

В диссертационный совет 24.2.386.07
при ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный экономический университет»,
191023, г. Санкт-Петербург, набережная канала
Грибоедова, д.30-32, лит. А

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Брежнева Владимира Игоревича**
на тему: **«Методика человекоцентричного управления организациями в
условиях цифровой трансформации экономики»**,
представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки)

Автореферат отражает актуальную и комплексную работу, посвящённую формированию методики человекоцентричного управления организациями в контексте цифровой трансформации. В представленном автореферате логично представлено обоснованное исследование в рамках современных научных направлений менеджмента и цифровой экономики.

Автор последовательно раскрывает взаимосвязь между цифровыми процессами и развитием человеческого потенциала, вводит критерий «чело́векоцентри́чность управления» и предлагает концептуальную основу управления, ориентированную на развитие и благополучие сотрудников.

Значимой стороной работы является интеграция теорий информационного поля и социотехнических систем, позволившая автору сформировать оригинальную методику оценки лояльности персонала и определить факторы среды организации по критерию человекоцентричности. Результаты исследования обладают как теоретической новизной, так и высокой прикладной значимостью для совершенствования практики цифровой трансформации управления в организациях.

Достоверность результатов исследования подтверждается апробацией на научных конференциях различного уровня и значительным количеством опубликованных печатных работ, общим объемом 1,9 п.л.

К наиболее существенным элементам научной новизны следует отнести:

1. Введение критерия управления - «чело́векоцентри́чность» и предложенная концептуальная основа человекоцентричного управления.
2. Приложение теории информационного поля А.А. Денисова при моделировании ценностей персонала в условиях цифровизации.

3. Установление особенностей взаимодействия персонала и его параметризация в контексте сетевого коммуникационного взаимодействия в системе «человек-машина-человек».

4. Предложенные принципы управления взаимодействием персонала в цифровых условиях, а также выделение и параметризацию факторов среды организации по критерию человекоцентричности.

5. Метод оценки лояльности персонала при цифровой трансформации в динамике при цифровой трансформации организации на основе применения базовой модели популяционной конкуренции

6. Практические рекомендации по развитию системы человекоцентричного управления в условиях цифровой трансформации экономики

Теоретическая значимость работы заключается в развитии теоретических и методических основ управления организациями в условиях цифровой трансформации, расширении знаний о подходах, структуре и условиях человекоцентричного управления в контексте цифровой трансформации экономики.

Практическая значимость определяется возможностью использования предложенных моделей и методов при разработке решений по повышению эффективности и устойчивости организаций.

Положительно характеризуя результаты проведенного исследования, все же хотелось обратить внимание на отдельные дискуссионные вопросы, возникшие в процессе изучения автореферата:

1. Концептуальный аппарат человекоцентричности в отдельных разделах пересекается с терминами «клиентоцентричность» и «устойчивое развитие», что несколько размывает смысл человекоцентричности. Следовало бы четче обозначить смысловые границы данного понятия.

2. Математическая модель оценки лояльности персонала выглядит теоретически интересной, однако требуется указать источник исходных параметров.

Данные замечания не снижают значимости представленной работы.

Судя по автореферату, диссертационная работа соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а Брежнев В.И. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

В целом автореферат производит впечатление завершенного и оригинального научного исследования, отличающегося новизной подхода, логичностью построения и соответствием паспорту специальности

5.2.6 «Менеджмент». Работа имеет научно-практическую значимость и заслуживает положительной оценки, а её автор – присуждения учёной степени кандидата экономических наук.

Рецензент:

доктор экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - Промышленность),
профессор, заведующий кафедрой «Менеджмент и управление персоналом»
Среднерусского института управления – филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

Головина Татьяна Александровна



Контактная информация:

Полное наименование места работы: Среднерусский институт управления – филиал
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при
Президенте Российской Федерации»
Адрес: 302020 Россия, г. Орел, ул. Октябрьская, д. 12
Телефон: +7 (4862) 25-50-39
e-mail: oo@orel.ranepa.ru