

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГЭУ)

П Р И К А З

26.11.2024

№ 555

О внесении изменений в Положение о системе
управления охраной труда в СПбГЭУ

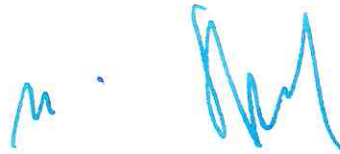
В соответствии с ст. 209 и 214 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №776н «Об утверждении примерного Положения о системе управления охраной труда», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2021 №926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать Приложение №1 «Положение по управлению профессиональными рисками в СПбГЭУ» к Положению о системе управления охраной труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», утвержденное приказом от 25.02.2022 №63/1, утратившим силу.
2. Утвердить и ввести в действие Приложение №1 «Положение о проведении оценки профессиональных рисков на рабочих местах федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» к Положению о системе управления охраной труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», утвержденному приказом от 25.02.2022 №63/1.
3. Руководителям структурных подразделений обеспечить ознакомление работников своего структурного подразделения с приказом под личную подпись в срок до 15.12.2024.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по организационно-кадровой работе Сирота Н.П.

Приложение №1 – Положение о проведении оценки профессиональных рисков на рабочих местах федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» - 20 стр.

Ректор университета

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'M' followed by a series of loops and a final vertical stroke.

И. А. Максимцев

Приложение № 1
к приказу № 555
от « 26 » ноября 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель объединенной
первичной профсоюзной организации

 Дубина И.В.
« 26 » ноября 2024 г.

Председатель трудового коллектива

 И.В. Морозова
« 26 » ноября 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Ректора

от « 26 » ноября 2024 г.

№ 555

ПОЛОЖЕНИЕ

**о проведении оценки профессиональных рисков на рабочих местах
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный экономический
университет»**

Санкт-Петербург

2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

<u>1. Общие положения</u>	<u>3</u>
<u>2. Термины и определения</u>	<u>4</u>
<u>3. Идентификация опасностей</u>	<u>6</u>
<u>4. Организация работы по оценке профессиональных рисков</u>	<u>9</u>
<u>5. Оценка профессиональных рисков</u>	<u>10</u>
<u>6. Информирование работников о проведении идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков</u>	<u>17</u>
<u>7. Управление профессиональными рисками</u>	<u>18</u>

Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении оценки профессиональных рисков на рабочих местах федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» (далее Положение, Университет/СПбГЭУ) разработано с целью минимизации и устранения рисков, возникающих в процессе трудовой деятельности работников, а также совершенствования условий труда.

Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст.209, 214 ТК РФ), –примерным Положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №776н, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021 №926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ», Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О Порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», требованиями других нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, согласно направлениям политики в области охраны труда.

1.2. Процесс управления профессиональными рисками (далее – риски/профессиональные риски) является частью системы управления охраной труда (далее - СОУТ) и включает в себя:

- планирование работ по идентификации опасностей;
- формирование мероприятий по устранению или снижению уровня риска;

- контроль выполнения мероприятий по снижению риска.

1.3. Положение устанавливает единый порядок идентификации опасностей, оценки, учета и анализа профессионального риска, причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также единые требования к содержанию и оформлению документации по учету вредных и опасных производственных факторов и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда.

1.4. Целями Положения являются:

- предотвращение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- получение объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, с целью формирования в дальнейшем корректирующих действий;
- выявление и контроль опасностей в области охраны труда;
- эффективное управление профессиональными рисками в области охраны труда (снижение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний);
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- формирование обоснованных рекомендаций по уменьшению профессионального риска.

2. Термины и определения

2.1. В Положении используются следующие определения и термины:

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-

гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Опасность – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.

Происшествие – событие, связанное с работой, в результате которого возникает или могла возникнуть травма или ухудшение здоровья (независимо от тяжести), или смерть.

Профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного(ых) производственного(ых) фактора(ов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору (контракту) и в иных установленных федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Идентификация (определение) опасности – выявление, описание и признание потенциального источника ущерба.

