

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертационной работы Герсонской Ирины Валерьевны на тему:
«Управление государственным сектором как социально-экономической
системой: методология и эффективность», представленную на соискание
ученой степени доктора экономических наук по специальности
5.2.6. «Менеджмент»

На современном этапе развития социально-экономической системы важнейшим звеном структурных преобразований российской экономики является трансформация государственных институтов. Государственный сектор в России переживает довольно сложный путь своего эволюционного развития и институциональной трансформации, преодолевая наследие административно-командной системы. За прошедшие после исчезновения СССР три десятка лет в стране произошли большие перемены, накоплен определенный опыт в управлении этим сегментом национальной экономики в рыночных условиях. Однако развитие российского госсектора сопровождается рядом нерешенных проблем, требующих научного обобщения и создания более совершенного механизма в системе управления.

В сложившихся на сегодняшний день условиях остро назрела необходимость пересмотра принципов и приоритетов в сфере управления государственным сектором, совершенствования функций, видов государственной деятельности и научного обоснования направлений роста эффективности управления. Имеющиеся функциональные и институциональные проблемы объективно обуславливают потребность в создании целостной системы управления государственным сектором экономики на основе четко регламентированного механизма принятия решений в публичном управлении, направленных на устойчивое социально-экономическое развитие страны.

Исследование Герсонской И.В. ставит своей целью разработку методологии системного исследования государственного сектора в качестве управляемого объекта, методов оценки эффективности управления и совершенствование управленческого инструментария применительно к госсектору в России.

Автор подходит к теме с комплексным подходом, проводя как теоретико-методологическое исследование госсектора, так и осуществляя его практический анализ, а также предлагает ряд направлений повышения эффективности управления этой специфической социально-экономической системой. Важным теоретическим результатом работы является разработка метода агрегированной оценки эффективности управления, а также его апробация на примере российского госсектора. В исследовании полно и логично определены цели и задачи, а также объект и предмет исследования. Работа представляет собой цельное исследование.

Вместе с тем, присутствует ряд замечаний по работе:

1) на стр. 13 автором заявлено использование для исследования госсектора системного, воспроизводственного, ресурсного, управленческого и институционального подходов. По нашему мнению, недостаточно обоснован выбор именно этих подходов и их сочетания;

2) на стр. 19 предлагается концептуальная модель управления госсектором (рис. 4), которая включает материально-вещественную, общественную, процессную, институциональную и регулируемую подсистемы госсектора. Но неясен механизм взаимодействия этих подсистем.

Данные замечания не умаляют достижений автора, решившего важную и актуальную хозяйственную проблему, связанную с разработкой управленческого инструментария, способствующему изысканию возможных путей повышения эффективности госсектора. Исследование соответствует паспорту научной специальности 5.2.6. «Менеджмент», а также предъявляемым к докторским диссертациям требованиям Положения о присуждении ученых степеней.

Вывод: Герсонская Ирина Валерьевна заслуживает присуждения учёной степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6. «Менеджмент».

Профессор кафедры региональной, муниципальной экономики и управления Уральского государственного экономического университета (г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 62. E-mail: ryankovasg@usue.ru), доктор экономических наук

Пьянкова Светлана Григорьевна

Подпись Пьянковой С.Г. удостоверяю.
Наталия Викторовна
работе с персоналом
Ю. А. Светская
09.04.2025

