

В диссертационный совет 24.2.386.07
при ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный экономический университет»,
191023, г. Санкт-Петербург, набережная канала
Грибоедова, д.30-32, лит. А

ОТЗЫВ

ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

кандидата экономических наук, доцента

**Трофимовой Натальи Николаевны на диссертацию
Брежнева Владимира Игоревича на тему: «Методика человекоцентричного
управления организациями в условиях цифровой трансформации
экономики», представленную на соискание учёной степени кандидата
экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические
науки)**

Актуальность избранной темы диссертации

Актуальность темы диссертационного исследования подтверждается тем, что сегодня цифровая трансформация экономики создает условия для ограничений на рынке рабочей силы, что препятствует обеспечению роста внутреннего спроса за счет повышения производительности труда. Это определяет востребованность в обновленных методах управления организациями и выработки нового взгляда на человека через призму цифровых преобразований в организациях, что актуализирует создание гибких инструментов управления, учитывающих современные тенденции в контексте цифровой трансформации с учетом изменений организационного поведения персонала. В связи с этим, ставятся теоретические и методологические задачи управления персоналом как источника обеспечения устойчивости организаций.

В то же время меры цифровой трансформации экономики обостряют необходимость увеличения вовлечённости сотрудников через создание организационных условий, соответствующих их идеалам и ценностям, так как люди являются наиболее важным ресурсом в достижении конкурентоспособности. Отсюда возникает необходимость совершенствования теоретических подходов и методов реализации человекоцентричного управления организациями в условиях цифровой трансформации экономики.

Существующий зарубежный и отечественный опыт применения концептов человекоцентричности свидетельствует об интересе к этой научной теме. Однако в существующих наработках мало системности и структурированности научных знаний, нет сопряжения с текущими тенденциями трансформации экономики. На основании этого, обращение автора к исследованию вопросов этой области обоснованы.

Перечисленные выше обстоятельства позволяют говорить о том, что диссертационная работа Брежнева В.И. посвящена актуальной в настоящее время проблеме развития человекоцентричного управления современной организацией, основывающегося на приоритетных направлениях цифровой трансформации экономики.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Для формирования объективного представления об области исследования, автор чётко определил цель, задачи и методы исследования, провел серьезный анализ соответствующей научной литературы (список литературы включает 207 источников), нормативных и аналитических материалов. Полученные выводы основываются на фундаментальных положениях науки об управлении организацией, теории управления персоналом. В целом научные положения и выводы, представленные в диссертации, корректно обоснованы в соответствии с поставленной целью и логикой исследования, подкреплены широким использованием в качестве теоретической и методологической основы диссертационного исследования научных работ ведущих отечественных и зарубежных исследователей в области менеджмента. Основные положения результатов, выносимые на защиту, четко определены и полностью соответствуют сформулированным задачам

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций

Достоверность теоретических и практических результатов исследования, выводов и рекомендаций обеспечивается использованием отечественных и зарубежных трудов учёных, общепринятых теоретических положений, изложенных в литературных источниках, нормативно-правовых и методических документах, а также адекватным применением научных методов и моделей.

Степень достоверности положений достигается за счёт грамотного применения общенаучных методов, логики, анализа и сравнения. Достоверность обеспечивается опубликованными в открытой печати и сети Интернет работами автора, включая публикации с основными результатами исследования в рецензируемых научных изданиях, рекомендуемых ВАК.

Научная новизна заключается в многоаспектном исследовании теоретических и методических подходов к построению системы человекоцентрированного управления организациями в условиях цифровизации экономики.

Автором получен ряд результатов, наиболее важными из которых представляются следующие:

1. В диссертации введен критерий управления -

«человекоцентричность», характеризующий управление в разрезе развития человека, вовлечённости и благополучия людей, с учётом их потребностей и ценностей на индивидуальном, организационном и общественном уровнях. Предложена концептуальная основа человекоцентричного управления, базирующаяся на гарантии здоровья, безопасности, цифрового и человеческого благополучия, развития человека и достижения целей устойчивого развития организаций (стр.45-49).

2. Использована теория информационного поля А.А. Денисова для формирования модели ценностей персонала в цифровых условиях, описанных как комплекс чувственной, логической и прагматической информации, сформирована логика её применения в управлении (стр.61-66).

