

В диссертационный совет 24.2.386.07
при ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный экономический университет»,
191023, г. Санкт-Петербург, набережная канала
Грибоедова, д.30-32, лит. А

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Брежнева Владимира Игоревича**
на тему: «Методика человекоцентричного управления организациями в условиях
цифровой трансформации экономики»,
представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по
специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки)

Актуальность темы исследования обусловлена ключевой ролью человека в управлении организациями в условиях цифровой трансформации российской экономики, а также необходимостью повышения устойчивости организаций в новых условиях.

Повышение эффективности управления на основе человекоцентричности становится критически важным, так как в этом видится организационный потенциал трансформации. Диссертационная работа посвящена исследованию теоретических подходов и разработке методов реализации человекоцентричного управления организациями в условиях цифровой трансформации экономики.

Значимость полученных результатов и их научная новизна заключается в систематизации направлений, тенденций и ограничений цифровой трансформации экономики и организаций, трансдисциплинарном анализе концептов человекоцентричности и введении критерия управления - «челоцентричность», характеризующий управление в разрезе развития человека, вовлечённости и благополучия людей, с учётом их потребностей и ценностей на индивидуальном, организационном и общественном уровнях; в предложенной концептуальной основе человекоцентричного управления, основанной на гарантии здоровья, безопасности, цифрового и человеческого благополучия, а также развития человека и достижения целей устойчивого развития организаций. ; в применении теории информационного поля А.А. Денисова при формировании информационной модели ценностей персонала в цифровых условиях, её представлением, как комплекса чувственной, логической и прагматической информации, сформировании логики её применения в управлении; в установлении особенностей взаимодействия персонала, формирования перечня и раскрытии характеристики свойств сетевого коммуникационного взаимодействия в системе «человек-машина-человек»; в формировании принципов управления взаимодействием персонала в цифровых условиях, отличающиеся интеграцией принципов коммуникационного менеджмента, человекоцентричного управления, менеджмента взаимодействия, а также сетецентричного управления. ; в выделении и параметризации факторов среды организации, отличающиеся учётом условий трансформации экономики, цифрового экономического поведения человека, а также условий, способствующих достижению человекоцентричности и удовлетворению потребностей общества и организации; в обосновании методического подхода на основе теории социотехнических систем, в разработке метода оценки лояльности персонала

Несмотря на наличие дискуссионных вопросов, считаю диссертационное исследование «*Методика человекоцентричного управления организациями в условиях цифровой трансформации экономики*» обладает научной новизной и практической значимостью и соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013г. № 842(ред. От 25.01.2024г.), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а автор Брежнев Владимир Игоревич, безусловно заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6-Менеджмент.

 / Куприянов М.С.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина),
197022, субъект Российской Федерации: Санкт-Петербург, город Санкт-Петербург, улица Профессора Попова, дом 5, литера Ф.
тел.: +7(812) 234-46-51, info@etu.ru, <https://etu.ru>