Риск – сочетание вероятности (или частоты) нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Оценка риска – количественное или качественное определение значения показателя риска.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя планирование работ по идентификации опасностей, формирование мероприятий по устранению или снижению уровня риска и контроль выполнения мероприятий по снижению риска.

3. Идентификация опасностей

3.1. Целью идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков является выявление, распознавание и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей, величины существующих рисков и разработке мероприятий по снижению рисков до допустимых величин и постоянного мониторинга над существующими опасностями.

3.2. Процедура идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков должны учитывать:

- повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ.

- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (устомлением, вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и т.п.).
 - опасности, выявленные как вблизи, так вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций.
 - инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены.
 - изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов.
 - ситуации, события, комбинации обстоятельств, которые приводили либо потенциально могут привести к травме или профессиональному заболеванию работника.
 - причина возникновения потенциальной травмы или заболевания, связанные с выполняемой работой, продукцией или услугой.
- сведения об имевших место травмах, профессиональных заболеваниях.

3.3. Одним из важных этапов оценки рисков является выявление опасностей, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

- какие опасности возникают в работе?
- что является причинами опасности?
- где проявляется опасность?
- кто подвержен опасности?
- в каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?

3.4. Выявление опасностей предусматривает определение и учет опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой

деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.

3.4.1. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.

3.4.2. Причина опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируется с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приемов трудовой деятельности, организации руководства.

3.4.3. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающей установления цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

3.5. К источникам информации по выявлению опасностей относятся:

- нормативные правовые и технические акты, справочная и научно-техническая литература, локально-нормативные акты и т.п.;
- результаты государственного санитарно-эпидемиологического надзора (протоколы, акты, справки и т.п.);
- результаты контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- результаты специальной оценки условий труда;
- результаты наблюдения за технологическим процессом, рабочим местом, работой подрядных организаций, внешними факторами (дорогами, организацией питания, климатическими условиями и т.д.);
- результаты опроса работников;

- опыт практической деятельности.

3.6. При подготовке к проведению идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, а также при разработке предложений по управлению недопустимыми профессиональными рисками изучаются необходимые документы по охране труда:

- результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах и санитарно-технического состояния условий и охраны труда;
- записи о всех видах контроля состояния охраны труда для выявления наиболее часто повторяющихся нарушений требований охраны труда и определение лиц, наиболее часто фигурирующих в качестве нарушителей трудовой дисциплины;
- результаты обследований и проверок состояния охраны труда органами государственного надзора и контроля, специалистами по охране труда и т.п.;
- материалы расследований, имевших место несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- наличие документации о прохождении обучения, проведению инструктажа и проверки знаний требований охраны труда работников;
- инструкции по охране труда для каждой должности в структурных подразделениях.

3.7. На основании проведенной идентификации составляется реестр опасностей, характерных для данного вида работ. Данный реестр используется для оценки количественных и качественных характеристик, входящих в него опасностей, определение степени риска каждой отдельной опасности и средней степени риска рабочего места.

4. Организация работы по оценке профессиональных рисков

4. Проведение оценки профессиональных рисков в Университете может происходить двумя способами:

4.1. С привлечением подрядной организации, обладающей необходимой компетенцией в области охраны труда при выполнении определения профессиональных рисков.

4.2. Силами работников СПбГЭУ, при наличии в штате службы охраны труда специалиста по оценке профессиональных рисков, обладающего необходимой квалификацией в соответствии с профессиональным стандартом.

5. Оценка профессиональных рисков

5.1. В случае проведения оценки профессиональных рисков с привлечением подрядной организации:

5.1.1. Университет заключает договор с организацией по проведению оценки профессиональных рисков.

5.1.2. Служба охраны труда:

- подготавливает техническое задание для заключения договора по проведению оценки профессиональных рисков;
- подготавливает приказ о назначении комиссии по организации, проведению и приемке результатов оценки профессиональных рисков в СПбГЭУ (далее-комиссия);
- совместно с комиссией подготавливают перечень рабочих мест, подлежащих проведению оценки профессиональных рисков;
- совместно с комиссией производит сбор необходимой для проведения оценки профессиональных рисков информации по структурным подразделениям.

