

В диссертационный совет 24.2.386.07
при ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный экономический университет»,
191023, г. Санкт-Петербург, набережная канала
Грибоедова, д.30-32, лит. А

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Брежнева Владимира Игоревича**
на тему: «Методика человекоцентричного управления организациями в
условиях цифровой трансформации экономики»,
представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки)

Диссертационная работа В.И. Брежнева посвящена одной из наиболее актуальных проблем современного менеджмента — переосмыслению роли человека в управлении организациями в эпоху цифровой трансформации с учетом современного этапа развития российской экономики, что позволяет судить о её особой актуальности и значимости.

Автореферат отражает целостный подход к рассмотрению феномена человекоцентричности, что соответствует мировым тенденциям гуманизации управления и ориентации на устойчивое развитие.

В работе представлен глубокий теоретический анализ и предложена оригинальная концептуальная модель человекоцентричного управления, основанная на интеграции принципов социальной ответственности, коммуникационного менеджмента и теории социотехнических систем. Автором аргументировано раскрыта взаимосвязь между цифровыми процессами, изменением организационной среды и трансформацией управленческих механизмов.

Научная новизна диссертации проявляется в интеграции гуманитарных и технических подходов, что позволило разработать метод оценки лояльности персонала с использованием моделей динамики социальных процессов. Работа характеризуется междисциплинарностью и сочетает экономические, психологические и управленческие аспекты, позволяющие наиболее тонко настроить управленческий инструментарий в условиях цифровой трансформации экономики.

Автореферат выполнен на высоком уровне, отличается логической структурой и четким раскрытием целей, задач и результатов исследования.

Вместе с тем следует отметить некоторые замечания:

- содержательная часть, посвящённая организационной культуре, могла бы быть дополнена сравнением традиционных и цифровых моделей лидерства, что усилило бы понимание трансформации управленческих ролей в новых условиях.

В качестве рекомендации направления будущих исследований, при накоплении статистического материала, было бы интересно поработать над оценкой экономической эффективности предложенной методики и показать, как применение человекоцентричных принципов влияет на конкретные показатели результативности организаций.

Данные замечания носят рекомендательный характер и не снижают общей высокой оценки научно-практических результатов представленного исследования.

Вышеизложенное позволяет заключить, что диссертационное исследование Брежнева В.И. демонстрирует высокий уровень теоретической и методологической подготовки автора. Работа сочетает оригинальные идеи и системный подход к решению актуальной научной и практической задачи — построению человекоцентричных систем управления в условиях цифровой трансформации экономики.

В целом автореферат отражает завершённое научное исследование, выполненное на высоком уровне. Работа В.И. Брежнева отличается самостоятельностью, законченностью, обладающей научной новизной теоретической глубиной и практической значимостью и соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013г. № 842(ред. От 25.01.2024г.), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а автор Брежнев Владимир Игоревич, безусловно заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6-Менеджмент.

Рецензент:

Плис Кристина Сергеевна

Доцент кафедры международных экономических отношений

Заместитель директора НИИ МВШУ

Кандидат экономических наук (5.2.6)

 / Плис К.С.
Дата: 23.10.2025

Сведения об организации:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Санкт-Петербургский государственный морской технический университет",

190121, Санкт-Петербург, ул. Лоцманская, 3,

Тел.: +7 (812) 495-26-48, office@smtu.ru, <https://www.smtu.ru>



ЗАЧАЛЬНИК
ОТДЕЛА КАДРОВ
Т.Ю. ДЕМИДОВА



