

Отзыв

научного руководителя о работе соискателя ученой степени кандидата экономических наук Брежнев Владимира Игоревича, соискателя кафедры проектного менеджмента и управления качеством

Диссертационная работа на тему: «Методика человекоцентричного управления организациями в условиях цифровой трансформации экономики», выполненная Брежневым Владимиром Игоревичем, посвящена чрезвычайно актуальной и востребованной научно-практической проблеме. В условиях стремительной цифровизации всех сфер экономической жизни, когда технологические инновации зачастую опережают адаптацию социальных систем, парадигма человекоцентричности становится критическим фактором устойчивого развития организаций. Автор убедительно доказывает, что без переосмысления роли человека, его потребностей, компетенций и благополучия в ядре цифровых трансформаций, усилия по внедрению новых технологий управления рискуют оказаться неэффективными или даже контрпродуктивными. Исследование выполнено на острие современных научных дискуссий о будущем труда, управления и организационных структур в цифровую эпоху, что подчеркивает его высокую научную новизну и практическую значимость для широкого круга предприятий и учреждений.

В процессе выполнения диссертационного исследования Брежнев Владимир Игоревич проявил себя исключительно ответственным, целеустремленным и высоко мотивированным исследователем. Соискатель продемонстрировал глубокое понимание сложного междисциплинарного характера темы, охватывающего области менеджмента, экономики труда, социологии, психологии управления и цифровых технологий. Он провел самостоятельный и критический анализ обширного массива отечественной и зарубежной научной литературы, нормативно-правовых актов, практик ведущих компаний, что позволило четко сформулировать цель, задачи, объект, предмет и гипотезы исследования. Из основных результатов исследования соискателя можно отметить следующие:

1. Введен и обоснован критерий «човекоцентричность» управления. На основе системного анализа цифровой трансформации и трансдисциплинарного синтеза концепций человекоцентричности, предложена концептуальная основа управления, интегрирующая развитие человека, благополучие и достижение целей устойчивого развития организации.

2. Разработана информационная модель ценностей персонала. С использованием теории информационного поля А.А. Денисова создана модель, представляющая ценности как комплекс чувственной, логической и прагматической информации. Модель позволяет формализовать ценности для разработки инструментов человекоцентричного управления и формирования корпоративной культуры.

3. Установлены принципы управления сетевым взаимодействием «человек-машина-человек». Выявлены особенности и свойства сетевых

коммуникаций. Предложены уникальные принципы управления взаимодействием, интегрирующие коммуникационный менеджмент, человекоцентричность, менеджмент взаимодействия и сетевцентричность.

4. Параметризованы факторы среды для человекоцентричной трансформации. С применением критерия человекоцентричности выделены и описаны параметрами ключевые факторы внешней и внутренней среды организации, учитывающие цифровое поведение человека, потребности общества и условия для достижения человекоцентричности.

5. Разработан метод оценки динамики лояльности. На базе теории социотехнических систем и модели популяционной конкуренции (системы нелинейных ДУ) создан метод оценки изменений лояльности сотрудников в процессе цифровой трансформации. Линеаризация модели позволяет получать данные для обоснованных управленческих решений.

6. Предложены специфические практические рекомендации. Разработаны конкретные рекомендации по развитию человекоцентричного управления, направленные на долгосрочные цели организации и использующие уникальные подходы для обеспечения человекоцентричности в ходе цифровой трансформации.

Диссертационное исследование В.И. Брежнева выполнено на высоком научном уровне, представляет собой завершённую научно-квалификационную работу. Полученные результаты вносят существенный вклад в развитие теории и методологии управления организацией в условиях цифровой экономики и имеют практическую ценность для формирования эффективных и социально-ответственных систем управления. Основные научные положения и результаты диссертации изложены в 5 публикациях автора в рецензируемых научных журналах из перечня ВАК РФ.

Исходя из вышеизложенного, считаю, что подготовленная Брежневым В.И. кандидатская диссертация соответствует требованиям ВАК при Минобрнауки России, а её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Научный руководитель,
доктор экономических наук, профессор,
директор Института фундаментальных и
прикладных исследований, профессор
кафедры проектного менеджмента и
управления качеством ФГБОУ ВО
«Санкт-Петербургский государственный
экономический университет»

«16» июня 2025 г.

