

В диссертационный совет 24.2.386.07
при ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный экономический университет»,
191023, г. Санкт-Петербург, набережная канала
Грибоедова, д.30-32, лит. А

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Брежнева Владимира Игоревича**
на тему: «Методика человекоцентричного управления организациями в
условиях цифровой трансформации экономики»,
представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки)

В современных условиях цифровой трансформации новые методики управления на человекоцентричности существенно могут повысить эффективность и устойчивость организаций на основе включения большей гибкости и креативности в управление.

Проведенное Брежневым В.И. исследование направлено на решение практической задачи повышения сбалансированности управления на основе рационального использования потребностей человеческого развития. Автореферат отражает целостный подход к рассмотрению феномена человекоцентричности, что соответствует мировым тенденциям гуманизации управления и ориентации на устойчивое развитие.

В автореферате прослеживается глубина теоретического анализа и оригинальность концептуальной модели человекоцентричного управления, основанной на интеграции принципов социальной ответственности, коммуникационного менеджмента и теории социотехнических систем. Кроме этого, наблюдается аргументированное раскрытие взаимосвязи между цифровыми процессами, изменением организационной среды и трансформацией управленческих механизмов.

Значимым вкладом автора является разработка инструментария оценки лояльности персонала с использованием модели популяционной конкуренции.

Достоверность результатов исследования подтверждается апробацией на научных конференциях различного уровня и значительным количеством опубликованных печатных работ (6 шт.),

К наиболее существенным элементам научной новизны следует отнести введение критерия управления - «человекоцентричность» и предложенную концептуальную основу человекоцентричного управления, которая развита с приложением теории информационного поля А.А. Денисова при интерпретации организационных ценностей персонала в цифровых условиях; установление специфики взаимодействия персонала с учетом сетевого коммуникационного взаимодействия и цифровых условий; предложенные принципы управления взаимодействием персонала в цифровых условиях, а также выделение и параметризацию факторов среды организации по критерию человекоцентричности; метод оценки лояльности персонала при цифровой трансформации в динамике проводимых изменений с применением базовой модели популяционной конкуренции; практические рекомендации по развитию системы человекоцентричного управления в условиях цифровой трансформации экономики.

Существенным вкладом в развитие теории можно признать расширение теоретических и методических основ управления организациями в условиях цифровой трансформации, приращение знаний о подходах, структуре и условиях человекоцентричного управления в контексте цифровой трансформации экономики.

Одновременно можно выделить практическую значимость, так как использование предложенных моделей и методов при разработке организационных решений может повысить эффективность и устойчивость организаций.

В качестве замечаний следует отметить, что в автореферате не **в полной мере раскрыто содержание термина цифрового благополучия персонала**. Автором отмечается его значимость, но отсутствует подробное описание. Кроме этого, меры по развитию систем человекоцентричного управления

представлены на концептуальном уровне без указания организационно-управленческих инструментов, что затрудняет практическое применение, было бы целесообразно развить этот инструментарий.

Данные замечания не снижают значимости представленной работы.

Судя по автореферату, диссертационная работа соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а Брежнев В.И. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Рецензент:

**Кандидат экономических наук (05.13.10), доцент
Доцент кафедры экономики предприятия,
предпринимательства и инноваций
Экономического факультета**

 /
Зябриков Владимир Васильевич

Дата: 21.10.25

Сведения об организации:

Наименование:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет», Экономический факультет, кафедра экономики предприятия, предпринимательства и инноваций.

Адрес: 199034, г. Санкт-Петербург,
Университетская набережная, д. 7/9.

Телефон, почта:
+7 (812) 363-6485 (6944)