5.1.3. После заключения договора по проведению оценки профессиональных рисков комиссия и подрядная организация определяют

метод проведения оценки уровней профессиональных рисков и утверждают график проведения оценки профессиональных рисков.

5.1.4. Подрядная организация:

- оценивает профессиональные риски для каждого рабочего места в соответствии с перечнем рабочих мест, подлежащих проведению оценки профессиональных рисков;
- производит расчет профессиональных рисков на каждое рабочее место, на котором проводилась оценка профессионального риска;
- разрабатывает перечень компенсирующих мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков на рабочих местах.

5.1.5. По итогам проведения оценки профессиональных рисков, подрядная организация предоставляет комиссии отчетную документацию для согласования. Отчетная документация предоставляется на бумажном носителе и в электронном виде.

5.2. При проведении оценки профессиональных рисков работниками СПбГЭУ:

5.2.1. Специалистом по оценке профессиональных рисков службы охраны труда подготавливается приказ о назначении комиссии по организации, проведению и приемке результатов оценки профессиональных рисков в СПбГЭУ.

5.2.2. Комиссия подготавливают перечень рабочих мест, подлежащих проведению оценки профессиональных рисков.

5.2.3. Специалист по оценке профессиональных рисков совместно с комиссией подготавливает график проведения оценки профессиональных рисков.

5.2.4. Специалист по оценке профессиональных рисков подготавливает распоряжение для руководителей структурных подразделений с графиком проведения оценки профессиональных рисков, запросом необходимой информации и т.д.

5.2.5. Для оценки рисков силами комиссии применяется матричный метод.

5.2.6. Матричный метод оценки профессиональных рисков основывается на оценке вероятности возникновения опасного события и его последствий. Так, риск по конкретной (i-ой) опасности рассчитывается по формуле:

$$R_i = U_i \cdot P_i$$

где U_i – ущерб от идентифицированной (i-ой) опасности;

P_i – вероятность наступления (i-ой) опасности.

5.2.7. Значения вероятности (U) и ущерба (P) специалист определяет экспертным путём через анализ статистических данных по отрасли, данных университета по несчастным случаям и профессиональным заболеваниям, результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) и производственного контроля на рабочих местах, опроса работников и прочих данных.

5.2.8. Уровни вероятности реализации опасности

Значение вероятности	Характеристика вероятности	Существующая или предполагаемая вероятность возникновения опасности	Продолжительность и степень воздействия вредных факторов
1	Невероятно (практически исключено)	Событие практически никогда не произойдет. Может случиться только в экстремальных обстоятельствах (непредвиденное событие). Вероятность наступления события за год менее 5 %	Отсутствуют
2	Маловероятно	Сложно представить, однако может произойти. Для реализации события нужны многочисленные поломки/отказы/ошибки/нарушения. Вероятность наступления события за год — 5-30%	Время воздействия - менее 30% в течение рабочего дня. Степень воздействия - крайне

			незначительная.
3	Возможно	Может произойти. Одна ошибка может стать причиной аварии/инцидента/несчастного случая. Вероятность наступления события за год — 30-50%.	Время воздействия — 30-50% в течение рабочего дня. Степень воздействия — незначительная.
4	Вероятно	Высокая степень возможности реализации. Периодически наблюдаемое событие. Вероятность наступления события за год — 50-80%	Время воздействия в течение рабочего дня — 50-80% Степень воздействия — значительная
5	Характерно (весьма вероятно)	Регулярно наблюдаемое событие. Может произойти в любой момент. Вероятность наступления события за год — 80-100%.	Время воздействия — 80-100% в течение рабочего дня. Степень воздействия — негативная.