3. Установлены особенности взаимодействия персонала, сформирован перечень и раскрыты характеристики свойств сетевого коммуникационного взаимодействия в системе «человек-машина-человек». Предложена группа принципов управления взаимодействием персонала в цифровых условиях (стр. 68-79).

4. По критерию человекоцентричности выделены и параметризованы факторы среды организации, отличающиеся учётом условий трансформации экономики, цифрового экономического поведения человека, а также условий, способствующих достижению человекоцентричности и удовлетворению потребностей общества и организации (стр.80-90).

5. На основе использования теории социотехнических систем разработан метод оценки лояльности персонала при цифровой трансформации в динамике, включающий базовую модель популяционной конкуренции. Применена линеаризация данной системы и выполнен переход к дифференциальному уравнению, описывающему процесс внедрения нововведений, позволяющий принимать управленческие решения при цифровой трансформации организаций с учётом человекоцентричности (стр. 99-119)

6. Разработаны практические рекомендации по развитию системы человекоцентричного управления в условиях цифровой трансформации экономики, направленные на достижение целей организации в долгосрочной перспективе и достижение целей цифровой трансформации организаций (стр.120-124).

Замечания и недостатки диссертационного исследования

Несмотря на общую значимость и высокую оценку полученных результатов проведенного исследования, следует отметить ряд недостатков и замечаний:

1. По нашему мнению, недостаточно четко выполнено разграничение человекоцентричного управления от традиционного.
2. В работе упоминается, что человекоцентричное управление, которое

базируется на элементе «общество», пересекается с концепцией социальной ответственности бизнеса, поэтому требуется более четкое разграничение связей между ними.

3. Не совсем понятны ограничения предложенной модели оценки лояльности персонала при цифровой трансформации и условия её применимости в управленческой практике.

4. Недостаточна аргументация в применении теории социотехнических систем, а именно: какие аспекты этой теории позволяют обеспечить человекоцентричный подход при моделировании процессов цифровой трансформации организации.

5. В работе акцент сделан на формировании организационной культуры через наставничество, корпоративные социальные сети и цифровые коммуникации, однако отсутствует анализ того, как эти мероприятия конкретно влияют на ценности, нормы и поведенческие модели сотрудников. Неясно, каким образом цифровые инструменты трансформируют организационную культуру и каким образом изменения культуры усиливают человекоцентричность и вовлечённость персонала. Необходимо показать причинно-следственные связи между цифровыми практиками и изменениями в культурном поведении сотрудников».

Данные замечания не снижают общую положительную оценку диссертационной работы соискателя и являются скорее рекомендациями для дальнейших научных исследований. Оформление диссертации соответствует предъявляемым требованиям, автореферат и опубликованные статьи отражают основное содержание исследования.

*Заключение о соответствии диссертации критериям,
установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней*

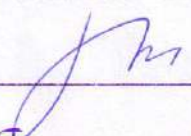
Диссертационная работа Брежнева В.И. выполнена в соответствии пунктами паспорта специальности ВАК 5.2.6. Менеджмент: п. 11: Организационное поведение, социально-психологические аспекты управления. Лидерство в организации. Управление конфликтами. Организационная культура; п. 23. Теоретические и методологические основы управления персоналом. Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами и п. 26: Управление организацией в контексте цифровой трансформации. Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса.

Диссертация представляет собой завершённое научное исследование, выполненное на высоком уровне, обладающее научной новизной, теоретической глубиной и практической значимостью и соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением

Правительства РФ от 24.09.2013г. № 842(ред. От 25.01.2024г.), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а автор Брежнев Владимир Игоревич, безусловно заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6-Менеджмент.

Официальный оппонент:

кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры бизнес-информатики и менеджмента ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»

 / Трофимова Наталья Николаевна
« 15 » октября 2025 г.

Кандидат экономических наук 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями и инвестиционной деятельностью)

Место работы: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»

Почтовый адрес: 190000, г. Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д. 67, лит. А
Тел.: +7(911)737-75-85

Web сайт организации: <https://guap.ru/?ysclid=mgqk0bt80231514313>

e-mail: ttn04@mail.ru

