧП, по нашему мнению, может

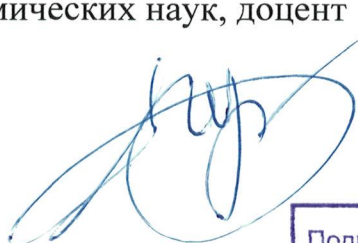
способствовать повышению эффективности госсектора. Рекомендуем автору в дальнейших исследованиях обратить на это внимание.

Указанное замечание не снижает положительного впечатления от автореферата диссертации. Автореферат отражает положения, имеющие теоретическую и практическую значимость, научную новизну, которые получены в диссертации.

В целом можно отметить, что диссертационная работа, выполненная Герсонской Ириной Валерьевной на тему «Управление государственным сектором как социально-экономической системой: методология и эффективность», вносит значительный вклад в развитие экономической науки, в частности – теории менеджмента, она соответствует критериям, которые предъявляются Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Заведующий кафедрой менеджмента,
директор НИИ развития экономики и новых компетенций университета
ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет»
доктор экономических наук, доцент

01.04.2025



Корабейников Игорь Николаевич

Подпись И. Н. Корабейников
заверяю
Ведущий специалист по персоналу
Косицкая Л. В.



Сведения о лице, предоставившем отзыв: Корабейников Игорь Николаевич, доктор экономических наук (спец. 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством), доцент, заведующий кафедрой «Менеджмент», директор НИИ развития экономики и новых компетенций университета ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет», адрес: гор. Оренбург, пр. Победы, дом 13, тел. +7 (912) 841-99-23, e-mail: igor.korabeynikov@mail.ru