5.2.9. Шкала тяжести последствий (ущерб)

Показатель ущерба (U)	Характеристика ущерба	Описание ущерба		Ожидаемая характеристика последствий
		Травма	Профзаболевание	
1	Пренебрежительно малый	Травмы нет	Отсутствует	Возможно незамедлительно продолжать работу. Медицинская помощь не требуется
2	Незначительный	Микротравма	Не развивается	Возможно продолжить работу сразу после

				оказания первой помощи, без потери трудоспособности
3	Значительный	Легкая травма	Получение или обострение обострение заболевания с возможностью продолжения работы	Возможно продолжить работу только после полного выздоровления. Потеря трудоспособности на срок до 15-ти дней
4	Высокий	Тяжелая травма, профзаболевание	Получение заболевания, препятствующего продолжению работы на данном месте	Требуется продолжительное лечение. Потеря трудоспособности на длительный период (более 15 дней)
5	Экстремальный	Возможно получение травмы не совместимой с жизнью	Получение заболевания, не совместимого с жизнью	Наступление смерти

5.2.10. На основе произведенной оценки риски формируются в упорядоченную систему в виде матрицы, учитывающей все составляющие риска: последствия (ущерб) наступившей опасности (U) и вероятность её наступления (P).

5.2.11. Каждому уровню тяжести последствий вдоль вертикальной оси (субъективной шкалы серьезности) и каждому уровню вероятностей вдоль горизонтальной оси (субъективной шкалы частоты) присвоены ранговые

оценки от 1 до 5 которым соответствуют значения тяжести последствий и вероятности наступления события согласно описанию определенной ситуации (по сценарию) и качественной характеристики частоты события (ранжирование сценариев).

5.2.12. Матрица рисков 5x5

Уровни тяжести последствий (U)		Уровни вероятности последствий (P)				
		1	2	3	4	5
		Практически исключено	Маловероятно	Возможно	Вероятно	Характерно
1	Пренебрежительно малый	1	2	3	4	5
2	Незначительный	2	4	6	8	10
3	Значительный	3	6	9	12	15
4	Высокий	4	8	12	16	20
5	Экстремальный	5	10	15	20	25

5.2.13. Далее, для перевода полученных количественных показателей в качественные используется матрица оценки приемлемости (допустимости) уровней риска.

5.2.14. Матрица оценки приемлемости (допустимого) риска

Уровень риска		Приемлемость риска	Дополнительные мероприятия по управлению рисками
$1 \leq R \leq 5$	Низкий (незначительный)	Риск является не принимаемым в расчет (абсолютно допустимым)	Возможно исключение из реестра ПР при подтверждении никого уровня при повторной оценке ПР. Мероприятия не требуются.
$5 < R \leq 10$	Умеренный	Риск является приемлемым (допустимым)	Меры по снижению риска не требуются, но группы уязвимых лиц нуждаются в дополнительной защите. За ситуацией нужно следить, чтобы риск был

			управляемым. Выполняются мероприятия по поддержанию данного уровня (контроль).
$10 < R < 20$	Средний	Риск является условно приемлемым (условно допустимым)	Прибегнуть к мероприятиям для уменьшения риска. Если риск вызывает серьезные последствия, необходимо выяснить вероятность события точнее. Мероприятия следует спланировать и оценить их целесообразность.
$20 \leq R \leq 25$	Высокий	Риск является неприемлемым (недопустимым)	Ликвидация риска обязательная. Мероприятия необходимо начать срочно. Работа в условиях риска должна быть немедленно прекращена, и ее нельзя начинать прежде, чем не будет ликвидирован риск.

5.3. Не зависимо от способа проведения, по окончании проведения оценки профессиональных рисков, предоставляется отчет о проведении оценки профессиональных рисков, включающий в себя следующий пакет документов:

- Перечень рабочих мест, на которых проводилась оценка;
- Сводная ведомость результатов проведения оценки;
- Карты оценки на каждое рабочее место с расчетами профессиональных рисков;
- Перечень компенсирующих мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков;

- Заключение эксперта /комиссии по организации, проведению и приемке результатов оценки профессиональных рисков в СПбГЭУ.

6. Информирование работников о проведении идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков

6.1. Для обеспечения эффективности работы по идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, а также использования процессов обмена информацией и консультацией, начальник управления по развитию кадрового потенциала и охраны труда обеспечивает:

6.1.1. Информирование и консультирование руководителей и работников структурных подразделений СПбГЭУ и работников сторонних организаций в отношении рисков на рабочих местах и территории университета.

6.1.2. Документированную регистрацию соответствующих письменных обращений руководителей и работников структурных подразделений СПбГЭУ, а также работников внешних организаций.

6.2. В рамках информирования работников сторонних организаций, главный инженер СПбГЭУ:

6.2.1. Определяет структурные подразделения и назначает ответственных исполнителей для информирования подрядчиков и посетителей о своих требованиях в области обеспечения безопасных условий труда и о последствиях невыполнения условий соответствия требованиям безопасности. При этом информация должна соответствовать опасностям и профессиональным рискам, связанным с выполняемой подрядчиками работой.

6.2.2. Информирует работников подрядных организаций об имеющихся средствах оперативного контроля (система прохода на территорию и т.п.).

6.3. В отношении работников подрядных организаций обмен информацией должен включать как минимум:

- Требования охраны труда, относящиеся к подрядным организациям.
- Процедуры эвакуации и реакции на сигналы тревоги.
- Контроль перемещения.
- Контроль доступа и требования по сопровождению.
- Средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять (подрядная организация должна обеспечивать своих работников средствами индивидуальной защиты).

6.4. Руководители структурных подразделений СПбГЭУ осуществляют информирование работников по своему структурному подразделению о результатах оценки профессиональных рисков, связанных с выполняемой ими трудовой деятельностью.

6.5. При приеме на работу управление кадров обязано ознакомить работника с рисками на рабочем месте под личную подпись в карте идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков.

7. Управление профессиональными рисками

7.1. Риски, отнесенные к категории «низкие», считаются допустимыми и управляемыми в соответствии с существующими в СПбГЭУ мерами (наличие необходимых процедур и инструкций, оборудование поддерживается в технически исправном состоянии, обеспечение работников специальными средствами защиты, своевременно проводится обучение, инструктаж и проверка знаний требований охраны труда работников).

7.1.1. Риски, отнесенные к категории «умеренные», рассматриваются как недопустимые и требуют дальнейшего обязательного управления ими.

7.1.2. Риски, отнесенные к категории «средние», требуют разработки и реализации дополнительных мер по их управлению (по снижению рисков).

7.1.3. Риски, отнесенные к категории «высокие», требуют немедленного начала мероприятий по ликвидации риска.

7.2. При выборе средств управления профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих средств управления должны рассматриваться возможности снижения профессиональных рисков в следующем порядке:

7.2.1. Устранение риска.

7.2.2. Замена одних рисков другими, менее значимыми.

7.2.3. Применение технических средств снижения уровня риска.

7.2.4. Применение плакатов, предупреждающих знаков и административных средств управления рисками.

7.3. Для предотвращения угроз профессиональной безопасности при управлении профессиональными рисками необходимо применять ко всем видам деятельности, связанными с опасностями, средства оперативного контроля в следующем порядке:

7.3.1. Изменение конструкции оборудования или технологии, направленных на предотвращение возникновения опасностей или ее ликвидацию.

7.3.2. Применение средств сигнализации (предупреждение) о существовании опасности.

7.3.3. Применение организационных и обучающих мер управления.

7.3.4. Использование средств индивидуальной защиты.

7.4. Дополнительные меры управления профессиональными рисками:

7.4.1. Модификация конструкции, позволяющая ликвидировать опасность (использование механических подъемных устройств для исключения профессионального риска, связанного с ручными подъемными операциями).

7.4.2. Замена опасного материала на менее опасный или уменьшение энергии системы (снижение усилий, силы тока, давления, температуры и т.п.).

7.4.3. Средства коллективной защиты: сигнализация, предупредительные надписи, знаки безопасности, маркировка пешеходных дорожек.

7.4.4. Административные меры управления: процедуры обеспечения безопасности, проверки оборудования, контроль доступа, система обеспечения безопасности работы, инструктажи по охране труда и т.д.

7.4.5. Обеспечение работника дополнительными индивидуальными средствами защиты: очки защитные, средства защиты органов слуха, щитки защитные лицевые, респираторы, перчатки и т.д.